

仙台高専産学連携振興会
会員企業紹介誌

君の活躍の舞台がここにある
5th



独立行政法人 国立高等専門学校機構

仙台高等専門学校
National Institute of Technology, Sendai College

目次 Contents

地域振興に向けて・ごあいさつ	1
利用の手引き	2
まめ知識 ～用語編～	4
まめ知識 ～マーク編～	5
索引	6
企業紹介 (82社)	8
まめ知識 ～振興会編～	172
入会のご案内	174
産学連携振興会 法人(団体)会員一覧	175

地域振興に向けて



仙台高等専門学校
産学連携振興会会長
株式会社仙台ニコン
代表取締役

村石 信之

仙台高等専門学校産学連携振興会会長の村石と申します。このほど、当振興会の会員企業をご紹介する冊子を改版するにあたり、ご挨拶を申し上げます。

東北には、大企業の工場や子会社の他に、あまり知られていないが、その分野では世界に誇れる技術を持った中堅企業、皆さんの先輩方が起業したすばらしい企業が多数あります。この事を皆さんに知ってもらうために、本誌を作成いたしました。

さて、会社に就職するという事は、人生で大きな決断の一つだと思います。私も学生時代には選択に迷いましたが、好きなカメラの生産に携わりたいという理由で今も勤めているニコンを選びました。現在まで、生産技術や製品開発、一時期はタイ国の生産工場に駐在する等、貴重な経験をたくさんさせてもらいました。7年前に名取にある仙台ニコンに赴任したこともその一つですが、東北は自然や食べ物が豊かで魅力的な地域であると感じています。

一方で、東北では少子化や首都圏集中により技術者不足が問題となっています。東日本大震災から新たな地域復興を行っていくためにも、技術者は必要不可欠です。この魅力的な東北のために、これから社会に巣立つ皆さんが、仙台高専の先輩の方々同様、率先して活躍・貢献してくれる事を期待します。

本誌を機に、地元宮城県の企業に興味を持っていただけると幸いです。

ごあいさつ

仙台高専は、産学連携振興会会員企業 160 余社のご協力を得て長期インターンシップを実施しています。このインターンシップは、これから社会に羽ばたく学生の皆さんに就業経験を積んでいただくとともに、宮城県・東北地区で活躍する数多くの企業を知っていただく大切な機会となっています。

ところで、急速に進む東北地区の人口減少を緩和するには、若者が東北地区に留まることができる機会の創出が重要であり、そのためにはさらなる産業振興が求められていることをご存じと思います。知人に東北地区の産業振興について尋ねたところ、北欧のスウェーデンは東北地区と似た自然環境にありながら世界競争力では日本を上回ること、競争力の源泉である GDP と人口はスウェーデンと東北地区の間に大きな差がないことを教えていただきました。大局的に見るならば、東北地区には産業を振興させて豊かになるポテンシャルがあるはずだということです。

もちろん簡単な話ではありません。東北地区の厳しい自然環境のもとで産業振興と社会の持続的発展を可能とする壮大な構想と多くの人々の協力が求められます。仙台高専は今後も宮城県・東北地区発展に貢献していく所存ですが、インターンシップを経験して仙台高専を巣立っていく学生の皆さんにも、いつかは豊かな東北の実現に貢献するというマインドを持ち続けていただきたいと思います。



仙台高等専門学校
校長

澤田 恵介

利用の手引き

自分の志向に合う企業と出会い、マッチするかどうかを見極めるために、企業への理解を深めることはとても大切です。企業について「良いと思う点」「気になる点」などを掘り下げ、企業研究を進めましょう。

本誌活用のポイント

企業情報満載!!



会社についての説明

企業理念や具体的な特徴について述べています。企業からの熱いメッセージも込められています。

求める人物像

このような人に入社・応募してほしい、という具体的なイメージです。企業の特徴や魅力を理解したうえで、その会社がどのような人物を求めているかを把握しましょう。

No.00 自分のみらいをカタチにしよう 株式会社仙台コウセン

日本の産業を支える優秀な技術者を輩出
 国立高専機構・仙台高専は実践的技術者養成のための5年間の一貫教育により、日本の産業を支える優秀な技術者を輩出してきました。独自の寮生活やクラブ活動などを通して社会性を学ぶだけでなく、社会に対する責任感を有する人材育成を行っております。
 21世紀に入ってから、日本のみならず世界は、巨大自然災害やエネルギーと資源の枯渇など幾多の答えを見つけない問題に直面しています。経済・産業のグローバル化は、国際的に活躍できる能力を持った技術者を必要とするようになりました。特定の専門分野において信頼できる実践技術を有するばかりではなく、複数の関連分野の技術も学ぶことが期待されています。

理科や数学が得意で工作や実験が好きな人
 コンピュータ上でのプログラムの操作や画像の加工、建物のデザインなどを楽しんでできる人にも仙台高専をおすすめします。もちろん、ロボットを組み立てたり、電子部品を使って無線機器を作ったりすることに興味を持っている人なら大歓迎です。新しい形のディスプレイやソーラーセルなど、さまざまな新材料を創ることに挑戦したいと考えている人にも来てもらいたいと考えています。
 仙台高専に入学できれば、それぞれの分野を専門とする先生方がものづくりに必要な知識と技術を実践的に教えてくれるでしょう。世界で活躍する未来の技術者になりたい皆さん、国立高専機構・仙台高専で学んでみませんか。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?
A. 仙台高専や地域の未来への発展に向けて様々なイベントを行ったり、学生への支援活動をしています。

Q. 職場の雰囲気はどのような感じですか?
A. 和気あいあいとしていていわゆる風通しの良い職場です。年齢に関係なく接してもらえます。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ
A. 学生時代は勉強だけでなく様々な経験を積むことをおすすめします。貴重な学生時代、後悔のないように楽しんでください。おのずと道は開けます。

氏名: S.K
 出身地: 宮城県
 入社年: 3年目

先輩からのメッセージ

先輩社員から皆さんへ社会人になるにあたってのワンポイントアドバイスです。

事業内容

会社が取り組んでいる仕事内容です。この欄では、その企業が特に自信と誇りを持っている「製品」「技術」「サービス」等について説明しています。

業種

統計調査の結果を産業別に表示するための分類『日本標準産業分類』の『大分類』によって区分けしています。

会社の概要

企業全体像についての記載です。業態や取引先・事業規模の違いなどに注目しつつ同じ業界の中で比較することで会社の規模と特徴がつかめます。

企業のHPや採用ページ等

企業の公式サイトや採用ページ等へアクセスするためのQRコードです。企業がアピールしたい点、その企業からのメッセージが最も端的に表現されています。その企業らしさを理解するうえでも最適なツールです。ぜひチェックしてみてください。

企業の拠点

本社所在地をはじめ支社・事業所・工場などがある地域を宮城を中心に表示しています。

- 宮城県内 ▶ 宮城県に拠点がある
- 県外東北 ▶ 東北地方に拠点がある
- 県外その他 ▶ 東北以外に拠点がある

わが社の強み!はコレだ!

時代にふさわしい、実践的技術者を養成する
 1950年代後半、我が国の経済成長はめざましく、それを支える科学・技術の更なる進歩に対応できる技術者養成の要望が強まっていた。こうした産業界からの要請に応じて、1962年に初めて国立高等専門学校が設立されました。
 高専では、幅広く豊かな人間教育を目指し、数学、英語、国語等の一般科目と専門科目をバランスよく学習しています。実験・実習を重視した専門教育を行い、大学とほぼ同程度の専門的な知識、技術が身につけられるよう工夫しているのが特徴です。

技術創造立国を支えてきた高専卒業生たち
 その活躍は、15歳からの早期専門教育が実証しています。
 高専は、大学の教育システムとは異なり、社会が必要とする技術者を養成するため、中学校の卒業生を受け入れ、5年間（高給高専は5年半）の一貫教育を行う高等教育機関として、現在51の国立高専があります。国立高専には、5年間の本科の後、2年間の専門教育を行う専攻科が設けられています。専攻科を修了すると学士を取得できます。
 卒業研究では、エンジニアとして自立できるような応用能力を養うことを目的として、学内で発表できるような水準の高い研究も生まれています。



はたらく環境

休日：土日・祝日・年末年始 年間休日：120日
 休暇：休業：年次有給休暇・病気休暇・特別休暇（夏季休暇・結婚休暇・産前産後休暇・ボランティア・忌引等）
 社会保険：加入 雇用保険：加入
 行事：運動会・卒学生会
 研修制度：1年目研修・2年目研修・中堅研修
 その他：職員用官舎あり
 プラチナくるみ認定企業・仙台市奨学金返還支援事業対象



会社概要

株式会社仙台コウセン
 代表者：〇〇〇〇
 資本金：〇〇〇〇
 設立：2009年10月
 従業員数：〇〇〇人
 所在地：
 連絡先：
 主な取引先：
 高専卒業生在籍：



はたらく環境・認定マーク

「人事・教育制度」「休暇・休業制度」「福利厚生」など、従業員の働き方に関する制度について掲載しています。時代の変化に合わせ、働き方にも柔軟性が求められてきている中、働きやすい環境づくりのためにどのような制度があるかを良く確認しましょう。自身が「仕事の上で何を最も大切にしたいのか」をきちんと整理・把握し、働く環境を選ぶことが大切です。

まとめ知識

～用語編～



株式会社と有限会社

★かつて有限会社や株式会社を設立するには、最低資本金や出資者数に制限がありました。例えば、有限会社の最低資本金は300万円、社員数（従業員ではなく出資者という意味での社員）は50人以下なのに対し、株式会社の最低資本金は1,000万円、出資者数は無制限でした。つまり有限会社は株式会社のミニサイズ版だったんです。

★2006年に会社法が施行され、株式会社・有限会社を取り巻く状況が大きく変わります。最低資本金という制度が撤廃され、1円でも株式会社を設立できるようになりました。有限会社は、制度上廃止され新設はできません。しかし従来の有限会社についてはそのまま有限会社の名称を使用でき、実質的には株式会社と同じものとみなされています。

★上述の『株式会社』とは資金調達方法・会社の規模・経営方法が違う『持分会社』も増えつつあります。合名・合資・合同会社の3つです。特に合同会社は株式会社の次に人気の高い会社形態で、多くの起業家の注目を集めています。

休日と休暇

どちらも仕事が終わるということでは同じですが、この2つには法的に大きな違いがあります。

休日 「労働義務のない日」をいいます。この日に仕事をすれば休日出勤となり割増賃金が支払われます。労働基準法では、毎週少なくとも1日（週休制）もしくは4週間に4日以上（変形週休制）の休日を与えなくてはならないとされています。

休暇 労働者自らが休暇を申し込むことにより、「労働義務のある日」の労働義務が免除される日です。法で定められている、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇等、労使間で自由に決めることのできる病欠休暇、急引休暇、会社の有給休暇等（特別休暇）があります。特別休暇は会社によって異なります。

資本金とは

★資本金とは、事業を円滑に進めるために株主が会社に出資した金額のことです。会社設立時の運転資金だけでなく、新規事業立ち上げ時に株主や投資家から調達した資金も資本金です。

★資本金の額は業界や事業内容によって異なります。例えば、工場などの設備に投資が必要なメーカーは一般的に資本金が大きくなりますが、ITビジネスなど設備がほぼ必要ない企業では資本金は少なくなります。

中小企業と大企業

★中小企業とは以下の表にあてはまる企業を指し、業種ごとに基準が異なります。一方、大企業とは、中小企業の基準を超える企業を指します。

業 種	中小企業者 (下記のいずれかをみたすこと)	
	資本金の額又は出資の総額	常時使用する従業員の数
①製造業・建設業・運輸業・その他の業種(②～④を除く)	3億円以下	300人以下
②卸売業	1億円以下	100人以下
③サービス業	5,000万円以下	100人以下
④小売業	5,000万円以下	50人以下

★日本には現在350万ほどの企業が存在しますが、その中でも大企業は1.2万社しか存在しません。割合にして中小企業は99.7%に対し、大企業は0.3%です(※)。

※(中小企業庁『2016年版 中小企業白書概要』参考)

～マーク編～



～企業価値を上げる厚生労働省などの認定マーク～

働きやすい職場づくりを実践する企業を国や県が認定し公表する制度があり、認定制度の趣旨によって様々なマークが設置されています。認定基準をクリアするために、働く環境の改善・労働時間の変更・待遇や採用基準の見直しなどを行う企業も増えています。認定制度の趣旨は大きく分けて「育児」「介護」「若者や女性の活躍」「シニアの活躍」「ワークライフバランス」の5つです。ここでは代表的な認定制度について紹介します。

ホワイトマーク (安全衛生優良企業)



～働きやすい職場づくりを企業全体が一体となって実現し続けている企業の証～
労働者の安全や健康の確保に積極的に取り組む高い水準を維持している企業を認定する制度(厚生労働省)

従業員が子育てしやすい環境づくり



くるみん・プラチナくるみん ～子育てサポート企業の証～

育休取得や時短勤務など子育て支援を推進する企業を認定する制度(厚生労働省)

従業員の仕事と生活の両立支援



健康経営優良法人

～地域の健康課題や日本健康会議が進める健康増進の取り組みを積極的に実施している企業の証～
健康経営の実践において特に優良な取り組みを行った法人を顕彰する制度「大規模法人」と「中小規模法人」2つの部門がある(経済産業省)



えるぼし・プラチナえるぼし ～女性が活躍できる企業の証～

女性の採用や活躍を積極的に推進する企業を認定する制度(厚生労働省)

若者や女性が活躍できる環境づくり



女性のチカラを活かす企業

～女性も男性も働きやすい職場づくりやワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)に取り組む企業の証～
女性の登用・配置状況や仕事と家庭の両立支援等の取り組みについて一定基準を満たした場合に認証する制度(宮城県)



ユースエール

～若者が働きやすく成長できる企業の証～

若者の積極的な採用と育成に取り組む中小企業を認定する制度(厚生労働省)

索引 (五十音)

あ	1	株式会社アーステクニカ	8
	2	株式会社アイエスピー東北	10
	3	株式会社アイオーティドットラン	12
	4	アイシン・ソフトウェア株式会社	14
	5	株式会社アクティブ・ブレインズ	16
	6	株式会社アステム	18
	7	アズビル株式会社	20
	8	アルプスアルパイン株式会社	22
	9	岩機ダイカスト工業株式会社	24
	10	エクシオグループ株式会社	26
	11	株式会社 SRA 東北	28
	12	株式会社 SJC	30
	13	NEC ネットイノベーション株式会社	32
	14	株式会社エヌエスシー	34
	15	株式会社 NTK セラテック	36
	16	エリクソン・ジャパン株式会社	38
	17	エルゴテック株式会社 北日本支店	40
	18	株式会社オーパス	42
か	19	株式会社亀山鉄工所	44
	20	株式会社カンセツ	46
	21	北日本電線株式会社	48
	22	京セラコミュニケーションシステム株式会社	50
	23	株式会社桐井製作所	52
	24	工藤電機株式会社	54
	25	株式会社クレハ いわき事業所	56
	26	ケミコン東日本株式会社	58
	27	建装工業株式会社	60
	28	高進商事株式会社	62
	29	株式会社コー・ワークス	64
	30	株式会社五洋電子 仙台工場	66
さ	31	一般財団法人材料科学技術振興財団	68
	32	株式会社ジー・イー・エス	70
	33	J-POWER テレコミュニケーションサービス株式会社	72
	34	ジョンソンコントロールズ株式会社	74
	35	株式会社スクリブル・デザイン	76
	36	住友不動産株式会社	78
	37	セッツカートン株式会社	80
	38	株式会社仙台ニコン	82
	39	セントラルソフト株式会社	84
	40	創造技研株式会社	86
	41	ソニーストレージメディアマニュファクチャリング株式会社	88

た	42	通研電気工業株式会社	90
	43	一般社団法人 DX NEXT TOHOKU	92
	44	株式会社 TTK	94
	45	デクセリアルズ株式会社	96
	46	テクノ・マインド株式会社	98
	47	株式会社デザインネットワーク	100
	48	株式会社デンロコーポレーション	102
	49	東京ガスパイプネットワーク株式会社	104
	50	株式会社東京ダイヤモンド工具製作所 仙台工場/仙台日の崎工場	106
	51	東新工業株式会社	108
	52	東社シーテック株式会社	110
	53	東北インフォメーション・システムズ株式会社	112
	54	東北大江工業株式会社	114
	55	東北三和鋼器株式会社	116
	56	東北電子産業株式会社	118
	57	東北緑化環境保全株式会社	120
	58	東洋刃物株式会社	122
	59	トーカドエナジー株式会社	124
	60	トヨタ自動車東日本株式会社	126
な	61	日進工具株式会社 仙台工場	128
	62	日東電工株式会社	130
	63	日本ピストンリング株式会社	132
	64	日本ファインセラミックス株式会社	134
は	65	バイオニアシステムテクノロジー株式会社	136
	66	バイスリープロジェクト株式会社	138
	67	有限会社橋本工務店	140
	68	株式会社ハッピージャパン	142
	69	株式会社原田伸銅所	144
	70	株式会社 FITS	146
	71	プラスエンジニアリング株式会社	148
	72	古河電池株式会社	150
ま	73	株式会社牧野技術サービス	152
	74	株式会社宮城ニコンプレジジョン	154
	75	株式会社ミヤツ	156
	76	株式会社ミライト	158
	77	メルコジャパン株式会社	160
	78	株式会社メンバーズ	162
	79	モービルジャパン株式会社	164
	80	守屋木材株式会社	166
や	81	ヤマセ電気株式会社	168
わ	82	株式会社 YCC 情報システム	170

索引 (業種別)

建設業 11 社		
10	エクシオグループ株式会社	26
17	エルゴテック株式会社 北日本支店	40
27	建装工業株式会社	60
33	J-POWER テレコミュニケーションサービス株式会社	72
34	ジョンソンコントロールズ株式会社	74
44	株式会社 TTK	94
57	東北緑化環境保全株式会社	120
67	有限会社橋本工務店	140
75	株式会社ミヤツ	156
76	株式会社ミライト	158
80	守屋木材株式会社	166
製造業 41 社		
1	株式会社アーステクニカ	8
3	株式会社アイオーティドットラン	12
6	株式会社アステム	18
7	アズビル株式会社	20
8	アルプスアルパイン株式会社	22
9	岩機ダイカスト工業株式会社	24
15	株式会社 NTK セラテック	36
19	株式会社亀山鉄工所	44
21	北日本電線株式会社	48
23	株式会社桐井製作所	52
24	工藤電機株式会社	54
25	株式会社クレハ いわき事業所	56
26	ケミコン東日本株式会社	58
30	株式会社五洋電子 仙台工場	66
32	株式会社ジー・イー・エス	70
37	セッツカートン株式会社	80
38	株式会社仙台ニコン	82
41	ソニーストレージメディアマニュファクチャリング株式会社	88
42	通研電気工業株式会社	90
45	デクセリアルズ株式会社	96
48	株式会社デンロコーポレーション	102
50	株式会社東京ダイヤモンド工具製作所 仙台工場/仙台日の崎工場	106
51	東新工業株式会社	108
54	東北大江工業株式会社	114
55	東北三和鋼器株式会社	116
56	東北電子産業株式会社	118
58	東洋刃物株式会社	122
59	トーカドエナジー株式会社	124
60	トヨタ自動車東日本株式会社	126
61	日進工具株式会社 仙台工場	128
62	日東電工株式会社	130
63	日本ピストンリング株式会社	132
64	日本ファインセラミックス株式会社	134
68	株式会社ハッピージャパン	142
69	株式会社原田伸銅所	144

71	プラスエンジニアリング株式会社	148
72	古河電池株式会社	150
74	株式会社宮城ニコンプレジジョン	154
77	メルコジャパン株式会社	160
79	モービルジャパン株式会社	164
81	ヤマセ電気株式会社	168

情報通信業 21 社

2	株式会社アイエスピー東北	10
4	アイシン・ソフトウェア株式会社	14
5	株式会社アクティブ・ブレインズ	16
11	株式会社 SRA 東北	28
12	株式会社 SJC	30
13	NEC ネットイノベーション株式会社	32
14	株式会社エヌエスシー	34
16	エリクソン・ジャパン株式会社	38
18	株式会社オーパス	42
22	京セラコミュニケーションシステム株式会社	50
29	株式会社コー・ワークス	64
39	セントラルソフト株式会社	84
40	創造技研株式会社	86
46	テクノ・マインド株式会社	98
52	東社シーテック株式会社	110
53	東北インフォメーション・システムズ株式会社	112
65	バイオニアシステムテクノロジー株式会社	136
66	バイスリープロジェクト株式会社	138
70	株式会社 FITS	146
78	株式会社メンバーズ	162
82	株式会社 YCC 情報システム	170

学術研究・専門・技術サービス 4 社

20	株式会社カンセツ	46
31	一般財団法人材料科学技術振興財団	68
35	株式会社スクリブル・デザイン	76
47	株式会社デザインネットワーク	100

サービス業 2 社

43	一般社団法人 DX NEXT TOHOKU	92
73	株式会社牧野技術サービス	152

その他 3 社

ガス業		
49	東京ガスパイプネットワーク株式会社	104
不動産業		
36	住友不動産株式会社	78
卸売業		
28	高進商事株式会社	62



わが社の推し! はコレだ!

超大型破砕機で海外鉱山の開発に貢献!

アーステクニカは、オーストラリア、南アフリカ、チリ等の資源鉱山を中心に、世界40カ国以上へ破砕機を納入しています。

鉄鉱山、銅鉱山等から掘り出された数メートルの原石は、破砕機によって数十ミリほどまで碎かれることで、初めて利用可能な資源となります。当社の鉱山用破砕機の中には高さ約10メートル、総重量570トンにもなり、1時間当たり4,000トンの原石を碎ける超大型機もラインナップされており、世界中で年間何百億トンもの資源を生産するというスケールの大きな仕事を支えています。

リサイクルプラントでごみの削減に貢献!

また、当社では「砕く技術」を応用し、プラスチックや木材、金属スクラップといった、様々なごみのリサイクルに関わる機械や、それらの機械を組み合わせたリサイクルプラントの製造を行っています。

一例として、家庭等から出たプラスチックごみを破碎、洗浄、選別し、再生プラスチック製のトレーや搬送用パレットといったリサイクル製品に生まれ変わらせる「マテリアルリサイクル」プラントを製造しています。近年プラスチックごみによる海洋汚染の問題が注目を集めています。これらの技術でプラスチックごみの削減に貢献しています。



▶ 鉱山用破砕機「ジャイレトリクラッシャー」



▲ 再生プラスチックを造る「マテリアルリサイクルプラント」

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 草木類バイオマスやプラスチックごみのリサイクルに関わる機械の設計を担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 設計した機械をお客様のもとに納入し、感謝の言葉をいただけた時の達成感が最大の魅力です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専在籍中に当社のインターンシップに参加したことが入社のごっかけになりました。ぜひ皆さんも企業を実際に訪れ、生の声に触れてみてください!



氏名: 渡部 静乃
出身地: 岩手県
入社年: 2019年

はたらく環境

休日: 完全週休2日(土・日・祝日休み
※会社カレンダー有)

年間休日: 125日(2021年度実績)

休暇・休業: 年次有給休暇、慶弔休暇、
リフレッシュ休暇、積立休暇、
育児休業、介護休業 等

社会保険: あり 雇用保険: あり

行事: 納涼祭、ボウリング大会 等

研修制度: 新入社員研修、階層別研修、
専門分野別研修 等

その他福利厚生: カフェテリアプラン(年間約
10万円相当の補助)、独身寮、
社宅、財形貯蓄、従業員持株
制度 等

会社概要

株式会社アーステクニカ

代表者: 代表取締役社長
西昌彦

資本金: 12億円

設立: 2003年4月

従業員数: 331名(2021年5月1日時点)

所在地: 東京都千代田市神田神保町二丁目4番地
連絡先: 03-3230-7157

主な取引先: 砕石業、製鉄業、セメント業、
リサイクル業 他

高専卒業生在籍: あり



No.01 【川崎重工グループ】 株式会社アーステクニカ

社会の様々な課題を「砕く技術」で解決

当社は資源開発、リサイクル、医薬品製造等の分野で活躍する「破砕機」の開発・設計、製造、販売を行う機械メーカー、プラント・エンジニアリング会社です。

当社の「砕く技術(破砕機)」は、砕くことで「もの」に新たな価値を与える、「社会に役立つもの」を生み出す技術です。

例えば岩石は破砕機で砕かれて資源になり、その資源が社会インフラを充実させ、豊かな社会を実現します。また、砕かれたごみがリサイクル製品として生まれ変わることで循環型社会を実現します。

「砕く技術」をさらに高め、「社会の発展」と「地球環境の保護」の両立をはじめとした社会の諸課題の解決に向けて、当社は積極的に挑戦し続けています。

自ら考え行動するチームプレイヤー

高専を卒業された方には、技術系総合職として技術部門(破砕機・プラントの開発・設計)や製造部門(生産技術、調達、生産管理等)の業務を担当していただきます。

当社の破砕機はお客様の要望を反映して造り上げるオーダーメイド品(受注生産品)であり、お客様のニーズに応えるために高度な技術と製造ノウハウが求められます。最新の技術に基づき多種多様な製品を造り上げる仕事は一人ではできないのではなく、各部門が連携し、プロジェクトを進めていくことが必要です。そのため、自身の仕事に誇りと責任を持ち、周囲の人と協力し、チームの一員として主体的に考え解決策を導き出していくことができる方に入社していただきたいと考えています。



わが社の推し! はコレだ!

お客様を笑顔にする企業 No.1 を目指して

独立分社化から10年という一区切りを迎え、次の10年に向けて企業パーパスのリニューアルを行いました。
 経営層によるトップダウンではなく、社員の声を取り入れるため各課から選出されたメンバーにより検討プロジェクトチームを発足。
 お客様と誠実に向き合い身近な問題を解消していく、宮城から笑顔を届けていくという思いが込められたものとなりました。
 この新パーパスを掲げ、社員一丸となってさらなる発展を目指しています。



「少しの面倒を便利に」を行動指針に
 地元宮城から新たな価値を生み出し
 秘められた可能性を実現させ



「お客様を笑顔にする企業No.1」になります

アイエスピー東北 新パーパス検討プロジェクト委員会

▲新パーパス。当社 HP（企業概要ページ）にスライド資料を掲載しています。ぜひご覧ください。

はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始（7日間）
 年間休日：122日
 休暇・休業：有給休暇（初年度20日付与）、特別休暇（慶弔休暇、公傷休暇、罹災休暇、生理休暇、出産休暇、子の看護休暇、介護休暇）、育児・介護休業制度あり
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：歓送迎会・忘年会等（COVID-19の影響を鑑み自粛中）
 研修制度：新入社員研修（3ヶ月）、新入社員フォローアップ研修、階層別教育
 その他福利厚生：退職金（企業型確定拠出年金）制度あり、資格取得費用補助・報奨金制度あり

会社概要

株式会社アイエスピー東北

代表者：代表取締役社長 荒木英美
 資本金：5,000万円
 設立：2011年7月
 従業員数：40人
 所在地：宮城県仙台市青葉区一番町1-1-30 南町通有楽館ビルディング5階



連絡先：022-302-3248
 主な取引先：㈱アイエスピー、宮城県、仙台市、大崎市、白石市、東北大学、仙台高等専門学校、東北大学病院、JR 仙台病院、その他民間メーカー多数（エレクトロメーカ・半導体メーカ・通信機器メーカ等）
 高専卒業生在籍：あり



教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 電子書籍開発の検証チームで、メンバーの作業管理や顧客との打合せ等管理業務を担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 複数のタスクを捌く必要があるので、大変な時が多いですが、計画通りに進むと達成感があります。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 沢山の企業を見てみると「結局何をしたいのか」がわからなくなりますが、そんな時は、好きなものや憧れているものを思い出してみてください。



氏名：Y.O
 出身地：宮城県
 入社年：2018年

No.02 SMART DEVICE から始まる無限の可能性
 株式会社アイエスピー東北

私たちはこんな事業をしています

私たちアイエスピー東北は、東北地方での雇用創出を目的に㈱アイ・エス・ビーから独立分社化しました。
 組み込み開発、スマートフォンアプリ開発、画像解析 AI 化研究開発、UAV 空撮等幅広い分野の事業を手掛けており、IoT やクラウドコンピューティングなどにも取り組むことでお客様のさらなるニーズにお応えします。
 多種多様な業務がありますので、様々な案件に参画していただき、多様な経験・実績を積み重ねることが可能です。メンター制度を採り入れており、若手社員が指導・相談役を務めます。入社後はあらゆる面で、先輩社員がマンツーマンで相談に乗りますので、困りごとや悩み事ができた際にご安心ください。

チャレンジ精神が旺盛な人

- 何事にも意欲的に取り組める人
モノづくりが好き・新しいことを取り入れたいなど、チャレンジ精神がある方を歓迎します。
- 向上心を持って努力を継続できる人
他者からの意見を素直に吸収し、「次は今よりもっと良く」と何事にも向上心を持って取り組む方を歓迎します。
- 周囲の人と円滑にコミュニケーションが図れる人
一般的な人付き合いという意味ではなく、同僚・上司・取引先とのやり取りのうえで、必要なことをきちんと理解しよう・説明しようとする姿勢を重視します。



No.03 DX-Readyへ-IoTの真価を地方へ波及させる 株式会社アイオーティドットラン

IoTで東北の地域課題を解決します

私たちはIoTを専門領域としているスタートアップ企業です。IoTを加速化させる為に様々な製品やサービスをご提供しております。

IoTを「学ぶ・試作する・導入する」を簡単に実現するIoTデバイスの提供、またデータを素早くクラウド上に蓄積・グラフ化、データ出力できるIoTクラウドTRY、その他サービスとして、先駆企業のIoT事例がレンタルできるサービス『IoT-OneBox』や、ハンズオンセミナー・オンライン学習支援サービス『Galileo-ガリレオ-』等、IoT教育サービスを手掛けています。

こんな人募集しています！

東北からワクワクできるモノ・コトを発信したい方。
モノづくりが好きで、新しいこと技術・ツールに興味がある方。
相手の立場を理解し、同じ視点で考える方。
自ら考え、挑戦し、学ぶことを楽しめる方。
自分の強みと弱みを理解しようとしている方。

教えて！先輩Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. IoTハンズオンセミナー講師、コンサルタント、エンジニア、IoT全般を手掛けています。

Q. 入社理由について

A. 人口減少が顕著な東北でIT・IoTが少しでも人を支え、幸せな未来を創りたいという想いから。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 今だからこそ感じる事ができる面白さ、新しい発見があると思います。是非色々なことにチャレンジし、ワクワクを感じてください。



氏名：櫻井洋実
出身地：秋田県
入社年：2019年
(会社設立メンバー)

わが社の推し！はコレだ！

Tibbo-Pi ～こころ踊るIoTデバイス～

Tibbo-Pi (ティーボパイ) は、Raspberry Pi & Node-RED でプログラミングし、カラフルなモジュールブロックの組み合わせ、基板に差し込むだけでハードウェア開発でき、直感的にハードウェアとソフトウェアの連携を体感できます。

基板上のブロックの組み合わせをNode-REDの画面(ブラウザ)上で同じように繋げて、設定を行うだけなので、ソフトウェアエンジニアの方にもハードウェアエンジニアの方にもとても分かりやすい仕組みです。

もちろん学生の方にも扱える簡単さです。



Galileo ～企業内IoT人材を育てる～

Tibbo-Pi (ティーボパイ) を使い、IoTのハードウェア構築を。Node-Redを使い、IoTのソフトウェアを構築する方法を学びます。

照度(明るさ)を計測するハードウェアを作り、そのデータを弊社が開発したIoT専用クラウドサービス「IoTクラウドTRY!」に蓄積し、グラフで可視化する流れもご紹介いたします。

「Galileo (ガリレオ)」は先端技術をいつでも・どこでも・何度でも学習できるeラーニングサービスです。Tibbo-Piは1か月間無料レンタルにてお使いいただけます。



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始

年間休日：120日

休暇・休業：年次有給休暇、育児休暇、介護休暇、ボランティア休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会、歓送迎会など

研修制度：1年目研修

会社概要

株式会社アイオーティドットラン

代表者：代表取締役 淡路義和

設立：2019年4月

従業員数：5人 ※2021年10月1日現在

所在地：宮城県仙台市青葉区一番町1-8-10

京成壱番町ビル2F

連絡先：022-399-7744

主な取引先：各種企業・自治体

高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

自動車に関連するソフトウェア設計・開発

未来のモビリティ社会へ貢献する我々の事業分野は多岐にわたりますが、下記5つの事業分野を軸に日々研究と開発を行っております。

1. 基盤技術開発 (コネクティッド技術、シェアリングサービス技術他)
2. ボデー制御開発 (パワースライドドア、サンルーフ他)
3. CSS 開発 (カーナビゲーションシステム、LocationBasedService 他)
4. パワートレイン制御開発 (トランスミッション、ハイブリッドシステム他)
5. 走行安全制御開発 (自動ブレーキシステム、ABS 他)

東北出身者や高専卒業生が多数活躍

東北各地の学校と連携を取り、学生の採用に力を入れています。本人の将来プランを尊重した人事配属を行っており、生まれ育った東北で活躍することも可能です。

また、これまでに全国各地の高専より56名を採用し、仙台高専からは6名の方々にご入社頂いております。2022年4月には8名の高専生が入社予定です。



▲車内評価



▲パワースライドドア

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. カメラ映像やセンサ等と人工知能を組み合わせ、車内の人を検出するソフトを開発しています。

Q. 入社理由について

A. 教育体制がしっかりしていて、ソフト初心者でもレベルアップしながら働けると思い入社しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自分がどんな事に達成感や楽しさを感じるのか、これまでの経験を振り返って考えてみて、夢とやりがいを持って働く事ができる仕事を探してみてください!



氏名: 佐藤辰郎
出身地: 山形県
入社年: 2015年

No.04 こころも動かす、ものづくり アイシン・ソフトウェア株式会社

ソフトウェアで、未来を切り拓く挑戦を続けています

私たちアイシン・ソフトウェア株式会社は、アイシングループのCASEへの取り組みを加速させる高度なソフトウェア技術を担う専門会社として、2019年10月1日、車両制御技術を強みに持つアイシン・コムグループ株式会社と、車両情報技術に特化した株式会社エイ・ダブルユ・ソフトウェアが統合し、新たに誕生しました。

両社が今まで培ってきた技術を融合させることで、未来のモビリティ社会に欠かせない技術の中核であるソフトウェア技術を更に強化し、世界トップクラスの魅力ある商品づくりで社会に貢献します。

魅力ある商品は、魅力ある人から生まれる

- ・主体的に動ける人
- ・論理的でコミュニケーション能力が高い人
- ・夢の実現に努力する人

開発者自身が魅力的であるからこそ、人に感動を与える魅力的な商品が開発できると考えています。

ソフトウェア開発のプロフェッショナル集団として人々に感動を与える新たな商品・サービスの創出に、共に挑戦しませんか。

はたらく環境

休日: 完全週休二日制 (土、日)、GW、夏季休暇、年末年始 年間休日: 121日 (2020年度実績)
 休暇・休業: 年次有給休暇、あんしん休暇、永年勤続休暇、産前産後休暇、育児・介護休暇、特別休暇等
 社会保険: あり 雇用保険: あり
 行事: グループ会社対抗駅伝大会、夏祭り等 (2020年度は COVID-19 対策のため中止)
 研修制度: 新入社員研修、各種専門教育、階層別教育 等
 その他福利厚生: 私設託児所、総合福利厚生サービス、社員持株会制度、財形貯蓄制度、アイシン総合保障制度、団体自動車保険制度、車両紹介制度、社内表彰制度、永年勤続旅行補助制度、資格取得奨励制度、コミュニケーション補助制度、在宅制度、住宅補助制度 等

会社概要

アイシン・ソフトウェア株式会社

代表者: 取締役社長 植中裕史
 資本金: 9,800万円
 設立: 2019年10月
 従業員数: 699名
 所在地: 岩手県盛岡市盛岡駅西通2丁目9番1号 マリオス14階
 連絡先: 070-6582-2573
 主な取引先: 株式会社アイシン、株式会社アドヴィックス
 高専卒業生在籍: あり

AISIN
アイシン・ソフトウェア株式会社





わが社の推し! はコレだ!

Bluetooth では負けない自負が!

Bluetooth 技術を使う通信周波数は 2.400~2.4835GHz でチャンネル数は 79 あります。混信を防ぐため空いてるチャンネルを探しホッピングする技術と出力レベルが低い特性を活かして通信します。この特徴を使って様々なデバイスが開発されています。身近なところではスマートフォンの音楽や電話をワイヤレスで聞いたり、話したり出来ますね。最近のパソコンにも Bluetooth 機能が搭載されているのでオンライン会議にも使われています。弊社ではワイヤレスヘッドセットやインカム等の開発に貢献しています。

基板や電子回路の設計そしてアンテナも!

顧客からの開発依頼はソフトウェアだけでなく筐体の仕様検討依頼、回路設計、基板の試作、アンテナの仕様検討そして量産の手配など多岐にわたります。弊社ではハードウェアエンジニアとソフトウェアエンジニアがそれぞれの経験とノウハウを活かしてカスタマーファーストで製品開発を効率よく進める事を目指しており、仕様に基づいた動作確認とデバッグを社内の検証チームが実施しています。ファブレス企業で設計、開発までワンストップで出来る事を強みとしています。多くの顧客から高い信頼を頂いており小粒でピリッとした存在です。



No.05 近距離無線通信技術で世界をつなぎ社会の発展に貢献する 株式会社アクティブ・ブレインズ

Bluetooth 技術を使った製品開発

Bluetooth 技術や近距離通信技術の進化により 2024 年には関連デバイスの年間出荷台数は世界で 62 億台を超えると予想されています。弊社では 2000 年から Bluetooth 技術を使ったコンシューマー製品の開発に経営資源を投入してきておりその成果が市中で広く販売される製品へと結実しています。

当社の強みはソフトやハードウェアから接続性評価までワンストップで社内開発を完結させる知見とノウハウを蓄積している事。また、社長以外職制を設けないフラットな組織で、20 代から 50 代まで日々切磋琢磨しながら楽しく仕事をしているエンジニア集団で、聞かれたら必ず応えて問題解決を図るスタイルを大事にする社風です。

電子工作などモノづくりが大好きな人

自分が開発に関与した製品が店頭に並び消費者に使ってもらえる事、プログラムを組んだ組み込みデバイスが仕様通り動く事、そして、モノづくりが好きで製品開発においてソフトウェアやハードウェアに幅広い関心を持ち、顧客のニーズに合う製品開発に喜びを見い出し、メンバーと共に感動を分かち合える方を歓迎します。

Bluetooth のバージョンは 5.2 が最新で LE Audio という新しい規格も出てきており IoT にも関連するスマートホーム、インダストリーへと使われ方の幅が大いに広がっています。そんなコンシューマー製品の開発に関心を持ちスキルを身に付けたいと思う若い人材を求めています。チャレンジ待っています!!

教えて!先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか?**
A. Bluetooth 技術搭載コンシューマー製品の開発、客先での成果のプレゼンと調整
- Q. 仕事のやりがいについて**
A. 高専では経験出来ない製品開発に携わる事が出来その製品が社会で役立っている事を実感しています。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 高専で学んだ事が今の仕事のベースになって役立っています。先輩方は皆さん丁寧に時には厳しく教えてくれます。自身のやりたい事が実現出来ます。



氏名: Y・K
出身地: 岩手県
入社年: 2019年

はたらく環境

休日: 土日祝祭日・年末年始・夏季休暇、会社指定休日 年間休日:128 日(2020 年実績)
休暇・休業: 有給休暇・特別休暇・リフレッシュ休暇・育児休業など
社会保険: あり 雇用保険: あり
行事: 期末納会・歓送迎会
研修制度: 新入社員研修・社内勉強会
その他福利厚生: 外部セミナー受講補助・TOEIC 受験料

会社概要

株式会社アクティブ・ブレインズ

代表者: 松下慎治
資本金: 3,000 万円
設立: 1988 年 6 月
従業員数: 36 人
所在地: 神奈川県横浜市神奈川区金港町 1 番地 7
連絡先: 045-620-6602
主な取引先: 東芝株式会社・ソニー株式会社・ローム株式会社他
高専卒業生在籍: あり



株式会社アクティブ・ブレインズ

建設業
製造業
情報通信業
調査・商標・特許
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



お客様の指し!はコレだ!

お待たせしないサービス。

販売のプロとして、電話対応2コール以内・見積り回答50分以内・お客様をお待たせしないサービスを提供しています。

技術のプロとして、お客様の注文内容に柔軟に対応し、即座に商品の方向性が回答できる体制を構築しています。

製造のプロとして、次工程はお客様として一つ一つ丁寧に仕上げ、どこよりも速くお届けできるように生産体制を構築しています。

お客様の困りごとをカタチにします。

お客様のご要望にお応えして、設計から開発まで一気通貫で提供します。また、社内で使う専用の機械の設計やシステムの開発にも力を入れて、全国のお客様へ短納期でお届けできるよう力を入れています。



No.06 空気の流れに関する困り事を解決するソリューション企業
株式会社アステム

ビル空調用機器の専門メーカーひと筋50年

当社は、ビル空調用機器を開発から製造・販売まで一気通貫で行なう、業界シェア第3位の専門メーカーです。短納期納品分野に於いては当社の独壇場です。

北海道から沖縄まで、全国の有名建築物には多くの当社製品が採用されています。

更なる事業発展のため、国内では産業用機器及びプラント向け製品の技術開発に挑戦し、海外ではインドネシア企業のM&Aにより、同国でのトップメーカーを目指しています。

新たな領域に挑戦し続けることで、宮城県を代表するグローバル企業となるのが目標です。

変化を受け入れ一緒にチャレンジしよう。

現在の事業領域にとらわれず、「空気」という切り口でさまざまなアイデアを形にできる人。

現状に満足せず、常に「もっとよく」することを考え自ら動ける人。

未開の地で事業を力強く推進できる人。
を求めています。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 製品開発の実験や分析などをし、研究内容を文書としてまとめています。

Q. 入社理由について

A. 中小企業ではあるけれど、大きな夢を抱えて、夢に向かって進んでいく姿勢に共感したからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 専攻分野で働いてもよし!分野が違っても働いてもよし!どちらの選択でも新たな夢が見えてきます。新しい挑戦をしませんか!



氏名: D・K
出身地: 福島県
入社年: 2020年

はたらく環境

休日: 土日祝日・年末年始

年間休日: 115日

休暇・休業: 育児休業(休暇)・介護(休暇)・慶弔休暇

社会保険: あり

雇用保険: あり

行事: お花見・芋煮会・スポーツ大会・忘年会

研修制度: 新入社員研修

社内研修(アカデミー)

その他福利厚生: 傷病入院給付金制度・食堂あり(空間のみ)

会社概要

株式会社アステム

代表者: 代表取締役

野口敬志

資本金: 3100万円

設立: 1963年6月

従業員数: 113人

所在地: 宮城県刈田郡蔵王町大字矢附字川原脇1-2

連絡先: 0224-22-7780

主な取引先: (株)ヤマケンマシナリー、

深川機械販売(株)、(株)フカガワ

高専卒業生在籍: あり





わが社の推し! はコレだ!

