

仙台大専産学連携振興会
会員企業紹介誌

君の活躍の舞台がここにある

8th



独立行政法人 国立高等専門学校機構
仙台高等専門学校
National Institute of Technology, Sendai College

目次 Contents

地域振興にむけて・ごあいさつ		1
利用の手引き		2
まめ知識 ～用語編・マーク編～		3
索引		4
企業紹介（128 社）		6
まめ知識 ～振興会編～		134
振興会法人(団体)会員一覧		135
入会のご案内		136



地域のパワーを未来に向けて



仙台高等専門学校
産学連携振興会 会長
日本ファインセラミックス株式会社
代表取締役社長

田中 宏

仙台高等専門学校産学連携振興会会長の田中でございます。このたび、会員企業紹介誌の改版にあたり、皆様へご挨拶申し上げます。

当産学連携振興会は、宮城県内を中心とする企業や個人の会員により組織され、仙台高専や地域社会の発展支援、さらには学生の皆様への支援を目的に設立されました。会員企業には、大手企業のみならず、独自の技術で世界に挑む企業や、地域で光り輝く企業も数多く存在しています。この会員企業紹介誌を通じて、学生の皆様にそれらの企業を知っていただくきっかけとなれば幸いです。

近年、日本の国際競争力の低下が懸念される中、これまで強みとされてきた「ものづくり」や「技術力」も、技術者不足に直面し、その維持が難しい局面を迎えています。このような状況を打開し、再び活力ある産業基盤や明るい未来を築くためには、地域の振興が欠かせません。

東北の地で学ぶ皆様には、これまで培った情熱と知識をもって地域社会に新たな力を生み出していただけることが期待されています。幸運にも東北は、豊かな自然や多彩な地域資源といった大きな魅力に恵まれています。これらの価値を最大限に活かし、地域の発展に貢献しながら新しい未来を切り開く皆様のご活躍を心から願っております。

ごあいさつ

産学連携振興会会員企業 190 余社より、インターンシップの機会を仙台高専の学生の皆さんに提供していただいています。インターンシップは学生の皆さんに就業経験を積んでいただく機会ですが、同時に地域で活躍する企業を知っていただく大切な機会でもあります。

高専には学生教育に加えて地域の振興に貢献することが求められています。人口減少が続く東北地区の振興を考えると、若い学生の皆さんには卒業・修了後も地域に留まって地域を支えて欲しいと願っています。同時に一度は地域から離れ、見聞を広げることによって人間的に成長して欲しいと願っています。

これら二つの願いを同時に実現することはできませんが、仮に地域から離れてもいつかは東北地区に戻って地域の振興に貢献しようという気持ちを持ち続けてください。また、卒業・修了後の進路を考える際には地域の振興についても関心を持ってください。産学連携振興会の会員企業のほとんどは地域とともに発展を続けている企業です。この冊子を通して、地域で頑張っている企業と共に地域振興に貢献することをイメージしていただきたいと思います。



仙台高等専門学校
校長

澤田 恵介

利用の手引き

自分の志向に合う企業と出会い、マッチするかどうかを見極めるために、企業への理解を深めることはとても大切です。企業について「良いと思う点」「気になる点」などを掘り下げ、企業研究を進めましょう。

企業情報
満載!!



本誌活用のポイント

会社の概要

企業全体像についての記載です。業態や取引先・事業規模の違いなどに注目しつつ同じ業界の中で比較することで会社の規模と特徴がつかめます。

業種

統計調査の結果を産業別に表示するための分類『日本標準産業分類』の『大分類』によって区分けしています。

企業のHPや採用ページ等

企業の公式サイトや採用ページ等へアクセスするためのQRコードです。企業がアピールしたい点、その企業からのメッセージが最も端的に表現されています。その企業らしさを理解するうえでも最適ツールです。ぜひチェックしてみてください。

会社についての説明

企業理念や具体的な特徴について述べています。企業からの熱いメッセージも込められています。

求める人物像

このような人に入社・応募してほしい、という具体的なイメージです。企業の特徴や魅力を理解したうえで、その会社がどのような人物を求めているかを把握しましょう。

事業内容

会社が行っている仕事内容です。この欄では、その企業が特に自信と誇りを持っている「製品」「技術」「サービス」等について説明しています。

先輩からのメッセージ

先輩社員から皆さんへ社会人になるにあたってのワンポイントアドバイスです。

No.000

自分のみらいをカタチにしよう

株式会社仙台コウセン

会社概要

株式会社仙台コウセン

代表者: 〇〇〇〇

資本金: 〇〇〇〇

設立: 2000年00月

従業員数: 〇〇〇人

所在地:

連絡先:

主な取引先:

高等卒業生在籍:

QR

会社ロゴや代表者写真等

はたらく環境

休日: 土日・祝日・年末年始 年間休日: 120日

休暇・休業: 年次有給休暇・病気休暇・特別休暇(夏季休暇・結婚休暇・産前産後休暇・ボランティア・急引等)

社会保険: 加入 雇用保険: 加入

行事: 運動会・芋煮会

研修制度: 1年目研修・2年目研修・中堅研修

その他: 職員用官舎あり

フラナナくるみん認定企業・仙台市奨学金返還支援事業対象

はたらく環境・認定マーク

「人事・教育制度」「休暇・休業制度」「福利厚生」など、従業員の働き方に関する制度について掲載しています。時代の変化に合わせ、働き方にも柔軟性が求められてきている中、働きやすい環境づくりのためにどのような制度があるかを良く確認しましょう。自身が「仕事の上で何を最も大切にしたいのか」をきちんと整理・把握し、働く環境を選ぶことが大切です。

企業の特徴

本社所在地をはじめ支社・事業所・工場などがある地域を宮城を中心に表示しています。

事業内容

会社が取り組んでいる仕事内容です。この欄では、その企業が特に自信と誇りを持っている「製品」「技術」「サービス」等について説明しています。

先輩からのメッセージ

先輩社員から皆さんへ社会人になるにあたってのワンポイントアドバイスです。

まとめ知識

～用語編～



株式会社と有限会社

★かつて有限会社や株式会社を設立するには、最低資本金や出資者数に制限がありました。例えば、有限会社の最低資本金は300万円、社員数（従業員ではなく出資者という意味での社員）は50人以下なのに対し、株式会社の最低資本金は1,000万円、出資者数は無制限でした。つまり有限会社は株式会社のミニサイズ版だったんです。

★2006年に会社法が施行され、株式会社・有限会社を取り巻く状況が大きく変わります。最低資本金という制度が撤廃され、1円でも株式会社を設立できるようになりました。有限会社は、制度上廃止され新設はできません。しかし従来の有限会社についてはそのまま有限会社の名称を使用でき、実質的には株式会社と同じものとみなされています。

★上述の『株式会社』とは資金調達方法・会社の規模・経営方法が違う『持分会社』も増えつつあります。合名・合資・合同会社の3つです。特に合同会社は株式会社の次に人気の高い会社形態で、多くの起業家の注目を集めています。

資本金とは

★資本金とは、事業を円滑に進めるために株主が会社に出資した金額のことです。会社設立時の運転資金だけでなく、新規事業立ち上げ時に株主や投資家から調達した資金も資本金です。

★資本金の額は業界や事業内容によって異なります。例えば、工場などの設備に投資が必要なメーカーは一般的に資本金が大きくなりますが、ITビジネスなど設備がほぼ必要ない企業では資本金は少なくなります。

休日と休暇

どちらも仕事が終わるということでは同じですが、この2つには法的に大きな違いがあります。

休日 「労働義務のない日」をいいます。この日に仕事をすれば休日出勤となり割増賃金が支払われます。労働基準法では、毎週少なくとも1日（週休制）もしくは4週間に4日以上（変形週休制）の休日を与えなくてはならないとされています。

休暇 労働者自らが休暇を申し込むことにより、「労働義務のある日」の労働義務が免除される日です。法で定められている、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇等、労使間で自由に決めることのできる病欠休暇、忌引休暇、会社の有給休暇等（特別休暇）があります。特別休暇は会社によって異なります。

中小企業と大企業

★中小企業とは以下の表にあてはまる企業を指し、業種ごとに基準が異なります。一方、大企業とは、中小企業の基準を超える企業を指します。

業 種	中小企業者 (下記のいずれかを満たすこと)	
	資本金の額又は出資の総額	常時使用する従業員の数
①製造業・建設業・運輸業・その他の業種(②～④を除く)	3億円以下	300人以下
②卸売業	1億円以下	100人以下
③サービス業	5,000万円以下	100人以下
④小売業	5,000万円以下	50人以下

★日本には現在336万ほどの企業が存在しますが、その中でも大企業は1.0万社しか存在しません。割合にして中小企業は99.7%に対し、大企業は0.3%です(※)。

～マーク編～



働きやすい職場づくりを実践する企業等を国や県が認定し公表する制度があり、認定制度の趣旨によって様々なマークが設置されています。認定基準をクリアするために、働く環境の改善・労働時間の変更・待遇や採用基準の見直しなどを行う企業も増えています。こちらのページでは、代表的な認定制度を一部ご紹介いたします。

一企業価値を上げる 厚生労働省などの認定マーク

ホワイトマーク (安全衛生優良企業)



～働きやすい職場づくりを企業全体が一体となって実現し続けている企業の証～
労働者の安全や健康の確保に積極的に取り組み高い水準を維持している企業を認定する制度（厚生労働省）



くるみんマーク

～子育てサポート企業の証～

育休取得や時短勤務など子育て支援を推進する企業を認定する制度（厚生労働省）



女性のチカラを活かす企業

～女性も男性も働きやすい職場づくりやワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に取り組む企業の証～
女性の登用・配置状況や仕事と家庭の両立支援等の取組みについて一定基準を満たした場合に認証する制度（宮城県）



健康経営優良法人

～地域の健康課題や日本健康会議が進める健康増進の取り組みを積極的に実施している企業の証～

健康経営の実践において特に優良な取り組みを行った法人を顕彰する制度「大規模法人」と「中小規模法人」2つの部門がある（経済産業省）



えるぼし・プラチナえるぼし

～女性が活躍できる企業の証～

女性の採用や活躍を積極的に推進する企業を認定する制度（厚生労働省）



ユースエール

～若者が働きやすく成長できる企業の証～

若者の積極的な採用と育成に取り組む中小企業を認定する制度（厚生労働省）

地域未来牽引企業



地域経済への影響力が大きく、成長性が見込まれるとともに、地域経済のバリューチェーンの中心的な担い手、および担い手候補である企業（経済産業省）

※上記認定マークについては、各省庁のHPより引用しております。本校が認定を受けているものではありません。

索引（五十音）

あ	1	株式会社アーステクニカ	6	65	TDC ソフト株式会社	70	
	2	株式会社 IJ プロテック	7	66	デクセリアルズ株式会社 多賀城事業所	71	
	3	株式会社アイ・エス・ビー	8	67	デクセリアルズフォトニクスソリューションズ株式会社 登米事業所	72	
	4	株式会社アイオーティドットラン	9	68	テクノ・マインド株式会社	73	
	5	アイリスオーヤマ株式会社	10	69	株式会社デザインネットワーク 仙台テクニカルセンター	74	
	6	株式会社朝日工業社 東北支店	11	70	株式会社デンソー FA 山形	75	
	7	AZUL Energy 株式会社	12	71	株式会社デンロコーポレーション 東北工場	76	
	8	アステック株式会社	13	72	株式会社トインクス	77	
	9	株式会社アステム	14	73	東亜石油株式会社	78	
	10	アズビル株式会社	15	74	株式会社東栄科学産業	79	
	11	株式会社アトマックス	16	75	東京エレクトロン宮城株式会社	80	
	12	アルプスアルパイン株式会社	17	76	東京ガスネットワーク株式会社	81	
	13	株式会社アルプス技研	18	77	東京水道株式会社	82	
	14	株式会社イーエムエス	19	78	東新工業株式会社	83	
	15	イデア・インターナショナル株式会社	20	79	東社シーテック株式会社	84	
	16	出光エンジニアリング株式会社	21	80	東北大江工業株式会社	85	
	17	岩機ダイカスト工業株式会社	22	81	東北三和鋼器株式会社	86	
	18	株式会社ヴィ・クルー	23	82	東北電子工業株式会社	87	
	19	エクシオグループ株式会社	24	83	東北電力株式会社 宮城支店	88	
	20	株式会社 S R A 東北	25	84	東北マイクロテック株式会社	89	
	21	株式会社 S J C	26	85	東北緑化環境保全株式会社	90	
	22	S W C 株式会社 仙台事業所	27	86	東洋刃物株式会社	91	
	23	株式会社エヌエスシー	28	87	株式会社トーキン	92	
	24	株式会社 N T K セラテック	29	88	トヨタ自動車東日本株式会社	93	
	25	エリクソン・ジャパン株式会社	30	89	株式会社トレック	94	
	26	オリエンタルモーター株式会社 相馬カンパニー	31	な	90	ニチレキグループ株式会社	95
か	27	株式会社カネカ	32		91	日進工具株式会社	96
	28	株式会社亀山鉄工所	33		92	日東電工株式会社	97
	29	株式会社カンセツ	34		93	日本クロージャー株式会社	98
	30	北日本電線株式会社	35	94	日本ビストンリング株式会社	99	
	31	京セラコミュニケーションシステム株式会社	36	95	日本ファインセラミックス株式会社	100	
	32	協立ソリューションズ株式会社	37	は	96	株式会社ネクスコ・エンジニアリング東北	101
	33	キョーユー株式会社	38		97	パイオニアシステムテクノロジー株式会社	102
	34	クオリティソフト株式会社	39		98	バイスリープロジェクト株式会社	103
	35	工藤電機株式会社	40		99	株式会社ハイテックシステム	104
	36	株式会社クレハ いわき事業所	41	100	有限会社 橋本工務店	105	
37	ケミコン東日本株式会社	42	101	株式会社ハッピージャパン	106		
38	建装工業株式会社	43	102	パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社	107		
39	株式会社興盛工業所	44	103	株式会社原田伸銅所	108		
40	株式会社コー・ワークス	45	104	東日本コンクリート株式会社	109		
さ	41	株式会社サイバー・ソリューションズ	46	105	日立 Astemo 株式会社	110	
	42	一般財団法人材料科学技術振興財団	47	106	株式会社ビッツ	111	
	43	株式会社鷺宮製作所	48	107	株式会社 FITS	112	
	44	佐藤工業株式会社	49	108	プラスエンジニアリング株式会社	113	
	45	三和エレクトロニクス株式会社	50	109	古河電池株式会社	114	
	46	株式会社 C&A	51	110	ヘキサコア株式会社	115	
	47	株式会社ジー・イー・エス	52	111	ホーチキ株式会社	116	
	48	ジー・オー・ピー株式会社	53	ま	112	株式会社牧野技術サービス	117
	49	J-POWER テレコミュニケーションサービス株式会社	54		113	マクセルフロンティア株式会社 宮城事業所	118
	50	ジョンソンコントロールズ株式会社 東北支店	55		114	株式会社松下産業	119
51	株式会社スクリブル・デザイン	56	115		株式会社宮城ニコンプレシジョン	120	
52	住友不動産株式会社	57	116	株式会社ミライト・ワン	121		
53	セッツカートン株式会社	58	117	株式会社メニコン	122		
54	仙台小林製薬株式会社	59	118	メルコジャパン株式会社	123		
55	株式会社仙台ニコン	60	119	株式会社メンバーズ	124		
56	セントラルソフト株式会社	61	120	モービルジャパン株式会社	125		
57	創造技研株式会社	62	121	守屋木材株式会社	126		
た	58	株式会社ソルクシーズ	63	や	122	ヤマセ電気株式会社	127
	59	大和電設工業株式会社	64		123	株式会社 U-NEXT HOLDINGS	128
	60	株式会社高山	65	ら	124	リコーインダストリー株式会社	129
	61	株式会社竹中工務店 東北支店	66		125	凌和電子株式会社	130
	62	通研電気工業株式会社	67	126	ルネサスエレクトロニクス株式会社	131	
	63	一般社団法人 DX NEXT TOHOKU	68	127	レンゴー株式会社	132	
	64	株式会社 T T K	69	わ	128	株式会社 YCC 情報システム	133

索引（業種別）

建設業 18 社

6 株式会社朝日工業社 東北支店	11
11 株式会社アトマックス	16
16 出光エンジニアリング株式会社	21
19 エクシオグループ株式会社	24
38 建装工業株式会社	43
39 株式会社興盛工業所	44
44 佐藤工業株式会社	49
49 J-POWER テレコミュニケーションサービス株式会社	54
52 住友不動産株式会社	57
59 大和電設工業株式会社	64
61 株式会社竹中工務店 東北支店	66
64 株式会社 T T K	69
96 株式会社ネクスコ・エンジニアリング東北	101
100 有限会社橋本工務店	105
104 東日本コンクリート株式会社	109
114 株式会社松下産業	119
116 株式会社ミライト・ワン	121
121 守屋木材株式会社	126

製造業 66 社

1 株式会社アーステクニカ	6
4 株式会社アイオーティドットラン	9
5 アイリスオーヤマ株式会社	10
7 AZUL Energy 株式会社	12
9 株式会社アステム	14
10 アズビル株式会社	15
12 アルプスアルパイン株式会社	17
15 イデア・インターナショナル株式会社	20
17 岩機ダイカスト工業株式会社	22
22 S W C 株式会社 仙台事業所	27
24 株式会社 NTK セラテック	29
26 オリエンタルモーター株式会社 相馬カンパニー	31
27 株式会社カネカ	32
28 株式会社亀山鉄工所	33
30 北日本電線株式会社	35
33 キョーユー株式会社	38
35 工藤電機株式会社	40
36 株式会社クレハ いわき事業所	41
37 ケミコン東日本株式会社	42
43 株式会社鷺宮製作所	48
45 三和エレクトロニクス株式会社	50
46 株式会社 C&A	51
47 株式会社ジー・イー・エス	52
53 セツカートン株式会社	58
54 仙台小林製薬株式会社	59
55 株式会社仙台ニコン	60
62 通研電気工業株式会社	67
66 デクセリアルズ株式会社 多賀城事業所	71
67 デクセリアルズフォトリクスソリューションズ株式会社 登米事業所	72
70 株式会社デンソー FA 山形	75
71 株式会社デンロコーポレーション 東北工場	76
73 東亜石油株式会社	78
74 株式会社東栄科学産業	79
75 東京エレクトロン宮城株式会社	80
78 東新工業株式会社	83
80 東北大江工業株式会社	85
81 東北三和銅器株式会社	86
82 東北電子工業株式会社	87
84 東北マイクロテック株式会社	89
86 東洋刃物株式会社	91
87 株式会社トーキン	92
88 トヨタ自動車東日本株式会社	93
90 ニチレキグループ株式会社	95
91 日進工具株式会社	96
92 日東電工株式会社	97
93 日本クロージャー株式会社	98
94 日本ピストンリング株式会社	99
95 日本ファインセラミックス株式会社	100
101 株式会社ハッピージャパン	106
102 パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社	107
103 株式会社原田伸銅所	108
105 日立 Astemo 株式会社	110
108 プラスエンジニアリング株式会社	113

109 古河電池株式会社	114
110 ヘキサコア株式会社	115
111 ホーチキ株式会社	116
113 マクセルフロンティア株式会社 宮城事業所	118
115 株式会社宮城ニコンプレシジョン	120
117 株式会社メニコン	122
118 メルコジャパン株式会社	123
120 モービルジャパン株式会社	125
122 ヤマセ電気株式会社	127
124 リコーインダストリー株式会社	129
125 凌和電子株式会社	130
126 ルネサスエレクトロニクス株式会社	131
127 レンゴー株式会社	132