高専卒業生 290 名在籍中!

アズビルには高専を卒業した先輩が 290 名在籍しています。そのうち管理職の方の割合は 22%と、入社後は大卒・大学院卒の方と同等の制度で働き、トッププレイヤーとして活躍しています。

また、アズビルは教育制度が充実しています。入社後半年間は製品のことをきっちりと学ぶ研修期間が設けられておりますし、更にその後は 5 年次まで毎年フォローアップ研修があります。仕事の中で自分自身がもっと学びたい! と思ったことは e-ラーニングを通じて学んだり、資格取得支援制度を通じて資格を取得することができます。

コロナ禍でも求められるアズビル製品!

「計測と制御」の技術で新しい生活様式に対応するソリューションを展開しています。

- 顔認証・温度検知ソリューション
オフィスや工場のワークスルー認証で、高速・非接触で発熱の疑いがある人やマスクを着用していない人を検知します。
- 病院向けパンデミック対応空調ソリューション
PC画面からの簡単な操作で、病室を「等圧」から「陰圧」へ切り替え、ウイルスが病室外に拡散するのを防止し、臨時の感染症病室として利用できる国内初の「パンデミック対応空調システム」の提供をしています。



No.07 100 年後の未来もきっと、人は「計測と制御」と共に生きている
アズビル株式会社

創業 115 年、計測と制御で社会を支えます

1906 年の創業以来 100 年以上一貫して、計測と制御の技術でビルや工場、プラントなどの自動化を実現し社会に貢献してきた総合オートメーションメーカーです。さらに近年では活躍の場を住宅空調等、生活の場まで広げています。

「人を中心としたオートメーション」という企業理念のもと、単なる自動化ではなく「人」が安心・快適・達成感を味わうことができる世界を創造しています。是非みなさんも先進のオートメーション技術で未来を創りませんか?

技術のプロフェッショナル、大募集

アズビルは製品の開発・販売から、エンジニアリング、メンテナンスまでをワンストップで提供しています。つまり、それだけ多くの舞台で活躍できる場面があるということです。

さらに、アズビルは全社員の 8 割が理系出身の方となっている技術者集団です。そんな環境の中で「自分自身の技術をもっと伸ばしていきたい!」という方や「社会人になっても新しいことにどんどんチャレンジしたい」という方を大募集しています。

仙台高専の皆さんが納得して活躍できる場がアズビルにはきっとあります。是非私たちと一緒に技術のプロフェッショナルを目指していきましょう!

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 半年間の研修後、配属先に仕事をしています。先輩と共に日々様々なことを学んでいる最中です。

Q. 職場の雰囲気はhowですか?

A. 周囲の方は優しく、分からないことや疑問に思ったことは質問すると分かりやすく答えてくれます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. ビルや工場のフィールドでは高専で学んだことが活かせる場面がたくさんあります。未来の後輩となる皆さんにお会いできることを楽しみにしています!



氏名: A.K
出身地: 群馬県
入社年: 2019年

はたらく環境

休日: 週休 2 日制 年間休日: 127 日
 休暇・休業: 祝日、春季・夏季長期連続休暇、
 年末年始、有給休暇、特別休暇など
 社会保険: あり 雇用保険: あり
 行事: 歓迎会等あり (部署によります)
 研修制度: 新人研修、
 2・3・4・5 年次フォローアップ研修
 その他福利厚生: 独身寮完備、各種共済グループ保険、財形貯蓄、社員持株制度、
 資格支援制度
 えるぼし認定企業
 くるみん認定企業



会社概要

アズビル株式会社

代表者: 山本清博
 資本金: 105 億 2,271 万 6,817 円
 設立: 1949 年 8 月
 従業員数: 5,357 名
 所在地: 宮城県仙台市青葉区一番町 1-9-1
 (仙台トラストタワー・東北支店)
 連絡先: 03-6810-1026
 主な取引先: メーカー等
 高専卒業生在籍: あり





わが社の推し! はコレだ!

人と機器をつなぐ「HMI」

HMI (ヒューマンマシンインターフェース) は人と機器をつなぐもの、例えばスイッチやタッチパネル、エンコーダーといった製品に使われる技術のことです。こちらの強みは、用途や場面に応じた多彩なフィーリングを創出できる点です。フィーリングとは、押し心地や回し心地といった感触のことを指します。製品によって求められるフィーリングは様々ですが、アルプスアルパインにはそれに応える技術力があります。

また、最近では、電気的に感触を制御するハプティックという技術についても第一人者としての地位を確立しています。

IoT 時代に必須のコア技術

アルプスアルパインは人と機器の状況を把握する「センサリング」、様々な情報を共有し合う「コネクティビティ」にも強みを持っています。センサリングはセンサーの領域で、豊富なバリエーションがあり、業界トップクラスの小型で高感度な製品を作れることが特徴です。

コネクティビティは創業以来培ってきた技術です。当社はもともとラジオやテレビの部品を作っていたことから高周波の技術に強みを持っています。

こうした技術を生かして様々な分野で Wi-Fi や Bluetooth モジュールなどの通信モジュールを提供しています。



▲ AirInput™



▲ ALPINE STYLE

はたらく環境

休日：週休二日制、GW、夏季、年末年始
年間休日 125 日

休暇・休業：年次有給、多目的、結婚、育児、
子供看護、介護、忌引、リフレッシュ
休暇など

社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新人研修、製造実習、階層別研修、
専門技術研修、語学研修など

その他福利厚生：食堂あり、独身寮・社宅家賃
補助制度あり、財形形成貯蓄制度、
持株会制度あり

会社概要

アルプスアルパイン株式会社

代表者：栗山年弘
資本金：387 億 3,000 万円 (2021 年 3 月末現在)
設立：1948 年 11 月
従業員数：38,471 人 (2021 年 3 月末現在 / 連結)
所在地：〒 989-6181
宮城県大崎市古川中里 6-3-36
連絡先：0229-23-5111
高専卒業生在籍：あり



ALPSALPINE

No.08 「失敗を恐れるな」が合言葉 アルプスアルパイン株式会社

電子部品で皆さんの快適な暮らしを支えます

アルプスアルパインは、40,000 種類の電子部品を世界の 2,000 社を超えるメーカーへ供給しているグローバル電子部品・車載情報機器メーカーです。

自動車から家電、モバイル、パソコンやゲーム機などの幅広い製品に搭載され、皆さんの暮らしを支えています。

最近では環境・エネルギー、ヘルスケア分野にも注力しています。

生産・開発・販売拠点は世界 10 カ国以上にまたいで位置しており、グループ全体の海外売上高比率は 8 割を超えています。

「ものづくり」に興味がある人求ム

アルプスアルパインは時代のニーズに合わせて新しい製品を開発しています。そのため、時代の変化を楽しみ、失敗を恐れずにチャレンジできる方が社内でも多く活躍しております。海外とのビジネスも多いため、グローバルに仕事してみたい方にもマッチしている会社です。ただ、1 番大切なのは理科や数学が好きで、「ものづくり」に興味がある方です。将来新しい技術開発をしたい方はぜひ当社と一緒に夢を追いかけましょう!

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. パワーウィンドスイッチなど、車載製品の設計を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 地元で働ける可能性が高いこと、海外で活躍するチャンスがあることから入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. アルプスアルパインは“やりたいうこと”に挑戦させてくれる会社です。皆さんが学んできたこと、培った思考力を存分に発揮してぜひ活躍してください。



氏名：K.S
出身地：宮城県内
入社年：2014年

あなたの推し! はコレだ!

全工程の自社一貫体制と、高精度・高密度な三次元複雑形状加工

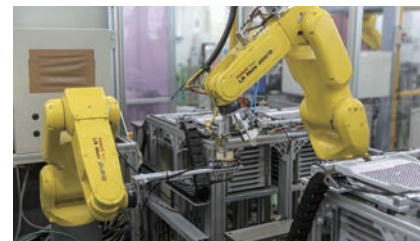
当社は総合ダイカストメーカーであり、MIM (MIM: Metal Injection Molding) 製品を製造しているメーカーです。取引先は、人の命を預かるような確実性、堅牢性、精密性が求められる自動車関連や医療機器関連の会社が多数。約半世紀にわたる取引実績は、当社の技術力への“信頼の証”だと考えています。積極的な技術開発を行い、高品質・高精度の製品を低コストで提供。製造機械メーカーとの共同研究により、生産ラインの自動化や工場の無人化にも取り組んでいます。また、公益社団法人中小企業研究センター主催「グッドカンパニー大賞」優秀企業賞を2014年度に受賞。今後もダイカストのプロとして、日本の産業界に貢献していきます。

作業の自動化を進めて、安全・環境に配慮した職場

最新のマシンとロボットを導入し、作業の自動化システムを構築し、環境にやさしく安全な職場作りを進めています。また低速・低圧鑄造技術によって、小さいサイズの鑄造機で大きな製品を製造可能にしました。自動車、事務機器、医療機器、電気・電子機器などの部品として利用されています。当社には金型設計・製造から鑄造までの自社一貫生産体制が構築されており、広々とした工場内には数々のマシンを完備。技術者たちが効率の良い生産体制を整えて、低コストでありながら高精度で良質な金型をスムーズに供給しています。



▲ダイカストの総合メーカーとして金型の設計・製造から鑄造などの作業工程を自社内で行なっております。



▲最新のマシンとロボットを導入し、環境にやさしく安全な職場作りを進めています。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. アメリカ事業所においてダイカスト業務全般 (主に生産技術)。駐在歴6年。

Q. 入社理由について

A. 自動車関連の職種につきたかったため。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 海外で働けるチャンスのある会社です。海外で技術を磨けるため、やりがいを感じます。高専で学んだ知識をふんだんに生かすことができます。



氏名: 渡部茂樹
出身地: 宮城県
入社年: 2005年

No.09 鑄物技術の最先端ダイカスト 岩機ダイカスト工業株式会社

なじみの車にも当社の部品が使われているかも!?

ダイカスト製品の金型設計、製作から鑄造、機械加工、製品保証検査に至るまで、一貫した生産体制が整う当社。

創業以来今日まで、業界内で高品質な製品作りに邁進してきました。

自動車業界の発展に伴い需要が増し、当社ダイカスト製品売上の80%は自動車業界となっております。

日本を代表する大手メーカー各社様とお取引実績があります。またMIM製品については国内トップ3に入るメーカーです。

技術の向上を目指す熱意を持った方、募集!

- 人を動かすスキル、みんなで達成する事が好きな方
- 社会的に影響のある仕事がしたい方
- コツコツと地道に取り組んでいける方
- ものづくりの中で、スキルが上がる事にワクワク出来る方

新入社員に対し約1カ月のビジネス研修を実施します。内容は会社業務概要から始まり、会社規定、品質環境マネジメント、外部講師による研修等を行います。そして外部機関主催の研修への派遣等も行い、10月の正式配属まで半年間各部署で実習を実施します。

はたらく環境

休日: 週休2日制 (土日) ※当社カレンダーにより、年数回土曜出勤あり 年間休日: 110日
 休暇・休業: 誕生日に特別休暇制度あり (2日間)
 社会保険: あり 雇用保険: あり
 行事: 球技大会、運動会、社員旅行、忘年会
 研修制度: 新入社員に対し約1カ月のビジネス研修を実施
 その他福利厚生: 社員寮あり

会社概要

岩機ダイカスト工業株式会社

代表者: 鎌田充志

資本金: 2億円

設立: 1968年9月

従業員数: 309名

所在地: 宮城県亶理郡山元町

鷲足山崎 51-2

連絡先: 0223-37-3322

主な取引先: THK(株)、トヨタ自動車(株)、ポッシュ(株)、(株)不二越、日立Astemo株式会社、ハイリマレリジャパン(株)、リコーグループ

高専卒業生在籍: あり



岩機ダイカスト工業株式会社

世界を繋ぐ仕事。



No.10 技術力を培う 豊かさを求める 社会に貢献する エクシオグループ株式会社 (旧：株式会社協和エクシオ)

社会を繋ぐエンジニアリング

通信から電気設備、都市土木、再生可能エネルギーまで都市を構成する様々な要素を繋ぐ「アーバン・システム」。オフィスや工場など様々な場所で人と人、人とモノのコミュニケーションをICTを活用して繋ぐ「ヒューマン・システム」。エクシオグループは「技術力を培う」「豊かさを求める」「社会に貢献する」というグループ理念の下、優れた技術、一歩進んだ技術を追い求め、培った技術力を人々の豊かな生活環境を創り出すために発揮することで社会に大きな貢献を果たし、価値のある存在として認められたいと考えています。「人の役に立てる仕事をしたい」「いろいろなことにチャレンジしたい」そんな希望を実現できるのがエクシオグループです。

自ら考え突破する力

エクシオグループの社名は“自らの殻を破って変革し、チャレンジする”ラテン語の「エクシオ」からなっています。まさにその名の通り、これから必要とするのは、自ら考え、社会に対して新たな価値を切り開いていくイノベティブな人材です。一緒に働く仲間を大切に、チームワークで仕事をしたい人、そしてそのうえで自ら考え、行動していくマインドのある方に、ぜひお会いしたいと思っています。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 通信インフラ工事の施工管理業務を、現場全体の責任者である工事長という立場で担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 日々新しく変化する技術に刺激を受けながら、社会に影響を与える仕事にやりがいを感じています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就活は自分を見直すいい機会です。これからどんなことに挑戦したいか、じっくりと考えてみてください。高専生は優秀です。自信を持って行きましょう。



氏名：高橋洗基
出身地：宮城県
入社年：2014年

わが社の推し！はコレだ！

都市を繋ぐ、アーバン・システム

安全安心なIoT社会の実現に向け、高速且つ大容量の5Gネットワークの構築が加速しています。通信キャリア全ての通信設備において、企画・設計から施工・運用・保守までの一貫した質の高いサービスを全国規模で提供し通信インフラを構築しています。

電気空調設備、無電柱化などの都市土木を設計・施工からメンテナンスまで一貫した体制で行っています。再生可能エネルギーなど環境負荷の少ないエコ技術の提供も企画・提案、建設から運営まで包括的に行っています。暮らしやすい社会を実現する都市インフラ事業で都市を繋いでいます。



人を繋ぐ、ヒューマン・システム

クラウドを用いた企業向け通信ネットワークシステム、情報セキュリティ、通信キャリアや金融業・製造業など、企業向けシステムの構築・保守・運用において、ICTを活用したトータルソリューション、デジタルトランスフォーメーション、オペレーションの自動化など、最先端の技術を駆使した多様なソリューションを提供しています。

お客様の経営課題解決に向け、最適なソリューションを組み合わせて、コンサルティングから開発・構築・保守・運用まで、様々なニーズに合わせたサービスを提供することで人を繋いでいます。



はたらく環境

休日：完全週休2日制（土・日）・祝日・夏季・年末年始 年間休日：120日
 休暇・休業：慶弔・病欠・産前産後・育児・看護・介護・リフレッシュ・ボランティア休暇他
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：創立記念式典
 研修制度：新入社員研修・職種別研修・OJT・チューター制度・2年目研修・技術研修
 その他福利厚生：レクリエーション活動費支給・クラブ活動費支援・資格取得報奨金制度・持株会制度・財形貯蓄他
 くるみん認定企業
 えるぼし認定企業



会社概要

エクシオグループ株式会社

代表者：船橋哲也
 資本金：68億8,800万円
 設立：1954年5月17日
 従業員数：4,011名
 所在地：宮城県仙台市青葉区大町2-5-1
 連絡先：022-354-8000
 高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

AIをもっと身近に

社会に彩りを与えるデジタルを実装する。AIを活用して、毎日が楽しくなる、明るくなる、そんなライフスタイルを提供したいと考えています。

最近では、コロナウイルス時代における新しい社員マネジメントの仕組みを作った「ONE TAP MANAGEMENT」があります。「ONE TAP MANAGEMENT」はスタッフのコンディショニングや作業日報の情報を一元管理し、収集したデータは常に「見える化」をすることで、パフォーマンスの最大化、プロジェクト管理など、組織の強化に活用します。



全国 60 機関以上の導入

「DB-Spiral (大学評価データベースシステム)」は東北大学様が開発したシステムで、パッケージソフトとして現在も多くの大学・研究機関で利用されています。培われてきたノウハウを活かし、スムーズなシステム導入を行っています。「システムは”導入して終わり”ではない」という想いのもと、お客様の運用に合わせた支援、お問い合わせへの回答、セキュリティアップデートまで携っています。充実したサポート体制から生み出される高品質な保守サポートは、多くのお客さまから好評いただいています。



No.11 社会にも自分にもチャレンジできる IT 企業 株式会社 S R A 東北

時代の流れに乗り、柔軟に変化・進化する

Webアプリケーションからタブレット端末向けアプリケーション、IT インフラ構築などお客様の日々の業務を支える最適な IT 環境をご提案 / 構築します。よりニーズに応えるシステムを開発するため、常に最新技術の習得を惜しみません。システム開発においてはヒアリング、企画提案からシステム設計、プログラミング、運用保守までの全工程を当社にて提供しています。インフラ構築においてはサーバ、ネットワーク構築、統合認証環境、仮想環境の構築などを行います。いずれも独立系らしくメーカーに縛られず、お客様に最適なものの提供を心掛けております。地元東北の優良企業から全国の大学等まで幅広く事業展開しています。

素直、勉強好き、前向き、やり抜く力のある方

当社は IT 企業ではありますが、情報系出身の社員だけが在籍しているわけではありません。学歴や文理など様々な条件に左右されず、「素直か」「勉強好きか」「前向きか」「やり抜く力はあるか」を大切にしています。「素直さ」があれば、お客さま、社員を含めて人の話を聞くことができますし、目まぐるしく変化する技術を習得するために「勉強好き」であることは SE にとって不可欠です。「前向き」であれば、失敗を恐れず行動してみる、ができますし、一緒に働くメンバーも気持ちよく仕事ができます。さらに「やり抜く力」があれば、お客さまのために自分ができることを最後までやり遂げることができると考えているからです。

教えて!先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか?**
A. 大学や研究機関向けの業績管理 Web アプリケーションの開発、保守をしています。
- Q. 入社理由について**
A. もともと IT 業界に興味があったこと、会社説明会で社内の雰囲気を感じて入社を決めました。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 色々なことを経験することで自分が本当にやりたいことが見つかるかもしれないので、チャレンジ精神を忘れずに後悔のない学生生活を歩んでください。



氏名：齋藤尚希
出身地：宮城県
入社年：2018年

はたらく環境

- 休日：週休 2 日制 (土・日※会議の為年 1 回は就業)、祝日
年間休日：123 日 (2021 年度実績)
- 休暇・休業：年次有給休暇・病欠休暇・特別休暇 (年末年始、夏季休暇、慶弔時特別休暇、永年勤続休暇、結婚休暇、産前産後休暇等)
- 社会保険：あり 雇用保険：あり
- 行事：新人歓迎会、芋煮会、社内コンペ、忘年会、新年会等 (任意参加)
- 研修制度：内定者研修、新人研修、階層別研修等
その他福利厚生：退職金制度、財形貯蓄、資格取得奨励制度、社員持株会奨励金、結婚・出産やお悔やみごとに対する慶弔見舞金等

会社概要

株式会社 SRA 東北
代表者：代表取締役社長 阿部嘉男
資本金：5,500 万円
設立：1986 年 12 月
従業員数：102 人 (2021 年 10 月現在)
所在地：仙台市青葉区国分町 3-1-2
アーバンネット定禅寺ビル 5F
連絡先：022-221-9061
主な取引先：東北大学、七十七銀行、東北インフォメーション・システムズ、みやぎ生協
高専卒業生在籍：あり



わが社の推し! はコレだ!

何でも話せるオープンな社風!

SJC ってどんな雰囲気の会社? と聞かれたら真っ先に答えたいのが「和気あいあいとした風通しの良さ」何でも聞ける、不安を解消できる環境が私たちの自慢。チームミーティングは現在の目的や課題、方向性を共有するのに欠かせない仕事です。上司や先輩は普段から仲間の業務を把握するよう努めており、いざ困った、というときにも素早くフォロー。先輩の課題を解決することが先輩自身のスキルを磨ききっかけにもなっています。仕事外でもサークル活動やイベントなどの交流をして、仕事の枠を超えた付き合いができることも魅力です。

Smarno(すまーの)!

SJC が提案する「IT を活用した農業支援サービス」です。ICT 先端開発センター 千葉慎二先生、また地元企業と共に「安価な農業向けセンサネットワーク開発」や「市民農園のスマート化」に参画しております。また、自社のクラウド環境を利用した「圃場遠隔監視システム farmoni (ファーマーモニ)」を地元仙台から東北各地の農家さんに展開しており、今後は画像解析技術と連携したサービス等を進める予定です。



はたらく環境

休日：完全週休2日制（土・日）、年末年始
年間休日：約125日
休暇・休業：夏季休暇、
有給休暇・特別休暇（祝日）、
慶弔休暇、育児休業・介護休業
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：決起会 & 新入社員歓迎会、日帰りイベント、
社員旅行、忘年会
研修制度：内定者教育、新入社員研修、
e ラーニング、スキルアップ研修
その他福利厚生：資格取得報奨金制度、
退職金制度、入学祝金、
慶弔見舞金

会社概要

株式会社 SJC

代表者：小熊 清
資本金：5,000 万円
設立：1973 年 3 月 8 日
従業員数：125 名
所在地：宮城県仙台市若林区卸町二丁目 9 番地の 5
連絡先：022-284-0289
主な取引先：官公庁、NEC グループ各社、
JR 東日本グループ各社
ナラサキ産業、JA（農業協同組合）
高専卒業生在籍：あり



教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 法人や企業の会計業務のうち、税金関係の作業支援を行うソフトウェアの設計開発を行っています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 風通しが良いだけでなく、積極性が十分に評価されるため、チャレンジしやすい環境だと思います。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代に熱心に取り組んだ経験は、それが何であれ社会人になってから必ず自分の大きな支えになります。学生生活を全力で楽しんでください!



氏名：猪股直透
出身地：宮城県
入社年：2020年



No.12 ITソリューションで未来を拓く。 株式会社 S J C

ITは「縁の下の力持ち」!

わたしたちの豊かで快適な生活は、さまざまな情報システムによって支えられ、日々進化しています。たとえば、魚を水揚げして出荷する、農作物を育てる、品物を流通させる、お店で商品を販売する、レストランで食事をする、販売情報を分析し数値化するなど…。お客様の求めるソリューションを構築することを主とする SJC の仕事の多くは、みんなの暮らしを支えていながら、人々の目に触れるものではありません。だからこそ、さまざまな企業の円滑な運営をサポートする「縁の下の力持ち」であることを喜びとし、新たな価値を創造することに誇りを持って地域の皆さまのために日々全力を注いでいます。

チームワークとコツコツ努力!

『チームワークを大事にできる人』

どんな職種でも、個人プレーには限界があります。チームで仕事をする。時には、意見の言い合いにだってなることもある。それでも、お互いを尊重し合い、協力して仕事を進めていく。そうやって、より良いシステムが生み出されていきます。

『コツコツと努力することができる人』

ホームランバッターは望んでません。コツコツとヒットを量産できる人を望んでいます。システムは一日にしてならず。コツコツと地道な作業を責任感を持ってこなしていくことで、派手さはないものの、かゆいところに手が届くようなお客様が本当に満足してくれるシステムが出来上がります。



わが社の推し! はコレだ!

ネットワークシステム構築で社会価値を創造

当社の活躍のステージは、官公庁・自治体市場、文教市場、福祉市場、金融市場、社会公共市場、民需市場と広がっています。ネットワークシステムは、いまや社会の血管とも呼べるほど必要不可欠な存在となっています。たとえ障害が発生したとしても、瞬時に切り替えて24時間365日確実に利用できるネットワークシステムを提供する。これが我々のプライドであり付加価値です。

地元愛をもとにお客様の満足と社員の幸福を

当社は、仙台市に本社を置く中小企業です。中小企業であるからこそ、会社トップと社員の距離が近く、両者がビジョンや思いを共有できます。地元企業であるが故に地域愛にあふれ、信頼をベースにした仕事ができます。設立から40年以上を迎え、あらためてお客様の満足度(CS)と従業員の幸福度(EH)の調査を行いました。経営にこれらの尺度も入れて確実に成長を進めます。



No.13 人にやさしいネットワークづくりを通して社会の発展に貢献します NEC ネットイノベーション株式会社

夢と未来を、つなく仕事

安全・安心な社会や、人びとの快適な暮らしを実現するためには、信頼できるネットワークシステムの存在が重要な鍵を握ります。

あらゆるデバイスがネットワークに繋がる事が当たり前になった現代、私たち NEC ネットイノベーションは、その当たり前を陰から支えています。

NEC ネットイノベーションは、豊富な経験に裏づけられたエンジニアリング力と、NEC グループならではの先進技術を発揮し、基幹ネットワークの構築から、複数の通信機器や最新テクノロジーを複雑に組み合わせたソリューションの提案に至るまで、広くお応えしています。

主体的に行動し、新しい価値を創造できる人

NEC ネットイノベーションでは、下記のような人物を募集しています。

- ・情熱を持ち、チャレンジ精神が旺盛な方。ポジティブな失敗は大歓迎です。
- ・行動力があり素早い判断や、行動ができる方。
- ・向上心がある方。研修制度を利用しスキルアップを目指してください。
- ・コミュニケーション能力がある方。職場はもちろん、お客様とも打合せを行います。
- ・思いやりを持って、感謝の輪を上げられる方。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 私は現在、文教市場の SE と営業支援を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 地域貢献ができる点や内定者懇談会で何でも気軽に話せる雰囲気や気に入って、入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生生活では勉強だけでなく部活やバイトなど様々なことを経験し、後悔がないようにしてください。また友達や先生との時間を大切にしてください。



氏名: A.S
出身地: 宮城県
入社年: 2016年

はたらく環境

休日: 完全週休2日制(土・日)、祝日・GW・夏季・年末年始

年間休日: 124日(2021年度)

休暇・休業: 年次有給休暇(初年度20日、半日取得可)、ファミリーフレンドリー休暇、リフレッシュ休暇、産前産後休暇など

社会保険: あり 雇用保険: あり
行事: キックオフ、周年行事 など
研修制度: 内定者研修、新入社員研修、階層別研修、資格取得奨励制度 など

その他福利厚生: 東北楽天イーグルス年間シート、ペガルタ仙台年間シート、リロクラブ加入

会社概要

NEC ネットイノベーション株式会社

代表者: 今井清司

資本金: 4500万円

設立: 1977年8月

従業員数: 141名

(2021年4月1日現在)

所在地: 宮城県仙台市青葉区
一番町一丁目10-23

連絡先: 022-227-3508

高専卒業生在籍: あり



NEC
NEC ネットイノベーション

わが社の強み! はコレだ!

システム開発（業務系）とネットワーク部門

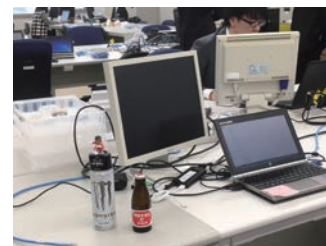
私たちの強みは、Java を中心に様々な業務系のシステム開発に対応していることです。電力、通信、金融とお客様は様々です。地元の企業として地域の中小企業のお客様にも対応しています。幅広い業務に対応できるのが私たち NSC です。サーバ構築などの分野においても同様で、実は多くの企業が舞台となっています。

活躍しているのは SE・NE だけではなくありません。NSC にも営業専門の部門があり、それぞれが得意分野を持っています。この営業と開発の連係が NSC のもう一つの強みです。

AI、ドローンにも取り組んでいます

AI（人工知能）においては、機械学習（教師あり学習）のデータエントリーからはじまり、G 検定合格といったエンジニアも出てきています。具体的な案件も出ており、本格的な開発に向けて打ち合わせを重ねているところです。

こうした案件を扱う、先端事業部が設置されており、並行してドローンの利活用の検討を行っています。他にも次の NSC の実現に向けて、新しいソリューション展開の導入、外郭団体の委託事業としての実証実験などにも取り組んでいます。



▲熱心に開発に取り組んでいます！



▲ COVID-19 により全て中止ですが、いつもは懇親会も開催しています。

はたらく環境

休日：土日祝日、夏休み、年末年始
年間休日：127 日

休暇・休業：出産休暇・育児休暇・
リフレッシュ休暇・
介護休暇など

社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：歓迎会、納涼会、忘年会など（2020
年度、2021 年度は COVID-19 対策のため中止）

研修制度：1 年目研修、eラーニング研修
その他福利厚生：福利厚生サービス
「グリーン・パル」加入

会社概要

株式会社エヌエスシー

代表者：高谷奈津夫
資本金：8,550 万円
設立：1997 年 9 月
従業員数：113 人

所在地：仙台市青葉区国分町 1-6-9
マニライフプレイス仙台 8 階

連絡先：022-221-9101

主な取引先：

東北インフォメーション・システムズ(株)、(株)NTT データ東北
など

高専卒業生在籍：あり



No.14 面白い会社 株式会社エヌエスシー

仙台の会社として、地域の ICT 化を推進!

仙台を本社とし、盛岡、東京にも拠点を設けています。受託開発による事業の安定性とエンドユーザー向けの自社ソリューションを両立することで、社員の専門性に応じた様々なキャリアアップの機会を提供できる点を強みとしています。システム開発だけではなくインフラ系や企画系、コンサル系など様々な社員による協働のシナジーから価値を生み出し顧客満足につなげることを社として重視しており、様々な価値が集う“面白い会社”づくりを目指している点の特徴といえます。最近では、RPA やメールアーカイブといったソリューション販売にも力を入れており、地域の企業向けに展示会やセミナーでの事例発表を行うなどしています。

モノづくりが好きで、とことん追求するのが得意な人

私たちは、お客様の求める仕組み、困りごとをシステムで解決する仕事です。そのためには、まず仲間として認めていただけるスキルとコミュニケーション力が必要です。加えて意外と記録を取る機会が多いです。また、ICT 業界は次々に新しい技術が生まれ、プログラミングに限らず、サーバ・ネットワーク、セキュリティとカバーする範囲が常に広がっています。そのために学び続け、お客様の期待に応えられるエンジニアとしての成長が期待されます。

仙台高専で学んだ知識・技術を基に、実際に仕事としてのモノづくりの面白さを見出せるような探求心ある方にとっては、とても良い仕事だと思います。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 仙台高専で学んだプログラミングの知識を生かして、業務用システムの開発をしています。

Q. 入社理由について

A. システム開発に携わる仕事で地元仙台に貢献したいと思い、入社を希望しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就職活動では、たくさんの方の会社を見て後悔のないようにして欲しいと思います。また、学生時代は貴重なので楽しんで生活してください。



氏名：櫻井秋華
出身地：宮城県
入社年：2019年

Challenge the
next
generation with
ceramics!



No.15 「セラミックスで創造と挑戦を楽しむ」
株式会社NTKセラテック

半導体製造を支える独自の技術力！！

「創造と挑戦を楽しむ」のスローガンの下、仙台を拠点とし、セラミックスを軸にビジネスを展開しています。

最新のセラミックス材料、加工、コーティング技術をベースに最適なソリューションを提供。

構造用部品、機能性部品は主に半導体製造装置、液晶製造装置等の精密な機械に主要なパーツとして組み込まれ、半導体業界以外だと、工作機械の精密部品や耐摩耗部品にも利用されています。当社の特徴としては素材製作から始まる材料開発から、加工、洗浄、販売まで一貫生産をしており、全ての工程を自社で担うことで、工程間の情報共有も柔軟かつスピーディーにすることが可能となり、顧客に信頼される高品質なものづくりに努めています。

こういった人材を求めています！

入社してからはもちろん基礎的な部分を学びながらの技術開発や製造技術の仕事に従事してもらいますが、当社のエンジニアとして活躍してもらう為に必要な素養として3つ掲げています。

① “好奇心旺盛で何事にも積極的に取り組み、粘り強く向き合える人”、② “起きたことを理論理屈の観点から、自分なりの結論をだせる人”、③ “会社とともに自分自身も成長したいと考え、自身の特性を理解している人”。

そしてセラミックスメーカーと言っても、材料だけでなく加工や洗浄分析等、幅広く技術力を必要とするので、様々な知識を得ながら、エンジニアとして活躍したいと考えている方には是非来てもらいたいと考えています。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 半導体製造装置に使用する部品の洗浄・分析管理を行っています。

Q. 入社理由について

A. 地元企業の中で唯一、高専で学んだ経験や知識を活かせるのではないかと思います。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. いろいろな業務に携わり、やりがいをもって働いています。選択肢がいっぱいあると思いますが、様々な業種を見てやりたいことを見つけてみて下さい！

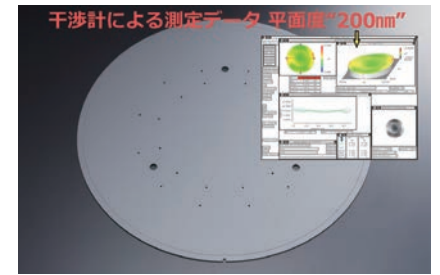


氏名：継田風花
出身地：宮城県
入社年：2019年

わが社の推し！はコレだ！

世界最高峰の加工技術！－真空チャック－

真空チャックは、半導体露光装置やウェハ検査装置に使用され、面上にピンを形成し、真空状態にすることでウェハを吸着し、固定するための製品です。真空チャックはその用途から平面さが重要となりますが、当社では機械加工を行った後、手加工で最終調整を行っています。その加工技術は、平面度0.2 μmと競合他社と比較してもトップレベルを誇り、究極の平面度とも言われています。



▲当社の技術力が集約された「真空チャック」

若手のうちから様々な仕事に挑戦できる風土

当社の若手は入社2～3年でテーマを与えられ、技術開発等に携わり、時には自分で試しながら、開発を進めたりと自身の意欲次第で積極的に仕事に関与していける環境があります。

半導体は日進月歩で進化している業界です。お客さまからのニーズも多様化、高度化していくなかで常にチャレンジすることも要求されます。「新しい技術や開発に携わりたい」等、新たなことに意欲的に取り組みたい方をお待ちしています！



▲洗浄分析部門の若手たち（一番右が継田さん）

はたらく環境

休日：土日完全週休2日制

年間休日：120日

休暇・休業：積立休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休業、慶弔休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：スポーツ大会、芋煮会

研修制度：新入社員研修、階層別研修、共通研修（eラーニング）

その他福利厚生：カフェテリアプラン（選択型福利厚生サービス）、グループ保険、サークル活動支援

会社概要

株式会社 NTK セラテック

代表者：代表取締役社長
新海 修

資本金：4億5千万円

設立：1987年7月

従業員数：640名

所在地：宮城県仙台市泉区明通3丁目24-1

連絡先：022-378-9231

高専卒業生在籍：あり



建設業
製造業
情報通信業
調査・商社・貿易
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



わが社の推し! はコレだ!

通信機器・サービスを提供する世界有数プロバイダー

エリクソン・ジャパン株式会社は、移動および固定通信業者へ通信機器・サービスを提供する世界有数プロバイダーの日本支社として1992年に設立され、以来グローバルで培った実績とノウハウを元に高品質で高性能な製品やソリューションを日本市場に提供しつづけてきました。

最先端の技術研究、アプリケーション開発から、ネットワークシステムの運用・構築・展開までをトータルに行うことによって、お客様に最適なコストパフォーマンスの高いソリューションと製品を提供します。

世界 180 ヶ国で利用されています

エリクソンの技術は、世界 180 ヶ国、1,000 以上のネットワークで利用され、世界のモバイルトラフィックの 40% 以上を生み出しています。エリクソンは、すべての主要モバイル標準のエンドツーエンド・ソリューションを提供できる数少ない企業です。エリクソンのネットワーク、テレコムサービス、マルチメディアソリューションは、世界中の人々に通信手段を提供し、人々の生活の向上に貢献しています。

▼ラボで 5G 試験電波の検証作業を行っています。



▲コーヒーコーナーもあります!

No.16 誰もが簡単に利用でき、持続可能で繋がった世界を作ります。
エリクソン・ジャパン株式会社

通信インフラで圧倒的シェアを持つ多国籍企業

エリクソンは、世界の快適なモバイル環境を創り出したテクノロジー企業です。これまで4万件を超える特許技術を生み出してきました。みなさんが日々利用する通信ネットワークはエリクソンが提供しているサービスかもしれません。

もしあなたがエリクソンで働くことがあれば、あなたのエリクソンライフの大事な局面で、世界中の粘り強いチームがあなたと共にあることも感じるでしょう。

エリクソンは世界 180 か国での確かな実績があります。私たちは日々「探し求める」ことで社会を変えようとしています。私たちの見つけたものが社会の明日を変えるかもしれないのです。

向上心があり学ぶ意欲の高い人

通信が変わると、人々の生活や仕事も変わります。エリクソンはその進化において重要な役割を担っています。私達は、イノベーションを起こし、人々、企業、社会を支援しながら、接続する事で利益を得るものはすべて接続されていくネットワーク化社会に向かって進んでいます。

進化を楽しむことのできる人、進化に適應するためにご自身の能力を向上させるために日々努力できる人をエリクソンは求めています。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. ソフトバンクの基地局ソフトウェアの検証をしています。

Q. 入社理由について

A. 研究室の先輩が入社していたことがきっかけで、企業研究で5Gの業務内容に興味を持ったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 5Gという新しい技術に携われますし、英語が飛び交い英語力も必ずとついていく会社です。学ぶ意欲があればたくさんの知識を得られる環境ですよ!



氏名: Aさん
 入社年: 2021年

はたらく環境

休日: 土日祝日・年末年始・クリスマス

※プロジェクトによってシフト制での勤務有 年間休日: 120 日以上

休暇・休業: 年次有給休暇、結婚休暇、忌引休暇、配偶者出産休暇、産前産後休暇などその他多数

社会保険: あり 雇用保険: あり

行事: あり

研修制度: 新入社員研修、e-learning

その他研修有

その他福利厚生: 引っ越し手当、退職金等

会社概要

エリクソン・ジャパン株式会社

代表者: 野崎 哲/ルカ・オルシニ

資本金: 3 億 2 千万円

設立: 1992 年 9 月

従業員数: 約 1000 名

所在地: 宮城県仙台市宮城野区榴岡 4 丁目 2 - 3 17 階

連絡先: 人事担当者: 03-6721-3300

主な取引先: ソフトバンク株式会社、KDDI 株式会社、NTT グループ、UQ コミュニケーション株式会社等

高専卒業生在籍: あり





No.17

設備事業を通じて、人と社会と環境の為に貢献する企業を目指す
エルゴテック株式会社 北日本支店

設備工事のパイオニア

理化学研究所の科学技術を企業化するために設立されてから90年、設備工事のパイオニアとして、東京都庁や横浜ランドマークタワー等、地図に残る仕事をしてきました。建物の循環器である空気調和・給排水衛生設備を中心とした総合設備事業者として全国25,000件以上で施工実績があります。地元宮城県内では東北大学、仙台市役所、仙台市営地下鉄の駅舎工事等に携わっています。

2018年2月に東証一部上場企業の株式会社九電工と資本業務提携を行い、九電工グループの一員となっています。

人のつながりを大切にできる人

私たち建設業の仕事は、決して自社だけで完結できるものではありません。仕事の最前線である「現場」では、自社の社員だけでなく、お客様、設計事務所、協力業者の職人の方といった大勢の方と一丸となって工事の完成を目指します。

多くの方と密なコミュニケーションを取り情報や認識を常に共有することが求められる仕事のため、コミュニケーション力や協調性がある方を求めています。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 施工管理職として作業指示に必要な図面作成や材料・職人の手配、作業の進捗確認を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 建築物というものづくりの集合体であり地図に残る物を作るという点に非常に興味を持ちました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 仕事に興味を持って打ち込むことで必要な専門知識は身に付きます。専攻分野にとらわれず、アンテナを張り巡らせて、いろいろな情報に触れてください。



氏名：T. O.
出身地：青森県
入社年：2015年

わが社の推し！はコレだ！

エルゴテックが手がけるプロジェクト

東京都庁、横浜ランドマークタワー等、時代を象徴するような建築物をはじめ、オフィスビルから病院・学校・ホテル・公共施設等、様々な建物の設備を手がける。その予算は億単位に上ります。プロジェクトの責任者は、その予算だけでなく、関わる人・モノ・スケジュールを全てコントロールし成功へと導いていきます。簡単ではありませんが、完成した時の達成感もケタ違い。経験を積み知識とスキルを深めることで、自然と任せられる仕事の規模も責任も大きくなっていきます。プレッシャーも大きいですが、その分大きなやりがいを実感出来ます！

お客様からの感謝の言葉を頂ける

病院の新築現場で仕事をしていた時のことです。建物の制約上お客様の希望の位置に設備を設置できない箇所が発生しました。お客様に対して代替案を出し何度も打ち合わせを重ねて、衛生設備の機能、配置を決定していきました。その甲斐あって、工事完了後にお客様から「すごいねー。ありがとう。」という言葉を受けたときは本当に嬉しかったです。

何もなかったところから図面の通りに建物が出来上がっていく姿を見て、社会をつくっていくこの仕事の意義の大きさに改めて気づかされました。



▲仕事風景



▲施工実績（ホテルメルパーク仙台）

はたらく環境

休日：完全週休2日制、祝祭日、年末年始（6日）
年間休日：124日

休暇・休業：年次有給休暇、リフレッシュ休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会・歓送迎会・バーベキュー

研修制度：3か月間の新入社員研修有

その他福利厚生：借上げ住宅制度有

会社概要

エルゴテック株式会社 北日本支店

代表者：取締役社長 山下博幸

資本金：9,200万円

設立：1927年12月

従業員数：140名

所在地：宮城県仙台市泉区八乙女中央 5-10-8

連絡先：022-773-7891

主な取引先：諸官庁・各自治体、鹿島建設、大林組

高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

5Gのメタバースに答えるシステムを開発

あらゆるサービス産業がメタバース内で社会活動していく時代には、ゲームでアバターといわれていたものが、個人をあらゆるアイデンティティーになるでしょう。その次代に向けて、数十万人が同時に仮想空間に集まることのできるシステムを開発しています。そのような、限られた資源のなかでデジタル的にも仮想的にもより小さいものより軽いものといった日本人の得意なモノを作っていく必要があるでしょう。従来のコンテンツや企業で区切られていた仮想世界に境界をなくしたいという人の思いを実現すべく、開発を行っています。

人と人を結び付ける AI

AIの本丸の能力として期待されている言葉や文章やその感情を理解する能力、それは Natural Language Processing (自然言語処理) と呼ばれます。

AIは画像や音声の認識から実用化が始まっていますが、弊社では自然言語処理を使い、仕事を紹介と働く人を紹介するAPIをサービスしています。従来は人間がキーワード検索して読み取っていましたが、マッチング候補リストの実用化をしました。今後は、例えばあらゆるビジネスマッチングや婚活システムなど多方面への展開にチャレンジしていきます。



No.18 クリエイターの心をこめたコンテンツ製作にチャレンジ。 株式会社オーパス

素早く動き、来る AI 時代に生きる開発!!