情報通信業 29 社

2 株式会社 IJ プロテック	7
3 株式会社アイ・エス・ビー	8
8 アステック株式会社	13
14 株式会社イーエムエス	19
20 株式会社 S R A 東北	25
21 株式会社 SJC	26
23 株式会社エヌエスシー	28
25 エリクソン・ジャパン株式会社	30
31 京セラコミュニケーションシステム株式会社	36
34 クオリティソフト株式会社	39
40 株式会社コー・ワークス	45
41 株式会社サイバー・ソリューションズ	46
56 セントラルソフト株式会社	61
57 創造技研株式会社	62
58 株式会社ソルクシーズ	63
60 株式会社高山	65
65 TDC ソフト株式会社	70
68 テクノ・マインド株式会社	73
72 株式会社トインクス	77
79 東杜シーテック株式会社	84
89 株式会社トレック	94
97 パイオニアシステムテクノロジー株式会社	102
98 バイスリープロジェクト株式会社	103
99 株式会社ハイテックシステム	104
106 株式会社ビッツ	111
107 株式会社 FITS	112
119 株式会社メンバーズ	124
123 株式会社 U-NEXT HOLDINGS	128
128 株式会社 YCC 情報システム	133

学術研究・専門・技術サービス 6 社

13 株式会社アルプス技研	18
29 株式会社カンセツ	34
42 一般財団法人材料科学技術振興財団	47
51 株式会社スクリブル・デザイン	56
69 株式会社デザインネットワーク 仙台テクニカルセンター	74

計量証明事業

85 東北緑化環境保全株式会社	90
-----------------	----

サービス業 2 社

63 一般社団法人 DX NEXT TOHOKU	68
112 株式会社牧野技術サービス	117

その他 7 社

卸売業	
32 協立ソリューションズ株式会社	37
ガス業	
76 東京ガスネットワーク株式会社	81
建設設備業	
50 ジョンソンコントロールズ株式会社 東北支店	55
自動車整備業	
18 株式会社ヴィ・クルー	23
水道業	
77 東京水道株式会社	82
電気業	
83 東北電力株式会社 宮城支店	88
物品賃貸業	
48 ジー・オー・ピー株式会社	53

No.001

【川崎重工業グループ】

株式会社アーステクニカ



社会の様々な課題を「砕く技術」で解決

当社は資源開発、リサイクル、医薬品製造等の分野で活躍する「破砕機」の開発・設計、製造、販売を行う機械メーカー、プラント・エンジニアリング会社です。

当社の「砕く技術(破砕機)」は、砕くことで「もの」に新たな価値を与える、「社会に役立つものを生み出す技術」です。

例えば岩石は破砕機で砕かれて資源になり、その資源が社会インフラを充実させ、豊かな社会を実現します。また、砕かれたごみがリサイクル製品として生まれ変わることによって循環型社会を実現します。

「砕く技術」をさらに高め、「社会の発展」と「地球環境の保護」の両立をはじめとした社会の諸課題の解決に向けて、当社は積極的に挑戦し続けています。

自ら考え行動するチームプレイヤー

高専を卒業された方には、技術系総合職として技術部門(破砕機・プラントの開発・設計)や製造部門(生産技術、調達、生産管理等)の業務を担当していただきます。

当社の破砕機はお客様の要望を反映して造り上げるオーダーメイド品(受注生産品)であり、お客様のニーズに応えるために高度な技術と製造ノウハウが求められます。最新の技術に基づき多種多様な製品を造り上げる仕事は一人ではできないものではなく、各部門が連携し、プロジェクトを進めていくことが必要です。そのため、自身の仕事に誇りと責任を持ち、周囲の人と協力し、チームの一員として主体的に考え、解決策を導き出していくことができる方に入社していただきたいと考えています。

わが社に「強い」はコバダ!

超大型破砕機で海外鉱山の開発に貢献!

アーステクニカは、オーストラリア、南アフリカ、チリ等の資源鉱山を中心に、世界40カ国以上へ破砕機を納入しています。

鉄鉱山、銅鉱山等から掘り出された数メートルの原石は、破砕機によって数十ミリほどまで碎かれることで、初めて利用可能な資源となります。当社の鉱山用破砕機の中には高さ約10メートル、総重量570トンにもなり、1時間当たり4,000トンの原石を碎ける超大型機もラインナップされており、世界中で年間何百億トンもの資源を生産するというスケールの大きな仕事を支えています。

リサイクルプラントでごみの削減に貢献!

また、当社では「砕く技術」を応用し、プラスチックや木材、金属スクラップといった、様々なごみのリサイクルに関わる機械や、それらの機械を組み合わせたリサイクルプラントの製造を行っています。

一例として、家庭等から出たプラスチックごみを破砕、洗浄、選別し、再生プラスチック製のトレイや搬送用パレットといったリサイクル製品に生まれ変わらせる「マテリアルリサイクル」プラントを製造しています。近年プラスチックごみによる海洋汚染の問題が注目を集めています。これらの技術でプラスチックごみの削減に貢献しています。



▶ 鉱山用破砕機「ジャイレトロクラッシャー」



▲ 再生プラスチックを造る「マテリアルリサイクルプラント」

会社概要

株式会社アーステクニカ



代表者：代表取締役社長
西 昌彦

資本金：12億円

設立：2003年4月

従業員数：352名(2024年4月1日時点)

所在地：東京都千代田市神保町二丁目4番地

連絡先：03-3230-7157

主な取引先：砕石業、製鉄業、セメント業、
リサイクル業 他

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日(土・日・祝日休み)

※会社カレンダー有)

年間休日：125日(2024年度実績)

休暇・休業：年次有給休暇、慶弔休暇、

リフレッシュ休暇、積立休暇、

育児休業、介護休業 等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：納涼祭、ソフトボール大会 等

研修制度：新入社員研修、階層別研修、

専門分野別研修 等

その他福利厚生：カフェテリアプラン(年間

約10万円相当の補助)、独

身寮、社宅、財形貯蓄、従

業員持株制度 等

教えて! センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 新規リサイクル技術の研究開発と解析ソフトを用いた機械の構造解析・強度評価を担当しています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 和気あいあいとしていていわゆる風通しの良い職場です。年齢に関係なく接してもらえます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専在籍中に当社のインターンシップに参加したことが入社のかっけになりました。ぜひ皆さんも企業を実際に訪れ、生の声に触れてみてください!



氏名：Shizuno
出身地：岩手県
入社年：2019年



各業界の IT インフラを創り、護る

皆さんの毎日の生活の中で普段何気なく使っている「システム」
・オンライン授業を受けるとき ・オンラインゲームをするとき ・ネット決済をするとき
皆さんはすでに「システム」のユーザーです。

IIJ プロテックは、日本でも有数の IT 企業であるインターネットイニシアティブグループの一員として、金融、メーカー、サービス、通信、教育等、今やどの業界でもなくてはならない「システム」の中でも特に「IT インフラ」を支える役割を担っています。

こうしている今も新しい技術が生まれ、今ある技術が進化し、企業を取り巻く環境は常に変化しています。我々も常に進歩する事を目指し、日々努力し続けています。

インフラ技術・セキュリティに関心がある方

サーバーやネットワーク、セキュリティなど、IT システムの土台となる部分に関心のある方には、是非当社をお勧めしたいです。

IIJ グループには、日本全国様々なクライアントからの依頼がある為、それぞれのレベル感に合わせて成長できる環境が沢山あります。

高専で身に着けた技術を基に技術者としてスペシャリストを目指すもよし、IT ビジネス全体に関わるゼネラリストを目指すもよし。

東京で実力をつけてから地元で活躍なんて事も可能です。

豊富なキャリアパスが皆さんをお待ちしています！

わが社に対し！はコレだ！

社員を想い、会社を想い、互いに成長する

IIJ プロテックは創業当時から未経験者の採用を行い、エンジニアとして教育するという手法を行ってまいりました。

そこには、社員への「愛」を最も大事にする創業者の強い意志が込められています。

IIJ グループとなり、未経験者だけでなくエキスパート人材を採用し、高いレベルの業務を行うようになった今も、その想いは変わりません。

社員が毎日を健康に楽しく働き、プロのエンジニアとなれるように技術を教えています。

社員一人一人も、社会を支えている自負と高い目標を持って日々スキルを磨いています。

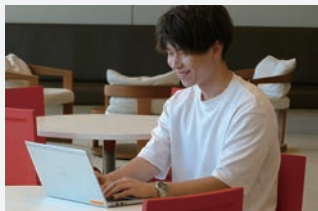
キャリアアップできる環境

当社は、チャンレジを歓迎する文化があり、新卒2年目からプロジェクトリーダーとして活躍している社員もいます。

新入社員研修・OJT 共に豊富な経験を持つ講師/先輩が、あなたの成長をしっかりサポートしてくれます。同期も多いので切磋琢磨しながら成長できる環境があります。

資格取得も積極的にサポートしていて、充実した合格祝い金制度や資格手当制度などで、社員の成長を支援しています。

社員が安心してスキルアップ・キャリアアップを目指すのも IIJ グループという安定基盤があるからこそです。



▲笑顔で楽しくエキスパートを目指しましょう



▲困ったときも、一緒に乗り越えてくれる仲間たちがいます

会社概要

株式会社 IIJ プロテック

代表者：山根寛章

資本金：1000 万円

設立年月：1997 年 4 月 1 日

従業員数：486 名（2024 年 4 月 1 日現在）

所在地：東京都千代田区富士見 2-10-2

飯田橋グラン・ブルーム 21 階

連絡先：03-5205-6766

主な取引先：NTT グループ、IIJ グループ、三井住友信託銀行、株式会社第一情報システム等



はたらく環境

休日：完全週休二日制

年間休日：約 125 日

休暇・休業：慶弔休暇、特別休暇、

リフレッシュ休暇

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：社員旅行、各種同好会

研修制度：内定者研修、新入社員研修、

新入社員フォローアップ研修、

3 年目研修、等

その他福利厚生：資格取得一時金制度、

資格手当制度、バッジ制度

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 大手の通信会社で、サーバーの運用保守（アカウント管理や障害対応など）を行っています。

Q. 入社理由について

A. 様々な仕事があり、自分にあった現場が見付かる。努力の分だけ評価される会社だったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会に出たら、皆さん同じラインからのスタートになります。どんな努力をして、どんな成果を出すかが大事です。一緒に頑張っていきましょう！



氏 名：S.K
出身地：青森県
入社年：2022年

No.003

夢を力に。あなたの挑戦が未来を創る。
株式会社アイ・エス・ビー

会社概要

株式会社アイ・エス・ビー



代表者：若尾 一史
資本金：23 億 9,243 万円（2024 年 4 月現在）
設立年月：1970 年 6 月
連結従業員数：2,482 名（2023 年 12 月現在）
所在地：宮城（仙台）、東京（品川）、ほか全国拠点
連絡先：03-3490-9881
主な取引先：エレクトロニクスメーカー・通信
機器メーカー・携帯端末メーカー・半導体メー
カ・医療機器メーカー/ユーザー系 Sler/ 物流
企業/ 通信事業者/ 官庁/ 各地方自治体
県域 FM/ コミュニティ FM 局
高専卒業生在籍：あり



安定と成長を実現する独立系 Sler

創業から 50 年を超える歴史を有する当社は、幅広い分野で事業を展開する独立系 Sler です。組込み技術を中心に、車載、スマートフォン、医療など、強みを持つ分野は多岐にわたります。他にも民間企業向けのシステムや、官庁・自治体、金融機関向けのシステム開発、インフラに関わるシステム開発・保守など、さまざまな産業で欠かせない IT サービスを数多く開発し、提案から運用保守までワンストップのサービス提供を実現しています。また、これまでのノウハウを活かして自社製品開発も取り組んでおり、「プロダクト事業」として推進しています。

アイ・エス・ビーが求める人物像

強みの異なるさまざまな人材に集まってほしいという想いから、アイ・エス・ビーは求める人物として、下記の 6 つの人物タイプを掲げています。

- ・夢を持って夢に挑戦できる人
- ・時代の変化に適応することができる人
- ・チームワークを向上させ、課題を解決できる人
- ・ICT に興味を持ち、自己研鑽に励むことができる人
- ・自立と自律を兼ね備え、主体的に行動ができる人
- ・リーダーシップを発揮し、仲間を牽引できる人

年齢に関係なく活躍できるフィールドがある当社で一緒に未来を創りましょう！

はたらく環境

休日：完全週休 2 日制（土・日）、祝日、年末年始 年間休日：122 日

休暇・休業：年次有給休暇（初年度 20 日）、特別休暇（慶弔・結婚・出産・産休・公傷）、永年勤続休暇（10 年、20 年、30 年勤続者にはリフレッシュ休暇を付与）、育児休業、介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：歓送迎会、忘年会、BBQ、チャリティ駅伝など

研修制度：内定者研修、新入社員研修、テクニカルスキル研修、ヒューマンスキル研修、コンセプトアルスキル研修、部門研修、階層別研修

その他福利厚生：

【制度】住宅補助、資格取得支援、従業員持ち株会、財形貯蓄制度、退職金

【その他】保養所、共済会、EAP（従業員支援プログラム）、出産祝金（1 子当たり 10 万円）、ほか

わが社に合う！はコソだ！

まいにちの仕事をちょうどよく

私たちは大企業から中小企業まで、幅広いお客様の IT 課題に寄り添い、解決に導いてきました。しかし、いまだに多くのビジネス現場で、IT 化が困難だと感じるお客様が存在します。そんなお客様に対して、創業 50 年以上の実績とノウハウを活かした IT 技術をお届けします。「便利で」「使いやすく」「いつも近くにいる安心感を与える」サービスを通じて、IT をもっと身近に感じられる未来を実現します。

【開発サービス】

スマホなどデバイスのビジネス活用を支援するクラウド型 MDM（モバイルデバイス管理）サービス等

スイット、スマート、アリゲイト。

入退室管理システム「ALLIGATE」は、建物の出入口に設置されたリーダーを通じて個人を特定し、入室を許可または制限し、入退室の記録を管理するシステムです。

不正な入室を未然に防ぐだけでなく、外部への機密情報や個人情報の漏洩リスクも低減できます。また、警備員が必要な建物においても、このシステムを使うことで人件費を削減することができます。さらに、鍵の紛失等の管理にかかる人件費の削減や、勤怠管理の効率化など、企業にとって大きなメリットがあり、ALLIGATE は広く導入されています。

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. AI を搭載したカメラのファームウェア開発を行い、1 年目からサブリーダーを任されています。

Q. 入社理由について

A. 福利厚生や、社員の雰囲気の良い、幅広い業務内容に魅力を感じ、ISB への入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. システムエンジニアの業務は大変な部分もありますが、やりがいや成長をしっかりと感じるができます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



氏 名：K.O.
出身地：宮城県
入社年：2022 年



IoT で東北の地域課題を解決します

私たちはIoTを専門領域としているスタートアップ企業です。IoTを加速化させる為に様々な製品やサービスをご提供しております。

IoTを「学ぶ・試作する・導入する」を簡単に実現するIoTデバイスの提供、その他サービスとして、ハンズオンセミナーやCOMPASS5.0の非情報系学部向けカリキュラムオンライン学習支援サービス『Galileo- ガリレオ -』等、IoT教育サービスを手掛けています。

モノづくりが好きな方！技術を身につけたい方！

東北からワクワクできるモノ・コトを発信したい方。
モノづくりが好きで、新しいこと技術・ツールに興味がある方。
相手の立場を理解し、同じ視点で考える方。
自ら考え、挑戦し、学ぶことを楽しめる方。
自分の強みと弱みを理解しようとしている方。

わが社に合う！はコVだ！

Tibbo-Pi ～こころ踊るIoTデバイス～

Tibbo-Pi (ティーボパイ) は、Raspberry Pi & Node-RED でプログラミングし、カラフルなモジュールブロックの組み合わせ、基板に差し込むだけでハードウェア開発でき、直感的にハードウェアとソフトウェアの連携を体感できます。

基板上のブロックの組み合わせをNode-REDの画面(ブラウザ)上で同じように繋げて、設定を行うだけなので、ソフトウェアエンジニアの方にもハードウェアエンジニアの方にもとても分かりやすい仕組みです。

もちろん学生の方にも扱える簡単さです。



Galileo ～企業内IoT人材を育てる～

Tibbo-Pi (ティーボパイ) を使い、IoTのハードウェア構築を。Node-Redを使い、IoTのソフトウェアを構築する方法を学びます。

「Galileo (ガリレオ)」は先端技術をいつでも・どこでも・何度でも学習できるeラーニングサービスです。Tibbo-Pi は1か月間無料レンタルにてお使いいただけます。



会社概要

株式会社アイオーティドットラン

代表者：代表取締役 淡路義和

設立：2019年4月

従業員数：5人 ※ 2021年10月1日現在

所在地：宮城県仙台市青葉区一番町1-8-10
京成寺番町ビル 2F

連絡先：022-399-7744

主な取引先：各種企業・自治体

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始

年間休日：120日

休暇・休業：年次有給休暇、育児休暇、介護休暇、ボランティア休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会、歓送迎会など

研修制度：1年目研修

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. IoT ハンズオンセミナー講師、コンサルタント、エンジニア、IoT 全般を手掛けています。

Q. 入社理由について

A. 人口減少が顕著な東北でIT・IoTが少しでも人を支え、幸せな未来を創りたいという想いから。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 今だからこそ感じることができる面白さ、新しい発見があると思います。是非色々なことにチャレンジし、ワクワクを感じてください。



氏名：櫻井洋実
出身地：秋田県
入社年：2019年
(会社設立メンバー)

No.005 チャンスは「今」にある アイリスオーヤマ株式会社



高専生多数活躍！仙台本社の総合メーカー

家電・生活用品を扱う総合メーカーとして、既存の常識を疑い、新たな価値の創造へ挑戦し続けています。生活者の目線を第一に考える「ユーザーイン発想」でモノづくりを行っています。CMでお馴染みの家電製品以外にも AI/IoT 事業など様々な分野に参入しているからこそ、どんな時代でも成長していくことが出来る点が強みです。また、年間新商品 1000 点をスピード開発している点も特徴で、ロングセラー商品に頼るのではなく移り変わる生活者ニーズに合わせて常に変化対応する企業です。「変化はチャンス」ととらえるアイリスオーヤマにとって、生活者ニーズが常に移り変わる現代の状況はチャンス宝库です。

コミュニケーション力があり前向きな方

当社は求める人物像の要素として〈主体性〉〈成長意欲〉〈目標達成意欲〉の3つを掲げています。年齢・学歴・性別に関係なく活躍できるフィールドを多数用意しており、コミュニケーションを積極的にとりながら、周囲を巻き込み、アイデア発信が出来る方にはこれ以上ない環境です。
〈主体性〉・・・自ら問題を発見し解決に向けて考え・行動に移すことができる主体性を持った方
〈成長意欲〉・・・何事にも目的意識をもって取り組むことが出来る高い向上心がある方
〈目標達成意欲〉・・・自ら目標を掲げ、その達成に向けて意欲的に取り組むことができる方

わが社に「対話」はコソバだ！

毎週月曜日に商品企画を社長にプレゼン

当社は、毎週月曜日に新商品開発会議を行っています。この会議で取り上げる新商品の企画は、機能・デザイン・価格などあらゆる側面から、徹底的に生活者の視点で検討されます。開発担当者が直接社長にプレゼンテーションを行うことから、この会議は通称「プレゼン会議」と呼ばれています。

年間 1000 点もの商品を発売できるのは、このプレゼン会議をおこなっているからであり、無駄な時間を発生させることなくスピード感のある開発に取り組んでいます。

高専生が多数活躍する会社

当社は、「高専生活躍企業」です。毎年数多くの高専生が当社に入社をし、学んできた専門性を活かしながら活躍をしています。高専生の専門性や思考力、行動力が当社の社風に非常にマッチしています。まずはやってみる、という前向きな行動力やトライ＆エラーを繰り返して考える思考力を期待しています。



▲プレゼン会議

会社概要

アイリスオーヤマ株式会社

代表者：代表取締役社長 大山晃弘
資本金：1 億円
設立：1971 年 4 月
従業員数：6,290 名（2024 年 1 月時点）
所在地：宮城県（角田、卸町）他
連絡先：022-221-3400
高専卒業生在籍：あり