ゲームを中心としたエンターテインメント・コンテンツ開発事業を軸とし、常に最先端の技術をキャッチアップしています。

2016年からはAIの研究開発を最重要プロジェクトとして位置づけ、AI自然言語処理を利用した人材マッチングサービスの新規事業を展開しています。今後の普及期にむけてトップランナー集団を目指します。

また、事業の軸足であるエンターテインメント・コンテンツ開発では、取引先の大手ゲーム会社に対しシステム・エンジニアリングを行っています。エッジのきいた先輩達による丁寧な育成体制があります。創業メンバー全員が畑がいの学校出身者ですので、高専で専門外の学問を学んだ方でも安心できる環境です。

仕事を通じて世界の人とつながりたい

ゲームコンテンツの場合、品質の最終的な良し悪しを決めるのはエンドユーザーであるゲームプレイヤーです。自分の手で触って、『もっとこうしてほしい』という様々な要望をもらいます。また、改善したときに喜びの声なども直接伝わり手応えを感じることができます。

工業製品でありながら、そのお客さんにむけた手作りの製品を作っているともいえるソフトウェアサービスを作っていく機会に恵まれています。

また、AI系については、いろいろ人類初な事だけでなく、なにかも初めてやる事が多いので自分の手で切り開くぞっという開拓者精神がもたられるでしょう。

このお仕事に興味があるかた、ぜひチャレンジしてみませんか。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 現在はUnityを使ったアプリ制作や、サーバーとアプリ間の相互通信の研修をしています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 今後は実際にプロジェクトに関わって、プログラマーとして活躍したいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 在学中に自分の得意なこと、好きなことをはっきりさせれば、進路の選択はしやすくなると思います。進路で悩んでいる方、頑張ってください!



氏名: 小松逸飛
出身地: 秋田県
入社年: 2021年

はたらく環境

- 休日: 完全週休2日制(土日、祝祭日)
- 年間休日: 122日(2021年度年間休日)
- 休暇・休業: 夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔休暇
- 社会保険: あり 雇用保険: あり
- 行事: 歓送迎会、納会等
- 研修制度: ビジネスマナー研修、プレゼン研修、新入社員課題研修等
- その他福利厚生: 定期健康診断(年1回)、屋内原則禁煙(喫煙室設置) 交通費支給(上限50,000円) ※在宅勤務の場合は別途規定あり

会社概要

株式会社オーパス

代表者: 鈴木隆志
資本金: 54,810,000円
設立: 1990年3月
従業員数: 31名
所在地: 東京都新宿区新宿2-15-26 第三玉屋ビル5F
連絡先: 03-6631-9505
主な取引先: (株)スクウェア・エニックス、(株)バンダイナムコスタジオ、ヤマハ(株)
高専卒業生在籍: あり





わが社の推し! はコレだ!

圧力容器・熱交換器

官公庁建物・病院・工場や産業プラント設備の空調・衛生設備や生産設備で使われる金属加工製品・圧力容器の設計製作からアフターメンテナンスサービスを提供。構造計算・熱計算等の設計基礎から先輩社員が指導育成。



▲開発中の3次元ボールミル

3次元ボールミル

工業原料向けの有機質材料を3次元の疑似無重力状態で粉碎・攪拌・混合処理し、素材段階で付加価値を与える特殊な装置の開発を行っています。



▲互助会南三陸旅行

No.19 仕事は社会人の使命、企業はその為の場、求められる存在を目指す 株式会社亀山鉄工所

もの造りを通じて地域社会の発展に貢献する

当社は建築設備製品、産業プラント設備向け圧力容器・熱交換器などの金属加工製品の設計・製作やプラント設備工事・建築設備関連工事の設計施工・メンテナンスサービス事業や輻射熱を利用した空気式床冷暖房システム・無散水融雪事業など東日本を中心に様々な事業を行っています。再生可能エネルギーの蓄熱利用や温泉余剰熱の廃熱回収にも取り組んでいます。

技術的好奇心と可能性を伸ばしたいあなたへ

当社は仙台から各種タンク類を始め金属製品や圧力容器・熱交換器の製造メーカーとして設計から製作、施工まで一貫して、もの造りを生業にしてきました。これからも東北地域の皆様の産業を支えることを誇りに、成長を続けていきたいと日々頑張っています。宮城・仙台に愛着を持って地元で生活し、自ら工夫すること・もの造りが好きな方、様々な製品の設計・開発等の経験を通じて技術者として成長する夢を抱く方に入社して頂き、そんな方の夢を叶える場を提供することがもの造りに長年関わってきた当社の使命と考えています。これからも仕事に喜びと使命感を持った若い技術者を育ててまいります。資格取得による報奨金制度も多数有り。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 当社ではこれまで扱ったことのない、画期的な新製品の開発業務を行っています。

Q. 職場の雰囲気はどうか?

A. 親しみやすいばかりでアットホームな職場です。意欲があれば色々なことにチャレンジ出来ます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専の自由な校風を活かして、勉強だけでなく、学生のうちにしか出来ない経験をしてみてください。学校・プライベート含めて今を楽しんで!



氏名: S/S
出身地: 宮城県
入社年: 2019年

はたらく環境

休日: 土日祝日(繁忙期月1日程度土曜出勤日有)
・年末年始・お盆・GW
年間休日: 110日
休暇・休業: 慶弔休暇・病気休暇・育児介護休暇
社会保険: あり 雇用保険: あり
行事: 社員慰労懇親会・歓送迎会・社員旅行
研修制度: 新入社員研修・階層別研修・集合研修

会社概要

株式会社亀山鉄工所

代表者: 平川 章
資本金: 2000万円
設立: 1957年12月
従業員数: 86名
所在地: 仙台市青葉区上愛子字下十三枚田 34-3
連絡先: 022-392-1445
主な取引先: 大手設備会社、大学病院、
大手石油元売り
高専卒業生在籍: あり





わが社の推し! はコレだ!

充実した教育体制

本社事業部にて1か月間「新入社員教育」があり、その中で「製図の基礎」、「CADの基本操作」、「ビジネスマナー」などの基本教育を行います。

その後、各事業所に仮配属され、OJTで実際の業務を習得いただきます。また、本配属になってOJTが終わるということはなく、皆さんが一人前の技術者になるまで、先輩方が丁寧に指導いたします。

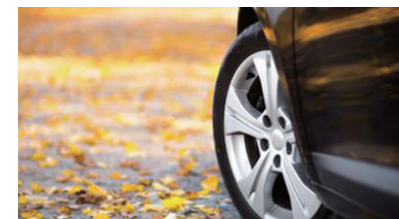
入社後8年間の教育プログラムが用意されており、その中で技能検定・機械設計技術者試験、最終的には技術士などの国家資格を目指していただくための教育訓練を行っています。

安定した業界の中で、堅実な経営

機械設計業界は景気の変動にあまり影響されない安定した業界です。設計は、産業界の中で景気がいかに変動しても需要は変わりません。また、経済が発展する限り我々の需要は増えてゆきます。

設計はコアな技術であり必ず国内に残ります。ものづくりが続く限り設計がなくなることはありません。これが、機械設計業界が安定している理由です。

その業界の中で当社は堅実な経営の元、売り上げ高を更新し続けていますので、安心してエンジニアを目指していただけます。



No.20 進化する技術をもって、日本産業界の発展に貢献する 株式会社カンセツ

チャレンジ精神をもって自ら行動を起こす

当社は1951年に創業（設立1957年）し、創業70年を迎える、機械設計を専業としている企業です。

- ①生産・組立ラインや半導体製造装置などの自動省力化設備・機器設計
 - ②自動車・航空機などの輸送機器設計
 - ③電力・製鉄などの各種プラント設備などの設計
 - ④電気制御設計・ソフトウェア開発
- を行っており、バランスよく、幅広い業界・産業にかかわっており、興味のある分野、やりたい分野の設計に携われます。

職種構成比は機械系が8割、電気系が1割、残りが情報系となっています。

磨けば光るダイヤモンドのような人

単に学業成績など「潜在能力の高さ」よりもこれから鍛錬できる「潜在能力の深さ」を重視したいと考えています。

まず心身共に健康であることが創造的な良い知恵を出す基本であると考えています。

さらに、「向上心」「探求心」「好奇心」「積極性」が旺盛であればあるほど「無から有を生み出す」設計者としての適性や素質が長けていると考えています。

最初から光り輝いている水晶よりも、磨けば光るダイヤモンドであってほしいと願っています。これが私たち株式会社カンセツの求める「人財像」です。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 発電プラントの架台やダクトの製作図作成業務を行っています。

Q. 入社理由について

A. 自分の好きなこと、学んできたことが最大限生かせると思ったため、この会社を選びました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 設計のノウハウ、設備やソフトウェアも、そして指導を行ってくれる上司や先輩の方々のいる、設計のための環境が整った良い会社だと感じています。



氏名：H・K
出身地：東京都
入社年：2020年

はたらく環境

- 休日：完全週休2日制（土・日）・GW
年末年始休暇・年次有給休暇・特別休暇・慶弔休暇 年間休日：115日
- 休暇・休業：夏季休暇、災害休暇、慶弔休暇、転勤休暇、産前産後休業、育児・介護休業など
- 社会保険：あり 雇用保険：あり
- 行事：新入社員歓迎会、夏季暑気払い、忘年会など
- 研修制度：新入社員研修、各事業所にてOJT、8年間の資格取得教育など
- その他福利厚生：企業年金基金・資格取得補助制度・各種表彰制度・永年勤続表彰・退職金制度など

会社概要

株式会社カンセツ

- 代表者：代表取締役 谷野友孝
- 資本金：8,000万
- 設立：1957年12月
- 従業員数：784名
- 所在地：宮城県仙台市青葉区中央4-7-17
BELL THE SENDAI BUILD 3F
- 連絡先：022-224-7557
- 主な取引先：パナソニック、トヨタ自動車、SCREEN など



株式会社 **カンセツ**



Kitanihon Electric Cable Co.,Ltd.
北日本電線株式会社



わが社の推し! はコレだ!

過酷な自然環境に耐え抜く電線の開発

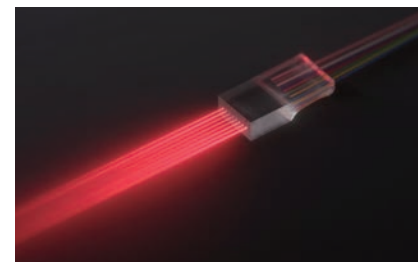
当社は、これまで主に銅電線を製造しておりましたが、2020年よりアルミニウムを用いたアルミ配電線(ACSR/AC-OC-L)の販売を開始しました。銅の方がアルミニウムよりも導電率が高いため、銅電線と同じ電気をアルミ配電線に流そうとすると、電線は太くなります。その分、風のあたる面積が増えて、荷重がかかりやすくなり、電柱にまで影響がでしてしまう恐れがあります。そこで、風の負荷をなるべく抑えるために研究を重ねた結果、電線の被覆に凹凸加工を施し、「低風圧電線」を開発しました。

“光”をキーワードに社会貢献を果たす

当社の「光デバイス事業」では、スマート社会の実現を加速する5GやIoTを支える光通信用デバイスや光センシング製品をはじめとして、医療分野に至るまで光をキーワードに様々な製品を開発しています。国内トップクラスの超微細加工技術・超精密調芯技術をベースに開発された製品は、国内のみならず海外のお客様からも高く評価されています。



▲アルミ配電線断面図



▲高精度コリメータファイバアレイ

No.21 つなぐ、どこまでも <東北電力グループ>
北日本電線株式会社

創業70余年、東北・北海道の発展に貢献

当社は創業以来、社会に必要不可欠な電線の開発・製造などを通じ、東北・北海道の発展に貢献してきました。

「電線事業」においては、東北電力(株)はもちろん、近年では他の電力会社などにも納入し、そのフィールドを広げています。また、電線付属品や省力化機器の開発・製造を行う「エンジニアリング事業」、ロードヒーターや床暖房の開発・製造を行う「ヒーティング事業」、ガラス加工を得意とし、光通信のインフラを支える「光デバイス事業」など、電線以外の事業にも力を入れております。

2020年には新事業の開発を目的に事業創出グループも新設し、若手社員を中心に活躍しております。

夢を持つ人、自ら学ぶ人、行動する人

日々の生活の中で分からない事をそのままにせず、自ら学び、たとえ未知の分野でも、少しの勇気を持って、一歩踏み出せる人を求めています。

“電線”は空気のように当たり前にある存在です。普段は気にも留めない地味なものですが、私たちの生活に必要な不可欠な電気を送る“電線”は社会の血流ともいわれております。「モノづくりを通して社会に貢献したい」など、北日本電線に広がる無限のフィールドに夢を描ける人を歓迎します。地域・人々の明るい未来を築くため、私たちと一緒に新しい価値を創造しましょう!

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 大学との共同研究や、様々な分析装置を利用して、社内の研究開発業務を行っています。

Q. 入社理由について

A. 社会の根幹を支える電線の設計・開発に携わりたいと思い入社を希望しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 電線は一見、非常に単純な製品に見えますが、実は様々な技術が盛り込まれている製品です。私たちと一緒に、新しい電線の開発に携わってみませんか?



氏名：下村鈴之介
入社年：2018年

はたらく環境

休日：完全週休2日制 年間休日：122日

休暇・休業：年次有給休暇20日(入社1年目は12日)、特別休暇(慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇など)、年功慰労休暇など

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員教育(フォローアップも実施)、階層別教育、安全衛生教育、コンプライアンス教育 など

その他福利厚生：社員食堂、社員駐車場、借上社宅、福祉共済会(結婚や出産時の祝金、保養施設の利用など)、資格取得の支援など

くるみん認定企業



会社概要

北日本電線株式会社

代表者：取締役社長 田苗 博

資本金：135百万円

設立：1946年7月

従業員数：380名

(2021年7月1日現在)

所在地：宮城県仙台市太白区鉤取字向原前6番2号

連絡先：022-307-1800

主な取引先：東北電力グループ、住友電工グループ、東京電力グループ

高専卒業生在籍：あり



Kitanihon Electric Cable Co.,Ltd.
北日本電線株式会社



先輩の推し! はコレだ!

仙台高専は社会への入り口 (若生さんより)

私は入社2年目ですが、技術的にも毎日学ぶことができません。そのような状況の中、多くのことを素早く吸収しながら業務を遂行できているのは、高専時代に学んだ「情報技術の基礎力」のおかげだと思います。仙台高専の充実したカリキュラムによるものが大きいですね。

また、解決の糸口が見つからず、壁に当たるのが、業務では多々あります。しかし、高専在学中のハードな授業や多忙な委員会活動を乗り越えてきた経験が、自分に最後まで諦めないでやり遂げる「自信」を与えてくれましたので、壁を乗り越えようと頑張ることが出来ます。



▲先輩の若生さん
(2020年入社/ICT事業)

先輩、教えて! (千葉さんより)

仙台営業所では、基地局の建設施工管理をしています。発注者様や工事業者様、基地局建設地の地権者様など多くの方と関わるので、コミュニケーションも重要です。

私は高専時代に学んだ通信の知識を活かそうとし、また、コンパ(飲み会)が多く楽しげな所が決め手でKCCSに入社しました。仕事では、完成した基地局を見た時に喜びや充実感を覚えます。高専時代に学んだことの他に、土木や建設関係の知識も必要となるため、もっと勉強しておけばと思う時もありますが、自身が関わった案件の完成には大きなやりがいと達成感がありますね。



▲先輩の千葉さん
(2014年入社/通信エンジニアリング事業)

No.22 全従業員の物心両面の幸福を追求 人類・社会の進歩発展に貢献 京セラコミュニケーションシステム株式会社

コミュニケーションの明日を切り拓く

京セラコミュニケーションシステム株式会社(以下KCCS)は、1995年に京セラ株式会社より分離独立し、情報システム企業として事業を開始し「ICT」「通信エンジニアリング」「環境エネルギーエンジニアリング」「経営コンサルティング」の4事業フィールドを展開するまでに成長しました。

事業を通してSDGsの実現に努めるべくAI、IoT、5Gをはじめとする先端技術と、京セラグループとして推進する再生可能エネルギー事業のノウハウなどを融合させ、世の中にない新たなサービスを生み出し、社会に貢献することを目指しています。そしてこれからもコミュニケーションの未来を切り拓いて成長し続ける企業であるよう邁進します。

多種多様な価値観やバックグラウンドの人材

私たちを取り巻く環境は、昨今急速に変化しています。この変化に適応し、従来のやり方に固執することなく、私たち自身を柔軟に変えていかなければなりません。そのためには、多種多様な価値観やバックグラウンドを持つ人材が不可欠です。

夢や目標に向かって新しいことを始めるためには、チャレンジする心が必要です。

失敗を恐れず挑戦を続け、チャレンジを通じて成長してきたというのが、KCCSの発展の歴史です。

環境の変化をチャンスと捉え、そういった仲間とともに、新たな夢を描き、目標を追いかけたいと考えています。

私たちと一緒にこれからのKCCSを創っていきませんか。熱意あふれる皆さんの参画をお待ちしています。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 大手航空会社様向け「基幹業務システム」の開発工程を担当しています。

Q. 入社理由について

A. アメーバ経営を活かして、技術だけでなく数字にも強いエンジニアになりたいと思い入社しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 真摯に就職活動に取り組んでください。自己分析を綿密に行い、本当にやりたいこと、どうしたら実現できるかを考え、自分に合う会社を見つけましょう。



氏名: 若生倫太郎
出身地: 宮城県
多賀城市
入社年: 2020年

はたらく環境

- 休日: 週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、GW、夏季 年間休日: 124日
- 休暇・休業: 5日連続休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前産後休暇 など
- 社会保険: あり 雇用保険: あり
- 行事: 歓送迎会、忘年会、全社スポーツ大会、京セラグループ運動会、オンライン読書会 等
- 研修制度: 新入社員研修、職種別教育研修、二次研修、四年次研究レポート 等
- その他福利厚生: 社員寮・社宅、京セラ自社株投資会、企業型確定拠出年金、生命・医療・自動車・火災保険、資格奨励一時金、福利厚生カード(リロクラブ、エクスプレスカード) 等

会社概要

京セラコミュニケーションシステム株式会社

代表者: 代表取締役社長 黒瀬善仁
資本金: 29億8,594万6,900円
設立: 1995年9月
従業員数: 連結 3,910名(2021年3月末現在)
所在地: 仙台営業所/宮城県仙台市青葉区一番町1-1-31(山口ビル3F)、本社: 京都、その他22拠点
連絡先: 022-221-6691(仙台営業所)
主な取引先: KDDIグループ、京セラグループ、サムスン電子ジャパン株式会社、日本航空株式会社、株式会社ベネッセコーポレーション 等
高専卒業生在籍: あり





100年後の安全を、**KIRII**の手で。



No.23 100年の安心に、こたえる
株式会社桐井製作所

“内装建材”のスペシャリスト

大型建物の天井や壁など内装に使う建材を取り扱っている、安全で安心な空間を提供する建材メーカーです。

「開発・製造・販売を手がけるメーカー」「豊富な商材を仕入れる商社」、当社は両方を備えた内装の総合サプライヤーとして国内シェア40%を占め、業界No1を走り続けています。特に東日本大震災後は天井耐震対策が重要視され、学校や空港、大型ホールなど、さまざまな建物に当社の「耐震天井技術」が採用されています。

ものづくり、研究開発に興味のある方

技術職の業務内容は、より良い住環境、快適な空間を目指し、従来からある建材の改良研究・実験や新製品の開発を行います。また、ゼネコンや設計会社、施主にPR営業を行う「技術営業」も当社の特長です。社内外の技術支援や推進活動を行い、それを研究開発に生かしていきます。建築・土木・機械などの専門知識以外に数学・物理学・力学などの基礎知識・計算力がある方も歓迎します。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 開発部に所属しており、当社の売りである耐震天井や壁を開発するための試験を行っています。

Q. 入社理由について

A. 天壁床の下地材は建物の利用者からは見えませんが、その未知の世界に面白さを感じ入社しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. テストや就職活動、卒業後の環境など不安なこともたくさんあると思いますが、5年で培ってきた力を発揮できるよう頑張ってください。応援しています。



氏名：K.M
出身地：青森県
入社年：2019年

わが社の推し！はコレだ！

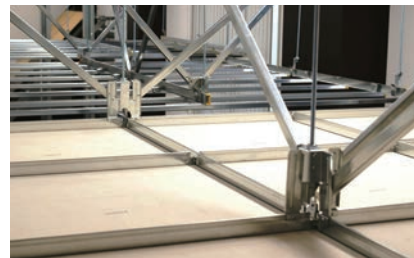
業界シェア No.1！耐震天井シリーズ

TV・新聞・雑誌等で紹介される建物の「耐震化」とは、建物自体（構造体）が、大地震でも倒壊しないようにすること。非構造部材である天井についてはその十分な対策がなされてきませんでした。

当社は業界でいち早く「天井耐震化」に取り組み、研究・開発を重ね耐震天井を創り上げました。東日本大震災後は天井耐震対策の規制が強化され、駅や空港、病院など、様々な建物に当社の耐震天井が採用されています。

全国で活躍する当社の内装用鋼製下地材

当社の技術と製品は北海道から沖縄まで日本全国様々な建物に使われています。皆さんの身近な建物では「イオンモール名取」「名取市役所」「県立がんセンター」「仙台駅」「仙台空港」などがあります。桐井製作所の拠点は営業拠点・生産拠点・配送拠点合わせておよそ100拠点！たくさんの拠点があるからこそ、お客様の要望にきめ細かくスピーディーに対応できる体制が整っています。



▲地震に強い耐震天井



▲製品使用物件例（仙台空港）

はたらく環境

休日：完全週休2日制（土日祝日、夏期休暇、年末年始休暇）

年間休日：129日（2021年度）

休暇・休業：年次有給休暇（初年度10日）、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業ほか

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：全社交流イベント

研修制度：本社集合研修、フォローアップ研修、ステップアップ研修

その他福利厚生：

社宅（自社寮および借上契約）制度、研修所、福利厚生クラブ加入

会社概要

株式会社桐井製作所

代表者：桐井隆

資本金：1億円

設立：1964年3月

従業員数：562名

所在地：仙台市宮城野区港1-1-17

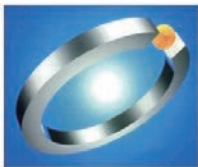
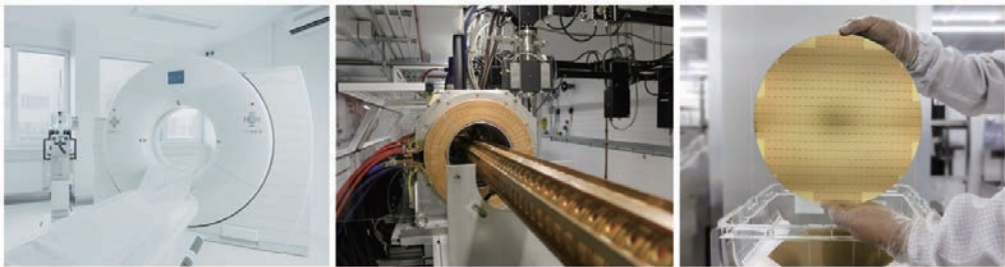
連絡先：03-3539-6000

主な取引先：全国の内装仕上工事会社および建材商社

高専卒業生在籍：あり



100年の安心に、こたえる
KIRII



最先端技術で
「医療」「物理科学」「エレクトロニクス」を支える
高精度高安定度電源 設計 & 製造

No.24 創造と奉仕で前進
工藤電機株式会社

アナログ技術を極め未来を拓く

工藤電機は昭和31年創業以来アナログ回路、フィードバック制御分野において技術の研鑽を積み重ねてきました。当社の主力製品である大電流電源装置や高精度安定化電源、超電導コイル用電源等は、素粒子研究、放射光施設等の加速器研究機関を始め、核融合研究や強磁場研究などさまざまな研究機関に広く採用され、科学技術の発展の一翼を担ってきました。蓄積された高度な最先端電源技術は、加速器科学分野のみならず、半導体製造装置分野、医療分野へも発展し、各分野において幅広く活用いただいています。これらの最先端技術開発分野において、お客様と共に未来を切り拓いてゆくパートナーとして、リーディング企業でありたいと考えています。

強い意志で取り組み、最後までやり遂げる人

全社員は同一のゴールを共有していますが、そこにたどり着くプロセスは一人一人自由。だからこそ自分の意志で自発的に仕事を進め、その過程での努力を惜しまない人には、伸び伸びと働ける環境が整っています。会社が求めるのは、成果への強いこだわりを持ちながら、自らの問題意識に基づいて自発的に考え、行動し、最後まで粘り強くやり遂げる人材です。既存概念や従来の枠組みにとらわれず、積極的にチャレンジし、挑戦し続ける人に期待しています。現状に満足することなく、向上心あふれる人を歓迎します。

教えて！先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか？**
A. 電源装置の組み込みシステムプログラム開発、評価システムのプログラム開発を行っています。
- Q. 今後の夢・目標について**
A. 構造、回路、ソフト等全てに対応出来るようになる為、積極的に知識を吸収する意識を持つ。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 仕事に興味を持って打ち込めば必要な知識は身に付きます。丁寧に指導を行ってくれる上司や先輩の方々が居るので心配する事はありません。



氏名：廣谷優哉
 出身地：宮城県
 入社年：2019年

わが社の推し！はコレだ！

蓄積された電源技術が最先端分野へ

工藤電機は昭和31年創業以来アナログ回路、フィードバック制御分野において技術の研鑽を積み重ねてまいりました。科学技術の進歩にともない、より高精度な計測と安定な制御技術を取り込み、高安定度電源制御技術を確立し、お客様から高い評価をいただいております。蓄積された高度な最先端電源技術は、加速器科学分野、半導体製造装置分野、医療分野へも発展し、各分野で幅広くご活用いただいております。工藤電機はお客様と共に常に未来を切り拓いてゆくパートナーとして、リーディング企業でありたいと考えております。

お客様のニーズに最適化した製品を提供

工藤電機は大電流直流電源、定電流制御電源、世界最高クラス(0.1ppm台)の超高安定度電源、大電流高速応答電源などのカスタム電源を得意とし、加速器、磁気測定用電磁石、常電導コイル、超電導コイル、半導体製造装置、最先端医療機器など様々な用途にお使いいただいております。また、蓄積された最先端電源技術を元にした計測・制御機器、デジタル制御電源についても提供いたします。主なお客様は、大学(東北大学、京都大学、他)・研究機関(量子科学技術研究開発機構、理化学研究所、他)・民間企業です。



▲汎用定電圧定電流直流電源(1kW~15kW)



▲研究開発センター

はたらく環境

休日：週休2日制(土日) ※当社カレンダーにより、年数回土曜出勤あり。年末年始・夏季休暇
 年間休日：117日(2021年度)
 休暇・休業：年次有給休暇・産前産後休業・特別休暇(結婚・妻の出産・忌引等) 育児・介護休業・子の看護休暇等
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：忘年会、歓迎会など
 研修制度：新入社員講習会・技術研修会など
 その他福利厚生：駐車場あり

会社概要

工藤電機株式会社

代表者：引地智恵
 資本金：5,200万円
 設立：1963年8月
 従業員数：36名
 所在地：宮城県仙台市太白区西多賀三丁目1番5号
 連絡先：022-245-2141
 主な取引先：全国の大学、研究機関、企業
 高専卒業生在籍：あり





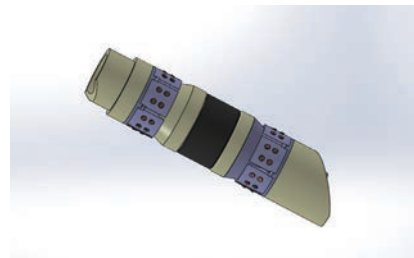
わが社の推し! はコレだ!

世界で初めて量産化技術を確立した PGA 樹脂

PGA (ポリグリコール酸) 樹脂は、高い強度と優れた生分解性を持つユニークな樹脂です。弊社独自の技術で世界初の量産化に成功し、「Kuredux®」の商標で商品化されました。幅広い分野での活用が期待されますが、現在はシェールオイル・ガスの掘削現場で使用される分解性フラックプラグ (KDP: Kureha Degradable Plug) として、作業効率の大幅な向上と環境への負荷軽減を両立し、シェール産業の拡大に寄与しています。

充実した福利厚生制度

クレハは従業員が生き生きと働けるよう、ワークライフバランスを重視した様々な制度を用意しております。【休暇制度】年次有給休暇 (当社取得率 72.5% (2020 年度実績)、入社日から 14 日間付与 (最大 20 日間付与))、半日休暇、時間単位休暇制度、育児、介護、看護、慶弔休暇 【福利施設】独身寮 (家賃 1 万円 / 月)、食堂 (栄養士監修メニューを 1 食 200 ~ 300 円の低価格で提供)、保養所 (栃木県那須市) 【活き活きプラン】 旅行の交通費や宿泊費、結婚や引っ越し費用等を年間 5 万円まで支給、など様々な制度を完備。



▲ KDP (Kureha Degradable Plug)



▲独身・単身赴任者用の社員寮

No.25 どこにも無ければ、創ればいい。「ナケレバ、ツクレバ。」 株式会社クレハ いわき事業所

「ナケレバ、ツクレバ。」の開発精神

私たちクレハは、1944 年の創業以来、独自技術にこだわり独自の製品を数多く創りだしてきた、技術開発型企業です。「ナケレバ、ツクレバ」の開発精神のもと、高機能材、医薬品、農業、家庭用ラップ<NEW クレラップ>をはじめとする包装材料など、様々な分野にわたる製品を開発してきました。外部技術の導入に頼らず、独自の発想で製品を開発して事業を拡大し続け、2022 年で創立 78 周年を迎えます。独自に開発したモノは、時に形を変え、役割を変え、人々の暮らしの中で息づいていきます。世の中が変わっても、「どこにも無ければ、創ればいい」の精神は変わらないのです。

求む、プラントエンジニア!

化学メーカーであるクレハでは、化学系の社員はもちろん、機械・電気系の社員も活躍しています。機械・電気系高専生の皆さんの中には、化学メーカーにおいて高専で学んだ知識を生かすことができるのかと疑問に思う方も多かもしれません。クレハの製品を製造するのは「自社開発のプラント」であり、機械・電気系高専生の皆さんはプラントの運転や、設計、立ち上げまでを担う、スケールの大きい仕事を通して活躍することができます。皆さんの高専で学んできた知識を生かして、誰も考えたことのない新しい機械・工場づくりに挑んでみませんか?

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 事業所内設備の老朽化更新に向けた詳細設計や機器や工事の見積りなどの査定、工事の発注等です。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自分のアイデアを設計に反映させ、安全性・品質の高い製品を仕上げられる所です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専で学んだ知識・スキルを活かせる職場です! 高専で学んだ専門知識を存分に発揮してみませんか。



氏名: M.Y.
出身地: 福島県
入社年: 2016年

はたらく環境

休日:【日勤】土日・祝日・年末年始
【交替】弊社規定のシフトに基づく
年間休日:【日勤】121 日 (2021 年実績)
【交替】110 日
休暇・休業: 半日休暇、時間単位休暇制度、
育児、介護、看護、慶弔休暇 など
社会保険: あり 雇用保険: あり
行事: 地域住民を招待した運動会、
清掃ボランティア など
研修制度: 新入社員導入教育、OJT 教育、
職種別研修、通信教育 など
その他福利厚生: 独身寮有 (家賃 1 万円 / 月)、事
業所・寮に食堂有 など
くるみ認定企業



会社概要

株式会社クレハ いわき事業所

代表者: 小林 豊
資本金: 181 億 6,900 万円
設立: 1944 年 6 月
従業員数: 4,293 名 (連結)、
1,676 名 (単体)
(2021 年 3 月 31 日現在)

所在地:【いわき事業所】
福島県いわき市錦町落合 16
連絡先: 0246-63-4457 (採用担当部署 直通)
主な取引先: 各種企業
高専卒業生在籍: あり





ケミコン東日本株式会社

宮城工場



岩手工場



福島工場



No.26 環境と人にやさしい技術への貢献 ケミコン東日本株式会社

アルミ電解コンデンサ 世界シェア No.1

ケミコン東日本株式会社は2020年4月に日本ケミコングループの東北3工場（岩手・宮城・福島）が合併して発足しました。主にアルミ電解コンデンサの設計・生産を行っており、多様化するニーズに迅速に対応するため、新製品の設計や品質向上を目指しています。デジタル社会の進展及び省エネや環境保全への対応として5大重点市場（車載・産業機器・新エネルギー・生活家電・ICT）に取り組んでおります。日本ケミコングループは培った品質と技術が認められ、アルミ電解コンデンサの世界シェアNo.1企業へと成長し、その中枢を担うのがケミコン東日本株式会社です。「品質第一」を合言葉に、お客様に高品質の製品をお届けしています。

理科や数学が得意でモノづくりが好きな人

弊社は材料の研究開発から生産設備の開発・設計・組立まで自社で行っております。その設備設計に興味がある方、新製品開発に挑戦したい人にはおすすめの職場です。自分が開発した新製品が私たちの生活に欠かせない生活家電、産業機器、自動車に搭載され、機能していく。その一躍を担えるのです。

ケミコン東日本株式会社では、海外工場のマザー工場として品質向上と事業拡大のために日本からの人材派遣も行っていて、海外で働きたいと考えている方にも来てもらいたいと考えています。

また、女性の働く環境を整えることで育児休暇取得率100%・産休後の復職も高く、子育てをしながらもバリバリ働きたいと考えている方も大歓迎です。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 生産設備の新規設計開発や、既存設備の保守改造を行っております。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 成果物が設備に付与されるなど、自分の業務が生産寄与へ繋がっている事がよく実感できます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会人になると自由なお金は増えますが、自由な時間は減ります。やりたいことを残さないように勉強だけでなく、遊びや趣味も全力で取り組ましましょう。



氏名：星野翠生
出身地：神奈川県
入社年：2017年

わが社の推し！はコレだ！

アルミ電解コンデンサ（電子部品）

日常、私たちが生活する上で欠かせない生活家電、自動車そしてIoT、AI(人工知能)、ADAS(先進運転支援システム)、5G(高速通信)など、現在の生活に必要な不可欠となった「インターネット」そこには必ずアルミ電解コンデンサが使われています。

ケミコン東日本株式会社は時代の変化を先取るスピードで自らを変革し、機動性に富んだ柔軟な経営体制を構築して、時代に最適化された企業体を目指します。その中で、常にお客様と同じ視点から時代を見つめ、次代を読み解き、いち早く製品開発に結びつけていければと考えています。

従業員同士の交流が盛んです

従業員のコミュニケーション活動（パークゴルフ/ボウリングなど）や労働組合主催の交流会（野球観戦・小旅行・忘年パーティーなど）が開催され、安価や無料で楽しめます。

また、野球・ソフトボール・ボウリングなど部活動も盛んに行われていて、部署・役職関係なく従業員同士の交流が盛んに行われています。

上下関係なく意見を出し合うワイガヤ（ワイワイガヤガヤ）会議や改善提案活動・QCサークル活動など、業務の中にも工夫を凝らし、自分の考えを沢山の人の手に伝えられるような風通しのいい職場環境づくりを心掛けています。



▲日本ケミコン生産製品群



▲コミュニケーション活動

はたらく環境

休日：週休2日制（当社カレンダーによる）・年末年始 年間休日：116日
休暇・休業：リフレッシュ休暇・特別休暇・育児/介護休職など
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：コミュニケーション活動・野球観戦・小旅行・忘年パーティーなど
研修制度：新人研修・5年目研修・階層別研修など
その他福利厚生：確定拠出年金・慶弔見舞金・社員食堂・保養所など

会社概要

ケミコン東日本株式会社

代表者：代表取締役 今野健一
資本金：4億円
設立：2020年4月
従業員数：825人
所在地：宮城県大崎市田尻沼部字加良屋敷100番1号
連絡先：0229-39-1251



わが社の推し! はコレだ!

お客様に高い品質を提供することにこだわる

私たちはマンションが建築されてから、すぐにリニューアルを手掛けてきました。また長い間、業界トップのシェアを誇ります。

これには理由があります。私たちはお客様に提供する工事の品質に高いこだわりを持っています。リニューアルの特徴として、1回で終わらないという点が挙げられます。お客様に高品質のサービスを提供し、満足度を高めて、また次回工事の時に任せてもらう。そのようなサイクルが出来ていることが、私たちの大きな強みです。

私たち建装工業は100年以上もこのことにこだわり事業を続けてきたことで、社員一人一人にもこの気持ちが根付いていることに会社としての強みがあります。



▲マンション現場

特殊な塗装技術「エイジング」

建装工業という名前の通り、私たちの始まりは「塗る」ことから始まりました。今では超高層タワーや、有名テーマパークの塗装にも携わり、人々の生活には欠かせない仕事です。

その中でも特殊な塗装として「エイジング塗装」があります。これは塗装をすることで、取えて建物を古く見せる技術です。例えばクラシックな街並みをテーマパークで再現したい場合など、私たちのこの技術が使われています。



▲内装工事

No.27

建設業はスクラップアンドビルドからストックメンテナンスへ 建装工業株式会社

リニューアル業界におけるトップ企業

建装工業は119年の歴史を持ち、一貫してリニューアルに特化して事業展開を行ってきました。建物の塗装から事業が始まり、今は集合住宅であるマンションのリニューアルを主力事業として展開しています。塗装工事とマンションリニューアルでは業界トップの企業であり、宮城県内のマンション大規模修繕工事も半分以上を私たちが行った実績を持ちます。

会社としては全国展開を行っていますが、仙台市に東北支店を構え、地場に根ざした経営展開をしています。

建設業において、リニューアルの分野は拡大を続けています。私たちも安定して成長を続けており、2020年3月に過去最高の売上を達成しました。これからの建設業は、エコやSDGsの観点からもリニューアル分野が発展していきます。

信頼感や誠実さを大事にしています

リニューアル工事の大きな特徴の1つに、リニューアルは繰り返されるという点が挙げられます。つまりは受注した工事の品質の高さや、お客様からの満足度が次の工事につながるというわけです。

このことから、私たち建装工業が新入社員の方に求めることは「信頼がおける人か」「誠実な対応ができる方か」を大事にしています。

学生時代の経験としては、アルバイトで接客の経験をしている方には親和性が高い仕事です。お客様に直接感謝の言葉をかけてもらえることが私たちの仕事のやりがいです。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 東北支店にてマンションリニューアル工事の施工管理を担当しています。

Q. 入社理由について

A. これからは新築でなく、リニューアルの時代だと思い、維持管理で知名度のある建装工業を選びました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 初めは新築に目が行きがちですが、建設業にはリニューアルという選択肢もあります。まず説明だけでも聞いてみると、新たな視点が出てくるとと思います。



氏名: S.T
出身地: 宮城県
入社年: 2005年

はたらく環境

休日: 日曜・祝日・隔週土曜・年末年始・夏季休暇など

休暇・休業: 育児休暇・慶弔休暇・有給休暇など
社会保険: あり 雇用保険: あり

行事: 海外旅行研修

研修制度: 新入社員研修、新人フォローアップ研修、4年次研修、新任管理者研修

その他福利厚生: 資格取得支援制度、子育て支援制度、社宅貸与制度、海外旅行研修制度

会社概要

建装工業株式会社

代表者: 高橋修身

資本金: 3億円

設立: 1903年

従業員数: 683名

所在地: 東京都港区西新橋3-11-1

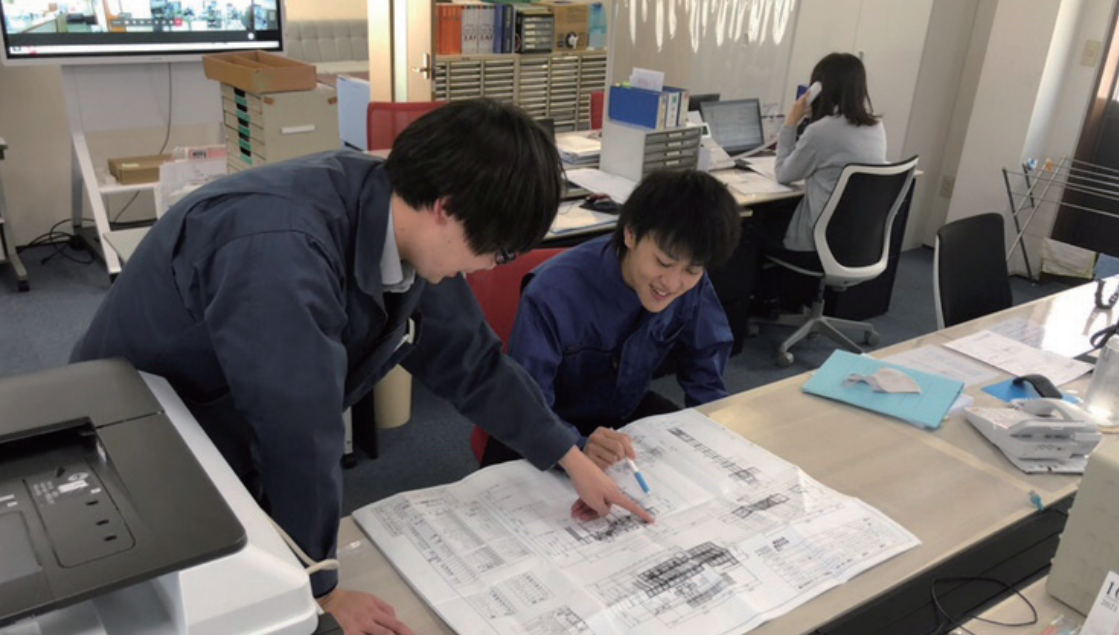
連絡先: 03-3433-0757

主な取引先: 官公庁、大手建設会社、電力会社、マンション管理組合など

高専卒業生在籍: あり



 建装工業



お客様の推し! はコレだ!