アイラブアイデア



はたらく環境

休日：土日祝日・GW・夏期休暇・冬期休暇
年間休日：120 日
休暇・休業：リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇・育児休暇等
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：歓送迎会・忘年会・社員旅行・社内運動会等
研修制度：新入社員研修、部門別研修、フォローアップ研修（入社半年、2 年目、3 年目）
その他福利厚生：社内販売制度あり・住宅補助あり・寮あり・帰省旅費手当あり（年 3 回往復分支給）・食堂あり・ラウンジあり・確定拠出年金制度あり
くろみん認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 海外含むグループ会社の基幹システム、社内情報システムの開発 / 保守を担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. ユーザ（社員）と距離が近い分、より最適な開発ができ直接感謝も頂けるのでやりがいがあります。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自分で考えて行動できる人にはどんどん仕事を任せてくれる会社だと感じています。積極的に自分のやりたいことに挑戦して行動力を高めてみてください！



氏名：松本 花奈
出身地：宮城県
入社年：2022 年

心地良いを、
人も地球も。
今も未来も。

100 anniversary
おかげさまで100周年 朝日工業社

会社概要

株式会社朝日工業社

代表者：高須 康有
資本金：38 億 5,710 万円
設立年月：1940 年 8 月
従業員数：＜連結＞987 名・＜単体＞935 名
所在地：仙台市青葉区春日町 3-21
連絡先：022-221-7361
主な取引先：官公庁・大手ゼネコン・民間企業
高専卒業生在籍：あり



100 anniversary
おかげさまで100周年 朝日工業社

使命は「快適環境・最適空間」の創造

1925 年の創業以来、「空調調和・給排水衛生」設備工事を通じて、建物の「快適環境・最適空間」の創造に取り組んでいます。企画・提案から施工、保守メンテナンス・リニューアル工事までをワンストップで提供しており、累計施工件数は 18 万件に到達しています。環境に配慮した省エネ技術や専門性が必要とされる生産施設向けの空調技術など、高度な技術を蓄積し、また、時代の流れによって建設ニーズが変化の中で、半導体製造工場やデータセンターなどのトレンドに対応した技術開発を推進しています。

主体的な行動力とチャレンジ精神が大切

当社での代表的な仕事は、工事部門での施工管理職です。
施工管理は現場担当者として、実際に“設備”を創り上げていく工程を管理する仕事です。協力会社の作業員ほか、施主（お客様）や建築会社（ゼネコン）、他の設備会社など、社内外の多くの人たちと協力しながら仕事を行います。そのため、自分の思いや考えを主体的かつ積極的に発信できる行動力や、現場を円滑に進めるためのコミュニケーション力や協調性などが求められます。一つの建物を“設備”を通して創り上げていくダイナミックで達成感のある仕事をチャレンジ精神を持って取り組んでいただける方を求めています！

はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始、創立記念日
年間休日：123 日
休暇・休業：年次有休、慶弔休暇、産前産後・産後パパ育休、子の看護・介護休暇、ボランティア休暇、永年勤続休暇など
社会保険：あり
雇用保険：あり
行事：歓送迎会、新年会、忘年会、暑気払いなど
研修制度：新入社員研修をはじめとした職種別・階層別教育制度、通信教育制度、事業店独自の中堅・若手社員の勉強会など
その他福利厚生：財形貯蓄、従業員持株会、借上社宅・独身寮、保養所、クラブ活動援助、ベネフィットステーションなど

わが社にたいし！はコバだ！

手がけるのは“オーダーメイド”の設備

当社の仕事は、建物の心臓部とも呼ばれる「空気・水・熱」に関する設備の設計・施工を手掛けることで「あたりまえ」を創っていく「究極のモノづくり」です。工場や研究所、オフィスビル、ホテル、学校、病院、駅など、建物の用途に応じた「快適環境・最適空間」を創造することで、誰もが快適に働いて、学べて、集えて、大切なモノを守ることでできる環境を実現し、人々の暮らしと社会インフラを支えています。



長期間の新入社員研修は業界トップクラス！

技術系の新入社員研修期間は 1 年 9 ヶ月。時間をかけて丁寧に教育することで、次世代のリーダーとして活躍できる土台づくりに努めています。建築や設備に関する知識がなくても、一から学べる環境が整っているため、様々な専攻の出身者が技術者として活躍しています！中堅・若手社員に対しては、豊富な OFF-JT のメニューにより、業務に必要な知識やスキルを習得し、自己の成長につなげられるように研修を行っています。また、資格取得援助制度や 150 コース以上の通信教育受講制度を設けて、自己啓発の支援を行っています。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 建築現場における設備工事の施工管理です。現場が円滑に進められるよう日々管理を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 建物が完成し、設備が無事に稼働した時はこれまでの苦労が報われてとても達成感があります。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専で学んだ事、経験した事は将来社会に出てから必ず役に立つ時がやってきます。高専生活を大いに楽しんで社会に羽ばたいてください！



氏名：松山 敬佑
出身地：宮城県
入社年：2009 年

No.007

最先端の触媒技術で持続可能な脱炭素社会を切り拓く

AZUL Energy 株式会社



次世代の電池技術で未来を切り拓く

当社は、独自技術「AZUL(アジュール)触媒」を基盤に、電池材料および次世代電池の研究開発・製造を行う東北大学発のスタートアップです。燃料電池や水電解装置など、脱炭素社会に欠かせない技術では希少金属(レアメタル)が使用されていますが、埋蔵量の限界と製造時に発生するCO₂が2050年のCO₂ゼロ達成に大きな課題となっています。「AZUL触媒」はレアメタルを使わず、同等以上の性能を発揮する画期的な技術です。私たちはこの技術の実用化を通じ、レアメタル依存を解消し、脱炭素と循環型社会の実現に貢献します。

アイデアを形にするモノづくり好きな挑戦者

AZUL Energyは、ディープテックスタートアップと呼ばれる先端技術を社会実装し世の中を変えることに挑戦する会社です。

①好奇心と探究心、忍耐力、失敗を恐れないチャレンジ精神、②専門分野を超えたチームワークと効果的なコミュニケーション力、③会社のミッションに共感し、俊敏かつ柔軟に変化へ対応できる姿勢が重要です。今はまだ持ち合わせていなくても、自分自身のアイデアを形にするべく、成長に努力を惜しまない人を歓迎します。

会社概要

AZUL Energy 株式会社

代表者：伊藤 晃寿

資本金：100,000,000 円

設立年月：2019年7月

従業員数：13人

所在地：宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1

仙台トラストタワー 10階 CROSSCOOP 内

連絡先：022-209-5333

主な取引先：国内外電池メーカー、
自動車メーカー他

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・夏季休暇

年間休日：120日

休暇・休業：結婚休暇、忌引休暇、子の看護
休暇、育児休業、他

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：歓迎会・忘年会・芋煮会など

研修制度：OJT 研修

わが社に推し!はコVだ!

AZUL 触媒

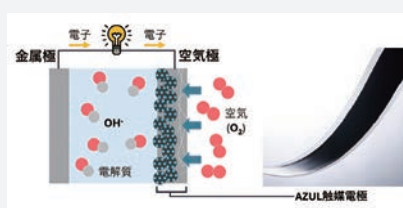
「AZUL触媒」は、酸素を効率的に還元する機能を持つ分子として、我々の体内で酸素運搬を担っている赤血球に含まれるヘモグロビンの働きを模倣して開発されました。ヘモグロビン中のヘム構造に類似した「AZUL色素」が炭素担体表面に単分子層状に吸着した構造を持ちます。この構造により、電池反応のひとつである酸素還元反応で白金系触媒を超える性能を持ちます。さらに一般的な化学プロセスで作ることができ、低コストかつ環境負荷の少ない製造が可能となりました。



▲ AZUL色素とAZUL触媒

金属空気電池

亜鉛空気電池に代表される金属空気電池は、正極に酸素、負極に金属を利用して発電します。空気中の酸素を活用することで、電池中に負極活物質である金属を大量に充填でき、高い重量エネルギー密度を持つことが特徴です。そのため、太陽光や風力などの再生可能エネルギーを蓄電する次世代デバイスとして期待されています。AZUL触媒の適応によって金属空気電池の性能を大幅に向上できることが分かっており、触媒評価用の電池セルや、触媒の力をより引き出せる電池設計・プロトタイプングなどのモノづくりを日々行っています。



▲ 金属空気電池の仕組みとAZUL触媒電極

教えて!センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 社員の皆と相談しながら、触媒の開発や量産化検討、電池の設計など幅広く手掛けています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 世の中が驚き、楽しみ、何より役に立つような製品をどんどん生み出していきたいです!

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. まだ小さい会社であり、一人一人の「もっとこうしたい!」が会社(と自分自身)を大きく成長させていきます。ぜひ我々とモノづくりを楽しみましょうか?



氏名：平井裕太郎
出身地：群馬県
入社年：2023年



会社概要

アステック株式会社



代表者：高橋剛平
 資本金：9,000 万円
 設立年月：1984 年 12 月
 従業員数：199 名（2025 年 1 月 1 日現在）
 所在地：宮城県仙台市青葉区本町 1-13-22
 仙台松村ビル 3F-E
 連絡先：022-263-5388
 主な取引先：三菱重工業株式会社、三菱電機ソフトウェア株式会社、パナソニック株式会社、株式会社アドテックエンジニアリング、株式会社ユーシン精機、株式会社 SCREEN ファインテックソリューションズ、TOWA 株式会社、株式会社堀場製作所、日本製薬株式会社、ダイワボウ情報システム、株式会社シャープマーケティングジャパン株式会社 ほか
 高専卒業生在籍：あり



IT サービスのスペシャリスト集団

アステックは、制御システムや組込システム、各種アプリケーションの開発、さらには、情報システム基盤となる IT インフラの構築に至るまで、多くの分野で活躍する IT エンジニア集団です！

案件は、インフラ関連、FA 関連、車載器、医療機器、クラウド活用、IoT・AI 関連など様々。配属地は、やりたい仕事や希望をお伺いした上で決定しています。

エンジニアを目指したい方、プログラミングが好きな方、ネットワーク機器や最新のデータストレージなど先端技術に興味がある方、是非一緒に働きませんか。

プログラミング・モノづくりが好きな方

- ・一つ一つのことに、多大な探究心を発揮できる人
- ・コツコツとした積み重ねが出来る人
- ・物事の仕組みを理解できる、論理的な考え方ができる人
- ・新しい発想や考えが得意な人
- ・論争や討論よりも、実践志向な人
- ・人の役に立ちたいと考えている人

上記に一つでも該当するものがあれば、当社が求める人材として申し分ない可能性をお持ちの方だと思います。

当社は経験よりもやりたいことや素養を重視しています。採用となるのは、プログラミング未経験の方から趣味でソフトウェアを作っていますという方まで様々です。この業界への興味関心、やってみたい！という強いお気持ちをお持ちの方は、是非一度当社の門を叩いていただきたいと思います。

はたらく環境

休日 完全週休 2 日制（土曜・日曜、祝日）・年末年始・夏季休暇

年間休日：125 日

休暇・休業：有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：クラブ活動、コミュニティサポート、全体会議、忘年会 など

研修制度：・新人研修・階層別研修・OJT・ビジネススキル研修（全社員対象：年 2 回）

その他福利厚生：私服可、社内禁煙・育児介護休暇制度・退職金制度・任意労災保険 など

わが社に推し！はコレだ！

全国の高専 OB が活躍！

仙台高専をはじめ、全国から 30 名以上の高専出身者が当社で活躍しています。出身学部・学科も情報系だけでなく、機械系、電気系など様々。学校で学んだ知識・経験を活かしてくれています。

実力重視の評価制度

当社はシステム開発を上流から一括して請負うことも多く、提案力や開発力が総合的に身につきます。

また、社歴や年齢に関係なく、実力重視の評価を取り入れています。そのため 20 代でリーダー、30 代でマネージャーへの昇進実績もあります。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. Windows で動くアプリの開発を中心に、設計からテストまでの一連の開発を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 40 年続く安定性はもちろん、地元仙台にしながら全国の案件を担当できる点がいいと思いました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 仙台事務所は交通管制や組込系の開発をメインに、新しい技術や分野に積極的に取り組んでいるので、そういった分野に興味がある方は是非。



氏 名：S・N
 出身地：仙台市
 入社年：2023年4月

No.009

空気の流れに関する困り事を解決するソリューション企業

株式会社アステム



ビル空調用機器の専門メーカーひと筋60年

当社は、ビル空調用機器を開発から製造・販売まで一貫通で行なう、業界シェア第3位の専門メーカーです。短納期納品分野に於いては当社の独壇場です。

北海道から沖縄まで、全国の有名建築物には多くの当社製品が採用されています。更なる事業発展のため、国内では産業用機器及びプラント向け製品の技術開発に挑戦し、海外ではインドネシア企業のM&Aにより、同国でのトップメーカーを目指しています。

新たな領域に挑戦し続けることで、宮城県を代表するグローバル企業となるのが目標です。

変化を受け入れ「挑戦」できる人、大歓迎！

- 現状に満足せず、常に「もっとよく」することを考え自ら動ける人
- 現在の事業領域にとらわれず、「空気」という切り口でさまざまなアイデアを形にできる人
- 未開の地で事業を力強く推進できる人
- 熱工学、流体力学、材料力学、機械工学などを理解している人
- プレス板金製品、構造体等の設計経験者
- 根っからのメカ好き（車、バイク、自転車、飛行機など）
- 身近にあるモノの構造や製作方法に興味があり、それらについて日常的に考えることが好きな人

わが社に「推し」はコソだ！

お待たせしないサービス

販売のプロとして、電話対応2コール以内・見積り回答50分以内・お客様をお待たせしないサービスを提供しています。

技術のプロとして、お客様の注文内容に柔軟に対応し、即座に商品の方向性が回答できる体制を構築しています。

製造のプロとして、次工程はお客様として一つ一つ丁寧に仕上げ、どこよりも速くお届けできるように生産体制を構築しています。

お客様の困りごとをカタチにします！

お客様のご要望にお応えして、設計から開発まで一貫通で提供します。また、社内で使う専用の機械の設計やシステムの開発にも力を入れて、全国のお客様へ短納期でお届けできるよう力を入れています。



会社概要

株式会社アステム

代表者：代表取締役
野口敬志
【HP】 【Instagram】
資本金：3100万円
設立：1963年6月
従業員数：122人
所在地：宮城県刈田郡蔵王町大字矢附字川原脇1-2
連絡先：0224-22-7780
主な取引先：三喜工業(株)、サンベック(株)、
(株)フカガワ、(株)ヤマケンマシナリー
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始
年間休日：120日
休暇・休業：育児休業・介護休業（休暇）・
慶弔休暇
社会保険：あり
雇用保険：あり
行事：お花見・芋煮会・スポーツ大会・
忘年会
研修制度：新入社員研修
社内研修（アカデミー）
その他福利厚生：傷病入院給付金制度・食堂
あり（空間のみ）
健康経営優良法人認定企業
地域未来牽引企業認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 技術者として、お客様や社員の想い、要望を実際の製品としてカタチにする仕事をしています。

Q. 入社理由について

A. 挑戦を大切に、諦めずに挑戦すれば結果は付いてくるという会社の方針に共感したからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 失敗や辛い思いをしても、振り返れば貴重な経験、思い出話になります。当社には挑戦したくなる環境が整っています。是非一度来てみて感じてください！



氏名：熊谷崇史
出身地：山形県酒田市
入社年：2024年



創業 117 年、計測と制御で社会を支えます

1906 年の創業以来 100 年以上一貫して、計測と制御の技術でビルや工場、プラントなどの自動化を実現し社会に貢献してきた総合オートメーションメーカーです。さらに近年では活躍の場を住宅空調等、生活の場まで広げています。

「人を中心としたオートメーション」という企業理念のもと、単なる自動化ではなく「人」が安心・快適・達成感を味わうことができる世界を創造しています。是非みなさんも先進のオートメーション技術で未来を創りませんか？

技術のプロフェッショナル、大募集

アズビルは製品の開発・販売から、エンジニアリング、メンテナンスまでをワンストップで提供しています。つまり、それだけ多くの舞台で活躍できる場面があるということです。

さらに、アズビルは全社員の 8 割が理系出身の方となっている技術者集団です。そんな環境の中で「自分自身の技術をもっと伸ばしていきたい！」という方や「社会人になっても新しいことにどんどんチャレンジしたい」という方を大募集しています。

仙台高専の皆さんが納得して活躍できる場がアズビルにはきっとあります。是非私たちと一緒に技術のプロフェッショナルを目指していきましょう！

わが社に強い！はコVだ！

高専卒業生 288 名在籍中！

アズビルには高専を卒業した先輩が 288 名在籍しています。そのうち管理職の方の割合は 22% と、入社後は大卒・大学院卒の方と同等の制度で働き、トッププレイヤーとして活躍しています。

また、アズビルは教育制度が充実しています。入社後半年間は製品のことをきっちり学ぶ研修期間が設けられており、更にその後は 5 年次まで毎年フォローアップ研修があります。仕事の中で自分自身をもっと学びたい！と思ったことは e-ラーニングを通じて学んだり、資格取得支援制度を通じて資格を取得することができます。

本業を通じた地球環境への貢献！

カーボンニュートラルの実現に向けて、本業が持続可能な社会へ「直列」に貢献できる点が、メーカーとしては珍しい大きな強みの 1 つです。

- お客様現場における CO₂ の削減効果：年間 276 万トン CO₂ (2022 年度)
排出量の約 160 倍多い量の環境負荷を低減しています。

- 2030 年度目標 (SDGs 目標)：お客様の現場における CO₂ 削減効果 340 万トン CO₂ / 年
東京都の約 1.7 倍の広さの森林による年間吸収量に相当する CO₂ を、事業を通じて削減しようとしています。



会社概要

アズビル株式会社

代表者：山本清博

資本金：105 億 2,271 万 6,817 円

設立：1949 年 8 月

従業員数：5,163 名

所在地：宮城県仙台市青葉区一番町 1-9-1
(仙台トラストタワー・東北支店)

連絡先：03-6810-1026

主な取引先：メーカー等

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休 2 日制

年間休日：126 日 (2024 年度)

休暇・休業：祝日・春季・夏季長期連続休暇、年末年始、有給休暇、特別休暇など

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓迎会等あり (部署によります)

研修制度：新人研修、2・3・4・5 年次フォローアップ研修

その他福利厚生：独身寮完備、各種共済グループ保険、財形貯蓄、社員持株制度、資格支援制度

えるばし認定企業

プラチナくるみん認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 半年間の研修後、配属先にて仕事をしています。先輩と共に日々様々なことを学んでいる最中です。

Q. 職場の雰囲気はどうですか？

A. 周囲の方は優しく、分からないことや疑問に思ったことは質問すると分かりやすく答えてくれます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. ビルや工場のフィールドでは高専で学んだことが活かせる場面がたくさんあります。未来の後輩となる皆さんにお会いできることを楽しみにしています！



氏名：A.K
出身地：群馬県
入社年：2019 年

No.011

未来に向け「快適さ」を目指して
株式会社アトマックス

会社概要

株式会社アトマックス

代表者：代表取締役 佐々木 修
 資本金：100,000,000 円
 設立：1951 年 1 月
 従業員数：41 名
 所在地：〒980-0801 仙台市青葉区木町通一丁目
 2 番 4 号
 連絡先：022-262-3331
 主な取引先：宮城県、仙台市、鹿島建設(株)、
 (株)竹中工務店
 高専卒業生在籍：あり

Atmax 株式会社アトマックス

建築物に「いのち」を与える仕事

1946 年に仙台へ移転以来、70 年以上にわたり、宮城県を中心に多くの建築物の環境整備を整えてきた建築設備のリーディングカンパニーです。宮城県では屈指の規模を誇ります。建物は建てただけでは人は活動できません。それに伴う電気、空調、衛生など生活環境を整えることで、初めて快適に活動できます。私たちは建築物に生活する人々を想い、環境設備の設計・施工を行い、建築物に「いのち」を吹き込みます。快適な環境を創造することを使命として日々の人々の活動に貢献しています。そして街の未来を支援していきます。