震災経験から誕生、新しい視点の防災セット

当社で販売している在宅避難用防災セット「THE SECOND AID」(ザ・セカンドエイド)は東日本大震災をきっかけに作られました。震災後防災セットの需要が高まったと同時に、様々な課題点を知る機会が多くなりました。課題の中で多かった「ダサイ」「かさばる」「いざという時にすぐ使えない」という問題を全て解決したスタイリッシュな防災セットで、大切な人への贈り物としても人気があります。これはユーザーの思いを形にする事が得意な高進商事ならではの商品だと思います。



▲ THE SECOND AID

お客様の声を聞き、たどり着いた体験型研修

お客様の困りごとの本質を共に解決していくという営業スタイルを取っている高進商事は、物を売るのではなく人材の教育や企業理念の浸透が企業にとって業績を上げる効果のある手法だと考えました。高進商事では①会社の仕組みが分かる「社長体験ゲーム型研修」②社内の課題を考え共に解決していく方法を教える「課題解決ゲーム型研修」を実施しています。ただの取引先ではなく「パートナー」として共存していきたいという高進商事の思いを乗せたサービスです。



▲ MG

No.28 「全員活躍」「全員成長」「全体最適」で喜ばれる企業 高進商事株式会社

全ては喜ばれるために

高進商事は工場や作業場などで必要とされる商材や設備を提供してきました。

しかし、商品の提供のみでは企業が抱える解決に至らないことも多々ありますので、根本的な原因を共に見つけ解決に導くことが必要と感じています。

根本的な解決をしてこそ、企業に関わる方に本当の意味で喜んでいただけると私たちは考えています。

私たちは商社のサービスを通じて企業が抱える課題の解決先を提供し、企業の成長とそこで働く人々の幸せに貢献していこうと考えております。

素直で前向き勉強好きな人!!

たくさんの人に会ってきましたが、やはり一緒に働きたい人は、素直になんでも自分でやってみて、どんなことでも肯定的に捉えられる人。そして向上心がある人と共に働きみんなで成長・活躍できればと思います。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 防災セットの販売、管理、オリジナル防災セットの企画・提案。取引先に向けての情報発信企画。

Q. 入社理由について

A. ただ物を売るだけではない、次世代の専門商社の意味として、魅力的に感じ入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 「やらぬ後悔よりやる後悔」「聞くは一時の恥聞かぬは一生の恥」今しかできない事に一生懸命取り組んだ分だけ、その経験が必ず人生の役に立ちます!



氏名: 赤土宏輔
出身地: 東京都
入社年: 2018年

はたらく環境

休日: 土日祝日、年末年始、GW、夏季休暇
年間休日: 125日

休暇・休業: 年次有給休暇、慶弔休暇、育児休業
社会保険: あり 雇用保険: あり
行事: 歓送迎会・忘年会・社員旅行等
研修制度: 全社研修 (MG・TOC)・取扱商品研修
その他福利厚生: 健康相談・メンタル相談・医療相談・優待割引等

会社概要

高進商事株式会社

代表者: 小田原宗弘
資本金: 2,300万円
設立: 1962年4月
従業員数: 38名
所在地: 仙台市宮城野区萩野町3丁目4-10
連絡先: 022-762-6221
主な取引先: 製造工場他多数
高専卒業生在籍: あり



KOHSHIN
高進商事株式会社



わが社の推し! はコレだ!

音で光をプログラミング「おとぴか」

おとぴかは、小学校におけるプログラミング教育必修化に伴い、今後授業に取り入れられていくプログラミング教育を、「簡単」「分かりやすく」「低コスト」で行えるよう、教育関係者などにアドバイスを頂きながら開発した当社オリジナルの製品です。

音の組み合わせにより任意のLEDを光らせたり、外部出力を制御したりすることができますので、簡単なプログラムで信号機のようなプログラムを作成したり、外部出力に接続したモーターを回すことができます。



Kagatta (カガッタ) わなの見回りを効率化

カガッタは、罾にかかった動物の振動を検知し、PC やスマホに送信する製品です。開発するきっかけの一つとして、震災後、沿岸部から大都市圏への人口流出が増えたことにより、野生鳥獣にとって狩場となる耕作放棄地が増えた事が挙げられます。

また、猟師の高齢化による狩猟範囲の狭小化や、温暖化による野生鳥獣の生息域拡大により、今まで野生鳥獣が生息していなかった地域でも被害が増えてきています。

そこで、猟師の負担軽減の為、IoT 技術を利用した罾監視装置「Kagatta」を NTT ドコモと共同開発しました。



No.29 「誰かの得意なことで、誰かの不得意を補おう。」 株式会社コー・ワークス

つくる、つなげる、ワクワクさせる。

一人一人が尖った強みを最大限に活かして0→1を生み出すことのできる会社を東北に作りたいたいという思いで設立しました。世の中にないのであれば、自分たちで作ってしまおうという理念のもと、弊社では様々なバックグラウンドや個性をもった“変態”たちがITの技術とナレッジを軸としたモノづくり事業・コトづくり事業に取り組んでいます。ダム制御システム開発から、地方創生まで、ITというツールを使って東北からもっとワクワクする社会を創っていきます。

東北からワクワクを発信していきましょう!

- ・普通と当たり前という言葉が嫌いな人。
- ・自分の強みを理解している人。そして何より弱みを理解している方。
- ・何か突飛な一芸に秀でた方。
- ・何事も万遍なくこなせることが自分の強みであると思っている方。
- ・漠然とした自信がある人。
- ・努力が得意な人。
- ・未来こうなる!という確固たる信念を持っている。
- ・相手の立場を理解し、同じ視点で考えることができる方。
- ・モノづくりが好きで、とにかく色々なものを作ってしまう方。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?
A. 自社製品 Kagatta の開発、IoT & AI システム開発、IT 系専門学校の講師業務

Q. 入社理由について
A. ハードとソフトの複合技術である IoT 開発を 1 社で行える珍しい会社で楽しそうだったから。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ
A. インターンシップで、様々な企業や業種を見て、自分がやりたいことを探してみましょう!
 やりたい仕事ができる会社へ就職できることを願っています!



氏名: 高橋 亮介
 出身地: 福島県
 入社年: 2016年

はたらく環境

休日: 土日祝日・年末年始・夏季 (8/13~8/15)
 年間休日: 122 日
 休暇・休業: 年次有給休暇、ボランティア休暇、育児休暇、介護休暇
 社会保険: あり 雇用保険: あり
 行事: 忘年会、歓迎会など
 研修制度: 1 年目研修
 健康経営優良法人認定企業



会社概要

株式会社コー・ワークス
 代表者: 淡路義和
 資本金: 1,000 万円
 設立: 2009 年 4 月
 従業員数: 35 名
 所在地: 宮城県仙台市青葉区一番町 1-8-10
 連絡先: 022-221-4902
 主な取引先: 富士通、アプラス、NTT ドコモ、テクノ東北、日立ハイテク
 高専卒業生在籍: あり



建設業
 製造業
 情報通信業
 調査・商請業
 サービス業
 その他
 宮城県内
 県外東北
 県外その他



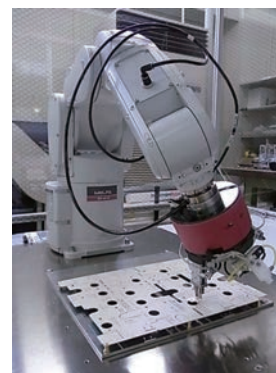
カメラの推し! はコレだ!

生産技術力に実績!!

LCA (Low Cost Automation)、IoT を駆使した高効率な生産システムを構築し、部品自動挿入ロボット開発や対話式試験ツールの導入など生産自動化設備を自社にて開発しております。

皆さんが何気なく見ている映像

皆さんが何気なく見ているテレビ映像が実は当社で製造しているカメラで撮影されたものになります。また、サッカー World Cup やテニスなどの国際大会でも当社カメラを採用頂いており、その自分達で製造したカメラが全世界の人々に喜び・感動を提供している事を考えると仕事のやりがいやモチベーションUPにも繋がります。また、近年では4K/8Kのフルハイビジョンカメラも当社にて製造しており5G/AI事業にも参入すべく開発中です。



No.30 「モノづくり」で社会に貢献! 株式会社五洋電子 仙台工場

「モノづくり」で五つの洋(うみ)へ

1964年に設立し、秋田県と宮城県に製造拠点をもち日立国際電気グループの電子機器設計・製造会社です。世界の「市場で勝つEMS」を旗印に新たなイノベーションに挑戦し、モノづくりコア技術を磨き続けています。「学び、考え、挑戦」様々な努力してつくりあげたモノが社会で活躍する姿、お客様が喜んで下さる姿を想像しながら業務効率改善・品質向上を実践することで、生産性を向上させる企業へと成長し続けていきます。※EMSは、Electronics Manufacturing Serviceの略で電子機器開発・製造委託を受注し、より高品質で安価な製品開発・製造を行う事業のこと。

「自ら学び、考え、挑戦」

モノづくりの知識やスキルを学ぶ・習得する。また、教わった方法・手法などから常に最善策を考え作業効率改善に取り組む姿勢。何事にも挑戦するという意欲を持つこと。そして一番重要なことはモノづくりに興味がある/興味を持っている事。経験/未経験は問いません。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 製造現場で求められる治工具の設計・製作や自動化設備の導入及び製造設備の開発を担当

Q. 仕事のやりがいについて

A. 新しい技術にいち早く触れることができること、その技術による発見に最初に気付く事ができる。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. モノづくりで社会インフラを支える仕事を私たちと一緒にしませんか? 興味のある方、情熱のある方、お待ちしております。



氏名: Y.M
出身地: 宮城県
入社年: 2011年

はたらく環境

休日: 週休二日制(土・日)祝日、大型連休(GW・夏季・年末年始)
年間休日: 124日(GW 7日、夏季休業9日、年末年始6日) 2021年度
休暇・休業: 年次有給休暇(24日/年)、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇
社会保険: あり 雇用保険: あり
行事: 納涼祭・社内イベント
研修制度: 導入研修(4月)、職場研修(5月~6月)
その他福利厚生: 社員食堂
文体活動(フットサル、野球等)診療室
くるみん認定企業



会社概要

株式会社五洋電子 仙台工場

代表者: 加藤信一
資本金: 3億9千万円
設立: 1964年11月
従業員数: 414名
所在地: 宮城県柴田郡柴田町
大字中名生字神明堂 1-1
連絡先: 0224-55-1331
主な取引先: (株)日立国際電気
高専卒業生在籍: なし



GOYO

建設業
製造業
情報通信業
調査・商標・互
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



測って楽しい、分かって嬉しい

「知りたい」気持ちが一番の原動力

No.31 AI × 分析で公正中立な立場から科学技術と産業の発展をサポート
一般財団法人 材料科学技術振興財団

AI・IoT で進化する分析センター

私達は、自動車・電子部品・有機ELなどエレクトロニクス分野から、医薬品・食品など身の回りの安全安心に関わる分野まで、様々な材料の分析を行っています。これまでの経験で培ったノウハウに加えて、AI等によるデータ解析を組み合わせ、新材料の研究開発や品質管理などにおけるお客様のニーズに応えています。

また、私達は自分たちの運転資金を自らの分析事業のみで得るという独立経営のスタイルを貫いており、これは公正中立な分析センターとして発展を続ける源になっています。さらに、分析事業で得た収益は設備投資だけでなく、未来を担う学生への奨学金の支給、研究者への助成等によりさまざまな形態で広く社会に還元しています。

こんな人に来てほしい！

「新しい分野にどんどん挑戦したい!」「自ら考え、手を動かすことが好き」「AIに興味がある」「真面目で勉強大好き」「わかりやすく手短かに説明できる」「地道な努力ができる・してきた」「皆がやりたくないと思う作業も他人のために頑張ることができる」「とびきりの笑顔で周囲を明るくできる」などのアピールポイントのある方！お待ちしております！

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 試料の加工や測定、データ処理をはじめ、分析装置の保守など様々な業務に携わっています。

Q. 職場の雰囲気はどうか？

A. チャレンジができる環境です。実際に手を動かしながら新しいことを次々と覚えることができます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 会社で必要とされる知識は入団後に学ぶことができるので、在学中は自分の興味のあること（趣味、卒業研究など）に積極的に取り組んでみてください。



氏名：M・S
出身地：北海道
入社年：2020年

わが社の推し！はコレだ！

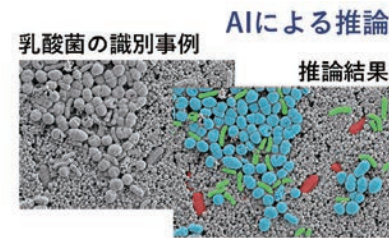
AI × 機器分析で得られる新たな知見

私達は最先端の計測技術に加えて、コンピュータ技術も積極的に活用しています。お客様からお預かりするサンプルに対して高度な機器計測を行い、得られた結果に対してデータサイエンスを駆使して解析します。ある時は、AI・機械学習技術によって現象をモデル化して推論したり、物理・化学現象を計算シミュレーションで予測したりします。こうして得られる新たな知見には、研究開発を加速させる大きな可能性があります。私たちは最新の計測技術とAI・ITを融合し、材料分析のリーディングカンパニーとして歩み続けます。

世界に先駆けて事業化した FIB-TEM

TEM（透過電子顕微鏡法）観察を行うには、着目箇所を厚さ約100nmの薄片状に加工する必要があります。これまでは機械的な研磨加工技術で対応してきましたが、素子の微細化に伴い、加工精度の向上が求められました。そこで、配線加工に用いられるFIB（Focused Ion Beam：収束イオンビーム）装置を用いた特定箇所の薄片化加工に取り組み、試料の作製法として確立しました。

このFIB-TEMは1992年、私達が世界に先駆けて開始した分析サービスであり、現在は世界の標準的な手法の一つになっています。



▲ AIによる乳酸菌の識別事例



▲ 電子顕微鏡で観察中

はたらく環境

休日：完全週休2日制（ゴールデンウィークと夏季休暇はフレックス制）

年間休日：123日

休暇・休業：年次有給休暇、年末年始休暇、各種特別休暇（慶弔）、育児休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：社内親睦会等

研修制度：新人研修、世代別研修（フォローアップ）、昇格者研修等

その他福利厚生：社内保育園、独身寮（31歳まで）、住宅、食堂、退職金制度、その他

会社概要

一般財団法人 材料科学技術振興財団

代表者：理事長 戸谷一夫

基本財産：約27億円

設立：1984年8月

従業員数：383名（全従業員数）

※2021年10月1日現在

所在地：東京都世田谷区1-18-6

連絡先：03-3415-1555

主な取引先：非公開

高専卒業生在籍：あり





No.32 宮城から世界の製造工場の生産技術パートナーへ 株式会社 ジー・イー・エス

TECHNOSTRUCTURE

ジー・イー・エスは省力化生産設備、理化学機器の設計・製作を手がける技術者集団です。

国内はもとより海外の生産現場の効率化、生産性向上に確かな技術でお応えします。

理化学機器の開発で得られた特殊技術と省力化設備のノウハウを融合させた、当社にしかできないエンジニアリングサービスをONE-STOPで提供します。

ものづくりが好きで柔軟な発想ができる人

想定外のことが次々と起こる現代で、柔軟な発想ができて変化に対応できる人が必要とされています。

学歴がある人よりも「自分のテーマを持って勉強してきた人」に将来性を感じます。

また、ものづくりが好きならだと仕事を楽しめると思います。仕事を通じて出会う優秀な方々から刺激を受けて成長し、技術者としてスキルアップしていきたい方を求めます。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 製造部で研修中で、自動機の組み立てや出荷作業に従事

Q. 職場の雰囲気はどうか？

A. 上司や他部署の人とも話しやすい環境で細かく相談、確認をしながら仕事を進めることができます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. どんな仕事にも大変な場面があると思いますが高専での経験や学んだことへの興味が仕事をする中で後押しになります。応援しています。



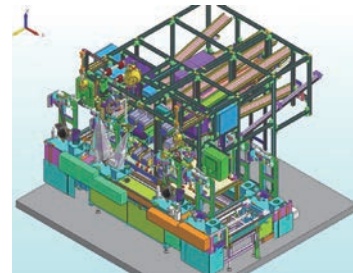
氏名：K.Y
出身地：宮城県
入社年：2020年

わが社の推し！はコレだ！

ものづくり 40年の実績と最新技術の融合

40年にわたる実績とノウハウの蓄積は、我々のかけがえない財産です。

その経験値のみに固執せず、3D-CADの導入や多関節ロボット・パラレルリンクロボットを用いた自動化など、トレンドに対しても積極的に取り組んで、当社にしかできないエンジニアリングソリューションを提供し続けて現在に至ります。



Made in Miyagi to the World

海外製造メーカー向けの設備・装置も多く、国内外問わない業務活動を行っています。特に理化学機器においては、東北大学をはじめ国内の大学、海外ではジョンスホプキンス大学、マサチューセッツ工科大学などに納入実績があります。

はたらく環境

休日：土日祝、盆休み、年末年始を基本に年間カレンダーによる 年間休日：117日
休暇・休業：慶弔休暇、育児・介護・傷病休業
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：バーベキュー（年2回）、忘年会、その他親睦行事多数
研修制度：新入社員研修、職種別専門教育など外部研修へ派遣

会社概要

株式会社 ジー・イー・エス

代表者：湯澤哲雄
資本金：3,200万円
設立：1981年12月
従業員数：51人
所在地：宮城県利府町しらかし台6-4-4
連絡先：022-356-1455
主な取引先：テクノプロ(株)、
エイチアールディー(株)、
東北大学、JAXA
高専卒業生在籍：あり



わが社の推し! はコレだ!

2つの事業

当社の事業は、大きく、2つの領域に分かれます。J-POWERをはじめとしたJ-POWERグループから受注する仕事を「JP事業」、もうひとつはJ-POWERグループ以外の企業や自治体から受注する仕事で「外部事業」と呼んでいます。ここ数年、JP事業と外部事業の売上高は、ほぼ同規模で推移しています。

JP事業では、発電業務に欠かせない情報通信網を全国規模で保守・構築する業務が、私たちの仕事です。

外部事業では、これまでに培った技術でモバイルネットワーク等を主な事業活動としています。

「居心地の良さ」×「働きやすい環境」

全国の各拠点には、「独身寮」や「社宅」が完備されているので、「初めて独り暮らし!」という方も安心して勤務できます。また、社員の資格取得支援・奨励を行っており、国家資格や認定資格のうち、会社が認めた資格については資格試験に掛かる費用は会社が負担し、取得した際には祝金を支給します。この他、親会社が東証一部上場の大企業だからこその各種手当や福利厚生充実があり、過去10年間の定着率は96%と高水準をキープしています。



▲通信設備保守作業の様子



▲社有の研修施設（研修センター）

はたらく環境

休日：完全週休2日制（土日祝祭日、年末年始、夏期、創立記念日）

年間休日：130日以上

休暇・休業：年次有給休暇、積立有給休暇、特別休暇（結婚、忌引、法要、追悼、出産、看護・介護休暇他）

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会、THP活動（トータル・ヘルスプロモーション・プラン）他

研修制度：ビジネスマナー研修（新入社員）、技術研修、社内システム研修、管理職研修他

その他福利厚生：退職年金制度、J-POWER従業員持株会、持家助成制度共済会、カフェテリアプラン制度、歯科検診、人間ドック（35歳以上）、保養所、スイングタイム制度、労働組合他

会社概要

J-POWERテレコミュニケーションサービス株式会社

代表者：星 克則

資本金：1億1千万円

設立：1974年4月

従業員数：350人

（2020年7月31日現在）

所在地：宮城県仙台市泉区

中央1-28-22 プレジデントシティ 102

連絡先：03-3816-8211

主な取引先：電源開発株式会社、KDDI株式会社他

高専卒業生在籍：あり



日本の 通信インフラを 守ろう。

◆社員定着率96%

◆平均勤続年数20.2年

フロンティアスピリッツとテクノロジーで未来を開く
No.33 J-POWERテレコミュニケーションサービス株式会社

やりがいと誇りを持って技術で日本を支える

東証一部上場企業であるJ-POWER（電源開発株式会社）の100%子会社として、安定した経営基盤のもと、業界トップレベルの通信技術で電力インフラと人々の暮らしを支えています。1974年の設立より着実に信頼を築き、国内外問わず多くのお客様に製品・サービスを提供してきました。

エネルギーと情報通信で社会を豊かにし、持続可能な発展に貢献する当社は、それと同じぐらい社員とその家族の豊かな幸せを追求し、またこれからも日々変化し続けるインフラや通信技術・設備に対応するため、試行錯誤しながら挑戦を続けていきます。そんな将来性のある会社の一員としてキャリアを築いていきますか？

活躍のフィールド

北海道から沖縄まで全国30カ所に、「支店」「営業所」「事業所」を展開しています。拠点ごとに、担当する設備のタイプや業務内容も異なることから、それぞれの拠点で学べること、経験できることは同一ではなく多種多様です。入社後はキャリア形成プログラムに沿って概ね3～5年を目安に異動することで、全国で様々な経験を重ね、スキルを磨いてキャリアアップして貰います。

私たちの仕事は、それぞれの現場で情報交換を密にして、発電のインフラ設備を守る重要な任務です。「コミュニケーション能力」を活かして、社内・社外を問わず、多くの関係者ときちんと情報を共有し、1つ1つの仕事を着実にこなせる人を求めています。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 全国の発電所設備を遠隔監視する業務や、それを結ぶネットワーク設計業務を担当しています。

Q. 入社理由について

A. ゼミの先生の紹介や、研究室の諸先輩たちが多く活躍している企業だと知り、興味を持ちました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. さまざまなタイプのメンバーが活躍している、明るく楽しい職場です。高専生の皆さんも、自身の強みを発揮しながら大いに活躍して貰いたいと思います。



氏名：笠原俊哉
出身地：宮城県
入社年：2014年

わが社の推し! はコレだ!

企業活動を通じてサステナビリティに貢献

当社はお客様にエネルギー効率の向上とコスト削減を可能にする製品、ソリューションを提供することで、グローバル規模で地球環境保全に貢献しています。現在、地球上で消費されているエネルギーの約40%は建物に関連しており、効率的な運用は持続可能な未来を実現するうえで、欠かすことができず、社会的にも重要な役割を担っています。このようなビジネスモデルそのものがSDGs（国連が定める持続可能な開発目標）達成に大きく寄与しています。※SDGsの目標番号を明記する必要はないと思います。



オープンで拡張性の高い Metasys

ビルオートメーションシステム「Metasys」は当社の主力製品で、あらゆるビルシステムと連携できるオープンシステムとシンプルなユーザーインターフェースが特長です。グローバル基準のサイバーセキュリティを備え、あらゆる施設の規模に応じたラインナップで安全な運営をサポートします。また、高い技術力と長年の歴史で培った知見にAIやIoTといった先端技術を活用することで、Metasysで収集したビルのビッグデータを解析しビルをスマートビルへと進化、デジタルトランスフォーメーションも促進しています。



No.34 建物の安全性、快適性を向上しお客様のミッション達成を支援 ジョンソンコントロールズ株式会社

ビルテクノロジーのグローバルリーダー

私たちは、世界で135年以上、日本で50年の歴史を持ち、フォーチュン500に名を連ねるグローバル企業です。世界150カ国以上、400万社を超えるお客様に、建物のライフサイクルを通じてビルの効率化を促進する中央監視、自動制御機器、空調冷熱機器、冷凍機、セキュリティシステムの設計、施工、保守ならびに運用コンサルティングを行っています。省エネ、省コストなスマートビルソリューションのほか、DXを促進するデジタルソリューションを展開しています。

従業員の安全と健康を第一に、ワークライフバランスやダイバーシティ向上に取り組むことで、一人ひとりが生きいきと働ける職場環境づくりを推進しています。

人物重視! 地球環境に貢献したい方

まず、人と接することが好きな方、ポジティブでチャレンジ精神旺盛な方を求めています。また、スマートな建物や都市創りに関わることで、地球環境保全や社会貢献など、より良い未来の実現に貢献したい方、ものづくりに興味がある方には、やりがいを感じていただける職場です。

外資系の企業ですが、英語力はあってもなくても活躍の場があります。入社後は通信教育補助や数多くの研修メニューで英語を含むスキルアップチャンスが用意されています。また、自らキャリアパスを選択できるジョブポスティング制度もあり、キャリアアップや成長意欲の高い方を歓迎します。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 担当現場の施工管理・Word、Excel、CADなどを用いた資料作成

Q. 入社理由について

A. 「地球を救う仕事」というキャッチコピーに惹かれ、自分もその一員となって働きたいと思いました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 勉強や研究ももちろん大切ですが、部活やバイト、友人関係など、学生時代にしか経験できないことを充実させ、残りわずかな学生生活を楽しんで下さい。



氏名：橋本裕隆
出身地：福島県
入社年：2020年

はたらく環境

休日：土日祝 年間休日：120日

休暇・休業：年次有給休暇（初年度10日）、年末年始（7日）、慶弔、リフレッシュ休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修（社会人基礎、技術基礎、職種OJTローテーション）、フォローアップ研修、階層別研修

その他福利厚生：独身者用借上社宅（入居条件：通勤片道乗車2時間以上）、転勤者用社宅あり

会社概要

ジョンソンコントロールズ株式会社

代表者：吉田 浩

資本金：1億円

設立：1971年6月

従業員数：1300名

（2020年7月31日現在）

所在地：東北支店 仙台市若林区新寺 1-3-45

連絡先：022-296-3411

高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

「ものづくり」のプロフェッショナル

スクリブル・デザインは、主に車載用の液晶モニターやCMOSカメラ、オーディオ、エンジンコントロールユニット、通信機器、盗難防止のセキュリティシステムなどの設計・開発を手がけています。

メカ設計、基板設計、回路設計、ソフト設計といった各分野のプロフェッショナルなエンジニアが在籍し、設計～評価～生産までの一連の業務を社内ですべて完結できる点が強みです。

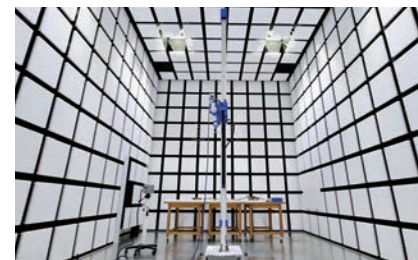
充実の評価設備

製品開発をする上で、製品の信頼性評価は欠かせません。設計者と連携したスタッフが、製品を把握した上で評価を行うことで、設計完成度を高めます。

スクリブル・デザインは2019年12月、本社と同じ利府町内に「試験研究施設」を建設し、電波暗室やTEMセル、塵埃試験機を新たに導入しました。他にも振動試験器、静電試験機、温度槽など、製品開発において必要とされる試験用設備を自社内に備えているため、他社よりもスピーディーな開発を可能にしています。



▲開発製品



▲試験研究施設内「3m電波暗室」

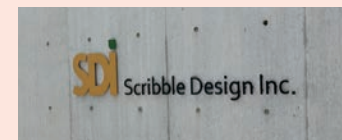
はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始 年間休日：121日
 休暇・休業：年次有給休暇・特別休暇（慶弔・看護）
 ・育児休業・介護休業
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：歓送迎会・忘年会
 研修制度：新入社員研修
 その他福利厚生：就職支度金（一律20万円）・
 住宅手当・家族手当

会社概要

株式会社スクリブル・デザイン

代表者：代表取締役
 佐々木 誠
 資本金：3,200万円
 設立：2002年4月
 従業員数：37人
 所在地：宮城県宮城郡利府町菅谷赤坂5-3
 連絡先：022-794-7071
 主な取引先：(株)東海理化クリエイト
 高専卒業生在籍：あり



教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 建設車両に搭載するモニターのアプリケーションやシステム設計などの開発に携わっています。

Q. 入社理由について

A. 学生の頃から、ものづくりに興味があり、専攻分野を活かせると思ったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 授業だけでなく、部活動や行事など、様々なことに挑戦してみてください。そこで自分がやりたいことや、目標とするものが見つかると思います。



氏名：斉藤大晃
 出身地：宮城県
 入社年：2020年

No.35 ものづくりの可能性の一步先へ 株式会社スクリブル・デザイン

高い品質と幅広い製品開発

スクリブル・デザインは、車載用機器の設計・開発の経験をコアにした、信頼性の高い「量産設計力」および生産を提供しています。車載用以外にも、医療や住宅、研究機関など幅広い業種の製品開発にも対応しています。

電気設計、メカ設計、ソフト設計、製造技術が連携をとり、社会をより豊かにする「ものづくり」を行うプロ集団として歩み続けています。

2018年12月には経済産業省より、地域の中核企業として経済成長を力強く牽引する事業展開が期待される企業である「地域未来牽引企業」に選定されました。

「ものづくり」で成長できる環境

スクリブル・デザインの事業発展の根幹を支えているのは「ものづくり」に対する社員の熱意とこだわりです。

「社員こそが財産である」という基本理念のもと、技術を通して社員ひとり一人の人間性や社会性の成長を喚起しています。そのため、若手のうちからさまざまな挑戦の機会を与え、キャリアアップのチャンスを用意しています。

「ものづくり」を楽しみ、あらゆることに挑戦してみたいと思っただけの方との出会いを求めています。



わが社の推し! はコレだ!

一棟丸ごとリフォーム「新築そっくりさん」

「新築そっくりさん」は、阪神淡路大震災をきっかけに「地震に強く、安価に、建て替えずに住宅を再生できないだろうか」という想いから開発した“建て替えに代わる新システム”です。1996年4月に「新築そっくりさん」が誕生し、新聞に初めて事業が紹介された日には、本社の電話回線がパンクするほどの大きな反響が寄せられました。“一棟丸ごと再生”の先駆けとして、戸建に加え、マンションの丸ごと再生も全国展開を推進するなど、それまで建て替えと部分リフォームしかなかった業界に新ジャンルを確立しています。



▲新築そっくりさん

数々のグッドデザイン賞受賞の注文住宅

オフィスビルやマンションの開発を数多く手掛けてきたノウハウを活かし、ガラスを多用した個性的でモダンな外観が特徴の都市型住宅「J・URBAN」シリーズ。高級マンション設備を採用した「レジデンシャルスタイル」など、当社ならではの斬新なデザイン、仕様を積極的に取り入れています。また「ニューパワーキューブ」「ニューパワーコラム」など、独自の地震対策技術を開発、住まいの安心・安全を一層高めるための商品企画にも注力し、多様なお客様ニーズにお応えするための商品力強化を進めています。



▲J-residence

信用と創造 No.36 住友不動産株式会社

成長する会社で事業に携わる“やりがい”

住友不動産は日本有数の総合デベロッパーとして「より良い社会資産を創造し、それを後世に残していく」を基本使命に多種多様な事業を展開しています。

230棟超のオフィスビルを所有・運営し、東京No.1ビルオーナーの地位を築いた賃貸事業。※

全国トップクラスの供給戸数を誇る新築分譲マンション事業。そして今回、技術職として将来を担う若い力を必要としているのが、新築注文住宅と一棟丸ごとリフォームの「新築そっくりさん」です。

※ 自社調べ。建築中含む

モノづくりが好きで誠実に取り組む人

多くの人の手で施工する注文住宅やリフォームですが、急な変更や、自分がミスしてしまうこともあります。そんな時でも、周囲に相談しながら誠実に取り組むと、きっと周りから信頼される人になれるし、自分の成長につながります。また、モノづくりが好きなお客様にとっては、自分が家をつくり上げるという経験はほかでは得難いものになるでしょう。

お客様が喜んでくださって「ありがとう」といわれる瞬間は、本当にうれしいものですよ。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 新築そっくりさんの工事リーダーで施工がルール通りかなどチェックする品質管理を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 最初はゼネコン志望でしたが、注文住宅「J・アーバン」の格好さに魅かれて入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専卒業生が注文住宅、リフォーム部門で活躍中。リーダーや工事長へのステップアップのほか、現場経験を活かして設計や営業で活躍する先輩もいます。



氏名: YM
出身地: 熊本県
入社年: 2007年

はたらく環境

休日: 完全週休二日制(水・日現場により異なります)

年間休日: 122日

休暇・休業: 年末年始、有給休暇初年度16日

社会保険: あり 雇用保険: あり

研修制度: 入社時研修(ビジネスマナーなど)、本部研修(配属先本部での基礎的研修)、配属後(OJT)など

その他福利厚生: 独身寮、資格取得補助、保養所、クリニック、財形貯蓄、持株会ほか

会社概要

住友不動産株式会社

代表者: 代表取締役社長 仁島浩順

資本金: 1,228億円(2021/3末)

設立: 1949年12月

従業員数: 13,530人(2021/3末連結)

所在地: 名取市杜せきのした1-1-3

なとりりんくうタウン総合住宅展示場

連絡先: 03-3346-1424

主な取引先: オフィスビルご入居のテナント各企業様、マンションご購入や注文住宅・住宅リフォームをご依頼の個人のお客様、施工・設計監理の総合建設業各社様ほか
高専卒業生在籍: あり





豊かな明日のために
No.37 セツカートン株式会社

心までをも包む総合パッケージメーカー

地球規模での環境問題が大きく取り上げられている昨今、リサイクル率の高い段ボールはまさに優れた素材であり、これからも安定した需要が期待できます。
この「古くて新しい素材」段ボールをさらに研究し、広く社会に貢献できる企業として、皆様の暮らしや生活に少しでもお役に立てるよう努めたいと考えています。私たちは努力する事を厭いません。企業スローガンである“豊かな明日のために”のもと、大いなる発展を目指して歩み続けてまいります。

幅広く多様な人材を求めています

当社では1年目研修や階層別研修など5年、10年先に活躍できる人材育成のため、多岐にわたる教育システムを準備しています。高専で培った「専門的な知識」「目標達成力」「コミュニケーション能力」などを発揮していただき、積極的に仕事に取り組める方を求めています。当社が取り扱っている商品はそのほとんどがお客様のご要望に合わせたオリジナル商品のため、「決まったパターン」というものがなく、仕事を覚えていくこと、そして活躍していただくまでには少々時間がかかるかもしれませんが、しかし、配属先の上司や先輩達とともに少しずつ仕事の幅を広げていただき、将来は、セツカートンの中心となって活躍していただきたいです。

教えて！先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか？**
A. 主に機械のメンテナンスや工場施設の管理など現場が円滑に稼働できるようにマネジメントしています。
- Q. 仕事のやりがいについて**
A. 学校では学べない知識や技術を吸収したり、現場の課題を改善できたとき、やりがいを感じます。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 全国に工場があり各工場に高専出身の先輩がいます。みんな経験豊富です。わからないこと、困ったことがあれば助けてくれますので心配いりません。



氏名：谷口 悠
出身地：鳥取県
入社年：2012年

わが社の推し！はコレだ！

段ボール製簡易ベッド・パーテーション

東日本大震災をきっかけに、当社では被災地に段ボール製の簡易ベッドや飛沫防止用のパーテーションを提供する活動を続けています。被災者の方から感謝の言葉を頂くことがあり、改めて当社の製品が世の中の役に立っていることを実感しております。今後も段ボールの持つ可能性を信じ、お客様に、物流に、そして地域社会に貢献できる製品を開発してまいります。



▲段ボールベッド

「運ぶ」から「魅せる」段ボールへ

運搬や保護だけでなく、「中身が取り出しやすい」「リサイクルしやすい」「販促用プロモーションツールとして」など、使い手の目線に立った利便性に富んだパッケージの製造・開発に取り組んでいます。



▲工場内風景

はたらく環境

休日：週休2日（年に数回土曜日出勤あり）
年間休日：117日
 休暇・休業：有給・夏季・年末年始・慶弔・特別（リフレッシュ7年、15年・永年勤続25年）
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：歓送迎会、慰安旅行、納会、新年会など
 研修制度：新入社員研修、1年目研修、3年目研修、新任主任研修、新任管理職研修、技能研修、外部講習、通信教育など
 その他福利厚生：出産祝金（3人目以降100万円）、誕生日記念品、団体生命保険、食費補助、家賃補助、財形、退職金制度、持株会ほか

会社概要

セツカートン株式会社

代表者：丹羽俊雄
 資本金：4億円
 設立：1999年3月
 従業員数：900人
 所在地：兵庫県伊丹市東有岡五丁目33番地
 連絡先：072-784-6001
 主な取引先：レンゴー
 高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

半世紀に渡るカメラ生産で培った生産技術力

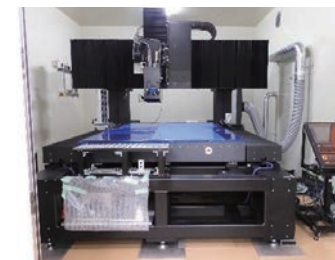
当社は約半世紀に渡りカメラの生産を行ってきました。世に産み出した製品は1300万台以上にもなります。この間、常に妥協の無い品質向上、コストダウンに力を注いできました。重要な事は徹底的な作業の効率化と標準化、ムダの排除であり、実現のために自動化装置や利便を追求した治具を開発するとともに、体や腕の動かし方も最適にした工程を構築してきました。それらの生産技術を武器として様々な装置類を開発しニコングループ内外へ提供しています。また、工程改善や作業効率UPといったソリューションもおお客様の希望に添った形で提供しています。

「光」の制御で様々な分野に

光をコントロールすることはニコングループに共通するテーマです。光加工機は、レーザー光で対象物の表面に微細な加工を施すことにより流体抵抗が向上する加工を行う装置で、エネルギーや航空、船舶分野等への提供により環境への貢献が期待されています。また、自動運転社会の実現に必須であるLidarセンサーの生産、光を利用した様々な計測機器の生産を行うことでお客様のニーズを実現しています。



▲人・ロボット協調組立生産設備



▲光加工機

はたらく環境

休日：完全週休2日制、土日・祝日（原則）・GW・夏季・お盆・年末年始 年間休日：124日
 休暇・休業：年次有給休暇初年度20日（MAX50日）・半日休暇制度・計画休暇制度・特別休暇（積立特別休暇、リフレッシュ休暇、慶弔、結婚ほか）
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 研修制度：入社前通信教育・新人研修・階層別教育・職能、課題別教育・自己啓発援助制度あり
 その他福利厚生：育児支援制度・持株会・財形貯蓄制度・確定給付年金制度・退職金制度・社員食堂・売店・健康保険組合保養所など

会社概要

株式会社仙台ニコン

代表者：代表取締役 村石信之
 資本金：4.8億円
 設立：1971年6月
 所在地：宮城県名取市田高字原277番地
 連絡先：022-384-0011
 主な取引先：(株)ニコン、(株)栃木ニコンなど
 高専卒業生在籍：あり



教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. プラスチック部品の金型を製作する仕事をしています。大型の加工機を使用して製作を進めます。

Q. 入社理由について

A. 小さい頃から機械(中でもカメラ)が好きで、機械系の仕事をしたいと考えてようになりました。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 世の中面白い事が溢れており、広く浅く視野を広げる事も大事ですが、何かに絞って熱中し、掘り下げる(深掘りする)意識が仕事に役立つと思います！



氏名：鈴木晴人
 出身地：岩手県一関市
 入社年：2018年

No.38 「信頼と創造」、「精緻と調和」 株式会社仙台ニコン

変革に挑戦し、常に明日を目指す企業へ

仙台ニコンはニコングループの一員として1971年の創業以来、精密加工・組立調整・光学技術をもとに、卓越した品質の精密光学機器製品を世界に送り出してきました。この間、お客様の信頼に応え高品質の製品を提供するために、ISO9001・ISO14001・ISO45001の規格を取得しました。また、徹底した5S活動で工場を磨き上げるとともに、品質工学の活用など生産革新活動にも取り組み、体質改善・企業風土の改革を推進し生産技術を向上、進化させています。ニコンの企業理念【信頼と創造】を旗標に、仙台ニコンの企業理念【精緻と調和】を追求しながら革新的ものづくり工場への挑戦を続けています。

なにごとにも「明るくチャレンジ」する人

当社はカメラの生産会社として設立されました。部品の加工から操業し、一眼レフカメラ全盛期には年間70万台もの完成品を世に産み出しました。

時代は変わり、親会社ニコンの事業環境変化に伴って仙台ニコンの事業も変革しつつあります。これまでのカメラ量産中心の業務から、様々な機器装置類の開発、培った生産技術やソリューションの提供が事業の中心になってくるようになります。この変革に伴い個人個人の業務も年々変化しています。「変化をプラスに捉える」思想が大事で、なにごとにも明るくチャレンジしていく姿勢を持つ人を求めています。失敗を恐れず栄養に変え、チャレンジしていく姿勢のみなさんをお待ちしています。

建設業
製造業
情報通信業
調査・高精了
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他

『お客様への真の価値提供は、従業員第一主義から』
 ～100年企業を目指して～

No.39 セントラルソフトはあなたを育てます！
セントラルソフト株式会社

提案型企業であり続けます！！

「人」と「人」との温かいつながりを大切に、すべての人へ、真の価値を届けていく

お客様や実際にソリューションを使用するユーザーの課題やニーズをとらえ、あらゆる満足創造できることこそ、プロフェッショナルと言える。当社が目指すのは、そんな真の価値を提供し続ける姿です。

わたしたちは、お客様と常に接している従業員一人ひとりがプロフェッショナルとしての自覚のもと、人と人との温かいつながりを大切に、問題を解決しながらより付加価値の高いサービスを提供する提案型企業であり続けます。

求める人物像・入社後の期待として、

システムエンジニア、インフラエンジニアとして活躍して頂きます。

実際のプロジェクトでは、学校で習っていない技術を使用することも多々ありますが、「セントラルソフトはあなたを育てます。」のスローガンのもと、入社後にしっかり教育いたしますので、学校では基礎的な技術をしっかり勉強してください。

入社後5年をめどにプロジェクトのリーダーになるよう育てます。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. お客様先に常駐してAIを利用したシステム開発の概念実証と呼ばれる工程を行っています。

Q. 入社理由について

A. ここでならのびのびと業務ができると思ったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. やりたいことに悩んでいる学生の皆さんはぜひ「どんなものを作りたいか」と「どんなことをやりたいか」という二つの面から探してみてください。



氏名：I.Y
 出身地：栃木県
 入社年：2019年

あなたの推し！はコレだ！

システム開発 / インフラ構築

【システム開発】

金融・製造・流通や公共関連システムをはじめ、多様な分野の開発を行っています。最新のテクノロジーを駆使し、付加価値の高いシステムを提供しています。

【インフラ構築】

特定のハードウェア、ソフトウェアに依存しない中立的なシステムインテグレーターとして、個々のニーズに的確に対応した最適なソリューションを提供しています。

新入社員研修をみっちり3ヵ月実施します！

「セントラルソフトはあなたを育てます。」のスローガンのもと、入社して3ヵ月新入社員研修を実施しプロジェクトに配属します。その後も随時技術向上のための研修やOJTなど、人材育成に力を入れています。東北、北海道出身の社員が多く、働きやすい環境です。



▲年に1回開催の社員旅行



▲教育スローガン

はたらく環境

休日：完全週休2日制（土日）、祝日、
 年末年始 年間休日：125日
 休暇・休業：有給休暇（初年度／10日、
 2年目／11日、最高／20日）、
 夏季休暇（3日）、慶弔休暇、特別
 休暇、産前産後休暇、育児休
 暇、介護休暇、パワーアップ休暇、
 ありがとう休暇、アニバーサリー
 休暇
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：創立記念式典、社員旅行、
 年次別懇親会
 研修制度：新入社員研修3ヵ月
 その他福利厚生：社員寮（希望者は
 100%入寮可）、毎月支給の資格
 手当

会社概要

セントラルソフト株式会社

代表者：古賀 健太郎
 資本金：8,000万円
 設立：1987年7月1日
 従業員数：380人
 所在地：東京都千代田区岩本町2-4-3
 太陽生命神田ビル8F



連絡先：03-5822-0601
 主な取引先：＜金融＞全国共済水産業協同組合連合会、
 三井住友銀行、三菱UFJ銀行、みずほ銀行、太陽生命保険、
 日新火災海上保険、信金中央金庫、みずほ情報総研
 ＜産業＞富士通、富士通ソーシャルサイエンスラボラトリ、
 富士通九州システムズ、富士通エフサス、富士通 CIT、富士
 通エフ・アイ・ピー、富山富士通、日本アイ・ピー・エム
 高専卒業生在籍：あり





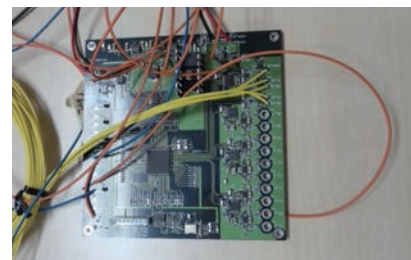
わが社の推し! はコレだ!