仲間を尊重でき、行動できる人

建設業は、多くの専門会社との協力により、建物を造り上げていきます。
 ・仲間を尊重でき、主体的にコミュニケーションをとれる人
 ・自分の役割・能力がどのように、組織・社会に貢献できるか考え、行動できる人を求めています。
 仙台高専を卒業した先輩方をはじめ、若手技術者、女性技術者も多数活躍しています。一緒に働いてくれる、熱意あふれる方を募集しています。私たちとアトマックスで未来をつくりませんか。

はたらく環境

休日：土日・年末年始 年間休日：109 日
 休暇・休業：育児休業・看護休暇・介護休業・休暇
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：社員旅行、慰労会、各種レクリエーション
 研修制度：新入社員研修・マナー研修・
 管理職向け研修等
 その他福利厚生：奨学金返還支援あり・独身寮（借上げアパート）あり

わが社に「いのち」はコゝだ！

ONE STOP

設計、施工、保守サービスまでワンストップでできるのがアトマックスの強みです。設計室、技術部、冷熱部が連携し、設計、施工、保守サービスを自社で一貫して受け入れます。



技術力と提案力

空気調和、衛生設備など建物の生活環境に関わる設備工事が可能です。また、お客様のニーズを的確にとらえ、BIM(Building Information Modeling)などの最新技術を駆使し、合理的で最良の環境を提供いたします。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 現場巡回をして施工状況の確認や安全管理、工程・工事の打合わせ、施工図の作成を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 建物が一から出来上がっているところを見ることができるので完成した際にやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 現場管理で力仕事はほとんどありません。いろいろな業種の方と話す機会がたくさんあります。人と話すことが好きな人は是非一緒に働いてみませんか。



氏名：加藤千尋
 出身地：宮城県
 入社年：2019年



電子部品で皆さんの快適な暮らしを支えます

アルプスアルパインは、約 40,000 種類の電子部品を世界の 2,000 社を超えるメーカーへ供給しているグローバル電子部品・車載情報機器メーカーです。自動車から家電、モバイル、パソコンやゲーム機などの幅広い製品に搭載され、皆さんの暮らしを支えています。

生産・開発・販売拠点は世界 10 カ国以上にまたいで位置しており、グループ全体の海外売上高比率は 8 割を超えています。

ユーザーの快適さ、使い心地の良さ、環境への配慮など、アルプスアルパインが思い描く未来のテクノロジーを「美しい電子部品」で実現していきます。

「ものづくり」に興味がある人、大歓迎！

アルプスアルパインは時代のニーズに合わせて新しい製品を開発しています。時代の変化を楽しみ、失敗を恐れずチャレンジできる方が多く活躍しております。海外とのビジネスも多いため、グローバルに仕事をしてみたい方にもマッチしている会社です。

1 つの職種でスペシャリストを目指す人。様々な職種で経験を積んでゼネラリストとして成長する人。キャリアプランは無数です。

ものづくりに興味がある方や、将来新しい技術開発をしてみたい方は、ぜひ当社と一緒に夢を追いかけてみましょう！

わが家への対峙！はコVだ！

人と機器をつなぐ「HMI」

HMI（ヒューマンマシンインターフェース）は人と機器をつなぐもの、例えばスイッチやタッチパネル、エンコーダーといった製品に使われる技術のことです。こちらの強みは、用途や場面に応じた多彩なフィーリングを創出できる点です。フィーリングとは、押し心地や回し心地といった感触のことを指します。製品によって求められるフィーリングは様々ですが、アルプスアルパインにはそれに応える技術力があります。

また、最近では、電氣的に感触を制御するハプティックという技術についても第一人者としての地位を確立しています。

IoT 時代に必須のコア技術

アルプスアルパインは人と機器の状況を把握する「センシング」、様々な情報を共有し合う「コネクティビティ」にも強みを持っています。センシングはセンサーの領域で、豊富なバリエーションがあり、業界トップクラスの小型で高感度な製品を作れることが特徴です。

コネクティビティは創業以来培ってきた技術です。当社はもとよりラジオやテレビの部品を作っていたことから高周波の技術に強みを持っています。

こうした技術を生かして様々な分野で Wi-Fi や Bluetooth モジュールなどの通信モジュールを提供しています。



▲ステルス空中インターフェース



▲デジタルキャビン

会社概要

アルプスアルパイン株式会社

代表者：泉 英男

資本金：387 億 3000 万円

(2023 年 3 月末現在)

設立：1948 年 11 月

従業員数：29926 人 (2023 年 3 月末現在)

所在地：宮城県大崎市古川中里 6-3-36

連絡先：0229-23-5111

主な取引先：

自動車・家電メーカーなど

高専卒業生在籍：あり



ALPSALPINE

はたらく環境

休日：週休 2 日制・長期休暇

(GW・夏期・年末年始)

年間休日 125 日

休暇・休業：年次有給・多目的・結婚・育児・
子供看護・介護・忌引・リフレックス休暇など

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：社内レクイベント・歓迎宴会・忘年会など

研修制度：新人研修・製造実習・階層別研修・専門技術研修・語学研修など

その他福利厚生：社員食堂・独身寮・社宅家賃補助・財形貯蓄制度・持株会など

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. パワーウィンドウスイッチなど、車載製品の設計を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 地元で働ける可能性が高いこと、海外で活躍するチャンスがあることから入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. アルプスアルパインは“やりたいこと”に挑戦させてくれる会社です。皆さんが学んできたこと、培った思考力を存分に発揮してぜひ活躍してください。



氏 名：K.S
出身地：宮城県
入社年：2014年

No.013 Heart to Heart 株式会社アルプス技研



「技術力×人間力＝アルプスエンジニア」

アルプス技研は、創業55周年を迎えたプロフェッショナルな技術者が集まる会社です。設計会社として創業し、いまま設計・開発の上流工程をメインとして日本を代表するメーカーに対して技術提供をしています。現在では機械・電気・ソフトウェア・化学の技術力を持つ4,000名を超えるエンジニアたちが活躍しています。技術者として関われる設計開発領域は幅広く、自動車、医療機器、航空宇宙、半導体、精密機器、インフラ、通信機器などの製品から、AI、IoT、VR、ロボットなど最先端分野まで、やりたいことにチャレンジできます。

ものづくりへの好奇心とあくなき追求心

当社は大手メーカーの技術パートナーとして、ものづくりの原点である開発・設計領域を担っています。お取引先は株式会社・優良企業を中心に約700社。自動車や航空機などの「輸送機器」、デジタルカメラなどの「精密機器」、FAロボットなどの「産業用機器」、スマートフォンなどの「通信機器」、「半導体関連」、「環境エネルギー関係」など幅広い技術フィールドがあります。幅広いものづくりのなか、開発設計の仕事で自分のやりたいことを見つけ、自分の力でそれを実現していく・・・そんなポジティブな生き方を志す人、生きがいを見出したいと思っている方を求めます。

会社概要 株式会社アルプス技研

代表者：代表取締役社長 今村 篤
資本金：23億47百万円（2023年12月末現在）
設立：1971年1月（創業1968年7月）
従業員数：連結6,107名 / 単体4,680名（2023年12月末現在）
所在地：〒982-0011 宮城県仙台市太白区長町3-7-13 マスカットビル6F
連絡先：0120-98-4956
主な取引先：東京エレクトロン宮城㈱、㈱東京エレクトロンテクノロジーソリューションズ㈱、アルプスアルパイン㈱、日立Astemo 仙台㈱ その他 機械・電機・精密機器メーカー、情報処理・通信など、株式会社・優良企業、約700社
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日制、祝祭日、夏季休暇
年末年始休暇 年間休日127日
休暇・休業：年次有給休暇、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇他
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：勉強会・アルプスカップ（フットサル）・ロボットコンテスト・Honda エコマイレージチャレンジ・N1グランプリ・国際交流・他
研修制度：新入社員研修、自動車技術研修、デジタル回路研修、組込ソフト研修、リーダー研修、プロジェクトマネージャー研修等
その他福利厚生：企業型確定拠出年金、従業員持株会、労働組合、団体保険、メンタルヘルス、共済会、自社保養所 他
くろみん認定企業



わが社に「好き」はコソダ！

「就社」ではなく「就職」へ

かつてのような終身雇用が当たり前でなくなりつつある現在、身に付けたスキルをもとに、どんな会社でも活躍できる人材になりたいと、当社を選んだ社員たち。

- ・自分に適した仕事に挑戦できる。
- ・スキルアップさせながら成長を実感できる。
- ・かけがえのない仲間と切磋琢磨する。
- ・長く腰を据えて理想の生活を送ることができる。

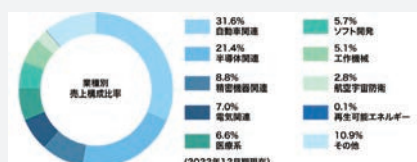
一人ひとりの社員が「なりたいエンジニア」になれるようキャリアサポートを徹底しています。中でも ESS という独自のシステムを使い、入社時から継続的にエンジニアのキャリアを支援しています。

「設計・開発」領域に特化

創業当時に強みとしていたのは「開発・設計といった上流工程での高度な技術力」と「それを支える優秀なエンジニアの育成」。その強みは、現在のように「技術者派遣」という形態で非常に多くの技術力を提供するようになってからも変わることはありません。当社の強みを活かし、各メーカーの開発シーンに第一線の技術者を送り続けることが、アルプス技研のビジネスモデルであり、日本を支える「ものづくりメーカー」から選ばれる理由となっています。



▲開発・設計業務に特化しています



▲自動車や半導体関連を中心に幅広い業種で活躍しています

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 電気自動車の充電規格、バッテリー、PCUの検討・設計・開発を担当

Q. 入社理由について

A. 会社都合ではなく、自分でやりたいことが決めることができる仕組みが施行されていたため

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自分のやりたいことなど就活の軸を必ず持ち、その軸に合った企業を見つけて下さい！他者ではなく、自分にとって良い会社に出会えることを願っています。



氏名：千葉 圭
出身地：神奈川県
入社年：2014年



技術は人のために使えるからこそ価値がある

EMS
Electronics Management SystemsEMS-N
Electronics Management Systems Nagata

Only One の技術者集団を目指します

当社の設立は2011年6月。
「技術は人のために使えるからこそ価値がある」を理念に、最先端の車載系エンベデッドソリューションシステムの設計・開発を中心に、高い実績を誇っています。
また、ビジネスソリューションシステムの設計・開発、導入支援にも力を入れています。

地域に根差し優れた技術で社会貢献を地元から発信し続ける技術者集団を目指しています。
IOT、AIにも注目し、更なる開発に挑戦していきます。

人物重視の採用！

未来のモノづくりが大好きな方、粘り強く、どんなことにも挑戦するチャレンジ精神あふれる方を募集しています。

プログラミングが好きな方、好奇心旺盛で、モノづくり情熱のある方を求めています。
考える楽しさ、学ぶおもしろさ、を実感する仕事に就きたい方、輝きを秘めた原石を探しています。
経験することで技術を身に付ける体制が整っていますので、技術に不安があっても勇気をもってIT業界に飛び込んで下さい。

わが社にたいし！はコVだ！

ビジネスソリューションの設計・開発

Webシステム、ビジネスアプリケーションシステムの設計開発、さらに導入、運営サポートまでを含めたトータルソリューションを提供いたします。

仙台支店では、企業にとって必要不可欠なヒト、モノ、カネを管理する「基幹システム」の開発に力を入れています。

情報システムの構築、改修、革新的な技術はもちろんの事、幅広い分野での実績を通じて多くの経験と実績で柔軟に対応することが、開発チームの大きな使命であり、お客様のニーズに最適なソリューションを提案しております。

エンベデッドソリューションの設計・開発

車載系エンベデッドシステムの設計・開発を中心に、電子機器製品、IT機器等のエンベデッドシステム設計・開発を行なっております。

エンドユーザーの視点を大切に、高い意欲と優れた技術を誇る地域に密着したエンジニアが経験と技術力を駆使し最新・最先端の技術を追求したプロフェッショナル集団として、お客様のニーズに柔軟に対応いたします。

電子回路設計から基盤となるマイコン、リアルタイムOS、ミドルウェア、アプリケーションの全てが含まれるプログラムの設計と開発を行っています。



会社概要 株式会社イーエムエス



代表者：折居 進
資本金：1905万円
設立年月：2011年6月
従業員数：49名（男性：39名 女性：10）
※2024年11月時点
所在地：宮城県仙台市青葉区本町1丁目1番
8号 第1日本オフィスビル6階
連絡先：022-796-1750
主な取引先：富士通Japan(株)、(株)トインクス、サイバーコム(株)、(株)東北システムズ・サポート、(株)アイシーエス、(株)YDKテクノロジーズ、大成建設(株)、他



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始

年間休日：125日

休暇・休業：夏季休暇（3日）・年末年始休暇
（12/30～1/4）・慶弔休暇

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：全体会議・忘年会・新入社員歓迎会

研修制度：新人研修、社内研修会（技術キャリア学習）、即戦力研修、スキルアップ教育

その他福利厚生：健康診断、アスピック・リロクラブの加入・懇親会費用補助制度・内助の功の補助制度・社員の健康管理について・個別面談、メンタルケアの実施

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 半導体製造装置の設計・開発を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自分の作ったものが動いた時や世界の企業で使われる製品に関わった時にやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. まずは自己分析を行い、自分の強みを明確にして深掘りしましょう。そして、志望企業に熱意を伝え志望する企業に入社できるように頑張りましょう！



氏名：C.S
出身地：宮城県
入社年2021年

No.015

深松組グループ 東北を原子内包フラーレンのメッカに
アイデア・インターナショナル株式会社Li⁺内包フラーレンで人類を豊かに

弊社は世界で唯一リチウムイオン内包フラーレン (LiEF) を研究者に提供してきたスタートアップ企業です。サッカーボールのようなフラーレンの存在が予言された当時、その独特の分子構造から内部がどのようなになっているのか、そこに何らかの元素が内包した場合どのような性質が現れるのか、世界の研究者に注目されて来ました。そしてフラーレンが発見された時、構造解明の進捗と同時に、元素を内包させる研究が進められてきました。この中で弊社は内部にリチウムイオンを内包させた LiEF の大量生産技術を誰よりも先に完成させました。いまは低価格化を目指しながら、この分子構造だから発揮する物性を使ったデバイス開発も挑んでいます。

失敗を大切に人

LiEF を手にして自由に使用できるのは我々しかありません。すなわち LiEF を誰の手にも届くようにしたり、利用した応用デバイスの社会への提案は、我々がやらなければ実現できないという使命感を持って仕事に取り組むことが必要になります。毎日の業務は誰も経験したことのない事ばかりだけに、目標に向かう中では多くの失敗も経験するでしょう。しかし失敗はマイナスではありません。失敗があるからこそ課題が見え改善や開発が進みます。最初から失敗した時の逃げ口を作ったり、言い訳を考えて仕事を進める人は必要ありません。失敗を冷静に分析し改善へのトリガーとして前向きに捉え、次に向かって仕事を開拓していく人が大切なのです。

会社概要

アイデア・インターナショナル株式会社

代表者：笠間泰彦
資本金：6032 万円
設立：2011 年 4 月
従業員数：3 名
所在地：宮城県仙台市青葉区北山 1-2-11
連絡先：022-342-8410
主な取引先：富士フィルム和光純薬 東北大学
高専卒業生在籍：なし



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始
年間休日：124 日
休暇・休業：夏季休暇・慶弔休暇・産休・育児休暇・介護休暇・リフレッシュ休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：逐次
研修制度：新入社員研修

わが社にたいしはコソだ！

電子・イオン・分子の制御で内包実現

弊社ではリチウムのプラズマをシャワーの様にフラーレンに浴びせてリチウムイオンのみ内包させるプラズマシャワー法を開発しました。静かなプラズマを作る技術そして均一なエネルギー密度をもったプラズマを作り上げる技術、さらに熱伝導率が悪いフラーレンを一定速度で昇華させる技術の集大成です。また化学的精製法や結晶生成技術の組み合わせにより高純度の LiEF の製造に成功しました。

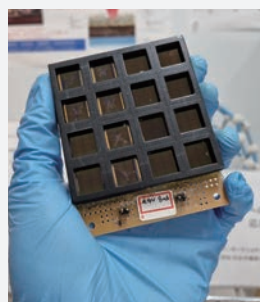
LiEF が持つ独特の分子形状に起因する物性も解明されつつあります。これにより未来のデバイス開発が期待されています。



▲ LiEF

LiEF-CNT 電極ペロブスカイト太陽電池

LiEF の応用デバイスとして、LiEF-CNT 電極ペロブスカイト太陽電池を社会実装すべく技術開発をすすめています。この太陽電池はフレキシブルで寿命特性並びに実用的な光電変換効率の両立を成し遂げた世界で唯一のペロブスカイト型太陽電池で、現名古屋大学の松尾研究室から論文発表されたものです。この太陽電池はカーボンナノチューブと LiEF を組み合わせて電極とした事が特徴で、LiEF の大量生産を成し遂げた弊社にしか出来ないものです。まだ開発途上ですが、国内に生産拠点が残る最後の太陽電池の可能性がります。



▲太陽電池

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. LiEF を用いたペロブスカイト太陽電池に組み込まれる SWCNT 電極の開発（卒業研究テーマ）

Q. 入社理由について

A. LiEF という素材を世界で先駆けて製造・販売しており、世界で唯一という点に惹かれたため。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専で学んだ事を活かしつつ、日々新しい事を学びながら研究開発ができます。「世界で唯一」に挑戦していきましょう。



氏名：S.H
出身地：宮城県
入社年：2023年
仙台高専専攻科
2年在学中



日本のエネルギー・産業を支える

出光興産グループのプランエンジニアリング会社です。
グループの石油精製工場・石油化学工場だけでなく、グループ外の石油備蓄基地や化学、製鉄など様々な分野のお客様の設備の設計、工事管理、メンテナンス、その後の運転管理まで行っています。
また、昨今注目されているカーボンニュートラル(脱炭素)が加速化する中、地球に配慮した再生可能エネルギー分野にも力を入れています。再生可能エネルギーへの転換期にトップランナーとして走る出光グループの事業に参画することで、着実に成長を遂げています。

「挑戦」「信頼」「自立」を大切に

私たちは共に成長しながら、一緒に働ける仲間を探しています。大きく分けて次の3つを大切にしています。

- ①「チャレンジ精神」
→失敗しても大丈夫！失敗を恐れずにチャレンジしよう。
- ②「コミュニケーション&チームワーク」
→色々なメンバーと仕事をするので、仲間を信頼し助け合いながら仕事をする事を大切に。
- ③「自立心・責任感」
→社会に出ると責任のある行動が必要です。自分で判断しながら積極的に仕事する事が必要。

わが社にたいし！はコVだ！

出光 Gr で培った技術で新たな価値の提供

私たちは、プラント設備に対する専門的な知識を有しています。
出光興産グループで培った高度な技術力をもとに、グループ内だけでなく、グループ外のお客様へ新たな価値を提供します。
EPC・保全・設備の運転管理含めた一連の対応が可能であり、設備に関するお客様のあらゆるお困りごとを解決いたします。



▲あらゆるお困りごとを解決



▲グループ内外のお客様のために

会社概要

出光エンジニアリング株式会社

代表者氏名：山元 淳史
資本金：1億円
設立年月：1983年10月
従業員数：420名（2024年4月1日現在）
所在地：千葉市美浜区中瀬2丁目6番地1
WBG イースト 34階
連絡先：043-296-6956
主な取引先：出光興産、北海道石油共同備蓄、新潟石油共同備蓄、日本地下石油備蓄、ゼオン、JFE、フタムラ化学、ほか
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始、創業記念休日
年間休日：124日
休暇・休業：慶弔、転勤、リフレッシュ、育児休暇など
社会保険：あり
雇用保険：あり
行事：忘年会、ボウリング大会、花見、バーベキュー、ほか
研修制度：階層別研修、ビジネススキル研修、業務専門研修など
その他福利厚生：フレックス勤務制度、借上げ社宅制度（上限年数年齢なし）

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 本社スタッフとして、プロジェクト人員配置の検討、社内規程の管理、育成制度の検討等

Q. 学生時代との違いについて

A. 責任の範囲です。自分の責任は、部署の責任、会社の責任になると考えて業務を行っています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専生スペックは需要が高いです。きっと知らず知らずのうちに身に付いたロジカルな思考力は、社会に出て役立てることができると思ってください。



氏名：U.Y.
出身地：福島県
入社年：2013年

No.017

社会の流れに合わせた挑戦と成長

岩機ダイカスト工業株式会社



会社概要

岩機ダイカスト工業株式会社

代表者：代表取締役社長 齋藤明彦

資本金：2億円

設立年月：1969年

従業員数：279人（2024年12月現在）

所在地：宮城県亶理郡山元町鷺足山崎 51-2

連絡先：0223-37-3322（代）

主な取引先：THK（株）グループ、トヨタ自動車（株）、
ボッシュ（株）、ハイリマレリジャパン（株）

高専卒業生在籍：あり



岩機ダイカスト工業株式会社



信頼にこたえる技術と製品

1969年に宮城県山元町で創業し、ダイカスト製品の金型設計、製作から製造、機械加工、製品保証検査に至るまで、一貫した生産体制で今日まで、高品質な製品作りに邁進してきました。現在、山元町内に3工場あり様々な製品を製造しています。ダイカスト製品売り上げの80%は自動車業界になっておりますが、産業用機械部品・事務機部品等色々な業界とも多数取引をさせて頂いています。また、経済産業省による「地域未来牽引企業」に2017年度に選定されました。今後もダイカストのプロとして、日本の産業界に貢献していきます。

創造を形に！モノづくりが好きな人集まれ

・写真にあるような部品がどのように作られていると思いますか？なぜ？どのように？そんな仕事の中にワクワクが感じられる方

・色々な工程を経て最終的に部品が出荷されていきます。従業員一人一人が自分の仕事にプライドをもち働いています。主体的に自分の仕事に全力で取り組める方

日々の仕事の中で問題点より課題を見つけ改善していく。そんな改善活動を活発に行っています。ダイカストやMIMの知識が入社時に無い方がほとんどです。研修や現場実習をしながら学んでいきます

はたらく環境

休日：当社カレンダーによる（2024年度は土日休日GW・夏季・年末年始休暇あり）

年間休日：120日

休暇・休業：誕生日休暇・慶弔休暇・介護休業・育児休業等

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：社員旅行・球技大会・運動会・お誕生日会等

研修制度：新入社員研修・階層別研修・社内勉強会・各種技術研修

その他福利厚生：独身寮あり（男性のみ）・メンター制度・財形貯蓄・積立NISA



わが社に誇り！はコバだ！

確かな技術と高い品質

高品質・高精度の製品を低コストで提供するために積極的な技術開発を行い、様々な取り組みを行っています。

- ・生産一貫体制の利点を活かし金型設計段階から製造工程を意識した設計をすることでトータルコストを削減
- ・工場内の自動化にも取り組んでおり安定した生産を実現。
- ・社内勉強会も活発に行われ社員のスキルの底上げにも力を入れています。

※ダイカストとは？・・・溶融金属を精密な金型に圧入することにより、高精度で铸肌の優れた铸件をハイサイクルで大量に生産する铸造方式である。

国内屈指のMIM工場※

MIMは元々NASAの技術で金属加工技術の中では未だ若い製法で成長過程の技術と言えますが、市場は自動車から医療分野まで多岐に渡り、今後もニーズの広がりと成長が期待できます。弊社では国内唯一の連続式脱脂・焼結炉を所有しMIM製品の大量生産が可能です。また、増築棟が2024年7月に完成しました。（2025年4月正式稼働予定）

※MIMとは？・・・金属粉末射出成型法で作られる鉄、ステンレス等の精密部品で、従来では困難なコンパクトで複雑形状部品を、高精度・高密度で量産できる製造技術です。

▶ダイカストの総合メーカーとしてさまざまな製品を生産しています。



▲MIM工場内に設置されている連続式焼結炉

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. ダイカスト製品の検査や治具の校正、生産性や品質の向上を図る改善活動にも携わっています。

Q. 入社理由について

A. ものづくりに興味が地元で自動車部品の会社があると聞き、是非入社したいと思いました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自分の好きな事、興味のある事に積極的に取り組む事が大事だと思います。その経験が仕事でも活かされ社会に携われる喜び、楽しさに繋がると思います。



氏名：貝沼 友
出身地：宮城県
入社年：2009年



会社概要

株式会社ヴィ・クルー



代表者氏名：佐藤 全
 資本金：2,400 万円
 設立年月：2006 年 10 月
 従業員数：27 人
 所在地：宮城県白石市斎川字伊具田 25-1
 連絡先：0224-24-3511
 主な取引先：仙台市交通局、白石市、
 ジェイ・バス(株)
 高専卒業生在籍：あり



モビリティ + ○○ で社会課題を解決

当社は 2006 年 10 月に株式会社オートパルより分社化に伴い設立した会社です。自動車の中でもバスに特化した会社であり、板金や塗装以外にもデザインおよび製品開発、室内のリニューアル等、ありとあらゆる仕事が可能な会社です。工場は東日本最大規模であり、各バス製造メーカーの指定工場の認証を受けています。設計企画段階から行うなど提案型車両製造もっており、お客様だけの車を作るのが得意な会社です。「ボンネットバス」の復刻版製造も話題を集めています。

新しい可能性と時代のニーズに対応した取り組みを続けてきております。

チームワーク・学習意欲・問題解決能力

1. チームワーク: チームで作業を行うため、協力し合いながら効率的に業務を進める姿勢が求められます。
2. 継続的な学習意欲: 自動車技術は日々進化しているため、新しい技術や知識を学び続ける姿勢が必要です。
3. 問題解決能力: 故障やトラブルの原因を特定し、適切な修理方法を見つける能力が重要です。論理的思考や分析力が求められます。

わが社に強い! はコVだ!

懐かしのボンネットバスを復活させよ

すでに新車でボンネットバスは製造しておらず観光地のシンボルの存在だったボンネットバスは老朽化が進み継続困難に、「なんとか復活させてほしい!」というお客様の期待に応え、ここに復活です!

ボンネット部分はすべてワンオフ、お客様だけの専用デザインを形にします。購入者毎のデザインを売りに全国から引き合いが増加中。

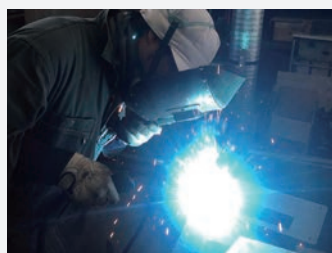
復活したボンネットバスは口コミで情報が広がり現在ではテーマパークや幼稚園の送迎バスなど様々な場面でおお客様の思い出に残る一台として活躍中。



▲ボンネットバス

共通の目的を持つ専門家集団です

1. 技術の進化: 自動車技術は日々進化しており、新しい技術やシステムを学ぶ機会が豊富です。電気自動車など、最新のトレンドに触れることができます。
2. 問題解決能力の向上: 故障やトラブルを診断し、解決する能力が求められます。これにより、論理的思考や問題解決能力が向上します。
3. やりがい: 顧客の安全を守ることは大きなやりがいにつながります。自分の手で問題を解決する喜びを感じることができます。



▲作業風景

教えて! センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

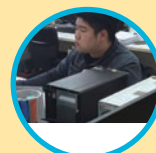
A. フロント業務にて、お客様対応・見積り作成・仕様打ち合わせ・各種図面作成などを行っています。

Q. 入社理由について

A. バスの車両架装・修理を得意とする数少ない会社で、唯一無二の経験を積めるため。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 座右の銘「なんとかなる」
 困難な状況に直面したとき、最終的には何とか解決できるという信念を持つことは、前向きに物事に取り組む助けになります。



氏 名：金森 仁
 出身地：宮城県
 入社年：2022年

No.019

つなぐエンジニアリング・カンパニー

エクシオグループ株式会社



“つなぐ”力で創れ未来の“あたりまえ”を

生活を支えるインフラを、地域や世代を超えた全ての人々が当たり前に使えて、自由に幸せを追求する事が出来る。それこそが、エクシオグループがめざす豊かな世界です。技術の研鑽と、ハードからデジタルに至る知見をつないで、目まぐるしく変化する社会に、パートナーの皆様と、新しい“あたりまえ”を創り続けていきます。日本全国の情報通信ネットワークを構築する「通信キャリア事業」。電気・土木技術を活かし、社会インフラの建設に貢献する「都市インフラ事業」。ICTを駆使して多様なニーズに応える「システムソリューション事業」。幅広い事業で成長を続け、高度な技術力と最先端のテクノロジーで社会に貢献している会社です。

「レジリエンス」と「自ら考え突破する力」

「エクシオ」はラテン語で「殻を破って外へ出る」という意味があります。そして、エクシオグループという社名には、グループ全体で殻を破ろうという強い意志が込められています。まさにその名の通り、これから必要とするのは、自ら考え、社会に対して新たな価値を切り開いていくイノベーター的な人材です。今後もグループ全体で成長を続けていくため、エクシオグループは変化の中にあっても柔軟に対応できる力「レジリエンス」と、「自ら考え突破する力」を求めています。

「仕事を通じて、社会の役に立ちたい」という熱意があれば、エクシオグループにはその思いを形にしていく技術力とチーム力があります。

会社概要

エクシオグループ株式会社

代表者：船橋哲也
資本金：68億8,800万円
設立：1954年5月17日
従業員数：3,766名
所在地：宮城県仙台市青葉区大町2-5-1
連絡先：022-354-8000
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

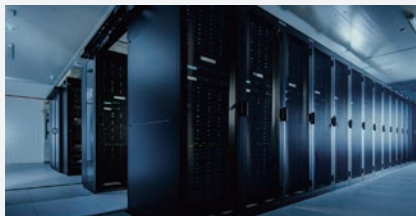
休日：完全週休2日制（土・日）・祝日・夏季・
年末年始 年間休日：120日以上
休暇・休業：慶弔・病気・産前産後・育児・看護・介護・リフレッシュ・ボランティア
休暇ほか
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：創立記念式典
研修制度：新入社員研修・専門分野別研修・OJT・メンター制度・2年目研修・技術研修
その他福利厚生：レクリエーション活動費支給・クラブ活動費支援・資格取得報奨金制度・持株会制度・財形貯蓄 他
くるみん認定企業
えるぼし認定企業



わが社に「対し」はコVだ！

5Gを支えるネットワークの構築工事

通信キャリア全ての通信設備において、企画・設計から施工・運用・保守までの一貫した質の高いサービスを全国規模で提供し通信インフラを構築しています。例として、5Gのネットワーク構築工事では仮想化と言われる技術が導入されており、ネットワークを制御する通信機器の機能をソフトウェアとして実装し、汎用サーバの仮想化されたOS上で実行しています。汎用サーバやルータ装置などを構築するのは勿論のこと、仮想化に必要なOSやソフトウェアの実装から動作確認まで確実に行うことで安定したサービス提供に貢献しています。



▲サーバールーム

木質バイオマス発電施設の建設

エクシオグループでは、バイオマス施設の設計・施工で培ってきた技術を活かし、福島県と栃木県の2か所で、合わせて年間約7,200万kWh規模の自社木質バイオマス発電施設と木質バイオマスガス化発電設備を建設しており、2024年の商業運転開始を予定しています。木質バイオマスガス化発電は二酸化炭素を吸収するバイオマス資源を燃料とするため、二酸化炭素削減に貢献、廃棄物の再利用による循環型社会の構築、森林保護のために間伐された木材を燃料として活用することから再生可能エネルギーの一つとして注目されています。



▲木質バイオマス発電施設

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 通信基地局の電力工事を担当しており、工事長補佐として、現場対応・資料作成を行っています。

Q. 入社理由について

A. 世の中のインフラに携わり、「縁の下の力持ち」として仕事がしたいと思ったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. エクシオは電気・通信・IT系など多方面で活躍している会社です。専門以外の分野でも興味があることに挑戦し、後悔のない就活をしてください！



氏名：多田 直生
出身地：宮城県
入社年：2022年



時代の流れに乗り、柔軟に変化・進化する

Web アプリケーションからタブレット端末向けアプリケーション、IT インフラ構築などお客様の日々の業務を支える最適な IT 環境をご提案 / 構築します。よりニーズに応えるシステムを開発するため、常に最新技術の習得を惜しみません。

システム開発においてはヒアリング、企画提案からシステム設計、プログラミング、運用保守までの全工程を当社にて提供しています。インフラ構築においてはサーバ、ネットワーク構築、統合認証環境、仮想環境の構築などを行います。

いずれも独立系らしくメーカーに縛られず、お客様に最適なものの提供を心掛けております。地元東北の優良企業から全国の大学等まで幅広く事業展開しています。

素直、勉強好き、前向き、やり抜く力のある方

当社は IT 企業ではありますが、情報系出身の社員だけが在籍しているわけではありません。

学歴や文理など様々な条件に左右されず、「素直さ」「勉強好き」「前向き」「やり抜く力」の4つを大切にしています。

「素直さ」があれば、お客さま、社員を含めて人の話を聞くことができますし、目まぐるしく変化する技術を習得するために「勉強好き」であることは SE にとって不可欠です。

「前向き」であれば、失敗を恐れずまず行動してみる、ができますし、一緒に働くメンバーも気持ちよく仕事ができます。さらに「やり抜く力」があれば、お客さまのために自分ができることを最後までやり遂げることができると考えているからです。

わが社に強い！はコVだ！

AI をもっと身近に

社会に彩りを与えるデジタルを実装する。AI を活用して、毎日が楽しくなる、明るくなる、そんなライフスタイルを提供したいと考えています。

最近では、コロナウィルス時代における新しい社員マネジメントの仕組みを作った「ONE TAP MANAGEMENT」があります。

「ONE TAP MANAGEMENT」はスタッフのコンディショニングや作業日報の情報を一元管理し、収集したデータは常に「見える化」をすることで、パフォーマンスの最大化、プロジェクト管理など、組織の強化に活用します。



全国 60 機関以上の導入

「DB-Spiral (大学評価データベースシステム)」は東北大学様が開発したシステムで、パッケージソフトとして現在も多くの大学・研究機関で利用されています。培われてきたノウハウを活かし、スムーズなシステム導入を行っています。「システムは」導入して終わりではない」という想いのもと、お客様の運用に合わせた支援、お問い合わせへの回答、セキュリティアップデートまで携わっています。充実したサポート体制から生み出される高品質な保守サポートは、多くのお客さまから好評いただいています。



会社概要

株式会社 SRA 東北

代表者：代表取締役社長
阿部嘉男

資本金：5,500 万円

設立：1986 年 12 月

従業員数：102 人 (2024 年 12 月現在)

所在地：仙台市青葉区国分町 3-1-2

アーバンネット定禅寺ビル 5F

連絡先：022-221-9061

主な取引先：東北大学、七十七銀行、
トインクス、みやぎ生協

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休 2 日制 (土・日※会議の為、土曜
年 1 日は就業、振替休日有)、祝日、
年末年始

年間休日：123 日 (2024 年度)

休暇・休業：年次有給休暇・夏季休暇・慶弔
休暇・永年勤続休暇・産前産後
休業・育児休業・介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：新人歓迎会、芋煮会、社内コンペ、忘年
会、新年会等 (任意参加)

研修制度：内定者研修、新人研修、
階層別研修等

その他福利厚生：退職金制度・企業年金基金・
GLTD・リロクラブ・財形貯蓄・資格
取得奨励金・社員持株会奨励金・慶弔
見舞金

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 大学や研究機関向けの業績管理 Web アプリケーションの開発、保守をしています。

Q. 入社理由について

A. もともと IT 業界に興味があったことと、会社説明会で社内の雰囲気を経験して入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 色々なことを経験することで自分が本当にやりたいことが見つかるかもしれないので、チャレンジ精神を忘れずに後悔のない学生生活を歩んでください。



氏 名：齋藤尚希
出身地：宮城県
入社年：2018 年

No.021

ITソリューションで未来を拓く。

株式会社SJC



ITは「縁の下の力持ち」!

わたしたちの豊かで快適な生活は、さまざまな情報システムによって支えられ、日々進化しています。たとえば、魚を水揚げして出荷する、農作物を育てる、品物を流通させる、お店で商品を販売する、レストランで食事をする、販売情報を分析し数値化するなど…。お客様の求めるソリューションを構築することを主とするSJCの仕事の多くは、みんなの暮らしを支えているが、人々の目に触れるものではありません。だからこそ、さまざまな企業の円滑な運営をサポートする「縁の下の力持ち」であることを喜びとし、新たな価値を創造することに誇りを持って地域の皆さまのために日々全力を注いでいます。

チームワークとコツコツ努力!

『チームワークを大事にできる人』

どんな職種でも、個人プレーには限界があります。チームで仕事をする。時には、意見の言い合いにだってなることもある。それでも、お互いを尊重し合い、協力して仕事を進めていく。そうやって、より良いシステムが生み出されていきます。

『コツコツと努力することができる人』

ホームランバッターは望んでません。コツコツとヒットを量産できる人を望んでいます。システムは一日にしてならず。コツコツと地道な作業を責任感を持ってこなしていくことで、派手さはないものの、かゆいところに手が届くようなお客様が本当に満足してくれるシステムが出来上がります。

わが社に「好き!」はコソダ!

何でも話せるオープンな社風!

SJCってどんな雰囲気の会社?と聞かれたら真っ先に答えたいのが「和気あいあいとした風通しの良さ」何でも聞ける、不安を解消できる環境が私たちの自慢。チームミーティングは現在の目的や課題、方向性を共有するのに欠かせない仕事です。上司や先輩は普段から仲間の業務を把握するよう努めており、いざ困った、というときにも素早くフォロー。後輩の課題を解決することが先輩自身のスキルを磨くきっかけにもなっています。仕事外でもサークル活動やイベントなどの交流をして、仕事の枠を超えた付き合いができることも魅力です。

生産者から消費者まで、横断的な課題解決

漁業協同組合・魚市場のあらゆる業務をカバーするトータル管理システム「ISARI (いさり)」、園芸作物・米穀の流通業務効率化と正確な販売精算管理を行うクラウド型アプリケーション「FRESH (フレッシュ)」、インボイス制度に対応し EDI 自動連携も可能なクラウド販売管理システム「NEXT (ネクスト)」、流通業に特化したクラウドサービス型小売店基幹システム「iSYS (アイシス)」など、お客様の業務効率化や課題解決に最適な IT ソリューションを提供しています。



会社概要

株式会社 SJC



代表者：大友 俊一
資本金：5,000 万円
設立：1973 年 3 月 8 日
従業員数：142 名
所在地：宮城県仙台市若林区卸町二丁目 9 番地の 5
連絡先：022-284-0289
主な取引先：官公庁、NEC グループ各社、
JR 東日本グループ各社
ナラサキ産業、JA (農業協同組合)
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制 (土・日)、祝日

年間休日：約 120 日

休暇・休業：夏季休暇 (有休奨励日)、

年末年始休暇、有給休暇、

慶弔休暇、育児・介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：決起会 & 新入社員歓迎会、

日帰りイベント、社員旅行、忘年会

研修制度：内定者教育、新入社員研修、e ラー

ニング、階層別研修、課題別研修

その他福利厚生：資格取得報奨金制度、

退職金制度、入学祝金、

慶弔見舞金

教えて! センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 法人や企業の会計業務のうち、税金関係の作業支援を行うソフトウェアの設計開発を行っています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 風通しが良いだけでなく、積極性が十分に評価されるため、チャレンジしやすい環境だと思います。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代に熱心に取り組んだ経験は、それが何であれ社会人になってから必ず自分の大きな支えになります。学生生活を全力で楽しんでください!