全てが推し(事業の多角化)

弊社は事業の多角化を推進し邁進して参りました。産学連携、競争的資金、取引先の動向など、年度毎に取り組む対象が変化します。そのため毎年のトレンドはありますが、これが推しはありません。例えば最近のトレンドはリモコン操作式農業機具です。他には再生可能エネルギー関連など。調査検討・フィールドワークの役務の提供、回路設計、組み込みソフトウェアの受託設計も得意としております。その中で、毎年継続受注できているのが、宇宙関連と自動車関連です。さて、皆さんの卒業年度の弊社のトレンドは。

一人の社員の夢(宇宙開発)

「宇宙開発を仕事にしたい」設立時の弊社では、宇宙開発に関する事業はゼロでしたが、その社員の一言からスタート。最初は小さな仕事で我々の腕を試されましたが、実績を積み重ね、今では弊社の売上シェアの2割程度を担う基幹事業の一つに成長しました。企業活動で機密保持は最優先です。特に宇宙開発関連は機密保持に触れる事項が大半で、そのため多くを語る事ができません。しかし、持続可能性と売上シェアでは、弊社の推しと言っても過言ではありません。さて、次の売上シェアを担う弊社の推しを創るのは貴方かもしれません。



▲再生可能エネ制御基板



▲東北総通局調査検討会実験船

No.40 Stairway to Technology 創造技研株式会社

「0」からの創造 無いモノをカタチに

弊社は宮城県仙台市を拠点として業を営む会社です。無線通信機器の設計開発を事業の目的とする個人事務所で創業し25年、現体制の法人で13期を迎えております。従業員7名のコンパクトな会社ですが、それを強みに社長も含めた社員同士が家族的な意思の疎通を行える社風の基、持続可能な雇用に優先に考え事業を推進しております。社員自ら立案・実行ができ、決断スピードの速い小回りのきく会社です。回路設計、組み込みソフトウェア設計業務で培った技術力を活かし装置の製品化まで一気通貫で行っております。創造技研は新しいことへの挑戦を恐れず日々歩み続けて参ります。社長は仙台高専同窓会会長・仙台高専産学連携振興会副会長です。

人間性豊かなエンジニアを目指して

夢のある人。向上心のある人。最後まで諦めない人。新しいことに挑戦できる力を持つ人。原理、原則に基づく学問を大切に人。何か良くないことが起こった時、他人に責任転嫁しない強い精神力を持つ人。意思の疎通を上手にできる人。会社の発展に貢献できる人。社会人の仕事では、自分のやりたいことが直ぐにかなう方が稀で、やりたくない仕事でも、会社から必要とされ求められた仕事は、やり遂げる耐力のある人。これら全てを満足する必要は全くありません。人は百人いたら百人違います。斬新なアイデアを具現化できる天才型。コツコツ日々精進できる努力型。夢があるだけでなくそれを実現できる力。上記のいくつかが当てはまれば及第です。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. VHDLを用いた組み込みの仕事をしております。合成結果をボードに書き込み、動作確認をします。

Q. 社内の雰囲気について

A. 働きやすい職場だと思います。わからないことはすぐに質問でき、先輩方が丁寧に教えてくれます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自分は仙台高専卒なのですが、高専で勉強し学んだことは決して無駄になることはないのです。留年にくれぐれも気を付けて勉強や研究を頑張ってください。



氏名：大村恵士
出身地：宮城県
入社年：2021年

はたらく環境

休日：土日祝日・会社指定休(春季・夏季・年末年始休暇) 年間休日：125日
 休暇・休業：年次有給休暇・リフレッシュ休暇・忌引・ほか労使協定
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：創立記念式典・納会・忘年会・歓迎会(費用全て会社負担)
 研修制度：入職時研修・職能別研修・階層別研修
 その他：永年勤続表彰(報奨金制度)

会社概要

創造技研株式会社

代表者：三方雅仁
 資本金：580万円
 設立：2009年6月
 従業員数：7人
 所在地：宮城県仙台市青葉区一番町一丁目1番31号 山口ビル7階
 連絡先：022-399-9753
 主な取引先：総務省・宮城県・富士通株式会社・株式会社両毛システムズ
 高専卒業生在籍：あり



Purpose
存在意義

クリエイティビティとテクノロジーの力で、
世界を感動で満たす。

No.41

ソニーの原点が、ここにある
ソニーストレージメディアマニュファクチャリング株式会社

後世に残す“ものづくり”未来へつなぐ

当社は、ソニー株式会社が創業された少し後の1954年から映像や音楽、個人や企業の大切な思いを後世に残し、将来にわたってご利用いただくための製品をつくってきました。情報のデジタル化が進むいま、記録されるデータ容量が無限に増加し続けています。世界のデータセンターやビッグデータを扱う企業では、大量のデータの保存先として当社の記録メディアが利用されています。『ひとの想いやあふれる情報を未来（1秒後／100年後）に届け未来に感動をもたらす』のミッションを実現するため、これからも自分や仲間が成長し、技術を発展させ、今は未だ無い商品在世界中のお客様に届けていきます。

ものづくりの進化・深化を担う人

個人の成長は、組織・会社の成長につながっていくと考えており、私たちは以下のような学生を求めています。

- 『人間力』・自分の意見・考えを伝えられる
・前向きに考え、自ら取り組むことができる
- 『仕事力』・興味をもって積極的に学び、知識・視野を広げ、専門性を向上できる
・目標達成に努め、やり抜く力がある
- 『志・変革力』・困難なことにも挑戦する情熱や意欲がある
・変化を厭わず、柔軟な対応ができる

ものづくりの現場は、アイデア次第でどんどん進化する、探求心をくすぐり続ける愉快なる場所です。ぜひ私たちと一緒に、ものづくりの進化にチャレンジしてみませんか。

教えて！先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか？**
A. 構想設計から導入、導入後の装置確認など設備導入プロセスに最初から最後まで関わる仕事です。
- Q. 学生時代とのについて**
A. 周りとの日程調整が必要なものも多く、どの業務を行ううえでスケジュール管理が重要となります。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 学生時代に学べることは授業で習う内容だけではないので、卒業研究や友人関係など、貴重な学生時代の出来事の一つ一つ楽しみながら取り組んで下さい。



氏名：石川夏輝
出身地：宮城県
入社年：2020年

わが社の推し！はコレだ！

世界で2社のみ！磁気記録メディア製造技術

当社で製造している記録メディアの一つに磁気記録テープがあります。磁気記録テープと聞くと、ひと昔前だと感じる方も少なくないと思います。しかし、当社で製造している磁気記録テープは、大容量データのバックアップやアーカイブなどの用途で使用されています。テープは、ハードディスクに比べ、長期間データを安全に保存することが可能なことや低コスト、省スペースで保管できることから再注目されています。ナノサイズの材料を制御し、テラバイトのデータを記録できる技術は日々進化しています。

自分を成長させる「場」が豊富

当社は、新入社員に対し、チューターとよばれる先輩社員を中心に会社生活や業務などを教え、入社後のとまどいや不安を軽減し、より早く業務が学べるようにチューター制度を導入しています。社員は、日々の業務を通じて、自分のアイデアや意見を発信し、職場のみんなと学び合う他、自分たちがつくった技術をレポートにまとめたり、発表をしたりする場も多くあります。また、最先端のものづくりを実現するため、ものごとの考え方や技術の研修、講演会、セミナーなど、内外の知見を学習する機会を提供しています。



▲磁気記録テープLTO（リニアテープオープン）

人間力 コミュニケーション 思考力	業務研修			自己研修	
	実務基礎	キャリア	TOEIC®	人間力	仕事力
マネジメント研修 リテラシー研修 6年目研修 5年目研修	マネジメント研修 4年目研修 新人研修	基礎技術研修 基幹技術研修	英語研修 TOEIC®	英語研修 TOEIC®	英語研修 TOEIC® (社内・海外・外部) 提携機関講座
3年目研修 2年目研修 新人研修					

▲研修体系

はたらく環境

- 休日：土日祝日・夏季・年末年始
年間休日：125日
 休暇・休業：年次有給休暇（初年度17日、最大24日）、ライフ休暇、慶弔休暇、育児休暇、積立休暇
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：秋祭り、ランドセル贈呈式、歩きing（健康イベント）
 研修制度：新入社員研修、階層別研修、技術研修、通信教育
 その他福利厚生：社員食堂、カフェ、売店、体育館、グラウンド、テニスコート、駐車場、独身寮、両立支援制度（育児／介護／特定治療等）、ソニーグループ保険、JT B ベネフィットえらべる倶楽部等

会社概要

- ソニーストレージメディアマニュファクチャリング株式会社
 代表者：清水秀俊
 資本金：1億円
 設立：2012年7月
 従業員数：607名
 所在地：宮城県多賀城市桜木3-4-1
 連絡先：050-3809-6158
 主な取引先：ソニーストレージメディアソリューションズ株式会社他
 高専卒業生在籍：あり





結ぶ 見まもる 創りだす No.42 通研電気工業株式会社

電力の安定供給を支える

私たち通研電気工業は、電力の安定供給を支える製品・システム・サービスを提供しています。昭和21年の創業以来、総合エレクトロニクス企業として研究開発、設計、製造、工事、保守、ソフト開発と一貫体制を構築し、東北6県と新潟に事業を展開。従業員一人ひとりの個性と技術力で未来を拓き、信頼され選ばれる企業を目指すとともに、地域社会の発展に貢献していきます。

また、東北電力グループの一員として、私たちはこれまで培ってきた安全安心と効率化を両立する知恵と実績と技術に裏付けられた信頼のもと、お客様と共に、ワクワク感をもってチャレンジし続けます。

確かな技術と創造力が未来を拓く

通研電気工業は、人が会社の最も重要な財産だと考えています。具体的には、物事に素直に耳を傾け吸収できる人。あらゆる世代とコミュニケーションが取れる人。

チームワークを大切にしながら、職場でリーダーシップを発揮できる人を求めています。電気の安定供給を支えるモノづくりを通して、社会の発展に貢献してみませんか。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 電力需給システムの研究開発に携わっています。

Q. 職場の雰囲気はどうか？

A. 同僚に相談しやすく、上司の手厚いサポートもあり、とても働きやすい環境です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 近年注目されている最新技術の開発にも積極的に取り組み、日々多くの刺激を受けています。最新技術に興味のある方、是非一緒に研究開発しましょう！



氏名：蓮見礼暢
出身地：宮城県
入社年：2017年

わが社の推し！はコレだ！

こんなところでも見守っています！

電柱を見上げると「釣鐘」のようなものが見えています。

これは家庭や工場に電気を配る「配電線」の状態を管理し、開閉器を遠隔操作するための装置です。断線など障害箇所を検出し、開閉器を制御して、停電エリアを最小限にするためのシステムです。



▲配電自動化システム



充実した新入社員教育

通研電気工業に入社した新入社員は学歴を問わず、技術サービス本部の新人教育Gに配属され、9ヶ月間の研修を行います。設計・生産・工事など幅広く研修を行い、その後適性や希望を勘案し、各職場へ配属となります。一通り研修してからの配属となりますので、配属後のミスマッチがなく安心して働くことができます。



◀新入社員教育の様子
上：センサーライト製作体験
下：電柱昇降訓練

はたらく環境

休日：土日祝日・GW・夏季休暇・年末年始
年間休日：124日

休暇・休業：年次有給休暇・特別休暇（慶弔・子の看護休暇・介護休暇等）・勤続慰労休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：ふれあい行事・夏祭り・餅つきなど

研修制度：階層別教育・専門教育など

その他福利厚生：資格取得助成制度

就学支援制度

くろみん認定企業

女性のチカラを活かす企業

(宮城県認証企業)



会社概要

通研電気工業株式会社

代表者：竹原秀臣

資本金：1億円

設立：1946年11月

従業員数：470名

所在地：宮城県仙台市泉区明通3-9

連絡先：022-377-2800

主な取引先：東北電力㈱

高専卒業生在籍：あり



結ぶ 見まもる 創りだす
Tuken
通研電気工業株式会社

わが社の推し! はコレだ!

TOHOKU DX セミナー等のイベント

DXを取り入れたい企業などに向けて、セミナーなどの啓蒙活動を行います。
DXについての定義や実現のためのプロセスを広く多くの方に知って頂き、DXに対する理解を深めて頂けるように、経済産業局などと連携しつつセミナーを主催、提案しています。
他団体主催のイベントでも、DXのプロフェッショナルとして講演を行っています。



DX 相談窓口・簡易診断サービス

企業のDXに関する総合問い合わせ窓口を開設し、企業のDX推進に関する全般的な問い合わせとして、レガシーシステムの刷新、DX組織の構築などは勿論、DXの本質である新しい技術の採用やデータの取得や利活用などについての相談にも対応します。
DXの体制を整える第一歩として、簡易診断の提供も行います。



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始
年間休日：120日
休暇・休業：年次有給休暇、生理休暇、産前産後休暇、特別休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり

会社概要

一般社団法人 DX NEXT TOHOKU

代表者：代表理事 阿部 嘉男
設立：2021年2月
従業員数：2人（会員企業・団体数 27）
※2021年10月1日現在
所在地：宮城県仙台市青葉区一番町1-8-10
京成番町ビル2F
連絡先：022-399-7744
主な取引先：各種企業・自治体
高専卒業生在籍：なし




OUR MISSION

人が減っても
豊かで幸せな未来を
創る



No.43 人が減っても豊かで幸せな未来を創る
一般社団法人 DX NEXT TOHOKU

DXで東北の地域課題を解決します

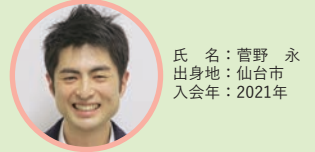
ここ東北では、もともと少子高齢化が課題になっていることに加え、10年前の震災により浮き彫りになった社会課題が山積しております。
当法人は、東北においてデジタルトランスフォーメーション(DX)を本質的に推進するために、DXのプロフェッショナル企業で構成される非営利団体組織です。「人口が減っても豊かで幸せな未来を創る」というミッションを掲げ、東北でDXを推進したい自治体や企業が相談する受け皿となる組織を目指し、未来を担う次世代に繋がります。

東北でクリエイティブ性の高い仕事をしたい人

当法人の産学官連携委員会では「東北地域に残りたい!働きたい!」という学生がクリエイティブ性の高い仕事を選択できる環境を作るというビジョンを掲げています。DXという共有概念のもと、東北の各自治体が抱える地域課題に対し、産学官が一体となって取り組みます。インターンシップでは地域課題やこれまで自分が学んできた技術・知識の活かし方を学べます。

教えて!先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか?**
A. 産学官連携委員長として自治体コミュニティや産学連携型ハッカソンの企画運営などに携わっています。
- Q. 入社理由について**
A. 東北の幸せな未来を創りたいというアツい想いを持ったメンバーばかりで刺激的な環境です。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 学生時代の経験は必ず将来に生きてきます。皆さんには可能性しかありませんので是非興味を持ったことには何でもチャレンジしてみてください。



わが社の推し! はコレだ!

半世紀以上にわたって培った確かな技術力

TTKでは、仙台市青葉区愛子に研修施設（画像左）を構え、技術者の育成を推進すると共に、協力会社向けに年間通して研修・育成を実施することで、全体的な技術の底上げ・施工品質の向上を図っています。

もちろん新入社員向けの研修も充実しており、入社後約1年間のOJT研修の中で、実際の業務に関わりながら必要な知識・技術をしっかりと身につけ、即戦力として本配属を迎えられます!

半世紀以上にわたる東北の通信インフラ構築で培ってきた技術力を更に高めていくため、今後も技術者と人材の育成に力を入れてまいります。

多くの仙台高専出身者が活躍中!

TTKには、仙台高専出身の皆さんの先輩が多数在籍し、様々な部門で活躍しています。特に、大容量のデータ通信サービスを可能にするため、通信キャリア様のビルから各家庭までを光ファイバケーブルで結ぶ【アクセス部門】での活躍がめざましく、過去には青年技術者の技能レベルの日本一を競う「技能五輪全国大会」の情報ネットワーク施工部門に出場し、見事銅メダルを獲得した先輩もいます!（画像右）皆さんも仙台高専で学んだ技術を活かし、是非チャレンジしてみませんか?



▲【自社研修施設（エキスパートセンタ）】



▲【技能五輪全国大会の模様】

はたらく環境

休日：土曜・日曜、祝日、年末年始休暇

年間休日：122日

休暇・休業：特別有給休暇（夏季休暇・慶弔等）、
年次有給休暇（初年度15日間・次年度以降20日間）、積立年休制度等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：納涼祭、ソフトボール大会、新年祝賀会等

研修制度：1年目研修・2年目研修・中堅研修
その他福利厚生：借上社宅制度、育児介護休業、
財形貯蓄、確定拠出年金、従業員持株会等

会社概要

株式会社TTK

代表者：代表取締役社長

五十嵐克彦

資本金：28億4,768万円

設立：1955年2月

従業員数：652名（令和3年3月末現在）

所在地：本社 仙台市若林区新寺1-2-23

連絡先：022-297-5041

主な取引先：東日本電信電話株式会社

高専卒業生在籍：あり



No.44 「人と人を、つなぐもの」未来をつなぐTTKです 株式会社TTK

東北の情報通信インフラを支える使命感

企業活動から日々の暮らしに至るまで、今やICT（情報通信技術）は一瞬たりとも欠かせないものとなっています。そして、その技術をベースとして新たなサービスやエンターテインメントが生まれるなど、常に発展を続けています。その成長を陰で支えているのが我々通信建設会社です。

TTKは、地元東北の情報通信インフラを支えるべく、光通信網の構築、無線基地局の建設などあらゆる通信設備の設計～施工、保守を行っています。当社での仕事は、人々の生活を守るという大きな使命感のもと、豊かな地域社会づくりに貢献できるというやりがいにつながっています!

好奇心旺盛な人!

TTKでは、東北を中心とした情報通信設備工事を主力事業としつつも、常に新たな挑戦をしてきました。現在では、これまでの事業で培ってきた技術力を活かし、通信に直接関わらない土木・電気工事分野の拡大に取り組んでいます。時代のニーズに応えるべく、常にチャレンジし続ける当社では、好奇心を持って積極的に新たな技術を習得し、成長する意欲のある方を求めています。

当社でのやりがいある仕事を通じ、皆さんが学び育った地域の発展に貢献していきませんか? 仙台高専で学んだ実践的かつ創造的な技術を持った、意欲ある皆さんとお会いできることを、心より楽しみにしております。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 新入社員の教官であったり、技能五輪選手の指導といった育成業務を主にしています。

Q. 入社理由について

A. 学生の頃インターンに参加し、業務体験や職場の雰囲気を実際に感じてみて良かったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代に学校・プライベート等で様々なことを経験していると、社会人になった時に自分にとってプラスになるので充実した学校生活を過ごして下さい。



氏名：嶺岸琢磨
出身地：宮城県
入社年：2012年



わが社の推し! はコレだ!

高度な微細加工技術と反射防止フィルム

当社は長年にわたり、微細構造を用いた高帯域にわたる反射防止機能を有するフィルムを実現するプロセス開発を進め、「原盤に微細加工を施す技術」およびその原盤を用いた「ナノインプリント技術」を融合することで基材フィルム上へ連続的に微細構造体を形成し、優れた反射防止フィルムを量産することに成功しました。なお、この高度な微細加工技術で作られた反射防止フィルムは、自動車のインストルメントパネルやヘッドアップディスプレイ、迷光を極限にまで抑えたい光学素子などへの応用が可能な製品です。

多賀城事業所では、この微細加工技術を応用した製品開発などを行っています。

粒子整列型異方性導電膜 アレイフィックス

スマートフォンやタブレットPC、テレビなどに搭載されるディスプレイは、年々、高精細化が進んでいます。また、デジタル機器の多機能化による部品密度が向上しています。これらによって要求が高まっているのが、ディスプレイを構成するガラス基板とICチップの接続部分のファインピッチ化です。当社ではファインピッチ化のニーズに合わせて、導電粒子を整列配置させることでさまざまなデザイン性や狭ピッチ配線を可能とする「粒子整列型異方性導電膜 (ACF) アレイフィックス」を開発し、多様な製品の開発を支援しています。



▲反射防止フィルム



▲粒子整列型異方性導電膜 (ACF) アレイフィックス

はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始 年間休日：128 日
 休暇・休業：特別休暇、慶弔休暇等
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 研修制度：階層別研修・ベーススキル研修・グローバル研修・専門性教育・キャリア研修
 その他福利厚生：食堂あり・従業員持株会・JTB ベネフィットえらべる倶楽部
 プラチナくるみん認定企業



会社概要

デクセリアルズ株式会社

代表者：新家由久
 資本金：161 億 600 万円
 設立：2012 年 6 月
 従業員数：1772 名
 所在地：宮城県多賀城市桜木 3-4-1
 連絡先：022-367-2311
 高専卒業生在籍：あり



教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. ナノインプリント技術による反射防止フィルムの開発。車載ディスプレイやフェイスシールドに使われています。

Q. 入社理由について

A. インターンシップに参加した際に職場内の雰囲気が高く、一緒に働きたいと思い入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代に経験したことは今後の生活に必ず活きると思います。勉強だけではなく趣味やバイト等様々なことを経験し学生生活を精一杯楽しんでください。



氏名：Y.I.
 出身地：青森県
 入社年：2020年

グローバルシェアの高い製品を展開する高機能材料メーカー No.45 デクセリアルズ株式会社

世界に新しい価値を提供し続ける

当社は、市場シェアの高い機能性材料と電子部品をグローバルに展開する高機能材料メーカーです。

これまで50年以上に渡り、幅広い領域で新しい価値がある製品を提供し続けてきました。

例えば、皆さんが日常的に使用しているスマートフォン、タブレットPCやノートパソコンといったものから、太陽光発電を行う太陽電池、自動車や医療機器などの生活にかかわる多様な製品に当社製品は使われています。また、世界シェアトップクラスを誇る製品を複数保有し、海外売上高比率は60%を超えています。

世の中の変化を素早く把握し、確かな技術力を活かして世界のニーズに合った製品をスピード感を持って提供し続けています。

変化を楽しみ、挑戦できる人

当社は企業ビジョンに「Value Matters 今までなかったものを。世界の価値になるものを。」を掲げています。

これは当社が実現したいことで、採用活動は企業ビジョンの実現に向けて共に歩んでくれる仲間創りとしています。新しい価値を創るのは人です。社員一人ひとりの成長が新しい価値を創り、その価値が結集することで企業価値の向上につながります。今、技術革新と共に、世の中が大きく変わろうとしています。当社では変わりゆく世界に新たな価値を提供し続けるため、変化を楽しみ、これまでにない発想で挑戦することができる仲間を求めています。



わが社の推し! はコレだ!

震災にも耐えた強固なデータセンター

2011年東日本大震災でも止まる事無く稼働を続けた当社のデータセンター。強固なファンリリティと監視体制を持ち、進展するインターネット社会や企業における情報システム全般のアウトソーシング需要に対応するため、より安全性を迫及した最新の技術でお客様の大切な情報資産を守ります。

地元の会社という誇りを持って

創立から半世紀以上、地域を支え、そして地域に支えられてここまで頑張ってきた会社です。自分達の利益の追求だけでなく地域全体が幸せであるように仕事以外でも頑張っています。各地の清掃活動への参加はもちろん、地元のお祭りには当社のすずめ踊りチームが参加して地元の盛り上げに一役買っています。

今年はコロナの影響で踊れませんでした。来年以降に機会があれば皆さん是非見に来てくださいね。



▲弊社のサービスの中核を担うデータセンターです。



▲弊社のすずめ踊りの祭連「テクノ・マインド創」です。

信頼のネットワークを築くITソリューションのベストパートナー No.46 テクノ・マインド株式会社

地域に貢献し続ける総合ICT企業です!

当社は56年前、コンピュータの黎明期ともいえる時代から業界で活躍し続けている【老舗】ICT企業です。

技術革新が活発なIT業界ですが、「長年支えていただいている地域の皆様へ貢献したい!」「IT技術で皆様にもっと便利になっていただきたい!」という思いで今日も歩みを続けています。

近年は地元東北だけでなくとどまらず、自社データセンターを利用したクラウドサービスによって全国各地にサービスを展開しています。

社名はあまり聞いたことはないかもしれませんが、実は皆さんの生活を見えないところで支えている会社ですよ。

明るく行動的でチャレンジ精神旺盛な人

弾むような会話でなくてもいいんです。ゆっくり落ち着いてお客様と同僚としっかりと相互理解を得ながら仕事を進められるような方。問題・仕事に対し、自ら積極的に取り組む行動力を持ち、常に新しい仕事や技術・知識にチャレンジを続けることができる方。

そして何より地元が大好きで、そこに自分の力で貢献したいと考えている人は大歓迎です。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 宮城県・山形県・福島県の図書館で、システム導入や運用・保守を担当させてもらっています。

Q. 職場の雰囲気はどうですか?

A. 仕事以外の会話も飛び交っており、明るく楽しい雰囲気の中で仕事ができています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 勉強でも部活でも趣味でも何でも構いません。自分がやりたいことを本気でやってみましょう。本気でやった経験は必ず今後の人生の糧になるはずです。



氏名: 高橋雄太
出身地: 岩手県
入社年: 2015年

はたらく環境

休日: 完全週休2日制 土・日曜日、祝祭日、夏期、年末年始 年間休日: 126日 (2021年)

休暇・休業: リフレッシュ、誕生日、慶弔
社会保険: あり 雇用保険: あり
行事: 創立記念日、仕事始め式、納会、テクノ・マインドフェアー
研修制度: 新入社員研修、階層別研修、職種別研修、各種技術教育研修、通信教育、e-ラーニング

その他福利厚生: 社内貸付金制度、財形貯蓄、楽天イーグルス/ベガルタ仙台年間シート、社内クラブ制度

会社概要

テクノ・マインド株式会社

代表者: 阿部忠彦
資本金: 1億円
設立: 1965年2月
従業員数: 380人
所在地: 宮城県仙台市宮城野区 榴岡一丁目6-11
連絡先: 022-742-3331
主な取引先: 地方自治体
高専卒業生在籍: あり





エンジニアがエンジニアのために創った会社

Design Network

No. 47 デザインネットワークで「やりたいこと」を見つけ実現しよう！！

株式会社デザインネットワーク

ものづくりの世界にとってありがたい存在に

「やりたいことが決まっていない人」大歓迎！
専門技術や知識を学んできたけど、やりたいことがわからないという方、一緒にやりたいことを見つけませんか？

- ◆風通しの良い社風
- ◆様々なモノづくりができる
- ◆一人ひとりの成長に合わせた柔軟な研修
- ◆生涯、エンジニアとして働ける会社
- ◆大企業じゃないからこそ、一人ひとりを大切に
- ◆リストラは一切なし
- ◆配属先はキャリアを考えながら一緒に
- ◆社内イベント・同好会が豊富

デザインネットワークは、エンジニアがエンジニアのために創った会社です。エンジニアを大切に想う気持ちは、他の会社には負けません！安心してエンジニアの夢を追いかけてください。

相手の立場に立って物事を考えられる人物

学生時代に取り組んだ活動に重点を置いています。
例えば、部活や学祭、課外活動、アルバイトで「もっとこうすれば・・・」という思考からさまざまな改善案やイベントを企画した経験はありませんか？私たちはそのスキルこそが伸ばすべき素養だと考えています。仕事をするには相手があります、感情があります、空気を読む必要があります。技術の勉強ももちろん必要ですが、今働いている社会人も社会経験からキャリア形成している方がほとんどではないでしょうか。当社の業種は「技術」+「サービス業」です。お客様が望む期待を越えることで喜んでくれます。信頼してもらえるようになります。そのような働き方ができる人材を募集します。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 配属先での業務のためにプログラミングを始めとした技術研修を行っています。

Q. 入社理由について

A. 社員の人がよかったことと、ゼネラリストエンジニアになって種々の分野で活躍できるからです！

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. ここは色々なことができると思うと思っています。だから今は、広い視野で様々な分野の多くのことに興味を持って高専生活を送ってください。



氏名：筒井駿太
出身地：北海道
入社年：2020年

わが社の推し！はコレだ！

設計技術で様々な悩みを解決！

デザインネットワークの主力事業は、ものづくり企業に対して「設計技術」を使ったソリューションを提供することです。技術分野は、機械・電気・電子、ソフトウェア開発の三つ。業務形態は、クライアント先で開発プロジェクトに参加する業務や自社内で設計開発する業務などがあります。

他には、化粧品や文具メーカーの新機構・構造のアイデア提出や、大手眼鏡販売会社の店舗内に設置している小型レンズ自動加工搬送装置の開発などがあります。

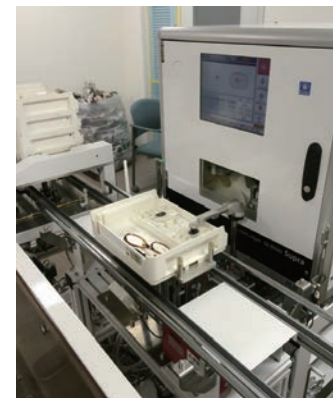
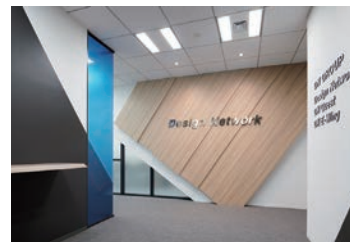
根底にあるのは、お客さまに“ありがたい”と思ってもらえることです。

エンジニアとして様々な経験を積める！

一つのメーカーの技術者ではなく、プロジェクトごとに違う企業で働けるということは、特定の技術分野の枠にとらわれず、さまざまな経験が積めることも意味します。

デザインネットワークの魅力は、将来どんなエンジニアになりたいか、どの業界の技術に興味があるのか、どの地域で働きたいかなどを一緒に考えて配属先を決められることです。いうなれば、自分の意志でキャリアプランを構築し、プロフェッショナルとしての強みをつくれる。

時代の旬のプロジェクトに参画しながら、貴重な経験を積み重ねられるのです。



はたらく環境

休日：土曜、日曜、祝日、GW、夏季、年末年始
年間休日：123日

休暇・休業：年次有給休暇 入社時5日、7ヶ月目5日（最高20日）

特別休暇制度（慶弔時等）、
半日休暇、育児休業、介護休業 等

社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：社員総会、野球大会、忘年会、歓迎迎会
研修制度：職種別

その他福利厚生：健診費用全額支給（健康診断・生活習慣病検診・人間ドック・配偶者主婦検診）、通信教育補助、資格取得支援、契約保養所、財形貯蓄、確定拠出年金制度、各種表彰、社員提案 等

会社概要

株式会社デザインネットワーク

代表者：佐藤明人
資本金：7000万円
設立：1995年1月
従業員数：552名



所在地：仙台事業所：宮城県仙台市宮城野区
榴岡4-2-8 テルウェル仙台ビル10F
連絡先：022-295-2141

主な取引先：株式一部・二部上場企業及び優良
中堅企業約200社
高専卒業生在籍：あり



わが社の推し! はコレだ!

鉄塔への想い

鉄塔は、「私が設計した!」「我が社で作った!」と言えるバランスのよい規模のインフラ構造物で、全国各地の街の中、山の中、公園の中に、目をひく風景のひとつとして建設されます。思い入れの深い鉄塔は、自分自身の記念塔にも。「ものづくり」の醍醐味が味わえる仕事です。

他にも魅力がたくさん!

当社は、鉄塔事業だけでなく、受託加工事業、プラント事業の3つの事業を展開しています。「受託加工事業」では、お客様から鉄製品をお預かりして、溶融亜鉛めっき加工を施してお返しするという事業です。おかげさまで東北地方ではトップシェアです。「プラント事業」では、鉄塔・受託加工事業へ機械設備を提供しています。産業用機械設備・生産ラインの開発から設計、製作、据付までを一貫して行っています。



▲鉄塔事業



▲プラント事業



▲受託加工事業

はたらく環境

休日：完全週休二日制 年間休日：124日
 休暇・休業：リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業、夏季休暇（8/14、15）、年末年始休暇（12/31～1/4）
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：5月に新入社員歓迎の日帰り旅行、9月に工場内でBBQを実施
 研修制度：入社時に研修を実施。職場配属後も工場によって研修を実施
 その他福利厚生：社員食堂（昼食補助あり）

会社概要

株式会社デンロコーポレーション

代表者：社長執行役員
 富永充久
 資本金：9,600万円
 設立：1947年9月
 従業員数：694名
 所在地：福島県相馬市塚部字新城下44-2
 連絡先：0244-36-2235
 主な取引先：東京電力、東北電力、九州電力、NTTドコモ
 高専卒業生在籍：あり



No.48 “受けて立つ”精神で暮らしと社会基盤を支える 株式会社デンロコーポレーション

「鉄塔」のトップシェアメーカー

私たちは送電鉄塔・通信鉄塔のトップメーカーです。全国の送電鉄塔と通信鉄塔を合計した業界シェアは群を抜き、名実ともにトップメーカーであり、製造業でありながら、社員の約30%が技術部門に所属しており、高いエンジニアリング力を誇っています。

また、「働く社員ひとりひとりの幸福の追求」という経営理念のもと、日々楽しい健全な職場作りに取り組んでいます。各職場ではチームワークを大切に「ものづくり」を行っており、仕事を覚えるまで先輩社員が丁寧に指導します。よく学び幅広く体験して共に成長していきましょう。個人の成長が会社の成長につながっていきます。

自分から進んで動く方求む!

皆さん、「鶏口牛後」ということわざを知っていますか？
 大きな集団や組織の末端にいるより、小さくてもよいから長となって重んじられるほうがよいという、意味です。
 同期入社が百人単位でいる大企業では自分の力量が存分に振るえる場が必ずしもあるわけではなく、中堅企業の方が遥かに早く仕事を任せられ、自分が中心となっていることに挑戦できる機会も多いと思います。デンロはそのような機会に自ら進んでいく人を求めます。自分が得た経験の数だけ、自身の成長につながります。様々な機会を経験できるデンロで自身を成長させてほしいと思います。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 東京電力および全国の民間企業を取引先とした送電鉄塔・鉄構の強度設計を担当しています。

Q. 入社理由について

A. ライフラインを支えている鉄塔に魅力を感じたからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 独創性のある発想が高専生の強みだと思います。多くの失敗を経験するかもしれませんが、積み重ねた失敗は必ず価値を生むので前向きに頑張ってください。



氏名：門間雄大
 出身地：宮城県
 入社年：2013年



No.49 「人が主役」の東京ガスパイプネットワーク 東京ガスパイプネットワーク株式会社

「なんでもない一日」を守る会社です！

「都市ガスインフラをもっと元気に
その最前線に、人が主役の東京ガスパイプネットワーク」
当社の仕事は「人」が主役です。いつの時代も、お客さま（＝人）の「もっと安全に」「もっと安心に」の期待に応えるため、社員の「もっと高度な」「もっと先進的な」技術・技能を育てていく。お客さまと社員の「もっと」を大切にする会社。「人」を大切にする、「人」が主役の会社。それが私たち東京ガスパイプネットワークです。

都市ガスインフラを支えるという重要な役割を担う当社において、社員一人ひとりの技術・技能を伸ばしていき、お客さまの「なんでもない一日」を守り続けます。

学歴問わず努力が認められる！

- ・常に「何のために」を考えて作業を行える
- ・責任感をもって仕事に取り組む
- ・人見知りせずにコミュニケーションを取れる

東京ガスグループでは、様々な専攻の高専出身者が、様々な業務で活躍しております。
入社時から「大学卒」だから「高専卒だから」と分ける事は一切無く、配属先についても本人の希望や適性を総合的に考え判断しております。
高専卒で大活躍されている上司や先輩社員も大勢おり、やる気のある人を応援してくれる社風も強みの一つです。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 東京の中心である南部エリアで、予算や目標の管理など、チームをまとめる業務を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 高専で学んだ知識や考え方が業務に生かされていると感じる場面もあり年々やりがいが増えています！

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専時代の知識や経験は、必ず仕事で生かすことができます。皆さまの挑戦をお待ちしております！



氏名：野坂夏子
出身地：鳥根県
入社年：2016年

わが社の推し！はコレだ！

東京ガス 100%子会社です！

東京ガスの100%子会社で東京ガスが有する都市ガスインフラの維持管理・建設等を一手に担っており、総延長6万キロ以上に及ぶガスパイプや首都圏内に所在するガス設備の保守・点検を行っております。

全国1,100万件以上のお客様に都市ガスを安定供給しており、快適な暮らしはもちろん、産業を支えるために必要不可欠な都市ガス供給を支えています。

「約800時間の新入社員研修」体制！

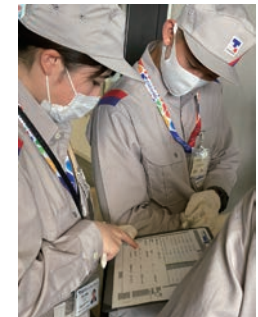
当社は研修内容も充実しており、入社1年目の4～5月中旬にかけては、社会人の基礎であるビジネスマナーや、都市ガスの基礎を学んでいただきます。

それが終わると、6～8月にかけて配属先の業務となる分野を約2か月間、専門の施設で研修をしていきます。

その後配属されますが、すぐに一人で作業を求められることはありません。OJT研修で先輩社員に同行し、現場で実績を積んでいただき、2年目から1人前になるようなプログラムとなっています。



▲新入社員研修（緊急保安コース）



▲新入社員研修（設備保安コース）

はたらく環境

休日：完全週休二日制 ※業務によって異なります。

年間休日：124日程度

休暇・休業：土日祝日、年末年始、会社指定日、有給休暇、病気休暇、育児・介護休業等

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修（全体研修・ベースメント研修・配属後研修）、入社2年目研修、入社3年目研修、昇格者研修等

その他福利厚生：福利厚生倶楽部（内定者より使用可）、資格取得支援、独身寮（満28歳到達の年度末まで）、確定拠出年金（DC）等

会社概要

東京ガスパイプネットワーク株式会社

代表者：代表取締役社長

綿貫裕之

資本金：95百万円

設立：2018年4月

従業員数：1675名

（2021年4月1日時点）

所在地：東京都港区海岸一丁目5-20

（東京ガス株式会社 本社ビル内）

連絡先：03-3432-8055（代表）

主な取引先：東京ガス株式会社 他

高専卒業生在籍：あり





No.50 ダイヤモンドの特性を生かし、新たなソリューションをご提供。
株式会社東京ダイヤモンド工具製作所 仙台工場 / 仙台日の崎工場

ニーズに応えるカスタマイズソリューション

地球上に存在する鉱物の中で最も硬いダイヤモンドを活用し、さまざまな素材を加工するために最適な工具を開発・生産。1932年の創業以来、技術を磨き続け、世界トップクラスの実力を誇っています。技術開発・生産の両面から顧客満足の向上に努め、工具の製造・販売にとらわれず、お客様のニーズをカタチにするコンサルティング営業を通し、最適なソリューションをご提供。「誰もやったことがないことをやる」チャレンジ精神で、最先端の商品を生み出すための工具やサービスの提供を通じて、社会に貢献しています。

変革意識と成長志向を持った挑戦者

当社のスローガンである“Challenge to Change”。老舗のブランドにあぐらをかくことなく、常に変革意識を持ち続け、新しい領域へ果敢にチャレンジし続けること。また、個々人が常に成長することを意識しながら業務に励むことが、お客様へ提供する 製品やサービスの 品質向上に繋がると認識しています。当社を志望される方々には、「自分も挑戦し続けながら成長する！」という気概を持って来ていただきたい。個人の成長、会社の成長が、お客様の喜ぶ笑顔となり、社会への貢献となります。

教えて！先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか？**
A. 調査・試作・性能評価を繰り返して、市場の求める新製品を作り出す開発業務。
- Q. 入社理由について**
A. 大学で鏡面加工をテーマにした卒業研究を行い、鏡面創成・超精密加工技術に興味を持った。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 当社は元よりダイヤモンド工具メーカーというニッチな存在ですが、更にニッチで独創的なモノづくりを加速させるためフレッシュな人材を求めています。



氏名：京島 快
出身地：神奈川県
入社年：2015年

お客様の推し！はコレだ！

技術・開発力に基づく提案力

優れた品質の製品を提供し続けるためには、技術・開発力の向上だけでなく、お客様の要望や課題を知り解決するための提案力が欠かせません。新素材の加工など高度な課題には、お客様と連携して対応し、つねに期待レベルを超えるソリューションの提供をめざしています。お客様からの問い合わせに対し、過去の豊富な実績から迅速かつ確かな提案が可能です。また、技術力向上のため、大学や研究機関と連携して産学プロジェクトにも積極的に参加し、最先端の加工技術開発に取り組んでいます。

お客様に最適な製品をオーダーメイドで

仙台工場の主要生産品であるダイヤモンドホイールは、ガラスやセラミックス、シリコンなど硬質脆性材料の加工に適し、電気・精密機器や半導体業界で広く活躍しています。また、磁性材料や窯業系建材など難削材料の研削や、様々な部品の製造現場で大量に消費される超硬工具などの加工にも不可欠です。被削材や用途に応じた最適な仕様のダイヤモンドホイールをオーダーメイドで提供します。



▲技術力 × 提案力 × 生産力



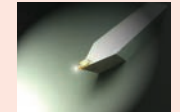
▲各種ダイヤモンドホイール（研削工具）

はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・GW・夏季休暇（企業カレンダー）年間休日：119日
 休暇・休業：慶弔休暇、病気・看護休暇、育児・介護休業、特別休暇（永年勤続）
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：日帰りバス旅行、ボウリング大会
 研修制度：階層別研修（新入社員・中堅社員・管理監督者）、課題教育研修、部門教育研修
 その他福利厚生：食堂あり、資格取得支援制度あり

会社概要

株式会社 東京ダイヤモンド工具製作所 仙台工場 / 仙台日の崎工場
 代表者：代表取締役 濱田義之
 資本金：1000万円
 設立：創業1932年7月7日
 従業員数：297名
 所在地：仙台工場：宮城県柴田郡村田町大字小泉字水上6-1
 仙台日の崎工場：宮城県柴田郡村田町大字沼辺字新日の崎25-1
 連絡先：仙台工場：0224-83-2435
 仙台日の崎工場：0224-52-0191
 高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

高精度電子部品の機能を支えるめっき技術

当社では、スマートフォン、タブレット端末、PC、自動車用電子部品などに使用されるコネクタ・スイッチ部品などの電気めっき加工を行っています。めっき種類としては、金、ニッケル、スズなどです。当社のめっきはフープめっき工法であり、リール状に巻かれた金属材料を巻出してめっき装置に投入し、連続で高速めっきします。このめっき工法であれば、機能的にめっきが必要な場所を狙って部分めっきできます。業界トップクラスの最新技術としては、φ0.2mmの極小エリアに部分金めっきすることです。また、金めっき設備は内製で設計・製作しており、独自技術によりめっき開発しています。

オンリーワン設備による高度なものづくり

新しいめっき加工方法を開発する時は、当社独自のノウハウを用いて、社内でめっき装置の設計・製作をします。出来上がっためっき装置は東新工業オリジナルの設備であるため、オンリーワンのめっき技術を実現しています。これにより、低コストで高品質なめっき加工を実現しています。



▲四倉工場



▲横浜工場食堂

No.51 フープ材部分めっきのリーディングカンパニー 東新工業株式会社

製品の基盤である「めっき」を通して世界へ

私たちが提供している「めっき」、それはスマートフォンやタブレット、産業ロボットなどのエレクトロニクス製品に使われるコネクタへの微細なめっき加工です。世界水準の「オンリーワン」技術と独自の生産設備で常に業界をリードしています。より多くのお客様に高いレベルのサービスを提供するため、2019年11月・2020年10月と日本国内で新たに2つの工場を新設し、技術の開発、量産規模の拡大に力を注いでいます。

情報のつなぎ役として存在する「めっき」を世界中に提供することにより、私たち自身、世界とのつながりを見つけ出してきました。進化し続ける社会をサポートできるように私たちのチャレンジは止まりません。

自分の個性を活かす、チャレンジし続ける方

ダイバーシティ経営の東新工業では、学歴、経験、年齢、性別、国籍などに関係なく様々な人が活躍しています。当社では、常に一人ひとりの個性が輝く企業でありたいと願っています。

新入社員は1か月の新入社員研修後、一定期間のOJTを終え本配属となります。仕事の状況によっては先輩社員からマンツーマンで仕事のイロハを教えてください。めっき設備の開発からめっき製品の量産加工まで一貫して行う当社では、様々な専門分野を持つ若い社員が活躍しています。一人ひとりの個性が才能であり、その才能を開花させるためにチャレンジする人を全力で応援する、それが東新工業です。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

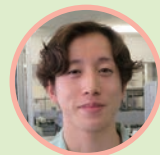
A. 技術課配属ですが、現在は生産課に所属し、日々現場でめっきに関する仕事を覚えています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 新人で新しく覚えることが多いですが、少しずつできることが増えていくのが楽しいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会人になって家族や友人の有難みを改めて実感しました。こういった繋がりや感謝の気持ちを忘れずに沢山遊んで良い関係を築いていくのが嬉しいです。



氏名: 青沼拓実
出身地: 宮城県
仙台市
入社年: 2021年

はたらく環境

休日: 土日祝日・年末年始(当社カレンダーによる) 年間休日: 116日
 休暇・休業: 有給休暇(年間7割以上取得)・特別休暇・育児休暇・夏季休日・慶弔休暇
 社会保険: あり 雇用保険: あり
 行事: 忘年会、新年会(温泉旅行)、新入社員歓迎会、納涼祭など
 研修制度: 1年目新入社員研修、2年目フォローアップ研修、めっき関連専門学校研修など
 その他福利厚生: 食堂、休憩室、仮眠室、部活(野球部、マラソン部など)、親睦会活動、借り上げ住宅など

会社概要

東新工業株式会社

代表者: 山崎 慎介
 資本金: 9000万円
 設立: 1969年4月
 従業員数: 415名(2021/9月時点)
 所在地: 神奈川県横浜市金沢区福浦2-10-13
 連絡先: 045-785-1800
 主な取引先: 日本航空電子工業株式会社、株式会社フジクラ
 高専卒業生在籍: あり





あしたの常識は私たちが創る

No.52 仙台発のものづくり企業！ロジカルな思考と発想力で課題を解決
東杜シーテック株式会社

AI、画像処理を始め様々な技術で製品開発

来年設立20周年を迎える当社。AI、画像処理を活用した開発を得意とし、4K、8Kの映像制作ソフトウェアや制服の自動採寸システムといった様々な製品を作っています。他にも半導体製造装置の制御ソフト、車載電装ソフトなど幅広い分野で事業を展開しています。常に化する社会のニーズに対応するため、東北大学に定期的に社員を派遣し、先端技術をキャッチアップしていることも当社の特徴。学んだ技術を開発に取り入れています。

拠点は、仙台市内に3つあります。「地元」に根付き、発展に貢献したいという思いから、市内にこだわりました。専門学校だった建物を改装した本社をはじめ、遊び心を取り入れた働きやすい開発環境です。

挑戦する前向きさと思いやりの気持ちが大切

成長には「挑戦」が必要不可欠。自分の可能性を広げるために、与えられた業務だけでなく新しいことにも積極的に挑戦できる方を求めています。当社は大企業ではない分、一人ひとりの存在感が大きく、経験できる業務も幅広いです。何事にも臆することなく取り組める方であれば、技術力や社会人としてのスキルをぐんぐん伸ばしていけると 생각합니다。

また、「開発は一人で黙々と行うもの」というイメージがあるかもしれませんが、実はチームメンバーやお客様とのコミュニケーションも大切です。「相手の話を丁寧に聞こう」「自分の考えをわかりやすく伝えよう」という意識をもって業務に取り組む方と、一緒に働きたいと考えています！

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. カーオーディオシステムの開発を行っています。私はその中でも通信関連機能を担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自分の設計した機能が、実際にカーオーディオ上で動くのを見たときにやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専で得られる知識は強みになります。私の場合、マイコンの知識が業務で役立っています。自分の強みとマッチする企業を探すのも良いと思います。



氏名：K.N
出身地：福島県
入社年：2015年

わが社の推し！はコレだ！

「雰囲気良さ」が入社決め手！

若手社員がよく口にするのは「雰囲気に惹かれて入社しました」という一言。会社説明会時に先輩・後輩が和気あいあいと話している姿や、社員が穏やかに話している姿を見てそう思ってくれるようです。自分達は至って普段通りなのですが(笑)、チームワークを大切に相手の立場に立って話す姿勢を見て、雰囲気が良いと感じてもらえるのかなと思います。

働いていて感じるのは、活躍の場が豊富にあること。新入社員のアイデアから開発が始まったり、社内イベントを企画運営したり。先輩社員サポートのもと、可能性を広げていける職場です。

日本の第一次産業を支える自社製品の開発

「社会情勢に左右されない軸をもちたい」という思いから、自社製品開発に注力しています。画像処理、AIを活用した魚の雌雄判別装置「Smart Echo」はソフトウェア開発の他、ハードウェア設計も自社で行いました。現在宮城をはじめ、全国の漁港に貸し出しを行っています。産学連携の一環で、東北大学 IIS 研究センター、宮城県内の企業と共に「自動魚種選別サービス」の開発も進めています。今は魚種ごとに魚を仕分ける装置の開発をしており、漁業の課題を解決する大規模なプロジェクトに携わるやりがいを感じています！



▲それぞれの「得意」を活かして開発を進めています。



▲自社製品「Smart Echo」シリーズ

はたらく環境

休日：土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇
年間休日：119日

休暇・休業：年次有給休暇（初年度10日）、育児休業・介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：月一交流会、社員旅行、新入社員歓迎会、忘年会

研修制度：新入社員研修、社内外の技術スキルアップ研修、オンライン動画研修

その他福利厚生：奨学金返還支援あり、住宅手当、扶養手当、財形貯蓄制度、退職金制度、健診費用負担、資格取得支援（報奨金制度）

会社概要

東杜シーテック株式会社



代表者：本田 光正

資本金：2,100万円

設立：2002年2月

従業員数：105人

所在地：宮城県仙台市宮城野区銀杏町31-24

連絡先：022-354-1230

主な取引先：さくら映像株式会社、株式会社テクノクラフト、東京エレクトロン宮城株式会社、東北大学、凸版印刷株式会社、パイオニアシステムテクノロジー株式会社、株式会社モルフォ、株式会社両毛システムズなど

高専卒業生在籍：あり



東杜シーテック株式会社

ITで、感動を、ともに。



No.53 ITで、感動を、ともに。
東北インフォメーション・システムズ株式会社

トータルソリューションを提供

当社は東北電力グループの一員として、東北電力・グループ企業をはじめ、自治体・官公庁や地場産業の情報化推進のため、システムの企画・コンサルから構築、運用、機器の販売まで、総合的な情報サービス『トータルソリューション』を提供しています。ロゴの[TO]は東北(TOHOKU)の頭文字。[IN]は(INFORMATION)の頭文字。[X]は「無限の可能性」を意味し、当社の事業発展の思いを込めています。設立(昭和29年)から通算すると60余年を超え、その間に培ったお客さまとの信頼関係・技術的ノウハウが蓄積された東北地域有数のIT企業です。

「好奇心」と「想像力」

「好奇心」は、新しい・珍しいこと、未知の物事に興味を抱くこと。「想像力」は、さまざまな物事を自ら考えること。そして、失敗を恐れずに実際の行動に移す力です。当社が目指しているのは、「ともに働きたい」「ありがとうつながる」「TOiNXなら安心と言われる」会社です。当社の“事業基盤”を支えているのは社員一人ひとりの力。そのため、「人財育成」に力を注いでいます。入社後から開始される新入社員教育や配属後の実践教育など約1年間を通じて、IT企業人として必要とされる基礎スキルの習得が可能です。自己研鑽意欲があれば、自分を確実に成長させることができる環境が整っています。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 東北電力グループ企業各社のシステム開発や保守など総合的なシステム関連業務に従事しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. お客さまと接する機会が多く、自分の対応に対し感謝されたときにやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 東北地域への社会貢献ができて実感が持っており、高専生を評価してくれる会社なので当社を選択して良かったと日々感じています。



氏名：A.O.
出身地：宮城県
入社年：2018年

わが社の推し！はコレだ！

標的型攻撃メール対応訓練サービス

TOiNXの「標的型攻撃メール対応訓練サービス」は、不審メール受信時の対処を学んでいたサービスです。実際に不審メールの受信を擬似体験することで、攻撃手法やその対処方法を習得できます。また、一人ひとりの情報セキュリティ意識向上につながり、ウイルス感染のリスクを確実に低減することができます。これまでに累計60万人以上のお客さまへの提供実績があります。

T-Fit 新技術コミュニティ活動

当社が将来的に取り組む必要性の高い「新技術」に対し、自主的活動を啓発するために、意欲をもつ社員が新技術に挑戦できる場をつくる「T-Fit 新技術コミュニティ」を設立。技術部門との情報共有・情報活用・検証・試行を行い、その成果を当社の商品・サービスの充実に展開し、社会に貢献すべく取組を行っています。MRやドローン、パスワードーツなど今後、市場成長が大きく期待できる新技術を検証テーマとして調査・研究に取り組んでいます。



▲攻撃手法の理解を深め、個人の情報セキュリティ意識向上につなげます。



▲T-Fit 新技術コミュニティ パワードスーツを検証中！

はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始(12/28～1/3)
年間休日：122日(2020年度)
休暇・休業：年次有給休暇、創立記念休暇、夏期休暇、慰労休暇、慶弔休暇他
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：入社式、運動会、年末納会など
研修制度：新入社員研修(技術教育を含む)、階層別教育など
その他福利厚生：財形貯蓄、慶弔見舞金、退職金、退職年金、カフェテリアプラン、ドレスコードフリーなど

会社概要

東北インフォメーション・システムズ株式会社

代表者：取締役社長 八代浩久
資本金：9,680万円
設立：2001年7月1日(合併)
従業員数：720名
(2021年4月現在)



所在地：仙台市青葉区中央二丁目9番10号
連絡先：022-799-5567
主な取引先：東北電力(株)、東北電力グループ、一般企業、自治体など
高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

一般産業機器を社内一貫にて請負

ステンレス鋼を主とし、各種法規に対応した压力容器、塔、槽、熱交換器、真空チャンバ等を設計から設置まで請負い致します。長年に亘りステンレス鋼をはじめとした特殊鋼を素材とする製品作りに携わり、その製造に係る数多くの経験とノウハウを有しております。

高压ガス保安法、第一種压力容器、電気事業法など各種法規に対応した製品の製造も可能です。

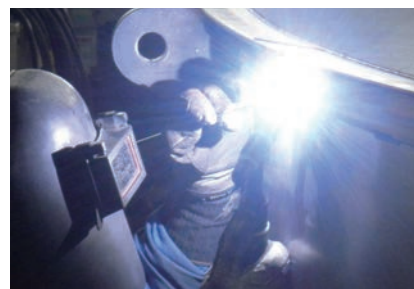
機械加工を含めた溶接構造製品の製造には自信をもって対応できます。

高い溶接技術

当社の代表的な製品、真空容器・压力容器、塔、槽、熱交換器等それを製作する上で最も重要なものが溶接です。

当社では、経験豊富な資格者が高い溶接技術をもって気密性の製品に対応しています。

主な資格はボイラー溶接士(普通・特別)、JIS規格の被覆アーク溶接、TIG溶接、半自動溶接等の保有者がステンレス、鉄はもとより、アルミ、チタン、銅、インコネル、ハステロイ等の特殊材の溶接も対応しています。



No.54 宮城県仙南地域より世界へ貢献 東北大江工業株式会社

永遠の課題QCDの改善に邁進し続ける企業

当社は、ステンレス鋼材を主とした一般産業機器の製造メーカーであります。昭和20年に創業以来、長年にわたり加工技術を高めお客様に高品質の製品をお届けさせていただくことで社会に貢献してまいりました。ステンレス鋼材を主とした、溶接構造製品の製作を通じ、製缶・溶接・機械加工・品質と一貫の製造技術をお客様にお届けしており、お客様に大きなご満足を得ていただいておりますこと、誠に至福と存じております。当社は、長年培ってきた技術を生かしチタン材、ハステロイ材等の特殊材料も手掛け、製紙・科学・エネルギー・研究開発・酒造・食品あらゆる分野のお客様に装置や部品を提供しております。

自ら考え、周りに伝えることができる人

当社は、「ものづくり」の会社であり、一つの物を作り上げる業務形態は、分担作業から始まり、その分担作業で成型した主要母材、部品、補強材等をチームで組立てて行き製品となります。主要製品はベッセル等の压力容器・真空容器・熱交換器・大口径のコンルーフトンクが主で、製作前のキックオフミーティングが非常に大事になり製品が大きいだけに、製作順・組立順を綿密に打合せし製作に当たります。製作のキックオフ、中盤、最終組立などコミュニケーション「報・連・相」をタイムリーにとれる人材が必要です。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. NC横中グリ盤オペレーター
真空容器・压力容器などの溶接構造物の加工

Q. 仕事のやりがいについて

A. 製品を作り上げた時の達成感
仕事の奥深さや楽しさを知る事ができ日々成長している事を感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 会社では年代が違い価値観の違いが多々あります。相手を知る事自分を知らせてもらう事で良い関係に成ります。コミュニケーション能力を磨いて下さい。



氏名：S・K
出身地：宮城県
入社年：2018年

はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・GW・盆休暇

年間休日：113日

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：1年目社内部門研修(3ヶ月)

及び社外研修

その他福利厚生：通勤手当・資格手当・退職金制度有り

慶弔規程(休暇・祝儀金・慶弔見舞金)有り

永年勤続表彰

年次有給休暇付与は入社3ヶ月目より(就業規則による)

労働組合有り

会社概要

東北大江工業株式会社

代表者：鈴木照信

資本金：1億円

設立：1965年8月

従業員数：84名

所在地：宮城県柴田郡柴田町大字船岡字大森1-1

連絡先：0224-54-1360

高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

当社オリジナルの「鉄塔自動作画システム」

送電鉄塔の製作では、当社で開発した自動作画システムを使用しています。客先からの資料をもとに鉄塔の形状を数値として入力することで製作図面(2D)を自動的に作画するシステムで、同時に加工用(NC)データも作成され加工機へ転送されます。複雑な構造の部位(腕金部:電線を取り付ける箇所)などは、3Dモデルに変換されデータの自動解析後加工データと統合されます。これにより組み上がりや部材の干渉状態を確認できます。当社では、このように電気を届けるための電線を支える鉄塔をオリジナルシステムを使って製作しています。

鉄をサビから守る「溶融亜鉛めっき加工」

建築・土木用資材から家庭用品に至るまで、鉄は私たちの暮らしを支えています。鉄の最大の弱点は「サビ」に弱いということです。「サビ」は美観を損なうだけでなく、耐用年数も縮めてしまいます。溶融亜鉛めっきは、鉄鋼製品の表面に亜鉛の保護層を作り、鉄を「サビ」から守ります。衝撃や摩擦によって剥離したりせず、長期間に渡って腐食を防ぎ耐用年数を伸ばします。当社は高度な技術とこれまでの経験を活かし、あらゆる鉄鋼製品に溶融亜鉛めっきを施します。塗り替えの必要もなく、メンテナンスフリーのため経済的にも優れています。



▲自動作画システム



▲溶融亜鉛メッキ

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 設計業務(鋼構造物の応力計算、部材耐性の確認、有線鉄塔の腕金部設計など)

Q. 入社理由について

A. 地元で働くこととCADのスキルが活用できる工場勤務を希望していたため工場設備が併設されている企業だったこと。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 当社は鉄塔の製造などのものづくりで地域社会の繁栄に貢献している会社です。仙台高専OBも在籍しています。是非一度会社見学にいらしてください。



氏名:M.T
出身地:宮城県
入社年:2017年

No.55 地球と調和する製品づくりを目指しています
東北三和鋼器株式会社

鉄塔メーカーとしてインフラ整備に貢献

当社は、鉄塔をはじめとする鋼構造物の製造や溶融亜鉛めっき加工をしている会社です。鉄塔などの鋼構造製品の設計・製造・鍍金・施工の一貫対応を特徴とする「ものづくり」で、インフラ整備に力を尽くしてきました。

鉄塔では、送電線鉄塔や携帯電話の電波を送受信するための通信鉄塔、テレビ塔、防災無線鉄塔などがあり、鋼構造物では高速道路や主要幹線道路等に設置されている門型標識柱、そして再生可能エネルギーのひとつである太陽光発電用ソーラーパネル設置架台等があります。

私たちの生活に潤いをもたらすクリーンエネルギー「電気」を通して「地球と調和する製品」づくりを目指しています。

自ら主体的に考え、積極的に行動できる人

自分の役割を果たすため積極的に行動ができ、状況に合わせて柔軟な対応ができる人を求めています。

仕事は、社内の同僚や上司、先輩、後輩、社外の取引先など多くの人と接しながら仕事を進める必要があります。時には苦手なタイプの人とのコミュニケーションも必要になってきますが、「報告」、「連絡」、「相談」を適切に行い、他人に自分の意志や希望を相手に伝えられる能力が必要です。

はたらく環境

休日:土・日、GW 休暇、夏季休暇、年末年始休暇
年間休日:116日
休暇・休業:有給休暇・介護休暇・特別休暇
社会保険:あり 雇用保険:あり
行事:社内行事日(レクリエーションなど)・歓迎会
研修制度:新入社員研修・資格取得のための外部研修
その他福利厚生:通勤手当・家族手当・資格手当あり

会社概要

東北三和鋼器株式会社

代表者:高橋 敦
資本金:8,000万円
設立:1970年4月
従業員数:146人
所在地:宮城県柴田郡柴田町船岡山田1-7
連絡先:0224-55-2621
主な取引先:東北電力ネットワーク(株)
高専卒業生在籍:あり



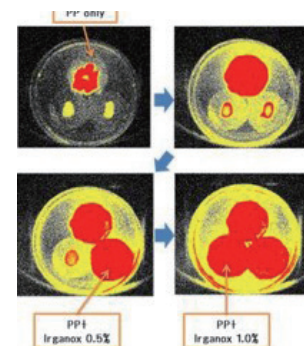


わが社の推し! はコレだ!

ケミルミネッセンス法（化学発光）とは

ケミルミネッセンスとは「化学反応において、反応系の分子が励起状態から基底状態になる際に生じる微弱な光」のことで、この光を検出する方法がケミルミネッセンス法です。2018年1月ケミルミネッセンスアナライザーを活用した測定方法のJIS化が決定しました。人の眼には見えない微弱な光は、ケミルミネッセンスの他にも、生物発光、バイオフォトンなどがあります。

これらの光を測定することでさまざまな応用利用できますが、特に有機物が酸化劣化する際に出るケミルミネッセンスを測定して、酸化劣化度の評価に利用します。



世界最高水準の超高感度発光計測装置

弊社のケミルミネッセンスアナライザーは、目には見えない光がどれくらいサンプルから出ているかを計測できる世界最高感度の微弱発光測定装置です。蛍の光の1/10,000とか仙台港の灯台の光をアメリカ西海岸で見るほどの光などの表現もありますが、どうでしょうピンときますでしょうか。

光の最小単位は光子です。人の目にかすかに見える星の光でも数億光子と言われています。これ以下が目には見えない微弱光の世界です。

弊社の装置は1秒間に数十光子の光があれば数値として検出できるレベルです。



光と電子の未来を拓く No.56 東北電子産業株式会社

新たな分野を切り拓く研究開発型企業

当社は「開発なくして成長なし」をスローガンに、高い技術を活用した電子製品の設計およびオリジナル製品の開発を行っている「ものづくり中小企業」です。

ケミルミネッセンスアナライザーは光子レベルの光を検出できる世界最高感度の装置で約35年ほど前に開発し、既に450台超の納入実績があります。

「古くなったインスタントラーメンが光る」表面の油が劣化して光っていることから「食用油の劣化評価装置」としてスタートし、近年ではプラスチック、化粧品、薬品など様々な物の酸化劣化評価に用いられています。

従来方法では判別できない極初期の酸化劣化度を検出できるので、品質管理や新素材開発等多方面で活用されています。

開発なくして成長なし

現在社内では、若手社員を中心に新製品プロジェクトを立ち上げ、さまざまな新しい試みに挑んでいます。そこで求められるのは、挑戦しようとする気持ちや活力です。若手社員の向上心ある姿勢は、企業全体を成長させてくれます。それだけに、自らの新しい感性でアイデアを生み出し、勢いを持って物事に挑戦しようとする能動的な人材を求めています。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 検査グループにて、製品の仕上がりや、電気的性能の試験・検査を行っています。

Q. 入社理由について

A. ものづくりが好きで将来的には自分で設計・制作し、製品を作り上げたいと考えていました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 技術の進化についていくための知識を学んでいかなければなりません。スキルや知識の向上にも繋がります。やりがいのある仕事です。



氏名：三浦 卓
出身地：秋田県
入社年：2019年

はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始休暇・夏季休暇

年間休日：125日

休暇・休業：育児休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：創立記念式典・忘新年会

研修制度：新入社員外部研修・階層別外部研修・

技術スキルアップ研修

その他福利厚生：駐車場あり

会社概要

東北電子産業株式会社

代表者：山田理恵

資本金：60,000千円

設立：1968年3月

従業員数：39名

所在地：宮城県宮城郡利府町しらかし台 6-6-6

連絡先：022-797-1617

主な取引先：東北大学

高専卒業生在籍：なし



わが社の推し! はコレだ!

薬品管理支援システム『IASO』

『IASO』は、化学物質（試薬）の在庫或使用履歴を記録・集計するシステムです。薬品ビン1本1本にバーコードを貼り付け、「誰が・いつ・どこに保管されている・何を・何の目的で・どのくらい使用したか」を逐一記録します。各法規制への提出様式に合わせたデータ集計機能も備えています。1998年の発売より旧帝大5校を含む全国の国立大学、民間企業、官公庁で採用され、国内トップシェアを獲得。新プラン『IASOクラウドサービス』では、メンテナンスフリーのクラウド版IASOを手ごろな月額制で提供しています。



▲ IASO Cloud

再生可能エネルギー関連業務（地熱）

現在わが国では、再生可能エネルギーである地熱資源を用いた「地熱発電」が注目されています。東北地方は、地熱資源が豊富で多くの地熱発電所が稼働しており、今後さらなる開発も見込まれています。長年地熱開発に携わっている当社にとって、地熱関連業務は“得意分野”の一つです。当社では動植物や水質、景観、大気騒音などの調査を通して、環境に配慮した発電所づくりや発電所建設の際に必要な法手続きをサポートしています。また、地熱開発促進に向けた簡易的な調査手法の研究や新しい測定機器の開発なども行っています。



▲植物モニタリング調査

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 騒音などの環境調査を行い、地熱・風力発電などの事業が環境に与える影響評価を行っています。

Q. 入社理由について

A. 自然が好きで、環境調査から保全まで幅広く携われる仕事に魅力を感じ、入社を希望しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専生だからと工業系の就職先にこだわらず、自分の可能性を信じてほしいと思います。自分に合う仕事を妥協せずに探し続けてください。



氏名：K・K
出身地：岩手県
入社年：2019年



環境の未来に貢献する総合コンサルタント No.57 東北緑化環境保全株式会社

環境ソリューションを通じた社会貢献

当社は、1972年に東北電力のグループ企業として設立されました。主に、1) 工場（発電所）などの緑化・土木工事に係る設計・施工・維持・管理を担う造園土木部門・2) 環境物質（水質など）の化学分析を担う測定分析部門・3) 開発事業などに伴う、環境（自然・水域・陸域・社会）調査・解析を行い、環境への影響評価を担う環境調査部門・4) 原子力発電所に係る放射線管理や化学管理、機器管理などを担う原子力部門の4部門で事業を展開し、環境社会に貢献しております。これまで培ってきた技術力を活かし、東北電力をはじめ官公庁等の市場にも事業を展開しております。また、SDGs 貢献に向けた事業展開にも積極的に取り組んでいます。

高度な専門性を以て自ら考え行動できる人

- 1) 造園土木部門では、現場管理におけるリーダーシップや社内内外分け隔てなく意思疎通を図れる高いコミュニケーション能力が求められます。また、CADなどの設計や施工管理における専門的な技術・知識も求められます。
- 2) 測定分析部門では、試料採取から分析までを方法書（JIS）に則って行える正確性や迅速性、新たな分析方法を確立するための経験に基づく応用力が求められます。
- 3) 環境調査部門では、開発事業に際し、様々な調査結果より予測評価するための科学性や論理性、また説明会時の簡潔性・明瞭性が求められます。
- 4) 原子力部門では、原子力発電所の安全を支える強い知的探求心と責任感、高い倫理感が求められます。

はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・労働祭（5月1日）
年間休日：約120日
休暇・休業：有給休暇（時間・半日）・特別休暇（夏期・冬期、慶弔、子の看護、介護など）、年功慰労休暇（5年毎）・育児介護休職制度など
社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新入社員研修・階層別研修・専門（技術）研修など
その他福利厚生：借上社宅、資格取得支援（祝金）、慶弔見舞金、ビジネスカジュアルなど
くろみん認定企業

会社概要

東北緑化環境保全株式会社

代表者：取締役会長 林隆壽
取締役社長 宮本保彦
資本金：5,000万円
設立：1972年4月
従業員数：441名
(2021年3月末)



所在地：(本社) 宮城県仙台市青葉区本町二丁目5-1
連絡先：(代表) 022-263-0607
主な取引先：東北電力、国土交通省、環境省 など
高専卒業生在籍：あり



わが社の推し! はコレだ!

2019年度 グッドデザイン賞を受賞!

2019年度に当社の「高精度移動式ナイフホルダー」がデザインの優れた物事に贈られるグッドデザイン賞を受賞いたしました。各種フィルム等の製造では、長い巻物状のシートを連続して切断し、同時に製品を巻取るスリット加工という工程があります。本製品はそのスリット(切断)加工機にナイフを装着するためのホルダー(保持部品)となります。

この製品はデザインだけでなく、ワンタッチ・工具レスでナイフを簡単着脱できることで交換作業時間の大幅な時間短縮を実現した製品です。

精密刃物の分野でトップシェア!

当社の情報産業用刃物は、コンデンサーに使われるアルミ箔や、絶縁紙、導電フィルム、磁気テープ、テレビやスマートフォンなどに使われる機能性フィルムの加工などに使用されています。高い精度を求められ高付加価値製品が多いため、当社の技術を活かした周辺部品や、刃物本体と周辺部品を組み合わせたユニット製品の開発・製造も行っています。



No.58 「創造」「信頼」でお客様と向き合っていく 東洋刃物株式会社

創業 95 年余りで培った高い技術力

東洋刃物は、工業用機械刃物や部品を製作する宮城の大手刃物総合メーカーです。

スマートフォン部材や自動車、段ボール、食品等様々な「もの」を製造するためには材料・部品等を「切断する」必要があります。当社はその「切断工程」で使われる刃物を製造・販売しています。

大正14年創立以来の販売実績と研究活動の中で蓄積された高い技術力により、高精度・高品質が要求される精密刃物の分野ではトップシェアを持っています。刃物の製造を通してものづくりの根幹を支えるとともに、社会に貢献する「人づくり」「ものづくり」を目指しています。

向上心、探求心、主体性

★向上心…新しい知識や技術を身に付け、わからないことにも積極的に取り組むことで常に成長していこうと考える。

★探求心…困難な問題を目の前にしても、試行錯誤しながら粘り強く解決策を考えていくことができる。

★主体性…一人ひとりが様々な視点で発想し、主体的に考え、行動していくことができる。

あと数年で会社創立100周年の節目を迎える東洋刃物。その「主人公」になるのは、若い感性を持ったあなたです。私たちと共に、ぜひ頑張ってください。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. お客様へ納入された刃物の調査や、新たな刃物材質の開発に向けた基礎特性検査を行っています。

Q. 学生時代との違いについて

A. 常に「納期」を意識した行動を求められることが学生時代と一番違う点だと思います。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代の様々な経験はきつと社会に出てからも役立つはず。悔いの残らない学生生活を送ってください。



氏名：國井厚嘉
出身地：宮城県
入社年：2000年

はたらく環境

休日：完全週休2日制(土・日)、祝祭日

年間休日：130日(2020年度実績)

休暇・休業：年末年始休暇、夏季休暇、特別休暇(帰省休暇、結婚休暇、育児休業等)

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修・階層別研修(新人、中堅、監督者、管理者)・評価者研修

その他福利厚生：資格取得支援制度、慶弔制度、社員持株会制度

会社概要

東洋刃物株式会社

代表者：清野芳彰

資本金：7億円

設立：1925年8月

従業員数：279名

所在地：宮城県富谷市

連絡先：022-358-8911

主な取引先：JFEスチール(株)、新日鉄住金(株)、(株)不二越 等

高専卒業生在籍：あり





No.59 私たちはクリーンエネルギー製品で地球にやさしい未来をつくりま
トーカドエナジー株式会社

時代のモバイル社会を支える「電池事業」

トーカドエナジーは1972年に三洋電機（現パナソニック）の
 カドニカ電池の代理店として設立し、繰り返し使える二次電池を
 搭載したバッテリーパックの設計、製造を手掛けています。
 近い将来、多くのコミュニケーションツールなどがモバイル化
 される状況の中で、エネルギーを蓄積する技術や部品技術の進化
 は不可欠です。今後、バッテリーパックといったモバイルエネルギー
 は私たちが生活するうえで欠かせないものとなり、更なる発展が
 見込まれています。
 当社は長い電池ビジネスで培ったノウハウと先端技術を駆使した
 バッテリーパックを提供することで、時代のモバイル社会を支
 えています。

人材→人財を徹底しています

当社では能力ある人財に責任ある仕事を任せます。その要件と
 して（1）コミュニケーション能力がある人、（2）学習意欲・
 向上心がある人、（3）魅力的な個性を持つ人が挙げられます。
 そうは言っても、初めからその要件を満たす人はおりません。入
 社後、まずはビジネスマナー研修を行い、その後は配属先の先輩
 社員が皆さんの能力・知識向上のため、二人三脚で指導します。
 また、ものづくりが好きな方・興味がある方を歓迎します。仙
 台高専で学んだ技術を活かして、共に当社のものできる方に
 くれる方のご応募を心よりお待ちしております。

教えて！先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか？**
A. 2D・3DCADを使用した図面作成。サンプルを作成し、安全性の評価・試験等。
- Q. 仕事のやりがいについて**
A. 製品が量産されるまで多くの工程に関わる為、製品ができあがった時の達成感はひとしおです。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 自分で設計したものが製品になり、手に取った時の喜びは設計者にしか味わえないものです。私たちのものづくりに皆さんの技術を活かしてみませんか。



氏名：K・C
 出身地：宮城県
 入社年：2017年

わが社の推し！はコレだ！

幅広いフィールドで活躍しています

トーカドエナジーのバッテリーパックは、ノートPCや携帯電話などの民生用、無線機や電動工具などの産業用、更には建物のセキュリティや通信基地局のバックアップ電源などにも搭載されており、幅広いフィールドで活躍しています。

【小型バッテリーパック】
 ノートPC、携帯電話・スマートフォン、デジカメ、無線機、電動工具、医療機器など

【大型バッテリーパック】
 電動バイク、ゴルフカート、蓄電システム、通信基地局バックアップ電源システムなど



営業・技術一体のトータルコンサルティング

お客様のニーズに応え、バッテリーパック等の製品提案、設計、品質管理、生産・供給ならびに充電器の製造・販売を一貫して行うのがトーカドエナジーの特色です。大量生産分野に限らず、高難度・小ロット・多品種生産も得意としています。国内や海外の生産拠点、事業拠点とのネットワークを通じ、大企業から中小企業まで様々なお客様を対象に、優れた技術力・高い生産性・安全な品質の実現をしています。

はたらく環境

- 休日：土日祝日・夏季・年末年始
 （会社カレンダーによる）
 年間休日：125日
- 休暇・休業：有給休暇、特別休暇（冠婚葬祭等）、
 育児休業、介護休業
- 社会保険：あり 雇用保険：あり
- 研修制度：新入社員研修
 （ビジネスマナー、OJT）、製造研修
- その他福利厚生：食堂あり
 退職金制度あり
 （勤続3年以上対象）、
 財形制度あり、
 制服支給

会社概要

トーカドエナジー株式会社

代表者：藤川 毅
 資本金：8億5180万円
 設立：1972年1月
 従業員数：360名
 所在地：宮城県白石市東町
 四丁目1番14号
 連絡先：0224-24-3111
 主な取引先：富士通、セコム



トーカドエナジー株式会社

建設業
 製造業
 情報通信業
 調査・高精了互
 サービス業
 その他
 宮城県内
 県外東北
 県外その他

さあ、未来のコンパクトカーをつくろう



No.60 未来のコンパクトカーをつくろう トヨタ自動車東日本株式会社

コンパクトカーづくりの専門集団

トヨタグループ第3の生産拠点としてコンパクトカーを中心に、企画・研究開発・生産準備・生産までを一貫して手掛け、お客様や社会に喜んでいただけるクルマをもっと早くお届けしていきたいと考えております。「東北から世界へ魅力ある"コンパクトモビリティ"をもっと早くお客様へ」を目指す姿とし、東北から日本のものづくりを世界に発信します。

情熱や希望に満ち溢れた人材

「チャレンジ精神」「チームワーク」「現地現物」を実践し、知恵を絞り改善することのできる、情熱や希望に満ち溢れた、新しいチカラが必要です。目指す姿に向け、ともに挑戦し続ける仲間を私たちは求めています。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. AI など先進技術のリサーチや生産現場で活躍するロボットの開発、実験などを行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 新しい技術を車づくりに活かして、現場の人の「ありがとう」を聞くとてもやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代にしかできない経験はたくさんあります。自分ももっと遊んでおけばと後悔…(笑) 色々な事に挑戦する学生時代を送ってください！



氏名：渡邊涼天
出身地：宮城県
角田市
入社年：2013年

わが社の推し！はコレだ！

新しい時代を切り拓く 新型アクア

震災復興の星として立ち上がった初代アクアが、約10年ぶりにモデルチェンジして全ての人に「いい！」クルマに生まれ変わりました。東日本大震災を経験した岩手工場が生産されるアクアだからこそ、もしもの備えに役立つ非常時給電システムを全車標準装備しています。また、お客様の安全・安心をサポートするため、スイッチを2回押すだけで自動駐車ができるアドバンストパークがトヨタコンパクトカーで初搭載されました。



将来のモビリティに向けた取り組み

車両開発では、電子部品やワイヤーハーネスの設計および車両電子部品評価と電子保証業務も一体になり、お客様目線で商品性・安全性・操作性・使用性・サービス性に配慮した開発を行っています。また、ものづくりで培ったロボット技術&AI技術を活用し、工場や社内で自ら周囲を認識して動く小型自律走行ロボット開発に向けて、設計データの作成からハード製作、ソフトの実装まで幅広い分野に挑戦しています。



はたらく環境

休日：完全週休2日制（土、日）、GW、夏季、年末年始休暇 年間休日：121日
休暇・休業：年次有給休暇、特別休暇、育児休業制度、看護休職制度 等
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：職場対抗駅伝大会、夏祭り、植樹会 等
研修制度：新入社員研修（座学・販売実習・工場実習）、問題解決研修 等
その他福利厚生：独身寮・社宅、自動車購入貸付金制度、企業内保育園（宮城・岩手）
くろみん認定企業



会社概要

トヨタ自動車東日本株式会社

代表者：宮内一公
資本金：68億5000万
設立：2012年7月
従業員数：7,300名
所在地：宮城県黒川郡大衡村
中央平1番地
連絡先：022-765-6185
高専卒業生在籍：あり



 トヨタ自動車東日本株式会社



No.61 「つくる」の先をつくる 日進工具株式会社 仙台工場

未来をつくる工具でありたい。

私たちが製造するエンドミルは、モノづくりの現場で活躍する金型や、各種部品加工に用いられる「切削工具」です。そこから生み出されるのはデジタル家電や電子部品、自動車部品など実に多彩で、エンドミルが人々の暮らしを支える多くの製品を生み出しています。

「つくる」の先をつくる——これが私たち日進工具が掲げるブランドステートメントです。小径エンドミルのさらなる革新に挑み、Made in Japanの次なる未来をお客様とともに切り拓いていくという決意を表明しました。モノづくりの技術を高め、生み出されるさまざまな製品によって新たな未来をカタチづくることを目指して挑戦を続けてまいります。

求める人材

- ・挨拶は元気の源と思い率先してできる方
- ・ものづくりが好きな方
- ・コミュニケーション力が高く、人と一緒にプロジェクトを進めて行くことが好きな方。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 製品の搬送や検査を自動でおこなう装置を作っています。起案や設計、組立てをおこなっています。

Q. これまで最も大変だった仕事は？

A. 人手の作業をロボットで自動化したことです。人の細やかな動きを再現する必要があり大変でした。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 私たちの会社には高専出身者が多く、製品開発や技術開発のエンジニアとして第一線で活躍しています。高専で得た知識や経験がモノづくりの原動力です。



氏名：高橋充典
出身地：宮城県
入社年：2005年

わが社の推し！はコレだ！

超微細なモノづくりの世界

髪の毛にすら文字を彫ることが可能な刃径 0.01 mmの超微細加工用エンドミル「マイクロエッジ」を開発しました。お客様からの問い合わせをきっかけに8年の歳月をかけ、製品化に成功しました。「今は世の中のニーズがなくても、時代がそれに追いついていく」と信じて生まれたこの製品は、現在では多くのお客様の元で活躍しています。いつか必要とされる未来のモノづくりのために、私たちはこれからも挑戦を続けます。

安定品質も私たちが目指す精度です。

1000本が1000本、変わらない精度のエンドミルをお届けする安定品質の実現も私たちが目指す精度です。常に同じ性能を発揮するエンドミルを供給することでモノづくりの現場に信頼をお届けしています。エンドミルの製造では精度を極めようとするほど難しくなるのが、その高い精度を維持しながら安定生産することです。この課題に製造工程の初期段階、素材の太さであるシャンク径から厳しく管理。太さのバラつきは0.002mm以内とし、以降すべての工程でシャンク径を突き詰め、高精度で安定した品質での生産を実現しています。



▲髪の毛に文字を彫った事例



▲品質の安定化

はたらく環境

休日：週休2日・夏季休暇・年末年始
年間休日：121日

休暇・休業：産前産後休暇
育児休業

リフレッシュ休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会
研修制度：あり

その他福利厚生：ベネフィットコーポレーション

会社概要

日進工具株式会社 仙台工場



代表者：後藤弘治

資本金：455,330,523円

設立：1954年12月

従業員数：129人

所在地：宮城県黒川郡大和町松坂平 2-11

連絡先：022-344-2201

高専卒業生在籍：あり

NS TOOL



技術で未来を創造する。

No.62 新しい発想でお客様の価値創造に貢献します。
日東電工株式会社

技術で世界を創造する

シートやフィルムに様々な機能を付加し、液晶用光学フィルムや自動車用部材、海水淡水化用逆浸透膜や経皮吸収型テープ製剤などを開発し、自動車業界、医療衛生業界、環境関連業界などグローバルに幅広い分野で数々の製品を作り出している高機能材料メーカーです。

Nitto は、常にお客様のことを第一に考えて、新しいものを生み出してきました。毎日のように生み出される新製品の多さは、Nitto の特徴の一つ。持続的な成長を可能にするために、イノベーションを起こし続けています。これからも新しい発想でお客様の価値創造に貢献します。

世界を相手に挑戦しよう。

- ・「新しい可能性」に向き合い続けられる
- ・「失敗しながらでも前に進む」チャレンジ精神を持った人
- ・どんな場所・環境においても、それを自らを成長させる機会と捉えられる人

毎日のように新製品を世界に送り出す裏側では、若手からベテランまで全員がイノベーターとして挑戦を続け、成功と失敗を繰り返しています。自分で主体的に考え、チームの力を借りながら、世界を相手に、新たな何かを生み出すために挑戦しています。20代で新製品を世に出す社員、新たな市場を開拓する社員等も珍しくありません。自分の裁量で仕事に挑戦したい。失敗を恐れず、世界を相手に挑戦したい。そんな想いを実現できる環境が Nitto にはあります。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 品質保証部で、品質不具合への対応や、品質不具合を未然に防ぐ為の活動を行っています。

Q. 学生時代との違いについて

A. 現在の担当製品は海外向けが多いので、業務を円滑化させる為に、英語力を向上させたいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 課題提出に追われていた日々が、現在は報告納期に追われる日々です。社会に出る不安もあるかと思いますが、大抵は何とかなるので今を楽しんで下さい。



氏名：木村歩有華
出身地：福島県
入社年：2020年

わが社の推し！はコレだ！

幅広い分野でグローバルに製品を提供

スマートフォンやテレビなど、液晶画面に使われるフィルムをはじめ、工業用テープ、自動車用部材、医療製品など、幅広い業界に製品を提供しています。

創立から現在に至るまで、「粘着」「塗工」「高分子機能制御」「高分子分析・評価技術」の4つの基幹技術をベースに、グローバルに幅広い分野で事業を展開しております。

ニッチトップ戦略で世界トップシェアへ

「グローバルニッチトップ TM*」を事業戦略と位置づけ、成長するマーケットを選択し、固有の差別化技術を活かせるニッチな分野を対象にして、世界 No.1 シェアを目指します。具体的には、エレクトロニクス関連をはじめ自動車・医療・環境・住宅など業界を幅広く拡大し、多くの世界トップシェア製品を提供しています。

*「グローバルニッチトップ TM」は当社の登録商標です。



はたらく環境

休日：完全週休2日制（土曜・日曜）、夏季・年末年始休暇、年次有給休暇（16～20日）
年間休日：123日

休暇・休業：特別休暇（慶弔ほか）、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、育児休業、看護休暇、リザーブ年休など

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：スポーツ大会、地域イベントなど

研修制度：職場先輩制度、新入社員研修、フォローアップ研修、自己啓発支援など

その他福利厚生：

制度：財形、持株会、企業年金基金、確定拠出年金、日東福祉基金ほか

施設：独身寮、借上げ社宅、その他各種提携施設ほか

会社概要

日東電工株式会社

代表者：高崎秀雄
資本金：267億円
設立：1918年10月
従業員数：28,289名（2021年3月期）
所在地：東北事業所（宮城県大崎市）
ほか国内製造開発拠点5箇所あり
連絡先：072-621-0203
主な取引先：様々な業界対象
高専卒業生在籍：あり



Nitto
Innovation for Customers



No.63 培ってきた技術で医療分野・電気電子部品等にも参入！ 日本ピストンリング株式会社

エンジンに魂を込めて 87 年！

創立 87 周年を迎えた日本ピストンリング！
1934 年にピストンリングメーカーとして生まれました。
エンジン周辺部品の製造で培ってきた様々な技術を融合し、現在は自動車部品の開発のみならず電気・電子材料・医療部品の開発も行い、幅広い分野で世界を支えている総合メーカーです。
エンジン部品を製造してきた長い歴史と高い技術を守りつつ、100 年企業へチャレンジしています！

時代の変化に対応できる「自律型人材」！

変化に対応できる“人材”を求めています。
多様性が求められるこの状況下において当社はさらに、CASE という変革の時代の中にある自動車業界に属しております。
そのため、様々な課題を前にして自らの意思で考え、能動的に業務を遂行できる人材、つまり変化に対応できる自律的な人材こそが 100 年企業を目指す当社にとっては絶対必要な人材と考えております！
最初から完璧な人はいないので、「自律型人材」を目指す気持ちと行動力が大切ですね！

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 当社の新製品である医療用の金属材料の開発をしています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 開発系での女性社員は人数が少ないですが、男女隔たりが無く仕事しやすい環境です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就職活動では分野を絞ることが多いと思いますが、思い切って興味のある違う分野にも挑戦してみてください！
良い出会いがあるかもしれません！



氏名：M・A
出身地：埼玉県
入社年：2019年

わが社の推し！はコレだ！

自動車エンジン関連部品のご紹介

国内外の自動車メーカー向けにピストンリングを始めとするエンジン機能部品の製造・販売を主業務としています。中でも得意とする材料・精密加工・生産技術により開発した焼結複合バルブシート、焼結複合カムシャフトは世界でいち早く工業化に成功しました。



新たな事業領域への展開

新たな事業領域への展開としてインプラント事業、モーター事業、医療関連製品事業等にも参入しています！

当社の固有技術を活かし、医療機関向けの製品やその他自動車部品に派生した製品の開発もおこなっています。



はたらく環境

休日：週休 2 日制（原則土・日 月 8～10 日）

※就業日は当社カレンダーによる
年末年始、GW、お盆は長期休暇となります。

年間休日：（本社）123 日（工場）120 日
休暇・休業：計画年休・結婚休暇・産前産後休業等

社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新入社員教育、通信教育、語学教育、階層別教育、自己啓発教育 他

その他福利厚生：

【制度】財形貯蓄、従業員持株会、企業年金
【施設】独身寮、健康管理室・食堂・売店（工場）

会社概要

日本ピストンリング株式会社

代表者：代表取締役社長
高橋 輝夫
資本金：98 億 39 百万円
設立：1934 年 12 月
従業員数：667 名（連結対象従業員数：2,908 名）
所在地：埼玉県さいたま市中央区本町東 5-12-10
連絡先：048-856-5012
主な取引先：トヨタ自動車(株)／(株) SUBARU / 日産自動車(株) / Audi AG / Harley-Davidson, Inc. 等
高専卒業生在籍：あり





わが社の推し! はコレだ!