氏名：猪股直透
出身地：宮城県
入社年：2020年



SWCC はソリューション提案型メーカーへ

2023年4月、私たちは昭和電線ホールディングス（株）からSWCC株式会社として、新たにスタートした古くて新しい会社です。

街が光に包まれ、電車が私たちを運び、スマートフォンが人と人をつなぎ、このような何気ない日々を支えて、未来を創りつづける中に、実は私たちの製品が根付いています。

私たちがつくりつづけているのは、電気や情報を運ぶ「電線」、「光ファイバケーブル」、しかし、日々、生活を支えている時代の変化と共に新しい課題が生まれてきます。

このような課題と向き合い、モノだけでなく、コト（解決策）と共にお客様の要望に応える。

新しいあたりまえを創造していく企業。それが「SWCC」です。

新しいあたりまえを、あなたとともに

何気ない日々を支える製品だからこそ、品質と信頼が大切です。自分の仕事に誇りと責任をもち、情熱をたやさず仕事に取り組めること。

私たちが生きる現代は、変化が激しく、今までの考え方にとらわれることなく、たえず変わり続けることが大切です。自ら考え、新しい発想・意見を発信し、チームと共に前に進もうとすること。

新しいあたりまえの実現には、このような力を秘めた「あなた」が不可欠です。私たちSWCCとともに新しいテーマに挑戦し、新しいあたりまえを創りだしませんか？

わが社に強い！はコVだ！

大容量通信と利用環境を効率的に実現する！

近年、ディープラーニングを取り入れた生成型AIやAIを採用したIoTデバイスの普及に伴い、世界的にデータ通信トラフィック量は飛躍的に増加しており、光ファイバ伝送路をより効率的に低コストで構築することが求められています。

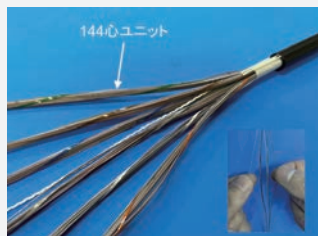
SWCCは、光ファイバ心線を間欠的に接合した光ファイバテープ心線（e-Ribbon®（イーリボン））を用いて、充填密度を増大させたe-Ribbon®光ケーブルを開発しました。

データセンタ等の大容量通信が必要な環境で、当該ケーブルが積極的に採用され始め、今後も需要拡大が見込まれています。

細く、強く、しかも高い導電率を実現する！

これからの自動車には、CO₂排出抑制の「環境性」、自動運転を見据えた「機能性」、そして走行時の「快適性」が求められています。このように、私たちは自動車を単なる移動手段と捉えるだけでなく、移動中の快適性も強く求めつつあります。

私たちSWCCで製造する銅銀合金を使ったヒーター線は、身体に触れる部分だけを暖めるため、カーエアコンより高い「快適性」を実現できます。ヒートポンプ技術の採用が進むEVやPHV等の環境対応車に搭載されることで、バッテリーの消費が軽減し、「環境性」の向上にもつながっています。



▲ e-Ribbon® 光ケーブル



▲ 銅銀合金線

会社概要

SWCC株式会社 仙台事業所

代表者：代表取締役 CEO

社長執行役員

長谷川隆代

資本金：242億2,100万円

設立年月：1936年5月

従業員数：約1,500名

所在地：仙台事業所（宮城県柴田郡柴田町）

本社（神奈川県）

連絡先：0224-52-6111（仙台事業所）

主な取引先：電力会社・電力機器メーカー、

建設会社、自動車部品メーカー、通信

インフラ企業

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日・年末年始・GW・夏季休暇

年間休日：121日

休暇・休業：育児・結婚・出産・引引・介護・

看護休暇等

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：創立記念式典・納涼祭等

研修制度：各階層・機能別に様々な研修制度

を設定しています

その他福利厚生：社員食堂・SWCC みらい人

材育成奨学金等

くるみ認定企業

えるばし認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 光ファイバケーブルの開発に従事。材料選定から評価試験まで幅広く関わっています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 上司部下、部門などの垣根もなく、分からないことがあれば周りに気軽に相談できる職場です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 勉強も大変かと思いますが、学生というかけがえのない時間を大切にしてください。就活を有利に進めたいならロボコンへの参加がオススメです。



氏名：佐藤 圭一郎

出身地：宮城県

入社年：2018年

No.023 面白い会社 株式会社エヌエスシー



会社概要

株式会社エヌエスシー



代表者：高谷奈津夫
資本金：9,350 万円
設立：1997 年 9 月
従業員数：104 人
所在地：仙台市青葉区国分町 1-6-9
M I テラス仙台広瀬通り 8 階
連絡先：022-221-9101
主な取引先：(株)トインクス、
(株)NTT データ東北
イービーエス(株) 等
高専卒業生在籍：あり



仙台の会社として、地域の ICT 化を推進！

仙台を本社とし、盛岡、東京にも拠点を設けています。受託開発による事業の安定性とエンドユーザー向けの自社ソリューションを両立することで、社員の専門性に応じた様々なキャリアアップの機会を提供できる点を強みとしています。システム開発だけではなくインフラ系や企画系、コンサル系など様々な社員による協働のシナジーから価値を生み出し顧客満足につなげることを社として重視しており、様々な価値が集う“面白い会社”づくりを目指している点が特徴といえます。最近では RPA や AI-OCR といった DX 関連ソリューション販売にも力を入れており、特に RPA の導入においては宮城県内において有数の実績を残しています。

モノづくりが好きで、とことん追求するのが得意な人

私たちは、お客様の求める仕組み、困りごとをシステムで解決する仕事です。そのためには、まず仲間として認めていただけるスキルとコミュニケーション力が必要です。加えて意外と記録を取る機会が多いです。また、ICT 業界は次々に新しい技術が生まれ、プログラミングに限らず、サーバ・ネットワーク、セキュリティとカバーする範囲が常に広がっています。そのために学び続け、お客様の期待に応えられるエンジニアとしての成長が期待されます。

仙台高専で学んだ知識・技術を基に、実際に仕事としてのモノづくりの面白さを見出せるような探求心ある方にとっては、とても良い仕事だと思います。

はたらく環境

休日：土日祝日、夏休み、年末年始
年間休日：125 日（2024）
休暇・休業：出産休暇・育児休暇・
リフレッシュ休暇・
介護休暇など
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：歓迎会、納涼会、忘年会など
研修制度：1 年目研修、e ラーニング研修
その他福利厚生：福利厚生サービス
「グリーン・パル」加入

わが社に強い！はコVだ！

システム開発（業務系）とネットワーク部門

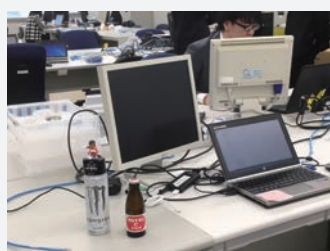
私たちの強みは、Java を中心に様々な業務系のシステム開発に対応していることです。電力、通信、金融とお客は様々です。地元の企業として地域の中小企業のお客にも対応しています。幅広い業務に対応できるのが私たち NSC です。サーバ構築などの分野においても同様で、実は多くの企業が舞台となっています。

活躍しているのは SE・NE だけではなく、NSC にも営業専門の部門があり、それぞれが得意分野を持っています。この営業と開発の連係が NSC のもう一つの強みです。

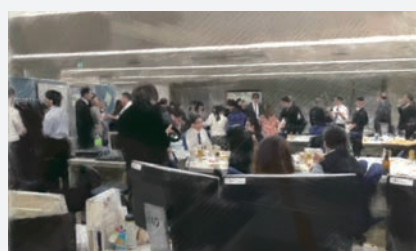
AI にも取り組んでいます

AI（人工知能）においては、機械学習（教師あり学習）のデータエントリーからはじまり、G 検定合格といったエンジニアも出てきています。具体的な案件も出ており、本格的な開発に向けて打ち合わせを重ねているところです。

こうした案件を扱う、先端事業部が設置されており、並行してドローンの利活用の検討などを行いました。他にも次の NSC の実現に向けて、新しいソリューション展開の導入、外郭団体の委託事業としての実証実験などにも取り組んでいます。



▲熱心に開発に取り組んでいます！



▲COVID-19 の沈静化に伴い懇親会も復活しました。

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. プログラム作成やテストを主に行っています。お客さまとの打合せに参加することもあります。

Q. 学生時代との違いについて

A. 幅広い年代の人と関わることがあるため、現場で役立つ知識を得る機会が学生時代より多いです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専生の強みは自由に使える時間が多い点です。今しかない学生時代を悔いなく過ごすために、勉強も遊びも楽しむ気持ちを持って積極的に取り組んでみてください。



氏 名：伊藤 瑞希
出身地：宮城県
入社年：2020 年



半導体製造を支える独自の技術力！！

「創造と挑戦を楽しむ」のスローガンの下、仙台を拠点とし、セラミックスを軸にビジネスを展開しています。

最新のセラミックス材料、加工、コーティング技術をベースに最適なソリューションを提供。構造用部品、機能性部品は主に半導体製造装置、液晶製造装置等の精密な機械に主要のパーツとして組み込まれ、半導体業界以外だと、工作機械の精密部品や耐摩耗部品にも利用されています。

当社の特徴としては素材製作から始まる材料開発から、加工、洗浄、販売まで一貫生産をしており、全ての工程を自社で担うことで、工程間の情報共有も柔軟かつスピーディーにすることが可能となり、顧客に信頼される高品質なもののづくりに努めています。

こういった人材を求めています！

入社してからはもちろん基礎的な部分を学びながらの技術開発や製造技術の仕事に従事してもらいますが、当社のエンジニアとして活躍してもらう為に必要な素養として3つ掲げています。

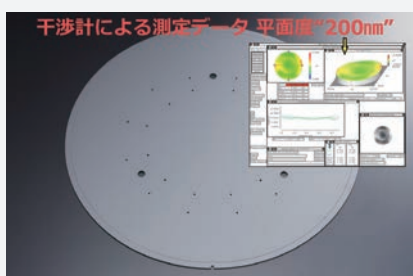
①“好奇心旺盛で何事にも積極的に取り組み、粘り強く向き合える人”、②“起きたことを理論理屈の観点から、自分なりの結論をだせる人”、③“会社とともに自分自身も成長したいと考え、自身の特性を理解している人”。

そしてセラミックスメーカーと言っても、材料だけでなく加工や洗浄分析等、幅広く技術力を必要とするので、様々な知識を得ながら、エンジニアとして活躍したいと考えている方には是非来てもらいたいと考えています。

わが社に強い！はコVだ！

世界最高峰の加工技術！－真空チャック－

真空チャックは、半導体露光装置やウェハ検査装置に使用され、面上にピンを形成し、真空状態にすることでウェハを吸着し、固定するための製品です。真空チャックはその用途から平面度が重要となりますが、当社では機械加工を行った後、手加工で最終調整を行っています。その加工技術は、平面度 $0.2 \mu\text{m}$ と競合他社と比較してもトップレベルを誇り、究極の平面度とも言われています。



▲当社の技術力が集約された「真空チャック」

若手のうちから様々な仕事に挑戦できる風土

当社の若手は入社2～3年でテーマを与えられ、技術開発等に携わり、時には自分で試しながら、開発を進めたりと自身の意欲次第で積極的な仕事に関与していける環境があります。

半導体は日進月歩で進化している業界です。お客さまからのニーズも多様化、高度化していくなかで常にチャレンジすることも要求されます。「新しい技術や開発に携わりたい」等、新たなことに意欲的に取り組みたい方をお待ちしています！



▲洗浄分析部門の若手たち（一番右が継田さん）

会社概要

株式会社 NTK セラテック



代表者：代表取締役社長
堀田 諭史

資本金：4億5千万円

設立：1987年7月

従業員数：778名

所在地：宮城県仙台市泉区明通3丁目24-1

連絡先：022-378-9231

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日完全週休2日制

年間休日：120日

休暇・休業：積立休暇、産前産後休暇、
育児休暇、介護休業、慶弔休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：スポーツ大会、芋煮会

研修制度：新入社員研修、階層別研修、
共通研修（eラーニング）

その他福利厚生：カフェテリアプラン（選択型福利厚生サービス）、グループ保険、サークル活動支援

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 半導体製造装置に使用する部品の洗浄・分析管理を行っています。

Q. 入社理由について

A. 地元企業の中で唯一、高専で学んだ経験や知識を活かせるのではないかと思います。思いを志望しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. いろいろな業務に携わり、やりがいをもって働いています。選択肢がいっぱいあると思いますが、様々な業種を見てやりたいことを見つけてみてください！



氏名：継田風花
出身地：宮城県
入社年：2019年

No.025

誰もが簡単に利用でき、持続可能で繋がった世界を作ります。

エリクソン・ジャパン株式会社



会社概要

エリクソン・ジャパン株式会社

代表者：野崎 哲 /Jawad Manssour
 資本金：3 億 2 千万円
 設立：1992 年 9 月
 従業員数：約 1100 名
 所在地：宮城県仙台市宮城野区榴岡 4 丁目 2 - 3 17 階
 連絡先：045-523-7300
 主な取引先：ソフトバンク株式会社、KDDI 株式会社、NTT グループ、UQ コミュニケーション株式会社 等
 高専卒業生在籍：あり



通信インフラで圧倒的シェアを持つ多国籍企業

エリクソンは、世界の快適なモバイル環境を作り出したテクノロジー企業です。これまで 6 万件を超える特許技術を生み出してきました。皆さんが日々利用する通信ネットワークはエリクソンが提供しているサービスかもしれません。実は Bluetooth も弊社が開発に携わった技術です。

もしあなたがエリクソンで働くことがあれば、世界中に約 10 万人いるエリクソンの社員とともに最先端の技術に関わることが可能です。

エリクソンは世界 180 カ国での確かな実績があります。

私達は日々「探し求める」ことで社会を変えようとしています。私達の見つけたものが社会の明日を変えるかもしれないのです。

向上心があり自ら学ぶ意欲の高い人

通信が変わると、人々の生活や仕事も変わります。エリクソンはその進化において重要な役割を担っています。私達はイノベーションを起こし、人々、企業、社会を支援しながら、「つなぐ」ことで利益を得るものはすべて接続されていくネットワーク化社会に向かって進んでいます。

最先端の技術に触れながら進化を楽しむことが出来る人、進化に適応するためにご自身の能力向上に日々努力出来る人、またチームワークを大切に上手にコミュニケーションを取りながら、主体性を持って様々なことにチャレンジできる人をエリクソンでは求めています。

はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・クリスマス
 ※プロジェクトによってシフト制での勤務有 年間休日：121 日以上
 休暇・休業：年次有給休暇、結婚休暇、忌引休暇、配偶者出産休暇、産前産後休暇などその他多数
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：新年会・芋煮会
 研修制度：新入社員研修、e-learning
 その他研修有
 その他福利厚生：在宅勤務制度、フレックスタイム制度、引越越し手当、退職金等

わが社に合う！はコVだ！

通信機器・サービスを提供する世界有数プロバイダー

エリクソン・ジャパン株式会社は、移動および固定通信業者へ通信機器・サービスを提供する世界有数プロバイダーの日本支社として 1992 年に設立され、以来グローバルで培った実績とノウハウを元に高品質で高性能な製品やソリューションを日本市場に提供しつづけてきました。

最先端の技術研究、アプリケーション開発から、ネットワークシステムの運用・構築・展開までをトータルに行うことによって、お客様に最適なコストパフォーマンスの高いソリューションと製品を提供します。

仙台初の業務使用目的ローカル 5G の無線局

エリクソンの技術は、1000 以上のネットワークで利用され、世界のモバイルトラフィックの 40% 以上を生み出しています。エリクソンは全ての主要モバイル標準の E2E ソリューションを提供できる数少ない企業です。

また、企業等が業務に使用する目的で開設するローカル 5G の無線局としては仙台初の免許を取得。所内でローカル 5G の使用可能環境を顧客に提供し、ローカル 5G の特長である「超高速」「超低遅延」「多数同時接続」を活用したユースケース等のデモや顧客が使用するデバイスとの相互接続性を確認することが可能です。



▲ラボで 5G 試験電波の検証作業を行っています。



▲コーヒーコーナーもあります！

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. ソフトバンクの基地局ソフトウェアの検証をしています。

Q. 入社理由について

A. 研究室の先輩が入社していたことがきっかけで、企業研究で 5G の業務内容に興味を持ったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 5G という新しい技術に携われまし、英語が飛び交い英語力も自ずとついていく会社です。学ぶ意欲があればたくさんの知識を得られる環境ですよ！



氏 名：Aさん
 入社年：2021年



「動き」のニーズにこたえるために

オリエンタルモーターは、産業用小型モーターを開発・製造・販売している会社です。駅の自動改札や回転寿司のレーンなどの身近な動きから、病院の検査装置やスマートフォン・パソコンなどの電子機器に使われる半導体製造装置まで、私たちのモーターは様々なシーンで活躍しています。

動力用・制御用・冷却用など5万種類以上の製品を取り揃え、長年にわたり蓄積された技術力、きめ細やかな営業力、国内外100カ所以上の販売網で世界中あらゆる「動き」のニーズに応えています。

いつでもどこでも短納期で、全てを最適な形でお届けできる製品とグローバルにサポートするサービスを進化させ続け、社会や産業の発展に関わり続けています。

君が動けば、世界が動く

オリエンタルモーターでの仕事は「間接」「技術」「製造」に大別され、それぞれが専門性を発揮しながら連携することで、高い総合力を生み出しています。

個人の力が重要なのはもちろんですが、真の力は「チーム」の仕事から生み出されると私たちは考えています。

高専生の皆さんには入社後、間接・技術部門で活躍していただくことが多いと思いますが、チームの仲間と協力しあいながら成長できる方を求めています！

学科、資格などは一切問いません。入社後は、充実した教育制度の下、1人ひとりの成長とスキルアップをサポートします。モーターに興味がある方はもちろん、少しでも気になった方はぜひ一度会社見学にお越しください。

わが社に強い！はコVだ！

多様な動きを実現し、世界中に貢献

相馬カンパニーでは、主に小型ステッピングモーターと制御用電子回路を製造しています。

ステッピングモーターとは、時計の秒針のように一定の角度ずつ回転するモーターで、回転角度や回転速度を高精度に制御することができます。

仙台高専の卒業生も所属している技術部門では、生産性向上を目的としたモーターと回路の設計の見直しや、生産に必要な図面の作成を行っています。

日々の供給対応や設計改善などに取り組み、短納期でリーズナブルな価格でお客様に製品をお届けできるように努めています。



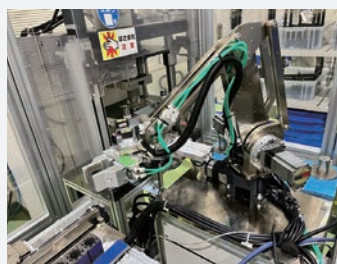
▲ステッピングモーター

モーターから制御機器まで社内製品で作るロボット

弊社では、手作業でモーターを組み立てている作業を部品の投入から組立、検査、完成品の排出まで一連の作業を設備で行う「自動化」を進めています。

自動化の設備で使用しているロボットには、相馬カンパニーで生産しているモーターや制御用電子回路が搭載されています。設備の製作は製造技術部門が担当しています。3D-CADを用いた設備の設計から組立、動作プログラム作成・評価を自分達で行い、生産ラインに導入しています。

製作した設備が生産ラインで活躍し、製品が造られていることに喜びを感じています。



▲自動化の設備で使用しているロボット

会社概要

オリエンタルモーター株式会社 相馬カンパニー

代表者：代表取締役執行役員社長
川入英二

資本金：41億円

設立：1885年

従業員数：連結2,942名

(相馬カンパニー184名)

所在地：福島県相馬市大野台
1-1-3

連絡先：0244-36-0501

主な取引先：国内外多数

高専卒業生在籍：あり



Oriental motor

はたらく環境

休日：完全週休二日制（土日祝）・夏季・年末年始など

年間休日：127日（2024年度実績）

休暇・休業：年次有給休暇（年20日）・出産休暇・介護休暇・慶弔休暇・看護休暇・育児休業など

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：レクリエーション各種

研修制度：新社員集合教育・部門別教育・階層別教育など

その他福利厚生：独身寮制度・選択制確定拠出年金・食堂あり・福利厚生サービス導入

くるみん認定企業

えるばし認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 製品の改善や新製品立上げの窓口として、製品評価から全体の進捗管理まで幅広く対応しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自分が関わった製品が世界中の様々な場所、分野で活躍していると思うとやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就職活動は大変ですが、様々な企業を知る良い機会です。専攻分野に限らず、幅広く調べてみると良い出会いがあるかもしれません。頑張ってください！