幅広い産業への貢献と新たな技術への挑戦

電気特性を生かした電子材料セラミックス (Electronic Ceramics)、熱的・機械的特性を生かした構造材料セラミックス (Engineering Ceramics)、そして金属とセラミックスを複合化した金属セラミックス複合材料 (MMC: Metal Matrix Composites) の3つの種類のセラミックス材料を用いて、一般産業機械やエレクトロニクス分野を中心に、航空宇宙、自動車、光通信、医療関連など幅広い領域での貢献と挑戦に邁進しています。

次世代自動車に欠かせないキーデバイス

世界の環境意識が高まるなか、低炭素・脱炭素社会に向けて環境に優しい次世代の自動車や高速鉄道への切り替え、各種産業機器の省電力化が欠かせなくなります。当社はこれら機器に搭載されるパワーモジュールの熱を放出させる絶縁放熱基板として、世界トップクラスの高温伝導性を有する窒化珪素 (Si3N4) セラミックス基板の開発に成功し、新工場での量産体制も確立しました。当社は、性能・コストの両面で優れたオンリーワンの技術開発により、様々な分野に貢献する部材や製品を提供し続けていきます。



はたらく環境

休日：土日、年末年始 年間休日：122日
 休暇・休業：年次有給休暇、特別休暇（結婚・出産・忌引・転勤）、育児介護休業
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：納会、新年会、運動会、創立記念行事（不定期）
 研修制度：新入社員研修、一般基礎教育、リーダー基礎教育、職種別専門教育など
 その他福利厚生：資格取得支援、自己啓発支援、資格取得報奨金制度

会社概要

日本ファインセラミックス株式会社

代表者：田中 宏
 資本金：3億円
 設立：1984年4月
 従業員数：460人
 所在地：仙台市泉区明通三丁目10番
 連絡先：022-378-7825
 主な取引先：各種産業の装置メーカー、部品メーカーなど
 高専卒業生在籍：あり



No.64 自らを高めながら人と地球の豊かな未来を創造していこう 日本ファインセラミックス株式会社

豊かな世界を築くモノづくりへの貢献

当社は、ファインセラミックス製品、金属セラミックス複合材料製品の開発、製造、販売を行っている仙台に本社を置く製造メーカーです。扱う製品は、先端産業を中心に、通信インフラ関連、航空関連、宇宙関連、次世代自動車関連、エネルギー関連、医療関連、環境関連、レジャー関連などの様々なフィールドで利用され、世界の「モノづくり産業」に貢献しています。また、新材料や新技術の開発にも力を入れており、ファインセラミックスの限らない可能性を武器に、新しい産業分野の創生に挑戦し続けています。当社は、エネルギー分野を中心に世界的規模で活躍している日揮ホールディングスの主要グループ会社でもあります。

モノづくりの可能性に力を発揮したい人

当社のものづくりは、素材や技術の研究開発はもちろんのこと、原材料から生成する成形や焼成、加工に至るまで一貫生産体制が特長です。扱う製品はピンセットで扱うものから、大型クレーンで扱うものまで形状やサイズは多種多様なことも特徴としてあり、これらの製造に関わる仕事や関わる人も様々です。

このような仕事環境のなか、様々な課題解決に向けて、知識や経験に加えて積極的にチャレンジする姿勢が最も大事と考えています。

また、チャレンジするためには、会社のみならず社会で働く多くの人との連携が欠かせません。誠意あるコミュニケーションを取っていれば、周りのサポートを受けながら人は成長するものと考えています。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. プロセスエンジニアとして、効率よく安定した生産ができるように技術の確立や改善をしています。

Q. 入社理由について

A. 各種産業の多岐分野で注目されるセラミックスの多様性や将来性に魅力を感じ入社しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 情報化社会には欠かせない通信関連の製品を製造していますが、自分が携わった技術が、暮らしを豊かにしていることを思うとやりがいのある仕事です。



氏名：仙台高専出身
MMさん
出身地：宮城県
入社年：2016年

建設業
製造業
情報通信業
調査・商標・写真
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



わが社の推し! はコレだ!

設立当初からの主力事業

パイオニアシステムテクノロジー(株)は、1998年に設立し今年で22年目を迎えています。会社の設立当初から行っている事業が、カーAV/カーナビの組込みソフトウェア開発です。22年間で培ってきた車載器開発の技術やノウハウを活かして、パイオニアブランド「carrozzeria」や車メーカーから委託されたカーAV/カーナビの開発を行い、昨今の車社会をより良くするための製品を生み出してきました。

目まぐるしく変化する自動車業界

自動車の進化とともに、車載器にも進化が求められる時代となっています。従来のカーAV/カーナビも進化しており、車と連携した機能やスマートフォンと連携する機能が追加されるなど開発するシステムも変化しています。また、事故が多い所に近づいた時にアナウンスをするドライブレコーダー等、これまでカーナビ事業で蓄えてきたビッグデータを活用した新たなサービスを生み出しています。



▲カーAV製品 (DMH-SF700)



▲ドライブレコーダー (VREC-DZ700DLC)

はたらく環境

休日：週休2日制 祝日、GW、夏期・年末年始
長期連休あり
年間125日(2020年度)
※社内カレンダー採用
休暇・休業：慶弔休暇、フレックスバケーション、リフレッシュ休暇あり
社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新人研修、社内技術研修、階層別研修、外部セミナー受講制度、など
その他福利厚生：住宅手当、クラブ活動補助制度、資格取得補助制度、など
くろみん認定企業
安全衛生優良企業認定



会社概要

パイオニアシステムテクノロジー株式会社

代表者：加藤光正
資本金：9000万円
設立：1998年7月
従業員数：249人
所在地：宮城県仙台市青葉区
堤町1-1-2 エムズ北仙台5F
連絡先：022-728-6311
高専卒業生在籍：あり



No.65 笑顔と誇りを持って挑戦し続けるプロ集団 パイオニアシステムテクノロジー株式会社

未来のわたしたちを、もっと笑顔に。

私たちパイオニアシステムテクノロジー(株)は、パイオニアグループのさらなる可能性への展開を、ソフトウェアの世界で実現するため生まれました。

パイオニアのカーナビゲーションやカーAV製品、自動運転システムの開発等を中心とした幅広い分野で、より良い人との調和を目指したソフトウェアと新技術の開発を行います。

クリエイティブな開発業務に適した環境の中、自由な発想と高度な専門知識で新しいソフトウェアの世界を創り上げていきます。

パイオニアシステムテクノロジー(株)の財産は、パイオニア(開拓者)としてのプライドを持つ若い力です。

夢の実現に向けて共に挑戦していける人

自動車の進化とともに、私たちに求められる機能・技術も広がりを見せており、開発部門の強化が急務となっています。

- ・「車」、「音(音楽)」、「ソフトウェア」のいずれか1つでも興味がある人
- ・笑顔と誇りを持ち、仕事に夢中になれる人
- ・社会や環境の変化に敏感で、変化に対応しながら成長し続けられる人
- ・自分の思いを尊重し、どんな些細なことでも挑戦しようと思える人

パイオニアシステムテクノロジー(株)では、上記のような人たちがお互いを支え合い頑張っています。夢の実現に向けて挑戦している会社の一員として、ぜひ私たちと一緒に働きませんか?

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. カーAVのOEM製品の開発をしています。

Q. 入社理由について

A. プログラミング未経験だったので、充実した研修がある事が決め手になりました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 勉強も大切ですが、自分の好きなことはもちろんサークル活動やアルバイトなど様々なことにチャレンジし、交友関係や視野を広げてみてください。



氏名：T.O
出身地：宮城県
入社年：2020年



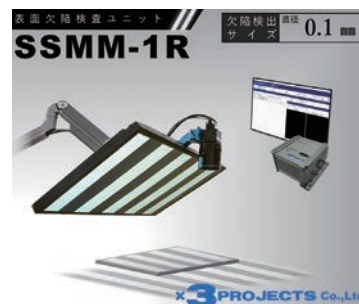
わが社の推し! はコレだ!

表面欠陥検査ユニット「SSMM-1R」

実用新案(実登3197766号)も取得した独自の画像処理システムにより、従来の検査手法では困難であった光沢の強い鏡面反射する製品(塗装面・メッキ面等)の微小なキズ・凹凸・異物等の検査を実現した検査ユニットとなります。一定周期でシフトするスリットパターンを検査対象ワークに照射し、カメラとスリットシフトの制御を同期することにより撮像した複数枚の画像を合成することで欠陥強調画像を生成します。第7回ものづくり日本大賞の製品・技術開発部門における優秀賞をはじめ、独創的な技術は高い評価を受けています。

LabVIEW によるシステム開発

計測ソリューションの世界的トップメーカーであるナショナルインスツルメンツ社のシステムインテグレーターとして東北企業では初となるアライアンスパートナーの認定を取得しました。LabVIEW 認定開発技術者が多数在籍しており、計測システムの開発においては、アライアンスメンバーとして高い技術力が評価されています。



▲表面欠陥検査ユニット「SSMM-1R」



▲LabVIEW システム開発

No.66 小さくてもキラリと光る会社 バイスリープロジェクト株式会社

東北・宮城からユニークな技術・製品を創出

弊社は1987年の創業以来、約30年にわたり地元・宮城県仙台市に拠点を構えています。ソフトウェア受託開発・ハードウェア受託開発を両輪とした計測・試験システム開発、画像処理システム開発により、多様な業種のお客様が抱える課題に対応したベストなソリューションを提供しております。製造業向けのシステム開発が主軸ではありますが、産学官連携の実績も多数あり、横断的な技術分野と開発体制による技術開発も得意とした企業です。

地元・宮城県の情報サービス産業の振興・発展に寄与することを目指し、弊社の技術サービスを東北・宮城から全国へと発信し続けていきます。

新しいことにチャレンジするのが好きな人

弊社は「技術による社会貢献」を理念に掲げ、社員一同、自分たちが持てる技術をどのように社会を発展させられるのか常に考え、最新の技術にチャレンジしてきました。

挑戦することが成長へつながり、そんな一人ひとりの挑戦が会社の未来を創ると考えております。

人々の生活に役立つ仕事に喜びを感じ、自らの成長を通して共に社会の発展に貢献し、新しい価値を生み出すことに挑戦したいと考えている方をお待ちしております。

一緒に東北・宮城から、新しい価値を生み出してみませんか？

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 画像処理を用いた製品の検査システム(開発環境: LabVIEW)の開発を行っています。

Q. 職場の雰囲気はどうか？

A. 話しかけてみると気さくな方々ばかり。トップとの距離も近いという特長があります。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. “ITや工業系の仕事に就くなら関東”という風潮がありますが、東京でできるなら仙台でもできる! 共に東北から技術を発展させていきましょう!!



氏名: N.Y
出身地: 宮城県
入社年: 2017年

はたらく環境

休日: 土日祝日・年末年始

年間休日: 126日

休暇・休業: 休業・年次有給休暇

特別休暇(夏季休暇・忌引等)

社会保険: あり 雇用保険: あり

行事: 忘年会・歓迎会・野球観戦

研修制度: 新入社員研修

会社概要

バイスリープロジェクト株式会社

代表者: 菅野 直

資本金: 1,000万円

設立: 1987年3月

従業員数: 31名

所在地: 宮城県仙台市若林区卸町東2丁目1-23

連絡先: 022-290-5258

主な取引先: アルプスアルパイン株式会社、昭和電

工株式会社、株式会社トーキン、日産自動車

株式会社、富士フィルム株式会社、官公庁など

高専卒業生在籍: あり



わが社の推し! はコレだ!

複層断熱構造

当社は木造住宅を主として生産・販売していますが、その断熱仕様はウレタンパネル外張り仕様としており、気密性能はその仕様によって確立されるようにしています。そして、木軸内に細繊維グラスウールを充填した2層断熱構造とすることにより、4地域仕様でU値は0.19W/m²*K、屋根に至っては3層仕様で0.15W/m²*Kとした設計仕様としています。平均外皮熱貫流率Ua値は建物や開口部の大きさや仕様によっても異なりますが、0.35～0.4W/m²*Kを目標としており、数値としては北海道仕様並、4地域では標準仕様の倍の性能を確保するようにしています。



第2種換気方式全館還気システム

複層断熱構造と併せ持つのがこのシステムです。外断熱部のスキム層の施工後には気密測定等により、性能チェックを行い、目標とする気密性能は確保します。給気を重点としたシステムとなるため、建物内は正圧状態になります。排気は、屋根面に供えた排気筒から排出されます。建物内が常に正圧であることと、室内の温度分布状況に伴う温度差によるパッシブ換気効果を加味して排気されます。常に換気されている新鮮空気で建物内は満たされます。冬季には、暖気を床下内に送り込み、床下から温めるようにするため、寒さをあまり感じない仕様として設計時から取り込んでいます。



はたらく環境

休日：毎週日曜日、国民の祝日（15日）、
毎月第3土曜日 年間休日：90日
休暇・休業：年末・年始休暇10日間、
夏季休暇6日間
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：安全大会
研修制度：逐次、周辺の研修施設における研修
受講等

会社概要

有限会社橋本工務店

代表者：橋本 恒宏
資本金：600万円
設立：1959年4月
従業員数：4人
所在地：宮城県気仙沼市本郷6番地4
スイートパル本郷
連絡先：0226-22-3383
主な取引先：(株)千葉誠、気仙沼製材(株)
高専卒業生在籍：あり



有限会社 橋本工務店
HASHIMOTO



～新築もリノベーションも高性能を目指して～

No.67 笑顔の見える家づくり 有限会社橋本工務店

地球温暖化に負けない建物造りを進める

温暖化が年々進行し、年を重ねるごとに年間の平均気温がわずかず上昇している。そのことは、様々な気候変動の要因に繋がっている。家づくりを進めるものとしては、全く無視できない。気候変動は建物にも影響を及ぼす。夏は暑く、冬は昼、夜の寒暖差が激しく、冷暖房にも苦慮する。生活スタイルを変えずに暮らせ、光熱費に負担をかけない空間づくりを造り上げることが望まれる。弊社の《薫風の家》は高断熱・高气密の構造に第2種換気方式全館還気システムを組み込んだ家である。パッシブ換気の技術により、空間内の空気が常に入れ替わり、エネルギーロスが少なく、新鮮で快適な空間づくりを新築からリノベーションまで実践して進めている。

どんな事でも前向きに取り組める人

当社の業務の中心は「住まい造り」であります。その中では設計から施工、工事監理や企画・営業などもあります。大から小まで多岐に渡り、オールマイティに動き回らなければなりません。その一つ一つにクライアントの思いが込められていますから、その願いに十二分に答えられるようであればなりません。仕事における知識の習得は後からでもついてきます。ですから、どんな状況に直面しても、前向きに取り組んでいける気概がある方を求めます。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 企画・営業、設計、積算、工事監理、不動産管理 / 仲介 / 諸手続き

Q. 学生時代との違いについて

A. 学生時代には気楽に思っていたことが、社会に出たとたん現実問題にぶち当たります。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 私が学生時代の頃とは比較にならないほど学校も社会も変わりました。これからも益々変革が進むでしょう。学生時代に悔いを残すことのないようにしっかり勉強に励んでいた方がいいと思います。



氏名：橋本恒宏
出身地：宮城県
気仙沼市
入社年：1988年



わが社の推し! はコレだ!

20年ぶりに自社ブランドミシンを発表

ハッピージャパンと言えばSINGERミシン。しかし当社の始まりは実は「ハッピーミシン」でした。約20年前のSINGERの国内独占販売権取得を機に販売を休止していましたが、創業者の「人々を幸せにしたいという一心で」ミシンづくりをしていた創業精神を受け継ぎ、今回自社ブランド復活を果たしました。2021年7月に発表した「mycrie(ミクリエ)」はユーザーの“創造”をカタチにするという意味が込められています。静音設計、縫いの品質にこだわったミシンで、ハッピージャパンの技術力が詰め込まれています。



業界最速スピードを誇るICハンドラー

当社は多種多様の自社ブランドを持っていますが、その1つであるICハンドラー「Runtis」は半導体業界最速のスループット(単位時間あたりに処理できる量)を誇っています。ICハンドラーとは半導体製造の最終工程であるテスト工程でテスター(検査装置)へ自動でハンドリングするロボット装置のことです。当社はハンドラー事業以外にもFA事業なども行っていますが、長年培ってきたFAでの経験が、ハンドラーユーザーからのあらゆる要望にも対応できる柔軟性を生んでいます。



No.68 先進技術のその先に、世界の人々の幸せを。 株式会社ハッピージャパン

世界に新たな「HAPPY」を生み出します

ハッピージャパンの社名には人々を幸せにしたい、日本のきめ細やかなものづくりによって高品質でリーズナブルな製品を生み出していきたいという想いが込められています。当社は山形で創業して98年になりますが、山形県の中でもいち早く海外に進出し、海外に販売ネットワーク、生産・販売拠点を築いてきました。当社は、これまでSINGERブランドのミシンを製造・販売してきましたが、2021年7月には20年ぶりとなる自社ブランドミシンを発表しました。ミシン以外にも食品機械やオーダーメイドで製作するFA装置等、幅広い製品づくりを行っています。今後も新製品開発などの前向きで新しい取り組みを盛んに行って参ります。

新しいことに積極果敢に挑戦したい人

当社は社会貢献をしたい、まだ世の中にない新しいことにも積極的に挑戦してみたいという方が活躍できる企業です。変わりゆく時代、ニーズの変化に伴わない、私たちの製品、事業も変わっていかねばなりません。そんな中だからこそ、当社は若手社員の考えを大切にしています。若手であっても挑戦出来る社風があります。挑戦する者を全力でバックアップします。挑戦には失敗がつきものですが、その失敗がさらにレベルアップできる礎となります。当社では小さな失敗の責任は問いません。前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力があれば、きっと困難なことも乗り越えていけると考えています。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 私は主にFA機器の電気配線のハード設計や装置の動作制御のソフト設計を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 学生時代、ソフト設計に興味を持ち、それが活かせるFA機器の設計がしたいと思い入社しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就職活動で大切なことは会社についてよく知ることだと思います。当社に少しでも興味を持った方がいれば一度会社見学に来て下さい。お待ちしております。



氏名: 伊藤久二
出身地: 山形県
入社年: 2019年

はたらく環境

休日: 週休二日、土日祝 年間休日: 116日
休暇・休業: お盆休み、年末年始、GW等連続休暇、年次有給休暇
社会保険: あり 雇用保険: あり
行事: 創立記念式典、ビアパーティ、芋煮会等
研修制度: 新入社員研修、マネジメント研修、新任管理者研修、英語研修(希望者)
その他福利厚生: 育児休暇・介護休暇、財形貯蓄制度・退職手当金制度、各種健診・人間ドック会社補助制度(半額)、各種資格・技能検定取得補助制度、文化施設特別優待チケット、産業カウンセラーが常駐しており、随時健康相談可
ユースエール認定企業



会社概要

株式会社ハッピージャパン

代表者: 横尾 政好
資本金: 7,300万円
設立: 1923年11月
従業員数: 286名
所在地: 山形県山形市立谷川三丁目3515番地
連絡先: 023-686-2272
高専卒業生在籍: あり



建設業
製造業
情報通信業
調査・高精了互
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



No.69 知識と知恵で探求・創造し、企業を通して個人と社会に貢献する
株式会社原田伸銅所

私たちは『りん青銅』専門メーカーです。

当社は1952年に創業してまもなく、りん青銅の製造販売を開始しましたが、非鉄金属素材としてのりん青銅の可能性を見据え、1970年に日本で唯一のりん青銅専門メーカーとして歩み始めました。その後も一貫して、りん青銅専門メーカーとしての技術力を磨きノウハウを蓄積。また、設備と生産方式の最適化を計画的に実現することで、世界に通用する『HARADA』ブランドを築いてきました。黒川郡大衡村にある仙台工場は、生産機能のほぼ全てを担っている一大拠点。環境の整備にも力を入れており、工場内はとてもクリーンです。皆さんの先輩である仙台高専の卒業生もその高い技術力や豊かな人間性で当社の様々な分野で活躍中です。

<こだわる> <思いやる> <伸び続ける>

最先端の技術の中で、りん青銅も当社も進化し続けてきました。
<こだわる>一人ひとりによる少しの工夫と着実な仕事積み重ね、社員個人、チーム、会社が成長し、世界中で評価されています。少数精鋭の当社では、個人の役割はとても大きなもの。一つひとつの仕事に<こだわる>ことが大切です。
<思いやる>社会のニーズに対応する当社に必要なのは「チーム力」。前後工程、他部署、お客さまと密にコミュニケーションを取り、相手を<思いやる>ことが大切です。
<伸び続ける>常に変化する社会のニーズに対応していくため、経験や学び、知恵と創造を通して考え、自分自身が<伸び続ける>ことが大切です。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 製造工程のIoT化に向けて、センサデバイスの導入やソフトウェア開発を行っています。

Q. 職場の雰囲気はどうか？

A. 教育面のサポートが充実しているので、幅広い分野のスキルを身につけることができます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 仕事に必要な専門知識は入社後に取得することが多いと思います。学生の間は専攻分野だけでなく幅広い分野に興味を持って学んでください。



氏名：T.S
出身：宮城県
入社年：2014年

わが社の推し！はコレだ！

あらゆる製品に必要な素材『りん青銅』

『りん青銅』と聞いても、皆さんにはピンとこないかもしれません。

太古より地球上に自然合金として存在する「青銅」に、脱酸素剤として「りん」を加え、近代的な材料として生まれ変わったのが『りん青銅』。

加工性やばね性が高く、普段目にするのはなくても、世の中のあらゆる「電気」を使う製品に使われている、なくてはならない金属素材です。

更には、通信の5Gを基盤とするIoT化、EV化が進む社会において、その需要の拡大が期待されます。

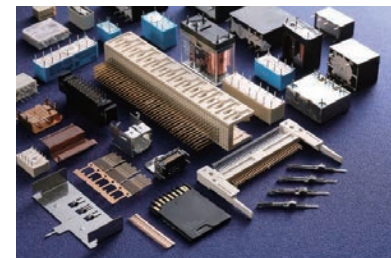
○実はこんなところに『りん青銅』

スマートフォン、パソコン、各種デジタル機器、キャッシュカード、クレジットカードのICチップ、腕時計、自動車、など

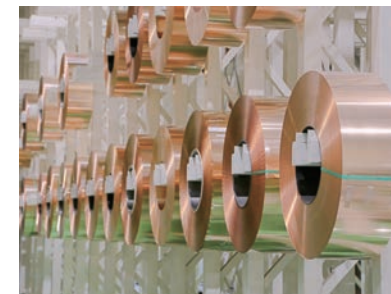
当社は専門メーカーならではの技術力・ノウハウが強みです。

最新のシステムと技術が導入されており、中でも精度高く銅を薄く伸ばしていく技術は世界でもトップクラスで、その品質は世界中のお客様から支持いただいています。

私たちは、世界最高水準の品質を誇る当社の『りん青銅』で、今後も社会を支え続けていきます。



▲りん青銅はあなたの身近な製品に利用されています



▲専門メーカーこそそのノウハウがあります

はたらく環境

休日：土日祝日、GW 休暇、夏季休暇、年末年始
休暇 年間休日：122 日
休暇・休業：年次有給休暇、忌引休暇、育児休業、介護休業
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：年始行事
研修制度：新入社員研修、OJT 研修、新任監督職研修、等
その他福利厚生：食堂・食事補助あり、資格取得支援制度あり

会社概要

株式会社原田伸銅所

代表者：代表取締役 原田真理生
資本金：1億円
設立：1952年6月
従業員数：136人
所在地：宮城県黒川郡大衡村桔梗平2
連絡先：022-344-2883
主な取引先：国内では300社以上のディーラーを経て全国3,000社を超えるユーザーへ納入。海外へは商社を通じ諸外国へ輸出。
高専卒業生在籍：あり



わが社の推し! はコレだ!

ハードウェアとソフトウェアの両面が得意!

以前よりカーナビやデジタルテレビ、携帯電話といった組み込み機器のプロフェッショナル集団でしたが、IoT や Web サービスの台頭に伴い、それらの新しい技術も積極的に取り入れてきたため、GPS、Bluetooth、3D カメラ、RFID といった外部機器の知識が必要となるようなサービスも構築可能です。

製作実績

- ・人体3D スキャンシステム
- ・RFID タグ検出による在庫管理&トレースシステム

サーバーからアプリまで幅広い領域に対応

本当にお客様のビジネスにマッチし、利益につながるシステムを構築することを信条としております。

指示通りに動くのではなく、直接エンド様の元に出向き、要求分析や議論を重ねたうえでのシステム開発を得意としております。システムに対するクライアント様の意向を理解した上で、専門家の知見より分析、アドバイスをを行い、システム全体の構成の検討や設計、サーバー側からアプリ側までのトータルでの開発に対応が可能です。

3Dカメラによる人体のモデル化研究開発

・ 自社のRealSenseという深度カメラで人体の周辺画像を撮影することで、人体を高精細にモデル化することが可能。モデルデータをサーバに送り、様々な分析に活用できる。

・ <https://www.fitsrealense.com/deep-camera-413/>

・ <https://www.fitsrealense.com/deep-camera-413/>



RFIDタグ検出による在庫管理&トレースシステム

・ RFIDタグに対して情報を書き込み、その情報をリーダーで読み込むことで、在庫管理や位置検出(トレース)を行う



No.70 一人ひとり向き合い、価値あるシステムを創造する 株式会社FITS

エンジニアによるエンジニアのための会社!

代表が高専OB、現役のSEで、社員と共に業務に携わっています。

システムの受託開発をメインに最先端の開発手法を取り入れ、地元中小企業から関東圏のベンチャー企業、大手企業まで様々なクライアントのビジネスパートナーとして貢献しています。

また、社員一人ひとりが社会や組織の歯車ではなく「人生の主役であること」を大切にしています。

FITSの制度はエンジニアの声から策定されています!

テレワーク、コアタイムなしのスーパーフレックス制度、JOB型雇用、賞与インセンティブ制度、役職制度の廃止、オフィスコンビニの導入など、働きやすさを追究し、新しい「非ピラミッド型組織」を現在も日々構成中です。

自ら考え、行動できる、目的意識が明確な人

以前からIT業界ではエンジニアの二極化が起きています。「与えられた仕事をただこなすエンジニア」と「自ら考え学び取ろうとするエンジニア」です。日進月歩のIT業界において、自ら進んで勉強し、成長できるかどうか、その後のエンジニア人生を大きく左右します。弊社ではエンジニアの幸せにつながる制度を日々考えていますが、それは会社から与えようという一方通行の思いからではなく、会社とメンバーが一丸となって成長しようという、共存の思いからです。これからも良いと思う制度をどんどん取り入れ、会社としてのステージも日々変わっていきます。会社とメンバーが共に成長できる、そんな組織と一緒に作っていく仲間を募集します。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 某大手配送企業のDX案件、および新サービスのシステムのプロトタイプを開発しています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 平均年齢が若いのもあり会話がしやすいです。また社員の貢献にフェアに伝えてくれます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. これから就活を含め多くの困難に直面すると思いますが、どんなに時間がかかっても自己研鑽を続けていけば必ず乗り越えられます。頑張ってください!



氏名: 草薺悠
出身: 山形県
入社年: 2019年

はたらく環境

休日: 土日祝、年末年始

年間休日: 124日

休暇・休業: 夏季休暇、生理休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇、慶弔休暇、特別休暇

社会保険: あり 雇用保険: あり

行事: 月1懇親会、お花見、芋煮会、社員旅行(国内・海外)、忘年会

研修制度: Progate、社内勉強会

その他福利厚生: 資格取得支援
オフィスコンビニ
奨学金返済支援企業

会社概要

株式会社FITS

代表者: 藤浦 哲

資本金: 600万円

設立: 2018年12月

従業員数: 21名

所在地: 宮城県仙台市青葉区一番町1-1-31
山口ビル4F

連絡先: 022-395-9015

主な取引先: フォルシアクラリオン・エレクトロニクス株式会社、ソニー株式会社、ダイト薬品株式会社、株式会社ニリー

高専卒業生在籍: あり



かかへの推し! はコレだ!

超精密な金属加工を行う一流の技能者達

当社の一つ目の売りは「人」です。「人」とは当社に在籍する金属加工のエキスパート達のことです。

当社には入社後、日々鍛錬を欠かさず自身の技術を昇華させた多くの特級・1級技能士達が在籍し、0.001mm精度の超高精度部品を多品種少量生産することを可能にしています。

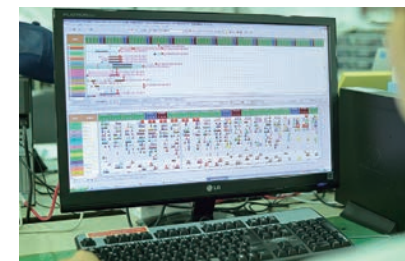
年間1万種類もの高精度特注部品を多品種少量生産するという事は、毎日違うものを製造するという事です。それにもかかわらず、当社の不良率は年間0.2%しかありません。まさに「職人」の仕事です。

当社独自開発の生産管理システム

当社の二つ目の売りは当社に在籍する金属加工のエキスパート達のパフォーマンスを最大限発揮させるオリジナルの生産システムです。

多品種少量生産は本来、生産性を高めることが非常に困難ですが、当社は独自の生産システムによりこれを解決しています。

当社が製造する年間1万種類部品に紐づく数十万工程の生産計画を、自社開発によるICTシステムが自動で最適化します。個々の部品の加工日程計画が自動的に打ち出され、ムダの無い工場稼働を可能にし、職人たちのパフォーマンスを最大化しています。



No.71 精密機械加工部品の産業インフラとなる プラスエンジニアリング株式会社

多品種少量のものづくりに革新を

当社は多品種少量生産に特化し、手のひらサイズの産業機器用カスタムパーツをオーダーメイドで製作しています。我々が作る商品は、最新のスマートフォンやLED、医療機器等、世界最先端の日本の製品の開発や生産に無くてはならないものです。

当社は絶え間ない技術の革新とIoTの融合を目指し、これまで絶対に不可能とされてきた、金属加工の職人技や販売ノウハウの体系化を行うことにより、オーダーメイドのものづくりに革新を起こしたいと考えています。

その一環として、既存工場から独立した超微細加工工場を2021年3月に竣工し、0.001mm保証に挑戦します。

自分を成長させたい人

多種多様な業界で扱われる特注部品の製作を行っており、その数は年間で1万種類に上ります。日々見る図面は異なります。時には高難度の複雑形状の図面と対峙したり、お客様から開発に関わる重要部品の設計のご相談を受けることもあります。

そのような難しい状況に置かれた時にも、簡単に諦めるのではなく、周りと協力し培った知識や経験を活かしながら、自ら解決策を考えるような人を求めています。解決策を必ず出せとは言いません。”自分で考える”というプロセスが人を成長させると当社は考えています。自分を成長させたいと思っている人をお待ちしております。

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 営業技術部に所属し、顧客対応(内勤業務)に加え、受注品の原価積算や工程設計をしています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 難しい事も多いですが、様々な経験をし知識を蓄え、早くお客様や同僚から頼りにされたいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代の就職活動の時期は、様々な業界・業種を知るチャンスです。今のうちに出来るだけ多くの企業の見学や説明を受けることをおすすめします。



氏名: K.O.
出身地: 宮城県
入社年: 2018年

はたらく環境

休日: 土日祝日・年末年始

年間休日: 124日

休暇・休業: 年次有給休暇(入社6ヵ月経過後~)

・夏季休暇・育児休業・慶弔休暇等

社会保険: あり 雇用保険: あり

行事: 新入社員歓迎会・新年会

研修制度: 新人研修(1年間)・職種別研修

その他福利厚生: 通勤手当全額支給・借上社宅制

度(35歳以下の条件に該当する社員に対して家賃・共益費の1/2を会社負担)・技能給

度(技能検定取得者へ毎月支給。最大11万円/月迄)

会社概要

プラスエンジニアリング株式会社

代表者: 鈴木重人

資本金: 6,000万円

設立: 1974年10月

従業員数: 102人

所在地: 宮城県栗田郡村田町大字村田字西ヶ丘21

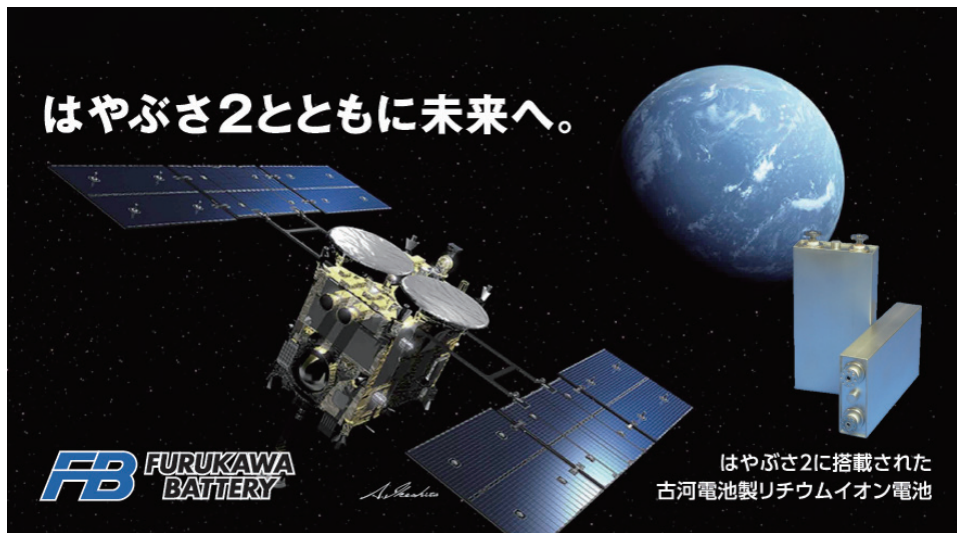
連絡先: 0224-83-5620

主な取引先: 半導体・電子部品、医療機器、

自動車部品業界 等

高専卒業生在籍: あり





はやぶさ2に搭載された
古河電池製リチウムイオン電池

No.72 私たちは挑戦者である 古河電池株式会社

宇宙用リチウムイオン電池の開発に成功！

21世紀の課題である地球環境問題とエネルギー問題において、エネルギーを効率的に貯蔵し放出できる蓄電池に注目が集まっています。

当社は自動車用や産業用の鉛蓄電池を事業の柱とし、鉄道や航空機向けのニッケル・カドミウム蓄電池、さらには宇宙衛星用やドローン用・ロボット用のリチウムイオン電池など、社会のニーズにあった各種の蓄電池を開発・生産・販売しています。

仲間と切磋琢磨しながら果敢に挑戦する人

日々変化し続ける現代の社会環境は「答えのない時代」と言われています。

そのような環境の中で当社が企業価値を継続的に創出し社会に貢献していくためには「多様な価値観」を認め「変化に取り残されることに対し危機感」を持ち、「変化を受け入れ挑戦する実行力」が必要不可欠となります。

当社では「社会人＝プロ」になることにしっかりと自覚を持ち、自分の仕事と組織に誇りを持って自分とは異なる価値観を持つ周囲の仲間と切磋琢磨し協働しながら、新たな事に主体的に取り組める方をお待ちしています。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 特定用途電源の設計・開発

Q. 入社理由について

A. 自分の為だけではなく、何かの為誰かのために行動することだと思っています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 一人では見えないことがたくさんありますので、周りの友人や家族などについて相談をしてあなたの納得の行く、社会人への第一歩を踏み出して下さい！



氏名：小山慎之
出身地：宮城県
仙台市
入社年：2012年

わが社の推し！はコレだ！

世界初！マグネシウム空気電池

MgBOXは水を入れるだけで携帯機器を充電できるマグネシウム空気電池です。使用できる水は水道水だけではなく、海水やお風呂の残り湯でも使用することができます。災害などの緊急事態で電気が使えない…、そんな時にも大活躍をしてくれます！無音で有害ガスの発生などもないため、安全にご使用頂け、紙製容器を採用したことで一般的なごみとしても処理することができるご使用頂きやすい製品となっています。

蓄電池診断装置 BCW

BCWは蓄電池の電圧・内部抵抗・温度を測定し蓄電池の状態を監視する装置です。常時監視をすることにより、蓄電池の異常や経年変化を把握し、最適な時期に交換をすることができます。また、弊社のBCWはセンサーとハブ間を無線化し、ノイズ除去回路などの技術で計測制度をあげることにより、従来必要となっていた定期点検や蓄電池端子のブラッシングなどのメンテナンスコストの削減を実現しています。センサーも小型化することで蓄電池盤内への設置も容易に行うことが出来る構成となっています。



はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始、メーデー
年間休日：122日

休暇・休業：年次有給休暇、慶弔休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修、部門別研修、
階層別研修、英語研修等

その他福利厚生：独身寮、単身寮、社宅、
社員持株制度、財形貯蓄制度等

くるみん認定企業



会社概要

古河電池株式会社

代表者：小野眞一

資本金：16億4千万円

設立：1950年9月

従業員数：979名

所在地：福島県いわき市 他

連絡先：045-336-5031

主な取引先：トヨタ自動車 他

高専卒業生在籍：あり





No.73 ファーストクラスサービスを提供する 株式会社牧野技術サービス

【エンジニアの中のエンジニア ～ made in ニッポンの救命士～】

【事業内容】 株式会社牧野フライス製作所が製造する工作機械の据付、メンテナンス、修理、技術指導および部品販売

ペットボトルからロケットまで、世の中の製品は工作機械から生まれる。高精密な製品を造るためには、高精度な工作機械が必要となる。MAKINO製の機械が安定稼働しつづけること、ものづくりの現場を「動かしつづけること」が私たちの使命。

Made in Japanを支え、世界を動かしているのは、私たち牧野技術サービスです。

もの作り、機械いじりが好きな人

1. もの作り、機械いじりが好きな人

プラモデルを作るのが好き、壊れた家電製品などを分解して自分で直すのが好きな方。最先端の機械に触れることができます。新たな興味と知識欲が沸き、どんどん技術を身につけようという意欲が湧いてくる仕事です。その意欲が技術の向上につながり、お客様を助けることができます。

2. 我慢強く、努力を続ける人

MAKINOの機械は1台として同じ機械がありません。そのため非常に複雑で難しい機械です。1人前になるまでに長い期間を要します。新しい機械の知識を身につける、作業を効率化する、機械の故障に早く正確に対応するなど、継続的に努力を続けていかなくてはなりません。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. サービスエンジニア (MAKINO製機械の修理およびメンテナンス)

Q. 入社理由について

A. 毎日違う場所、違う環境で仕事ができること

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 覚える事は山ほどありますがその知識、経験を吸収し仕事を一人前にこなせるようになった時は達成感があると同時に、先輩や上司からの信頼や評価も十分に得られるためとてもやりがいがある仕事です！！



氏名：N.S.
出身地：山形県
入社年：2016年

わが社の推し！はコレだ！

世界のものづくりを支える誇り

【エンジニアの中のエンジニア ～ made in ニッポンの救命士～】

わたしたちが対峙するのは、わずか1 μ (0.001mm)の精度を要する機械です。人体に劣らぬほど複雑で精巧であるが故、繊細で正確な処置が求められます。

1つの課題をクリアすれば、また新たな課題が生まれます。自分の腕、技術の向上次第でお客様を支えていることを実感できます。

【人×テクノロジーでファーストクラスサービスを】

工作機械の稼働状況をネットワークで繋ぎ24時間体制で障害復旧をサポート。人と最先端の技術を融合しプロアクティブ型のサービスを実現します。



はたらく環境

休日：完全週休2日制・夏季休暇・年末年始休暇等
年間休日：124.5日

休暇・休業：育児休業・介護休業・リファイン休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：グループ合同研修・職種別研修・階層別研修

その他福利厚生：住宅補助（独身寮）・食事補助・財形貯蓄制度・持株奨励制度・住宅資金低利貸付制度等

会社概要

株式会社牧野技術サービス

代表者：代表取締役社長
松永和彦

資本金：3,000万円

設立：1977年2月

従業員数：438人

所在地：神奈川県愛甲郡愛川町三増 359-3

連絡先：046-280-1801

高専卒業生在籍：あり





No.74 Challenge & Innovation 株式会社宮城ニコンプレジジョン

進化し続ける宮城ニコンプレジジョン

私たちの生活に欠かせないスマートフォンやパソコン、大型テレビ。年々、薄型化・大型化が進み、より美しく高精細な映像が気軽に楽しめるようになってきました。そうした電子機器の中核を成す部品が、フラットパネルディスプレイ (FPD) と半導体です。

宮城ニコンプレジジョンでは、それらを作り出すための露光装置の各ユニットの開発・設計・製造を行っています。特に史上最大の精密機械といわれる FPD 露光装置には、高い技術力と豊富な知識、経験が必要とされています。一人一人が技術・知識の向上に努めながら、情報化社会の発展を支えています。

果敢に行動する姿勢

私たちの作る FPD 露光装置や半導体露光装置には、日々進化が求められています。進化や進歩には、新しい技術への強い好奇心と果敢に行動する力が不可欠です。積極的に学び続け、臆することなく新しいことにチャレンジしていく姿勢をもつ人に求めています。

宮城ニコンプレジジョンは、自然豊かな蔵王の麓に位置しておりとても良い環境の中で集中して仕事に取り組むことができます。休暇も取りやすく仕事とプライベートを両立した働き方を実現できます。興味のある方は、是非一度説明会にご参加ください！

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 現在開発中の装置の図面を作成し、稼働中の装置機能向上のためのため図訂作業を行っています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 私は多くの経験を積んでユニットの開発を任せたいだけのように努力したいと思っています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 宮城県で設計・開発に関わる仕事がしたいという方、専攻分野を問わず歓迎します。



氏名：R.N
出身地：宮城県
入社年：2019年

わが社の推し！はコレだ！

宮城ニコンプレジジョンの開発設計ユニット

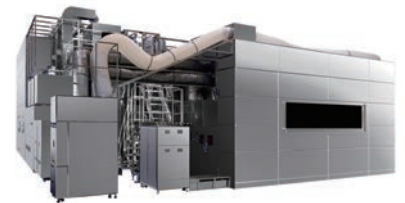
宮城ニコンプレジジョンでは FPD 露光装置の搬送ユニット (プレートローダ、マスクローダ) を開発設計しています。

プレートローダ

最大 3.37 × 2.94m にもなるガラス基板を露光ステージまで搬送するユニットです。年中止まることなく動き続けます。

マスクローダ

フォトマスク (原版) をマスクステージまで搬送する装置です。お客様の大事な原版を確実に搬送することが重要です。さらにゴミ検査装置も備えています。



世界に誇るものづくり

FPD 露光装置はテニスコートほどの大型装置でありながら、髪の毛より細い線でフラットパネルのパターンを露光します。その製造には高い計測精度と位置決め精度が要求され、マイクロメートル単位の調整を行います。

宮城ニコンプレジジョンは、ニコン FPD 露光装置の中でも基幹ユニットの製造を行っており、重要な製造拠点であるという誇りを持ち信頼性の高い装置を世界に送り出しています。



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制・GW・夏季・年末年始休暇
年間休日：123 日

休暇・休業：年次有給休暇、特別休暇、
リフレッシュ休暇、育児休暇、
介護休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：階層別研修、ビジネススキル研修、
通信教育費用補助、e-ラーニングなど

その他福利厚生：持株会、財形貯蓄制度、
健康保険組合保養所など

会社概要

株式会社宮城ニコンプレジジョン

代表者：鹿野欽也

資本金：2 億円

設立：1981 年 10 月

従業員数：184 名

所在地：宮城県刈田郡蔵王町

宮字新大除 20 番地

連絡先：0224-32-2336

高専卒業生在籍：あり





株式会社ミヤツ

No.75 音と光と通信で夢と豊かさを実現しよう
株式会社ミヤツ

新しい自分と出会う会社

私たちミヤツは、地元へ貢献し続けまもなく創業50年になるシステムインテグレーション企業です。
鉄道や高速道路をはじめ、公共施設・宿泊施設様の課題を共有させて頂き、放送装置、映像装置、情報通信装置や各種センサーを組み合わせ、ご提案～工事、保守まで「ダイレクト自社一貫体制」でお客様の課題を解決し「想像を超える感動」をお届けしています。
下請では感じる事の出来ない、難しい課題をお客様と一緒に乗り越える醍醐味と、大手では味わえない感動がココにはあります。「まだこの世にないモノ・仕組みを創る会社」それが私たちミヤツです。
挑戦意欲に満ちあふれた皆様を社員一同お待ちしております。

素直に学び、素直に行動できる人

私たちが求める人は、スキルや技術力をもっているひとではありません。素直に聞き・学び、素直に行動できる人を求めています。そして失敗を恐れずチャレンジし続ける人です。お客様の悩みに耳を傾け、その課題から逃げずに何とか解決することはできないものかと必死で考え、色々なことを試す行動力の数だけ失敗も繰り返しますが、失敗の数だけ確実に成功に近づき、自分の成長の糧となってゆきます。人間は失敗からしか学ばないという言葉があります。失敗推奨会社のミヤツで大いに自分の可能性を試し、成長する自分を味わって頂きたいと思ます。

教えて！先輩Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか？**
A. 鉄道関連の会社様への営業同行や現場調査、また、御見積書などの書類の作成を行っております。
- Q. 社内の雰囲気について**
A. わからないことや相談も部署を超えて気軽に聞くことができ、アートホームだと感じています。
- Q. 学生の皆さんへのメッセージ**
A. 興味のあること、やってみたいことはぜひ積極的に経験してみてください。社会では、一見関係のないことでもヒントとなり役立つ機会が沢山あります！



わが社の推し！はコレだ！

音にもバリアフリーを！駅に究極の安全を！

今、鉄道会社様・メーカー様と共同で駅ホームの音のバリアフリー化を研究・実証実験・共同開発しています。
加齢に伴う聴力低下を含めた難聴者にとって聞きやすい音を研究し、健聴者でも難聴者でも、老若男女全ての駅利用者に「決してうるさくないハッキリした音声」を提供することで、ホームからの転落事故や列車との触車事故を少しでも減らす「究極の駅の安全」を一緒に目指しています。
音圧を変えるのではなく音色に変化を加えてS/N比を確保する難しい壁に私たちはチャレンジしています。



▲音質の調査作業風景

社員が安心して全力で働ける環境づくり

ミヤツでは、自分たちの理想の未来の姿をまとめた『ミヤツビジョン』を作成しており、その中心にあった新社屋への移転を2021年5月に実現しました。「若者に『この会社で働きたい』と思ってもらえる環境を作りたい」「作業スペースの確保により社員が効率的かつ安全に仕事に取り組めるようにしたい」「同じフロアで互いの顔が見えることでコミュニケーションが取りやすい雰囲気づくりを行いたい」など、代表取締役社長である吉田の「社員ファースト」の思いが形になった社屋になっており、皆さらに生き生きと働いています。



▲新社屋2F カフェスペース

はたらく環境

- 休日：完全週休二日制（土日祝日・年末年始）
年間休日：113日（有給休暇・特別休暇・創業記念日含まず）
休暇・休業：メモリアル休暇、育児休暇、創業記念日
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：経営指針発表会・懇親会
研修制度：新入社員研修
社外スキルアップ研修 他
その他福利厚生：グリーンパル加入
資格受験費用全額助成制度

会社概要

株式会社ミヤツ
代表者：吉田建是
資本金：3200万円
設立：1976年2月
従業員数：16名
所在地：仙台市太白区大野田5丁目17-3
連絡先：022-724-7382
主な取引先：東日本旅客鉄道(株)
JR 東日本ビルテック(株)



建設業
製造業
情報通信業
調査・商標・写真
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



株式会社ミライト

No.76 「総合エンジニアリング&サービス会社」の実現
株式会社ミライト

人と社会と環境にやさしい街をつくる。まもる。

ミライトは創業当時、電話工事を通じて街づくりに貢献する会社でした。現在は、ビル設備のインテリジェント化、環境・新エネルギー関連システムの構築など、ICT技術を核とした社会イノベーションの創出に向け、「総合エンジニアリング&サービス会社」として、時代の要請に応える新しいソリューションを提供しています。

「やる気」と「コミュニケーション能力」

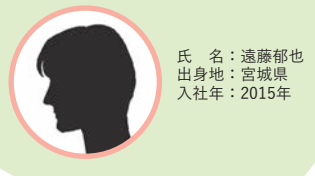
経歴よりも本人の「やる気」です。やる気があれば文理に区別なく、活躍している人は多いです。もう一つ重視する点は、「コミュニケーション能力」です。弊社での仕事は全て、周りと協力しながら進めてやり遂げるスタイルですので、コミュニケーションが非常に重要になります。

教えて！先輩Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？
A. ドコモ工事進捗管理・工事の現場立ち合い

Q. 社内の雰囲気について
A. 16歳の時震災を経験し通信の大切さを痛感し、自分も通信に携われる仕事をしたかったからです。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ
A. 難しい選択で悩んでしまうこともあるかもしれませんが、自分のやりたいことを最優先にして、就職活動して行けばいいと思います。



わが社の推し！はコレだ！

一人ひとりが考え行動できる環境

私の部署では、ドコモ様の基地局の設計・工事・保守と一貫して行っています。その中で私は基地局の工事をメインに実施しています。現在、5G通信の工事数も多く、様々な環境下で工事を実施しています。しかしながら、一人一人が効率的で安全な手法を考え・検討し、実行することで事故なく安全に工事を完遂することができる一人ひとりの技術力の高さと通信インフラの発展に貢献できることがイチオシです。



はたらく環境

休日：完全週休二日制・祝日・年末年始
年間休日：120日以上
休暇・休業：夏季休暇、育児・介護休業
社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新入社員研修・フォローアップ研修・階層別研修等
その他福利厚生：独身寮（条件有）・資格取得支援あり

会社概要

株式会社ミライト
代表者：中山俊樹
資本金：56億1,091万円
設立：1944年12月
従業員数：2,752名
所在地：ミライト東北支店
宮城県仙台市太白区長町5-3-20
連絡先：03-6807-3152
主な取引先：東日本電信電話株式会社・株式会社NTTドコモ・西日本電信電話株式会社など
高専卒業生在籍：あり



建設業
製造業
情報通信業
調査・高精プロ
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



わが社の推し! はコレだ!

あったらいいな! を実現できます。

オンラインゲーマーさんが使っているゲーミング用ディスプレイや普段皆さんが毎日見ているTV、パソコン、タブレット、デジタル表示画面、有機ELスマホ、TV、そしてこれから車載パネルもフルデジタル化になり、車のガラスパネルも「ディスプレイ化」に進んでいます。

これらディスプレイを作り出す「真空容器」を私達は作っています。

ミカン箱大の大きさから、高さ3m x たて3m x よこ3mの大きさまで、全て丸森工場にて生産しています。様々な工程毎に技術とノウハウが詰まっており、それらの集大成として製品が完成します。

2021年 新工場が稼働します!

海岸工場では設計性能上から素材削り出し加工がメインです。

最新鋭の設備で5軸対応CAD/CAMを備えた工場が2021年に稼働開始します。

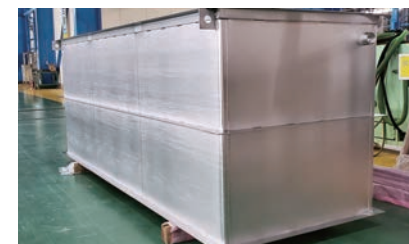
東北最大級の加工機群と立体パレット倉庫とクレーンを組み合わせた「FMS」で無人化連続加工が可能になります。

加工、NCプログラム、加工手順設定、FMSスケジュール管理、など、操作側のオペレータにもレベルアップが要求されます。

部品の高機能化で加工の難易度もさらに要求されています。これからも新規設備を導入し加工技術と設備の進歩でユーザーニーズに応えていきます。



▲五面加工機 (令和元年設置)



▲ステンレス製真空容器

No.77 5Gを緑の下から支えるモノづくりをしています。
メルコジャパン株式会社

ステンレスを通じて情報化社会に貢献します

1、ステンレス製真空容器

電子デバイス用ディスプレイ (スマートフォン・液晶/有機TV・タブレット・車載パネル) を作り出す真空容器をメインに製作しています。またステンレス素材を中心にした製缶加工品 (材料~施工まで) 弊社在庫を利用し、切断・曲げ・溶接と即製作開始できます。業種も、化学プラント関連・ダム水門関連・原子力関連と幅広く実績があります。

2、金属加工部門

ステンレス製大型装置の素材切断・加工・溶接製缶、表面処理までの多工程受注。アルミ・チタン・他金属の多軸加工、まで多彩な社内設備で製作できます。製品用途は、半導体製品・航空部品・ディスプレイ製品など幅広く実績があります。

切削、プログラミング作成が好きな人

主な工程は

- ・ステンレス厚板素材を切断
- ・切断した厚板素材を切削加工
- ・立体形になった製品の寸法出し加工
- ・電解研磨による表面の不純物除去 です。

求める人物像は ①ステンレス・アルミ・チタン等の金属製品を五面加工機・横中ぐり盤・5軸加工機・旋盤加工機を駆使してものづくりに挑戦したい人 ②上記は加工プログラムが必要になります。プログラムの製作、改良、メーカー設計担当との打合せ

加工プログラムのバージョンアップに伴う勉強 プログラム作成する為の知識習得 (加工方法・刃具性能) に興味を持ってくれる人を求めています。

教えて! 先輩Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. マシニングを2台操作してステンレス面加工、穴あけ、段差加工を行っています。

Q. 入社理由について

A. メルコには、様々な設備があるので使ってみたかったから。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 切削以外にも、切断や溶接などたくさんの作業工程を見たり実際に作業できるのでやりがいがあると思います。



氏名: O. S
出身地: 宮城県
入社年: 2018年

はたらく環境

休日: 日祝日、隔週土曜日、夏季休暇、
年末年始休暇 年間休日: 100日

休暇・休業: 育児休暇

社会保険: あり 雇用保険: あり

行事: 忘年会・歓迎会 (コロナで休止中)

研修制度: 職場別、工場別研修

その他福利厚生: 入社してからの資格取得は
全額会社補助あり

会社概要

メルコジャパン株式会社

代表者: 代表取締役社長

栗田鋼二

資本金: 4,800万円

設立: 1964年7月

従業員数: 100人

所在地: 宮城県伊具郡丸森町金山字西新田
123-1

連絡先: 0224-73-7011

主な取引先: アルバック東北



建設業
製造業
情報通信業
調査・商標・写真
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



わが社の推し! はコレだ!

「アジャイル」開発の導入

メンバーズの Web エンジニアは「アジャイル」という開発方式を採用しています。

たとえば通常の開発ではひとつのシステムをつくる際に「システム全ての要件定義が終わってから開発し、全て開発完了してからリリース」しますが、アジャイルでは、システムの一部だけを開発・リリースし、また次の一部分を開発・リリースと、部分ごとにシステムを開発/リリースします。

これにより、クライアントからの要件変更があった際の柔軟な対応が可能になり、また各部分が1週間等短い期間で開発するため素早い開発力が身につきます。



▲メンバーズのクリエイターの制作風景です。

クライアント専任チーム「EMC」体制

メンバーズはカンパニー制を導入しており、その中の「EMCカンパニー」では、大手クライアント企業ごとに EMC という専任のチームを設けてクリエイティブ・エンジニアリングを行っています。

クライアント専任の為、「クライアントがどういった課題点を持っていて、適した解決策/求められる技術は何か」という「クライアント目線でのクリエイティブ/開発」に重きを置くことができます。

上記体制であるからこそ、私たちは長くクライアントと一緒に仕事を続けられています。



▲メンバーズのエンジニアの制作風景です。

No.78 “MEMBERSHIP”で、心豊かな社会を創る 株式会社メンバーズ

全国の高専卒業生が活躍の Web 系企業です

メンバーズは大手企業のデジタルマーケティング支援・DX 支援を行っています。Web サイト（コンテンツ）・ソーシャルメディアを中心としたデジタル戦略策定・設計から立ち上げ（デザイン・制作・構築）のほか、クライアント企業における業務プロセスや企業と顧客の関係性、ビジネスモデルに変革をもたらすデジタルシフトを推進しています。

大手企業の Web サイトやアプリ開発の全工程に一貫して携わりながら、エンジニア・ディレクター・デザイナー・データサイエンティストなど Web/ デジタルクリエイターとして活躍できます。皆さんが普段使っている Web サービスや Web サイトも、実は先輩社員が作っているかも知れません。

エンジニアリング×社会に興味がある方!

- メンバーズのミッション・ビジョンに共感し、その実現に向けて自らの役割を認識し、主体的に活動できる方
- 社会課題に対してテクノロジー・技術で解決してしていきたい方
- 意欲的に新しいエンジニアリングの知識や技術を習得し仕事に活かせる方
- メンバーズのさらなる成長のため、新規事業の開発立案、運営に携わりたい方

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. お客様の会社のウェブサイトの保守・運用や、新しくウェブページの制作などを行っています!

Q. 学生時代との違いについて

A. お金を頂くことで責任を感じるようにはなりましたが、学び続けるという点では同じかと思えます!

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 職種にかかわらず、やりたいと思ったものに挑戦してみてください!



氏名：E.S.
出身地：宮城県
入社年：2021年

はたらく環境

休日：完全週休2日制・祝日・年末年始
年間休日：121日（2020年度実績）

休暇・休業：夏期休暇（3日）・年次有給休暇（初年度最大10日 ※1日/半日/1時間単位での取得が可能）・慶弔/特別休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：MEMBERTHDAY・納会・社員総会・部門総会など

研修制度：新入社員研修・スキル研修・階層別研修など他多数

その他福利厚生：産休/育休取得制度・看護休暇制度・在宅勤務制度など

くろみん認定企業



会社概要

株式会社メンバーズ

代表者：代表取締役社長 剣持 忠
資本金：935百万円
(2021年6月末時点)

設立：1995年6月
従業員数：1,824名（2021年6月末時点）
所在地：宮城県仙台市青葉区一番町四丁目6番1号

第一生命タワービル8階 ウェブガーデン仙台
連絡先：080-4118-3194
主な取引先：https://www.members.co.jp/results/
高専卒業生在籍：あり





地球環境に優しく、高齢者に優しく、お財布に優しい
超小型電気自動車を製造販売し、日本に普及させます。

No.79
モービルジャパン株式会社

日本で初めての超小型電気自動車を販売します。

日本が直面している問題として、大気汚染（特に自動車の排気ガス）や超高齢社会による交通事故や交通弱者の問題が指摘されています。そこで当社はこれらの問題を解決すべき小型電気自動車を身近な乗り物として普及することにより、環境問題、高齢化の問題に対応すべきと考え、6年前に会社を設立したベンチャー企業です。これらの問題は日本だけでなく、開発途上国での問題解決にもなると思います。車検無し、ヘルメットなし、家庭の100Vで充電し、電気代は走行1kmあたり、1~2円という超経済的な商品の製造販売会社です。

何事にも積極的に行動のできる人。

当社はまだ成長してないベンチャー企業です。しかし市場は非常に大きく、今後の販促により急激に売り上げが増えることが考えられています。そこで当社製品の基本である電気制御や機械構造のわかる事と開発が好きな人を求めています。今後もいろいろな製品を開発して市場に投入する予定です。10年以内に店頭公開を目指しています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 一緒に店頭公開を目指しましょう。

わが社の推し! はコレだ!

超小型電気自動車 ミニカー、トライク

当社の電気ミニカー佐吉は1人乗りで、高齢者によく売れてます。特に免許返納前の代替え車両として、また3人乗りの伊達な奴は個人利用のほか在宅配車両、広い工場の点検車両として、造船所や、首都高のメンテナンス車両として利用されています。



▲1人乗り 佐吉



▲3人乗り 伊達な奴

コロナ禍の密を避ける電動バイク

ガソリンの原付バイクは排ガス規制により、今後少なくなってきます。それに代わり電動バイクが今後主流となります。当社は原付バイクの基本に戻り、自転車型の電気バイクを発売しました。コロナ禍の通勤、移動に密を避け、気軽に乗れる折り畳み式電動バイク「まめ吉」と宅配業務にも利用出来る「大吉」を発売しました。



▲まめ吉



▲大吉

はたらく環境

休日：水曜、日曜日
年間休日：115日
社会保険：あり
雇用保険：あり

会社概要

モービルジャパン株式会社

代表者：木村裕
資本金：3500万円
設立：2014年7月
従業員数：4人
所在地：仙台市宮城野区中野5-5-12
連絡先：022-355-9591
主な取引先：一般顧客、当社販売店



建設業
製造業
情報通信業
調査・高精IT系
サービス業
その他
宮城県内
県外東北
県外その他



わが社の推し! はコレだ!

ユニボード家具

- ・グループ会社である奥羽木工所の主力商品です。
- ・主に教育施設に多く納品しており、オーダーメイドの下足箱・背面ロッカーなどを製作しています。
- ・仙台市だけでなく、宮城県内、東北各地にユニボード家具を納めています。
- ・主材はもう使用できない木材の端材を細かく砕いた「チップ」です。
- ・木材を扱う会社として、捨てる場所が出来るだけ少なくなるように日々心がけています。

多種多様な工場

- ・上記で紹介した家具を製造する奥羽木工所の他に、様々な工場をグループ会社としてもっています。
- ・チップを作る工場、きのこの菌床を作る工場、生コンの工場 etc...宮城県内に工場もっています。
- ・木材のことは勿論、様々な視点から仕事を学び、関わるすることができます。



No.80 「環境配慮への取組み」、「地元地域での貢献活動」 守屋木材株式会社

未来に向かって木と共に成長・共存する

1950年創業の守屋木材を主体に、5社からなる守屋木材グループを構成。守屋木材はグループの中心として、木に携わる仕事を地元宮城で長年続けてきました。主な業務内容としては、①木材・建材・木材製品等の販売、②木材を使用した建築工事の請負、③守屋木材オリジナル製品の製造販売。近年はSDGsにも積極的に取り組んでいます。例えば、FSC等の森林認証のルールに基づき、持続可能な森林管理の向上を図ったり、木質バイオマス燃料を生産しクリーンエネルギーを供給したり、社会の土台である自然資本の持続可能性を向上させるため、「自分達にできること」に積極的に取り組んでいます。

前向きで、人を喜ばせることが好きな人

創造力が豊かで妥協が嫌いな方。好きなことには時間を忘れ没頭してしまう人は、設計職や現場管理職がおすすめです。社交的な面を持っていて、人に喜んでもらえることが自分の喜びと感じられる人は、地元地域や社会に貢献していることを実感できる営業職に向いていると思います。

あなたの小さな好奇心が、これからの未来を育てます。私たちと、木と、ともに成長しませんか？

教えて!先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 設計事務所・ゼネコンへの営業・積算業務、家具工事の現場管理

Q. 入社理由について

A. 木材に関する仕事幅広く出来る会社であること。仙台本社の為地域に根差した企業だと思ったから

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 専門性の高い皆さんの知識は、即戦力です。一緒に宮城の木材業界を盛り上げてみませんか？



氏名：橋本雅子
出身地：宮城県
入社年：2019年

はたらく環境

休日：土日祝（一年単位変形労働時間制）

年間休日：105日

休暇・休業：年次有給休暇、慶弔休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：供養造林

研修制度：新入社員研修、職位階層別研修、職種別技能講習など

会社概要

守屋木材株式会社【守屋木材グループ】

代表者：守屋長光

資本金：1億円

設立：1950年

従業員数：90人

所在地：仙台市宮城野区原町6丁目1-16

連絡先：022-257-3108

主な取引先：清水建設、鹿島建設、
地場優良工務店など





No.81 新たな価値の創造を目指して革新的な技術を究めます
ヤマセ電気株式会社

技術を究め未来に挑む

1972年の創業以来「感謝の心」を信条とし、常にお客様と地域社会の期待にお応えすべく事業の展開を図って参りました。現在では自動車産業をはじめとして、情報通信産業、環境エネルギー産業、家電産業などあるゆる分野に活躍のフィールドを広げており、当社の技術力、開発力、行動力、管理能力をフルに駆使し、従来のモノ創りにとらわれず積極果敢に挑戦し続ける熱いプロフェッショナル集団として、キラリと光る存在感のある企業であり続けたいと考えております。

何事にも積極的にチャレンジ

何事にも積極的にチャレンジし、情熱を傾け、最後までやり遂げる強い意志を持った人物を求めます。

教えて！先輩 Q&A

- Q. どんな仕事をしていますか？**
A. プラスチック部品の製造には大変重要な役割を持つ金型の設計を行っています。
- Q. 仕事のやりがいについて**
A. 覚えることが沢山あり、いつまでも飽きずに頑張れます。
- Q. 高専生の皆さんへのメッセージ**
A. 何事も失敗を恐れず、壁にぶつかった時には自ら進んで課題に向き合えるように頑張ってください。



氏名：A.T
 出身地：宮城県大崎市
 入社年：2018年

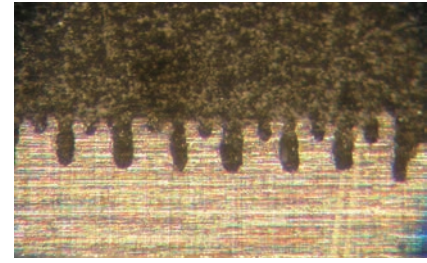
わが社の推し！はコレだ！

金属と樹脂の接合技術レザリッジ

レザリッジ（特許取得済）はレーザーで金属表面にアンカー形状を作り樹脂部品と一体化する技術です。軽量化、高気密化、コスト低減を目的とした部品のハイブリッド化を実現し、あらゆる分野で事業展開を図っています。

車載電装品の一貫生産

グループ全体で5社8事業所、従業員数約1,700名、設計開発、金型設計・製作、自動機設計・製作、部品加工、塗装、印刷、電気回路基板実装、組立から出荷まで一貫した生産システムを確立しております。



▲レザリッジ（顕微鏡写真）



▲車載電装製品

はたらく環境

休日：会社カレンダーによる
 年間休日：111日
 休暇・休業：慶弔休暇
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：暑気払い、忘年会、歓迎会など
 研修制度：新入社員教育

会社概要

ヤマセ電気株式会社
 代表者：代表取締役社長 菱沼 厚
 資本金：99,048千円
 設立：1972年7月
 従業員数：300名
 所在地：宮城県加美郡色麻町四釜字はぬ木町154-1
 連絡先：0229-65-4016
 主な取引先：アルプスアルパイン(株)、デンソー
 高専卒業生在籍：あり



ヤマセグループ
<http://www.yamase-net.co.jp/>



No.82 Made in TOHOKU を世界に！
株式会社 Y C C 情報システム

仙台高専の皆さんへ

当社は山形新聞・山形放送グループの情報サービス企業です。創業からの主力事業である、公共団体、民間企業、医療機関向けのシステム開発・運用に加え、自動車などへの組込みソフトウェア開発など、常に新たな技術へ取り組んできました。今、時代はDX（デジタルトランスフォーメーション）へ。「AI」「IoT」「5G」など、我々が取り組むべき技術は多く、そのすべてが日々ものすごいスピードで進歩しています。「Made in TOHOKU」のIT技術を世界に！当社で皆さんの技術を発揮してください。

創造力や技術力を発揮したい方へ

当社はITに関するハード・ソフト・サービスの全てを提供し、お客様のお役に立てるソリューションを提案しています。そのために充実した社員教育を実施しており、入社後3カ月は徹底した新入社員教育でITスキルの基礎教育を行い、その後もOJTや中堅社員教育、幹部教育、海外研修などの人材育成カリキュラムを実施しています。社員一人一人が高いつスキルを獲得し、自分の創造力や技術力を活かしながらお客様の満足を実現していくことが、私たちの「やりがい」となっています。

教えて！先輩 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 車載ソフトウェアの設計や実装、テストといった仕事をしています。

Q. 職場の雰囲気はどうですか？

A. 仕事にメリハリがあり、時折談笑して息抜きもでき、とても働きやすいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就職活動は様々な企業との出会いがあり、むしろその出会いを楽しんで下さい。応援します。



氏名：荒井慧哉
出身地：山形県
入社年：2019年

わが社の推し！はコレだ！

システムインテグレーターとしてプロジェクト成功の達成感！

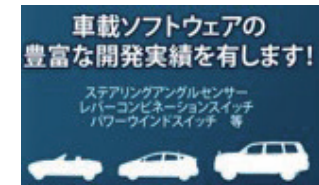
当社の仕事の多くは、自社で営業を行い、お客様から直接受注するものです。限定的な工程を請け負う仕事とは異なり、要件定義から始まり、設計、開発、テスト、運用・保守まで、すべての工程を行います。何千人月という大規模プロジェクトなどもありますが、社員一人一人が「幅広い知識と技術」を持ち寄り、「チーム」として様々な困難に挑みます。重要なプロジェクトをやり遂げることでしか得られない大きな達成感を私たちと一緒に感じてください。

車載ソフトウェアの豊富な開発実績！

エンタープライズ系以外のソフトウェア開発として、自動車部品の組み込みソフトウェア開発を行っています。ステアリングアングルセンサー、レバーコンビネーションスイッチ、パワーウィンドウスイッチ等、これまで豊富な開発実績を有しており、これから活躍できる世界が広がっています。



▲システムエンジニア作業風景



▲組み込みソフトウェア

はたらく環境

休日：土日祝日、他（当社就業規則による）
年間休日：約120日
休暇・休業：夏季／年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、育児・介護休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：社員交流会、社員総会（表彰・忘年会）、新人歓迎会、ビアガーデン、芋煮会など
研修制度：新入社員研修、OJT研修、中堅社員研修、幹部研修、海外研修（選抜）
その他福利厚生：資格手当、帰省手当（年2回）、インフルエンザ予防接種会社負担、人間ドック一部会社負担

会社概要

株式会社 Y C C 情報システム

代表者：朝井正夫
資本金：6,000万円
設立：1966年11月
従業員数：227名
所在地：本社 山形県山形市松波4-5-12
仙台支社 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目1-31 山口ビル
連絡先：023-641-4667
主な取引先：官公庁、富士通、他



What's "SHINKO-KAI"?

～産学連携振興会とは～

時々みなさんの前に姿を現す仙台高専の「産学連携振興会」。この冊子の発行をはじめどんな活動をしているのか詳しくご紹介しましょう。

Q

そもそも産学連携振興会ってなに？



仙台高専のサポート企業集団です。

宮城県内を中心とした企業や個人による会員で組織されています。仙台高専や地域の未来への発展に向けて様々なイベントを行うとともに、学生への支援もいただいています。

運営に関すること

企業の代表者や幹部の方々が年に数回集まり仙台高専の現状や将来について活発な意見交換を行っています。

- 企画部会（年2回）
- 役員会（年1回）
- 定時総会（年1回）



Q

振興会ってどんなことをしているの？

大きく分けて次の3つのことです。

- 運営関係
- 地域交流
- 学生支援事業

詳しくは以下で
ご紹介します。



地域との交流

仙台高専の持つ資源を活用し、地域産業界等との技術交流・情報収集の場を提供して社会に貢献できるよう活動しています。

- ・産学官交流技術フォーラム開催
- ・技術相談実施
- ・東北企業フェスタや企業勉強会における企業説明会（ブース出展）の実施



産学連携振興会ホームページ

<https://www.sendai-nct.ac.jp/natori/shinkoukai/index.html>



学生への支援

学校事業への参画によって教育への還元を図り、幅広い知識を得た優秀な人材を地域に輩出することを目指しています。仙台高専の学生をみなさま熱く応援してくれています。

- 国際交流支援
海外長期インターンシップ派遣学生への渡航費の一部を援助
- 課題解決型インターンシップ支援
専攻科1年生が、学校で学んだ知識を用いて地域企業の中にある実際の課題に1～3ヶ月間取り組むインターンシップの受入を実施
- 東北地区高等専門学校専攻科産学連携シンポジウムの共催
推薦学生の研究発表に対し、審査および賞（楯&副賞）の贈呈を実施
- 東北企業フェスタ（専攻科産学連携シンポジウムと同日開催）
仙台高専はじめ東北地区高専企業協会の所属の企業70社あまりが出展し企業説明会を実施
- 地域企業理解推進事業
地元企業への理解を深めるための企業勉強会を説明会と会社訪問の2部構成で実施
- 会員企業紹介誌
学生向けに振興会会員企業の情報をまとめた企業研究のための冊子を発行

学生向けイベントの対象学年

イベント	学年	1	2	3	4	5	専1	専2
課題解決型インターンシップ							●	
専攻科産学連携シンポジウム							●	●
東北企業フェスタ		○	○	●	●	○	●	●
地域企業理解推進事業：企業勉強会		○	○	●	●	●	●	○
会員企業紹介誌配付		●			●		●	

●…対象 ○…希望により参加可能

イベントに関するおしらせは校内掲示や教員を通して発信するのでお見逃しなく！

産学連携振興会 法人(団体)会員一覧

株式会社アースクリーン東北	株式会社T T K
株式会社アーステクニカ	TDC ソフト株式会社
株式会社アイエスピー東北	デクセリアルズ株式会社 多賀城分室
株式会社アイオーテッドトラン	テクノ・マインド株式会社
アイシン・ソフトウェア株式会社	株式会社デザインネットワーク 仙台テクニカルセンター
アイシン高丘東北株式会社	電源開発株式会社 東日本支店 東北情報通信所
株式会社アイティ経営コンサルティング	株式会社デンロコボレーション 東北工場
アイリスオーヤマ株式会社	東京エレクトロン宮城株式会社
株式会社アクティブ・ブレインズ	東京ガスパイプネットワーク株式会社
株式会社アクトジャパン	株式会社東京ダイヤモンド工具製作所 仙台工場
株式会社アステム	東新工業株式会社
アズビル株式会社	東社シーテック株式会社
有限会社熱海防水	東北インフォメーション・システムズ株式会社
アルプスアルパイン株式会社	東北大江工業株式会社
株式会社石井製作所	東北計器工業株式会社
株式会社石巻アパラス	東北三和銅器株式会社
イデア・インターナショナル株式会社	東北セラミック株式会社
伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 東北営業所	東北電子工業株式会社
岩機ダイカスト工業株式会社	東北電子産業株式会社
株式会社岩沼精工	東北電力株式会社 宮城支店
エクシオグループ株式会社	東北特殊鋼株式会社
株式会社 SRA 東北	東北プレス工業株式会社
株式会社 SJC	東北緑化環境保全株式会社
NEC ネットイノベーション株式会社	東洋刃物株式会社
株式会社エヌエスシー	トーカドエナジー株式会社 製造統括部
株式会社 NTK セラテック	株式会社トーキン
エリクソン・ジャパン株式会社	土地実業株式会社
エルゴテック株式会社 北日本支店	トヨタ自動車東日本株式会社
有限会社大友製作所	一般社団法人名取市観光物産協会
株式会社オーパス	株式会社ナナイロ
有限会社カソヨテクノロ	日進工具株式会社
株式会社亀山鉄工所	日東電工株式会社 関東事業所
株式会社環境技術ソリューション	株式会社ニノテック
株式会社カンセツ	日本ビストンリング株式会社
北日本電線株式会社	日本ファインセラミックス株式会社
京セラコミュニケーションシステム株式会社	バイオニアシステムテクノロジー株式会社
キョーユー株式会社	バイスリープロジェクト株式会社
株式会社桐井製作所	株式会社ハイテックシステム
金属検査株式会社	有限会社橋本工務店
株式会社簡引工業	浜松ホトニクス株式会社 仙台営業所
工藤電機株式会社	株式会社ハッピージャパン
株式会社クレハ いわき事業所	株式会社原田伸銅所
KDDI 株式会社	株式会社ビーエーシー 仙台支所
ケミコン東日本株式会社	PFU IT サービス株式会社
建築工業株式会社	株式会社ビオシス
高進商事株式会社	東日本コンクリート株式会社
株式会社興盛工業所	引地精工株式会社
株式会社コー・ワークス	日立 Astemo 株式会社
COM 電子開発株式会社	株式会社ビット
株式会社五洋電子仙台工場	株式会社 FITS
一般財団法人材料科学技術振興財団	株式会社フォトニックラティス
産電工業株式会社	株式会社深松組
株式会社さんとう	アースエンジニアリング株式会社
株式会社 C&A	古川電気工業株式会社
株式会社ジー・イー・エス	古河電池株式会社
ジー・オー・ビー株式会社	株式会社プロトソリューション
J-POWER テレコミュニケーションサービス株式会社	株式会社真壁技研
株式会社システムレーテ 仙台開発センター	株式会社牧野技術サービス
株式会社システムリンケージ	マクセルフロンティア株式会社 宮城事業所
ジョンソンコントロールズ株式会社 東北支店	株式会社馬淵工業所
新東北化学工業株式会社	株式会社丸本組
株式会社スクリブル・デザイン	一般社団法人宮城県情報サービス産業協会
住友不動産株式会社	一般社団法人みやぎ工業会
セツカートン株式会社	株式会社ミヤソー
千代クレーンメンテナンス株式会社	株式会社宮城二コプレジション
仙台国際空港株式会社	株式会社ミライト
仙台商工会議所	株式会社メニコン
株式会社仙台エコン	メルコジャパン株式会社
株式会社仙台放送	株式会社メンバーズ
セントラルソフト株式会社	モービルジャパン株式会社
NPO 法人仙南広域工業会	守屋木材株式会社
創造技研株式会社	山勝電子工業株式会社
ソニーストレージメディアマニファクチャリング株式会社	ヤマセ電気株式会社
ダーデット株式会社	株式会社やまや
太行政務所	株式会社ユーメディア
大和電設工業株式会社	株式会社ユニック
株式会社竹中工務店 東北支店	株式会社リードテック
株式会社中央製作所	リコーインダストリー株式会社
通研電気工業株式会社	凌和電子株式会社
株式会社ティール・エス・シー	株式会社 YCC 情報システム
一般社団法人 DX NEXT TOHOKU	

入会のご案内

産学連携振興会は、仙台高専教職員と会員企業の交流を通じて地域の発展に寄与すること、また、学校事業への参画によって教育への還元を図り、幅広い知識を得た優秀な人材を地域に輩出することを目的に事業を展開しています。
ご賛同いただける皆様の入会をお待ちしております。

会費について

入会金なし
会員年会費 1口以上 (法人 1口1万円 個人 1口5千円)

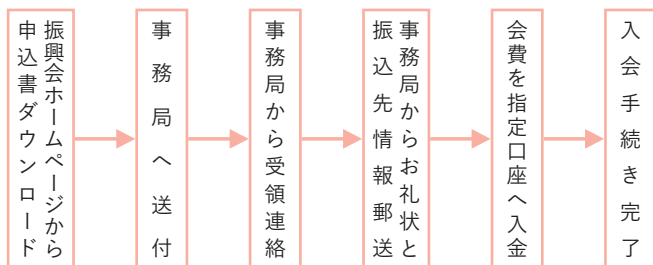
※入会時期による月割なし・退会時の返金なし

会員特典

- ・課題解決型インターンシップ参加案内
- ・企業勉強会参加案内
- ・技術相談 2回目以降無料
- ・会員限定セミナー参加案内
- ・東北企業フェスタ参加案内
- ・会員企業紹介誌掲載

入会方法・入会の流れ

入会申込書を記入・メールまたは FAX にて事務局へお送りください。



入会に関する問い合わせ先

仙台高等専門学校産学連携振興会

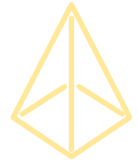
〒981-1239 宮城県名取市愛島塩手字野田山 48 番地 仙台高等専門学校 名取キャンパス 企画室
TEL : 022-381-0257 FAX : 022-381-0249 E-mail : renkei@sendai-nct.ac.jp

MEMO

Lined area for writing a memo.

発行 令和4年1月
発行者 仙台高等専門学校 産学連携振興会
編集者 仙台高等専門学校 産学連携振興会 事務局
責任者 仙台高等専門学校 産学連携振興会 事務局
〒981-1239 名取市愛島塩手字野田山48番地
TEL 022-381-0257 FAX 022-381-0249
E-mail : renkei@sendai-nct.ac.jp

©2022 National Institute of Technology, Sendai College
発行者に断りなく内容を複製・転載することを禁じています。



You know what?

Here in Miyagi Prefecture,

There are a number of medium-sized companies

With particular technological strength at the global level

And also successful enterprises founded by Kosen graduates.