氏名：R・S
出身地：福島県
入社年：2017年

No.027

カガクでネガイをカナエル会社

株式会社カネカ



社会が抱える課題解決に挑戦

カネカは、4つの事業ドメイン（Solutions Unit = SU）において、未来の人々、社会、そして地球環境のためにソリューションを提供し続けます。

- Material Solutions Unit
（地球環境保護と快適な暮らしに貢献）
- Quality of Life Solutions Unit
（省エネルギーと豊かな暮らしの創造に貢献）
- Health Care Solutions Unit
（高齢化社会・医療高度化社会に貢献）
- Nutrition Solutions Unit
（健康と豊かな「食」に貢献）

失敗を恐れずに挑戦し続ける人

1949年に創業したカネカ。創業当時は不採算事業ばかりで、まさに荒波を乗り越えるというに相応しい努力がなければ、今日のカネカはなかったと言えます。

その成功の裏には、人知れずつづいた研究や競合他社の後塵を拝した事業など、数多くの失敗があり、その度に、先人たちは悔しさを滲ませてきました。その先人たちが起こした数々のブレイクスルーの源泉は、トライ＆エラーを繰り返した先の創造性豊かな発想であり、そうした社員の挑戦を歓迎し可能性を信じる会社の風土です。

カネカは、失敗を恐れずに挑戦する人を求めています。

わが社に合う！はコVだ！

人の成長が企業の成長に繋がる

カネカは、「人の成長なくして企業の成長はない」との考えのもと、3つの能力開発に注力しながら人の成長を後押しします。

- ① 日常の仕事を通じて行われる能力開発（OJT：On the Job Training）
- ② 集合研修など仕事場を離れて行われる能力開発（オフ研修）
- ③ 自らが自分自身を磨き実力を高めていく能力開発（SD：Self Development）

カネカは、資格取得奨励制度を運用し、資格に応じた奨励金を支給しています。

充実した両立支援制度と福利厚生

カネカは、「子育て及び仕事と家庭の両立の支援推進」や「女性の活躍拡大」に力を入れています。

従業員一人ひとりがメリハリのある働き方が実現できる制度や環境整備を行っています。

また、福利厚生では住宅関連の手当や補助、資産形成の制度や奨励金、割安な保険料で手厚い保障の保険、そして、結婚や出産、銀婚式の各種お祝いなど充実した制度を有しています。特に、各事業場で男性・女性の独身寮を有し、設備の条件で寮の費用負担が異なりますが、月4,000円～8,000円で入居することができます。



会社概要

株式会社カネカ

代表者：代表取締役社長 藤井 一彦
資本金：330億46百万円
設立年月：1949年9月1日
従業員数：11,544人（連結）
所在地：大阪本社：大阪市北区中之島2-3-18
（中之島フェスティバルタワー）
連絡先：06-6226-5027（人事部採用チーム）

カガクで
ネガイを
カナエル会社
kaneka



はたらく環境

休日：土日・祝日・メーデー（5月1日）・
年末年始

年間休日：121日～124日

休暇・休業：子の看護休暇、介護休暇、育児・
介護サポート休暇、リフレッシュ
休暇、結婚休暇、妻出産休暇、
服喪休暇など

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：夏祭り、職場対抗スポーツ大会、従業員家族や若手が集う旅行イベントなど
研修制度：入社後の導入研修・1年目研修・
3年目研修など

その他福利厚生：工場や独身寮に食堂あり、
運動部・文化部の各従業員クラブ
の活動支援など

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 製造技術として、現場で運用されているシステムの保守や新規システムの導入、定型作業の自動化などを行っています。

Q. 入社理由について

A. カネカの「向上心があれば様々なことに挑戦できる」という考え方に惹かれて入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. チャレンジ精神があれば新しいことに挑戦させてもらえるので、自分の専門分野に限らず挑戦したいと思っている方にはぴったりの会社だと思います。



氏名：M.A
出身地：富山県
入社年：2021年



「確かな品質」のために。

高い技術と充実した設備環境。

「確かな品質」はそこから生まれます。

時代とニーズに合った高水準の設備環境で、

妥協しないモノづくりに励んでいます。

ものづくりを通じて社会の発展に貢献する

亀山鉄工所は1889年創業、1957年創立の老舗の鉄工所です。

東日本地域を中心に、公共施設・ホテル・病院などの建築設備向けおよび石油・化学プラント設備向け製品・圧力容器の製造を主体に、お客様のニーズを受け、設計、製作、据付、関連工事からメンテナンスまで幅広く対応しています。近年では、従来の製缶技術に制御技術を融合させた食品加工機の開発にも力を入れています。

創業以来、今日に至るまで一貫した理念のもと、地域に根ざしたものづくり企業として微力ながらも地域産業の発展に貢献してきました。

これからも会社の核となる技術を大切にしながら、未来へ向けて更なる進化のために挑戦し続ける企業であり続けます。

あなたのチャレンジ精神が会社を変える！

「鉄工所」と聞くと、古臭く職人気質な職場というイメージを持つかもしれません。しかし当社は、若手社員も多く、社員同士のコミュニケーションも活発で、風通しの良い企業風土です。高品質な製品を作り上げるため、社員一人ひとりがそれぞれの持ち場で、職人気質な一面を持ちながら日々業務に励んでいます。また、一から製品を生み出すものづくりの醍醐味を感じながら、常に新しいことにチャレンジできます。

ものづくりが好き！自分の技術で地元貢献したい！設計・開発を通じて技術者として成長したい！など意欲的でチャレンジ精神のある人を亀山鉄工所は求めています。

私たちと一緒にカメヤマの新たな歴史を作りませんか？

わが社にたいし！はコバダ！

創業明治！老舗の鉄工所カメヤマの技術力

当社で製造している製品全般において、設計・施工・保守・メンテナンスまでワンストップでお客様へ高品質なサービスを提供できるのがカメヤマの強み。

技術開発面においては、これまで培ってきた製缶技術に新たな技術を融合させ、高純度の蒸気を生成するクリーンスチーム発生器や食材をふっくら蒸し上げる自動圧力蒸煮釜など付加価値の高い製品を生み出してきました。

創立から60年以上が過ぎ、熟し切った会社体質を変革するため、これからも鉄工所という枠を超えた新たな製品の開発に挑戦していきます。



▲油槽所向けガソリンペーパー回収装置

食材の持ち味を引き出す「自動圧力蒸煮釜」

蒸煮釜は大豆などの食材を蒸気で蒸し上げる工程で使用される装置です。仕組みは異なりますが、皆様のご家庭にある圧力鍋と同じようなイメージです。

当社では2019年から開発に取り組み、このほどカメヤマの新製品としてラインナップに加わりました。

食材を蒸し上げる釜の部分は第一種圧力容器に分類され、厚労省の認可を受けた工場でなければ製造できないものとなります。

従来の製缶技術に加え、動作部分の電動化、容器内部圧力監視などの制御技術を取り入れ、より作業性が良く安全性の高い「自動圧力蒸煮釜」が完成しました。



▲新製品「自動圧力蒸煮釜」

会社概要

株式会社亀山鉄工所

代表者：平川 章

資本金：3500万円

設立年月：1957年12月

従業員数：90名

所在地：仙台市青葉区上愛子字下十三枚田34-3

連絡先：022-392-1445

主な取引先：大手設備会社、石油元売り、産業プラントメーカ、基幹医療施設

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日

(繁忙期月1日程度土曜出勤日有)

・年末年始・お盆・GW

年間休日：115日

休暇・休業：慶弔休暇・病気休暇・育児介護休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：社員慰労懇親会・歓送迎会・社員旅行

研修制度：新入社員研修・階層別研修・

集合研修

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 金属加工製品や圧力容器の設計および新製品である蒸煮釜の設計・開発を行っています。

Q. これまでで最も大変だった仕事は？

A. 新製品を製造するにあたっての社内外との交渉や納入品初期トラブルへの対応

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専の自由な校風を活かして、勉強だけでなく、学生のうちにしか出来ない経験をしてみてください。社会に出てからいざその経験が必ず役に立ちます！



氏名：庄司静真

出身地：宮城県

入社年：2019年

No.029

進化する技術をもって、日本産業界の発展に貢献する

株式会社カンセツ



チャレンジ精神をもって自ら行動を起こす

当社は1951年に創業（設立1957年）し、創業72年を迎える、機械設計を専業としている企業です。
 ①生産・組立ラインや半導体製造装置などの自動省力化設備・機器設計
 ②自動車・航空機などの輸送機器設計
 ③電力・製鐵などの各種プラント設備設計
 ④電気制御設計・ソフトウェア開発
 を行っており、バランスよく、幅広い業界・産業にかかわっており、興味のある分野、やりたい分野の設計に携われます。
 職種の構成比は機械系が8割、電気系が1割、残りが情報系となっています。

磨けば光るダイヤモンドのような人

単に学業成績など「潜在能力の高さ」よりもこれから鍛錬できる「潜在能力の深さ」を重視したいと考えています。
 まず心身共に健康であることが創造的な良い知恵を出す基本であると考えています。
 さらに、「向上心」「探求心」「好奇心」「積極性」が旺盛であればあるほど「無から有を生み出す」設計者としての適性や素質が長けていると考えています。
 最初から光り輝いている水晶よりも、磨けば光るダイヤモンドであってほしいと願っています。これが私たち株式会社カンセツの求める「人財像」です。

会社概要

株式会社カンセツ

代表者：代表取締役 谷野友孝
 資本金：8,000万
 設立：1957年6月
 従業員数：752名
 所在地：宮城県仙台市青葉区中央4-7-17
 BELL THE SENDAI BUILD 3F
 連絡先：022-224-7557
 主な取引先：パナソニック、トヨタ自動車、SCREEN など



株式会社 **カンセツ**

はたらく環境

休日：完全週休2日制（土・日）・
 GW・夏季休暇・年末年始休暇・
 年次有給休暇・特別休暇・
 年間休日：120日
 休暇・休業：災害休暇、慶弔休暇、転勤休暇、
 産前産後休業、育児・介護休業等
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：新入社員歓迎会、夏季暑気払い、
 忘年会など
 研修制度：新入社員研修、
 各事業所にてOJT、
 9年間の資格取得教育など
 その他福利厚生：企業年金基金・資格取得補助制度・各種表彰制度・永年勤続表彰・退職金制度など

わが社に「対抗」はコソバだ！

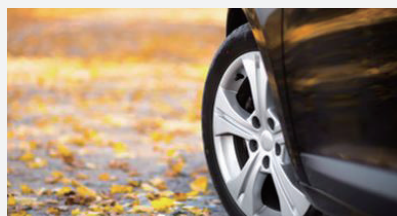
充実した教育体制

本社事業部にて1か月間「新入社員教育」があり、その中で「製図の基礎」、「CADの基本操作」、「ビジネスマナー」などの基本教育を行います。
 その後、各事業所に仮配属され、OJTで実際の業務を習得いただきます。
 また、本配属になってOJTが終わるということではなく、皆さんが一人前の技術者になるまで、先輩方が丁寧に指導いたします。
 入社後9年間の教育プログラムが用意されており、その中で技能検定・機械設計技術者試験、最終的には技術士などの国家資格を目指していただくための教育訓練を行っています。

堅実な経営のもと、やりたいことができる！

機械設計業界は景気の変動にあまり影響されな安定した業界であり、「設計」は、産業界の中で景気が低迷しても需要は変わりません。
 ものづくりが続く限り設計がなくなることはありません。これが、機械設計業界が安定している理由です。

その業界の中で当社は堅実な経営の元、売り上げ高を更新し続けていますので、安心してエンジニアを目指していただけます。
 技術を身に着けることで、やりがいを感じながら、生涯設計が構築できます。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？
A. 3DCADにて半導体製造装置のチャンバーや配管の検討・設計業務を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて
A. 様々な産業の根幹に位置する設計に携われることにやりがいを感じています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ
A. 設計に関する様々な知識を、上司や先輩からの指導やOJT、資格取得教育等を通してしっかりと身に着けることができるいい環境だと思います。



氏名：H・O
 出身地：山形県
 入社年：2016年



Kitanihon Electric Cable Co., Ltd.
北日本電線株式会社



会社概要

北日本電線株式会社



代表者：取締役社長 倉成祐幸

資本金：135 百万円

設立：1946 年 7 月

従業員数：385 名

(2024 年 7 月 1 日現在)

所在地：宮城県仙台市太白区鉤取字向原前 6 番 2 号

連絡先：022-307-1800

主な取引先：東北電力グループ、
住友電工グループ、
東京電力グループ

高専卒業生在籍：あり



創業より 79 年、東北・北海道の発展に貢献

当社は創業以来、社会に必要な不可欠な電線の開発・製造などを通じ、東北・北海道の発展に貢献してきました。

「電線事業」においては、東北電力(株)はもちろん、近年では他の電力会社などにも納入し、そのフィールドを拡げています。また、電線付属品や省力化機器の開発・製造を行う「エンジニアリング事業」、ロードヒータや床暖房の開発・製造を行う「ヒーティング事業」、ガラス加工を得意とし、光通信のインフラを支える「光デバイス事業」など、電線以外の事業にも力を入れております。

2020 年には新事業の開発を目的に事業創出グループも新設し、若手社員を中心に新分野にチャレンジしております。

夢を持つ人、自ら学ぶ人、行動する人

日々の生活の中で分からない事をそのままにせず、自ら学び、たとえ未知の分野でも、少しの勇気を持って、一歩踏み出せる人を求めています。

“電線”は空気のように当たり前にある存在です。普段は気にも留めない地味なものです。私たちの生活に必要な不可欠な電線を送る“電線”は社会の血流ともいわれております。「モノづくりを通して社会に貢献したい」など、北日本電線に広がる無限のフィールドに夢を描ける人を歓迎します。地域・人々の明るい未来を築くため、私たちと一緒に新しい価値を創造しましょう！

はたらく環境

休日：完全週休 2 日制 年間休日：122 日

休暇・休業：年次有給休暇 20 日（入社 1 年目は 15 日）、特別休暇（慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇など）、年功慰労休暇 など

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員教育（フォローアップも実施）、階層別教育、安全衛生教育、コンプライアンス教育 など

その他福利厚生：社員食堂、社員駐車場、借上社宅、福祉共済会（結婚や出産時の祝金、保養施設の利用など）、資格取得の支援など

くるみ認定企業



わが社に対し！はコレだ！

過酷な自然環境に耐え抜く電線の開発

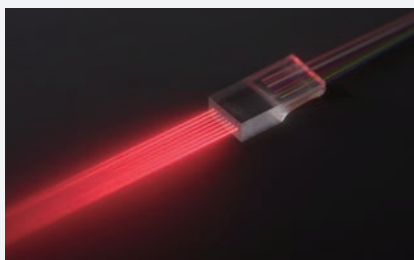
当社は、これまで主に銅電線を製造しておりましたが、2020 年よりアルミニウムを用いたアルミ配電線（ACSR/AC-OC-L）の販売を開始しました。銅の方がアルミニウムよりも導電率が高いため、銅電線と同じ電気をアルミ配電線に流そうとすると、電線は太くなります。その分、風のあたる面積が増えて、荷重がかかりやすくなり、電柱にまで影響がでしてしまう恐れがあります。そこで、風の負荷をなるべく抑えるために研究を重ねた結果、電線の被覆に凹凸加工を施し、「低風圧電線」を開発しました。

“光”をキーワードに社会貢献を果たす

当社の「光デバイス事業」では、スマート社会の実現を加速する 5G や IoT を支える光通信用デバイスや光センシング製品をはじめとして、医療分野に至るまで光をキーワードに様々な製品を開発しています。国内トップクラスの超微細加工技術・超精密調芯技術をベースに開発された製品は、国内のみならず海外のお客様からも高く評価されています。



▲アルミ配電線断面図



▲高精度コリメータファイバアレイ

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 大学との共同研究や、様々な分析装置を利用して、社内の研究開発業務を行っています。

Q. 入社理由について

A. 社会の根幹を支える電線の設計・開発に携わりたいと思い入社を希望しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 電線は一見、非常に単純な製品に見えますが、実は様々な技術が盛り込まれている製品です。私たちと一緒に、新しい電線の開発に携わってみませんか？



氏名：S.S.
入社年：2018 年

No.031

全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献すること。

京セラコミュニケーションシステム株式会社



会社概要

京セラコミュニケーションシステム株式会社

代表者：代表取締役社長 黒瀬善仁
資本金：29 億 8,594 万 6,900 円
設立年月：1995 年 9 月 22 日
従業員数：連結 4,400 名(2024 年 3 月末現在)
所在地：仙台事業所／宮城県仙台市青葉区一番町 1-1-31(山口ビル 3F)、
本社：京都、その他 23 拠点
連絡先：022-221-6691(仙台事業所)
主な取引先：KDDI グループ、京セラグループ、サムスン電子ジャパン株式会社、日本航空グループ 等
高専卒業生在籍：あり



コミュニケーションの明日を切り拓く

京セラコミュニケーションシステム株式会社(以下 KCCS)は、1995 年に京セラ株式会社より分離独立し、情報システム企業として事業を開始、「ICT」「通信エンジニアリング」「環境エネルギーエンジニアリング」「経営コンサルティング」の 4 事業を展開しています。SDGs の実現に努めるべく AI、IoT、5G などの先端技術と、京セラグループとして推進する再生可能エネルギー事業のノウハウなどを融合させ、世の中にない新たなサービスを生み出し、社会に貢献することを目指しています。そして、すべての働く仲間にとって「働く仲間が幸せになる会社」「働きやすく働きがいのある会社」を目指して DE&I を推進しています。

理想の自分へ、チャレンジしよう！

KCCS は情報システム企業として事業を開始しました。そして現在では、「ICT」だけでなく、「エンジニアリング（通信・環境エネルギー）」「経営コンサルティング」の分野において事業を展開しています。事業拡大の背景には、「お客様の期待を超える」という社員の熱意、そして夢や目標を掲げ、果敢にチャレンジし続けてきた歴史があります。KCCS では、「自分のキャリアは自分で決める。会社はそれをサポートする」をコンセプトに、夢や目標にチャレンジする方を全力で応援しサポートしていきます。熱意あふれる皆さんの応募をお待ちしています。

はたらく環境

休日：完全週休 2 日制（土・日）、祝日、年末年始、GW、夏季
年間休日：126 日（2024 年度実績）
休暇・休業：5 日連続休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前産後休暇など★有給休暇取得平均日数 16 日（2023 年度）、休みが取りやすい環境です
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：全社スポーツ大会、社内イベント（BBQ やボウリング大会）等
研修制度：新入社員研修、職種別教育研究、二次研修、四次研究レポート 等
その他福利厚生：社員寮・社宅、京セラ自社株投資会、企業型確定拠出年金、生命・医療・自動車・火災保険、資格奨励一時金、福利厚生カード（リククラブ、エクスペディア）等
くろみん認定企業
えるばし認定企業



わが社に「対し」はコバダ！

生成 AI を活用した業務支援サービス

私が所属しているチームでは、大手通信キャリアが管理しているデータ基盤の活用を支援する AI コンシェルジュサービスを開発しています。これまでは、膨大なデータや関連ドキュメントの中から必要なデータを抽出することは手間がかかるという課題がありました。この課題に対し、私たちが開発した AI コンシェルジュがデータ基盤に関する知識を利用して、例えばチャットボットでデータ抽出方法やシステムに関する質問に回答することにより、データ基盤の活用をスムーズに行うことが可能となりました。



▲先輩の長谷川さん

幅広い知識・技術が身につく業務内容

私が所属している部署では携帯電話基地局の保守に係る業務調整を行っています。保守と一口に言っても機械の故障対応だけではなく、基地局の円滑な運用のための定期的な点検・検査の実施、品質向上を目的とした改善業務と多岐にわたっています。覚えるべきものが多く大変な時期もありますが、その分一つの案件が終了したときの達成感は大きいです。また、オフィス内での事務作業だけでなく、自分自身が現場に行き手を動かす機会もあり、技術を身に付けることもできます。自分の目指したいエンジニアリング像を叶えることができる職場です。



▲先輩の早坂さん
(2022 年入社／通信エンジニアリング事業)

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 大手携帯会社様向けの Web アプリケーション開発、データ加工基盤構築支援などを行っています。

Q. 入社理由について

A. 専攻していた情報工学の知識を活かして働けること。また、福利厚生が充実していたこと。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代に得た知識・交友関係は必ず自身の支えとなります。学問も遊びも沢山経験をすることで、広い視野や柔軟な考えを身に付けられると思います。



氏名：長谷川友希
出身地：宮城県
入社年：2023 年



新未来を協創するエンジニアリング商社

日立特約店として製品の販売から設置、保守メンテナンスまで一手に担う老舗技術商社です。電気機械設備をはじめ、化学製品・機械部品・電子部品・情報システムなどを多岐にわたって取扱ひ、幅広いお客様に対して「トータルソリューション」でお応えしております。取り扱っている製品は日常ではあまり目にしないものばかりですが、人々が生活するうえで欠かせない製品の一部を通して、社会に貢献していきます。

また、「よく働き、よく遊べ！」をモットーに、仕事にも遊びにも全力を尽くす社風の中、一人ひとりがプロフェッショナルを目指すための教育制度や職場環境を実現します。

自分のファンを作れる人は強い！

コミュニケーション力の高い方が多く活躍しています。技術職・営業職ともにお客様と信頼関係を築くことが重要となります。「ファンを作れる」＝「応援してくれる人がたくさんいる」と捉えています。お客様はもちろんですが、社内でも応援してくれる人がいることで仕事をスムーズに進めることができます。関わる方々に信頼され、社内外に自分のファンを作ることができるよう、自分の個性や強みを見つけて伸ばし、自ら積極的に行動できる方を求めています。

当社は、若手のうちから様々なことに挑戦することができますので、スキルアップしたい、自らの能力を発揮したいという方に活躍していただけたと思います。

わが社に強い！はコVだ！

幅広い製品に携われる！

弊社は専門商社の為、エアコン・チラー等の空調製品、ポンプ・コンプレッサー・インバータ・送風機等の産業機械製品を取り扱っています。他社であれば決められた担当製品のみでの取り扱いとなりますが、弊社の場合は多数の製品を扱っている為、入社後幅広い製品に携わり見識を広げたのちに自分の得意分野へ専門性を深めた仕事ができるようになります。また工場やビル等お客様の元には様々な機器が納入されていますが、幅広い製品の知識を身に付けている為、お客様に頼りにされる事が多いです。



▲現場で活躍する高専卒社員

お客様に頼りにされ、全国へ出張！

弊社はお客様との繋がりがとても強いのが特徴です。例えば関東に勤めていたお客様が東北や九州等別の地方に転勤になった場合、通常であれば転勤先地域の方へ仕事をお願いする事になります。しかし弊社はお客様と強い信頼関係で繋がっている為、遠くの地域だったとしても引き続き頼られ、全国へ出張します。そのくらい弊社の技術力・サービスはお客様から強く信頼されています。サービスは短期の仕事が多く長くても1週間程度の出張となりますが、その土地々々の美味しいものを食べられたり観光も出来たりするのが楽しいです！



▲お客様から信頼される技術力、サービス

会社概要 協立ソリューションズ株式会社

代表者：蘆田健司
資本金：3億円
設立：1949年8月
従業員数：192名
所在地：東京都新宿区水道町3番9号
連絡先：03-3268-7111
主な取引先：株式会社日立製作所・株式会社日立産機システム・日立グローバルライフソリューションズ株式会社・株式会社レゾナック・日立建機株式会社
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝・年末年始・創立記念日

年間休日：123日

休暇・休業：慶弔休暇・特別休暇（結婚・傷病・看護）・リフレッシュ休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：新入社員歓迎会・社員旅行・スポーツ大会・周年記念式典

研修制度：新入社員教育・1～3年目フォローアップ研修・管理職研修

その他福利厚生：東京ドームシティパートナーメンバーズ・BenefitStation・社内カフェ

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. サービスエンジニアとして、エアコン等の一般設備の保守・メンテナンスを行っています。

Q. 入社理由について

A. 本社が東京にあり転勤がない事、また人を大切にする社風に惹かれ入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 仕事をする上で職場環境がとても大切だと感じます。求人票だけで会社を決めるのではなく、ぜひ会社を見学し職場の雰囲気を感じてみてください。



氏名：内藤史奈
出身地：宮城県
入社年：2014年

No.033 ものづくりをするための人づくりの会社です

キョーユー株式会社



会社概要

キョーユー株式会社



代表者：畑中 得實
資本金：8,888 万円
設立：1980 年 5 月
従業員数：88 人
所在地：宮城県遠田郡美里町関根
字新苗代江 123
連絡先：0229-34-2329
主な取引先：アルプスアルパイン(株)
トヨタ自動車東日本(株)
東京エレクトロン宮城(株)他
高専卒業生在籍：あり



国内ものづくりを下支えする縁の下の力持ち

当社は 1974 年創業。創業来より培ってきた情報家電を中心とした精密加工技術をコア技術に、国内での勝ち残りを賭け、自動車、半導体製造装置、インフラ、航空宇宙、医療機器関連における各事業分野の部品加工を行い、更なる事業拡大に取り組んでおります。一般消費者が目にするものは造っていませんが大手製造メーカーで様々な製品を生産する為の自動化設備や金型等を製作し、日本製ものづくりを下支えしております。20 代の社員も多く活躍しており、若い世代が多いからこそ技術面だけでなく社会人として人間力も高められる教育を行っております。令和 3 年 1 月に新本社工場が完成。敷地内には約 200 名の仲間が働いております。

とにかくものづくりが好きな人

当社は精密金属加工と設備設計製作を通じて、日本のものづくりに貢献することを経営理念としております。そのため、採用においては最後まであきらめない粘り強さと、技術の進化にチャレンジできる人材を重視しています。ものづくりは新たな取り組みや困難な課題も多く、変化のスピードに追従するためには柔軟性と向上心が欠かせませんが、学校で学ばれたものづくりの基礎であります「製図」「ものづくり実習」は当社でも不可欠な知識で、学びが活かせる環境があります。

はたらく環境

休日：会社カレンダーによる（年 2 回土曜出勤有）
年間休日：110 日
休暇・休業：年次有給休暇・病欠休暇・育児休業・介護休業・忌引
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：年 2 回会社全体での発表会・懇親会
研修制度：新入社員導入研修・キャリア形成研修・メーカー技術研修
その他福利厚生：新生活応援手当・資格取得支援制度・レクリエーション活動費用
女性のチカラを活かす企業認定企業



わが社に強い！はコVだ！

技能五輪大会出場や国家技能検定取得へ挑戦

技能五輪全国大会とは青年技能者の技能レベルの日本一を競う競技大会で、当社では 2022 年よりフライス盤職種で出場しております。全国大会を通し、実務で活躍できる人材育成を目指します。また、国家技能検定受検を推奨しており、若年者を中心に多くの社員が積極的に受検し、技能研鑽に努めております。費用助成制度があるため負担軽減に繋がっており、さらに合格者は資格手当が毎月支給されます。



▲技能五輪練習の様子

ライフサイクルが変化しても働ける環境作り

“働く仲間の豊かな生活向上に貢献します”を経営理念のトップに掲げ、ワークライフバランスの充実に向けて、会社として真剣に取り組んでいる私たちです。プライベートも安心して働ける環境作りに努めております。また、改善活動も積極的に行っており、編成されたチームごとに、会社から出されたテーマに沿って業務改善に取り組んでおります。優れた取り組みを行ったチームにはインセンティブがあります。仕事＝作業＋改善＋進化を合言葉にものづくりを行って参ります。



▲生産部メンバー

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. マシニングセンタを使用し、精密機械部品加工をしています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 職場の先輩方や上司に相談しやすく、仕事以外にも自己啓発しながら、色々なことに挑戦しています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会人になると、学生時代には戻れないので、学生生活を楽しく過ごしてください。



氏名：バータルフー
バヤルバータル
出身地：モンゴル
入社年：2022 年



ワイワイガヤガヤ 面白いことやろう！

時が経つのも忘れるほど開発好きな方へ！
当社はクラウドソリューション事業およびドローンソリューション事業、その他事業を展開しています。メイン事業であるクラウドソリューション事業では、自社製品の研究、企画、開発から販売、運用サポートまで一貫して行っています。
クオリティソフトはクラウドのメリットを活用し、企業のパフォーマンスを最大化できるサービスを提供していきます！

時が経つのも忘れるほど開発好きな方へ！

- プログラミングに高い興味・関心がある方
- ものづくりやコーディングが好きで、趣味でプログラミングを楽しんでいる方
- 新しいことに対して抵抗感がなく、自ら進んで学習できる方
- 好奇心・探求心が強い方
- 努力を惜しまず、何事にも一生懸命に取り組める方
- 積極的に他者とコミュニケーションがとれる方
- 当社の企業理念に共感できる方

わが社に強い！はコVだ！

8万5千社以上を支えるソフトウェアを自社開発

当社のソフトウェアは100%自社開発であり、IT資産管理の先駆けとなる製品「QND」を1998年から販売。当社が発信した「IT資産管理」という言葉は今では業界用語になっています。また当社はいち早くクラウド時代を予見し、2010年にクラウド型IT資産管理&セキュリティ対策サービス「ISM CloudOne」をリリース。
現在ISM CloudOneは、世界55か国以上、8万5千社を超えるユーザー様を支えており、国内クラウド型資産管理サービス市場において、7年連続シェアNO.1を獲得しています。

街の魅力と人材に溢れる、仙台支社の魅力

当社は固定席をなくし、社員がその日働く席を自由に選べるフリーアドレスを導入しています。仙台支社は美しいケヤキ並木の定禅寺通りに位置しており、窓からは四季の移り変わりを感じながら、冬には魅力的な光のページェントも楽しむことができる拠点です。
仙台支社では、親睦を深めるための座談会の開催や、支社インフラの開発、オフィスを彩る観葉植物を自分たちで手入れしたりと、社員一丸となって協力し合いながら活動しており、自分たちが過ごしやすく働ける環境を構築しています。



▲ ISM CloudOne



▲独創的なフリーアドレスのオフィス

会社概要

クオリティソフト株式会社

代表者：浦 聖治
資本金：1億1,203万5,000円
設立：1984年2月24日
従業員数：171名（2024年10月時点）
所在地：【仙台支社】宮城県仙台市青葉区
国分町3-4-33 仙台定禅寺ビル4F
連絡先：【仙台支社】022-796-8082
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休二日制（土日祝日）・夏季／年末年始休暇 年間休日：125日以上、入社時に有給休暇付与（10日）
休暇・休業：特別休暇・産前産後休暇・育児／介護休業
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：食事で健康昼食会などユニークな行事を実施
研修制度：新入社員研修、部門内OJT、情報セキュリティ研修、eラーニング、階層別研修
その他福利厚生：
【福利厚生】退職金制度、社内クラブ活動・イベント活動への費用補助、社員表彰制度、資格取得報奨制度、自己啓発助成金制度、借上げ住宅制度、家賃補助制度、引越し費用補助制度、支度金制度
【その他制度】在宅勤務、フレックスタイム制

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. c#とtypescriptを使用して、製品の開発業務を行っています。

Q. 入社理由について

A. 学生の頃に学んだプログラミングの知識や技術を活かすことが出来ると思い、入社を決めました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. どんなことでも挑戦してみた時の経験は無駄にはなりません。挑戦するか悩んでいることがあれば、まずはやってみることをおすすめします。

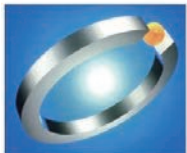
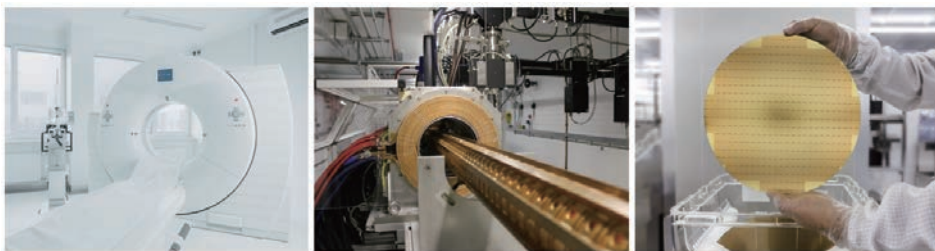


氏名：木村 聖斗
出身地：宮城県
入社年：2023年

No.035

創造と奉仕で前進

工藤電機株式会社



最先端技術で

「医療」「物理学」「エレクトロニクス」を支える

高精度高安定度電源 設計 & 製造

アナログ技術を極め未来を拓く

工藤電機は昭和31年創業以来アナログ回路、フィードバック制御分野において技術の研鑽を積み重ねてきました。当社の主力製品である大電流電源装置や高精度安定化電源、超電導コイル用電源等は、素粒子研究、放射光施設等の加速器研究機関を始め、核融合研究や強磁場研究などさまざまな研究機関に広く採用され、科学技術の発展の一翼を担ってきました。蓄積された高度な最先端電源技術は、加速器科学分野のみならず、半導体製造装置分野、医療分野へも発展し、各分野において幅広く活用いただいています。これらの最先端技術開発分野において、お客様と共に未来を切り拓いてゆくパートナーとして、リーディング企業でありたいと考えています。

強い意志で取り組み、最後までやり遂げる人

全社員は同一のゴールを共有していますが、そこにたどり着くプロセスは一人一人自由。だからこそ自分の意志で自発的に仕事を進め、その過程での努力を惜しまない人には、伸び伸びと働ける環境が整っています。

会社が求めるのは、成果への強いこだわりを持ちながら、自らの問題意識に基づいて自発的に考え、行動し、最後まで粘り強くやり遂げる人材です。既成概念や従来の枠組みにとらわれることなく、積極的にチャレンジし、挑戦し続ける人に期待しています。

現状に満足することなく、向上心あふれる人を歓迎します。

わが社に対しはコレだ！

蓄積された電源技術が最先端分野へ

工藤電機は昭和31年創業以来アナログ回路、フィードバック制御分野において技術の研鑽を積み重ねてまいりました。科学技術の進歩にともない、より高精度な計測と安定な制御技術を取り込み、高安定度電源制御技術を確立し、お客様から高い評価をいただいております。蓄積された高度な最先端電源技術は、加速器科学分野、半導体製造装置分野、医療分野へも発展し、各分野で幅広くご利用いただいております。工藤電機はお客様と共に常に未来を切り拓いてゆくパートナーとして、リーディング企業でありたいと考えております。

お客様のニーズに最適化した製品を提供

工藤電機は大電力直流電源、定電流制御電源、世界最高クラス（0.1ppm台）の超高安定度電源、大電流高速応答電源などのカスタム電源を得意とし、加速器、磁気測定用電磁石、常電導コイル、超電導コイル、半導体製造装置、最先端医療機器など様々な用途にお使いいただいております。また、蓄積された最先端電源技術を元にした計測・制御機器、デジタル制御電源についても提供いたします。主なお客様は、大学（東北大学、京都大学、他）・研究機関（量子科学技術研究開発機構、理化学研究所、他）・民間企業です。



▲汎用定電圧定電流直流電源（1kW～15kW）



▲研究開発センター

会社概要

工藤電機株式会社



代表者：引地智恵

資本金：5,200万円

設立：1963年8月

従業員数：36名

所在地：宮城県仙台市太白区西多賀三丁目1番5号

連絡先：022-245-2141

主な取引先：全国の大学、研究機関、企業

高専卒業生在籍：あり

KUDOS

はたらく環境

休日：週休2日制（土日）※当社カレンダーにより、年数回土曜出勤あり。年末年始・夏季休暇

年間休日：117日（2021年度）

休暇・休業：年次有給休暇・産前産後休業・特別休暇（結婚・妻の出産・忌引等）育児・介護休業・子の看護休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会、歓迎会など

研修制度：新入社員講習会・技術研修会など

その他福利厚生：駐車場あり

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 電源装置の組込みシステムプログラム開発、評価システムのプログラム開発を行っています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 構造、回路、ソフト等全てに対応出来るようになる為、積極的に知識を吸収する意識を持つ。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 仕事に興味を持って打ち込めば必要な知識は身に付きます。丁寧に指導を行ってくれる上司や先輩の方々が居るので心配する事はありません。



氏名：廣谷優哉
出身地：宮城県
入社年：2019年



「ナケレバ、ツクレバ。」の開発精神

私たちクレハは、1944年の創業以来、独自技術にこだわり独創的な製品を数多く創出してきた、技術開発型企業です。「ナケレバ ツクレバ」の開発精神のもと、高機能材、医薬品、農業、家庭用ラップ<NEW クレラップ>をはじめとする包装材料など、様々な分野にわたる製品を開発してきました。外部技術の導入に頼らず、独自の発想で製品を開発して事業を拡大し続け、2024年で創立80周年を迎えます。独自に開発したモノは、時に形を変え、役割を変え、人々の暮らしの中で息づいていきます。世の中が変わっても、「どこにも無ければ、創ればいい」の精神は変わらないのです。

求む、プラントエンジニア！

化学メーカーであるクレハでは、化学系の社員はもちろん、機械・電気系の社員も活躍しています。機械・電気系高専生の皆さんの中には、化学メーカーにおいて高専で学んだ知識を生かすことができるのかと疑問に思う方も多くかもしれません。クレハの製品を製造するのは「自社開発のプラント」であり、機械・電気系高専生の皆さんはプラントの運転や、設計、立ち上げまでを担う、スケールの大きい仕事を通して活躍することができます。皆さんの高専で学んできた知識を生かして、誰も考えたことのない新しい機械・工場づくりに挑戦してみませんか？

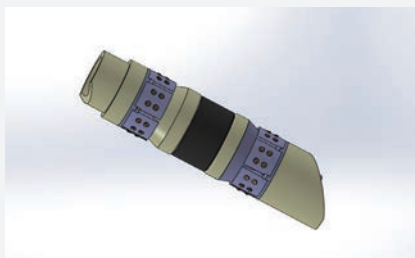
わが社に対し！はコレだ！

世界で初めて量産化技術を確認した PGA 樹脂

PGA（ポリグリコール酸）樹脂は、高い強度と優れた生分解性を持つユニークな樹脂です。弊社独自の技術で世界初の量産化に成功し、「Kuredux®」の商標で商品化されました。幅広い分野での活用が期待されますが、現在はシェールオイル・ガスの掘削現場で使用する分解性フラックプラグ（KDP：Kureha Degradable Plug）として、作業効率の大幅な向上と環境への負荷軽減を両立し、シェール産業の拡大に寄与しています。

充実した福利厚生制度

クレハは従業員が生き生きと働けるよう、ワークライフバランスを重視した様々な制度を用意しております。【休暇制度】年次有給休暇（当社取得率88.1%（2023年度実績）、入社日から14日間付与（最大20日間付与））、半日休暇、時間単位休暇制度、育児、介護、看護、慶弔休暇 【福利施設】独身寮（家賃1万円/月）、食堂（栄養士監修メニューを1食300円程の低価格で提供）、【活き活きプラン】旅行の交通費や宿泊費、結婚や引っ越し費用等を年間7万円まで支給、など様々な制度を完備。



▲ KDP（Kureha Degradable Plug）



▲独身・単身赴任者用の社員寮

会社概要

株式会社クレハ いわき事業所

代表者氏名：小林 豊
資本金：181億6,900万円
設立年月：1944年6月21日
従業員数：4,217名（連結）、
1,667名（単体）（2024年3月31日現在）
所在地：【いわき事業所】福島県いわき市錦町
落合16
連絡先：0246-63-4457（採用担当部署 直通）
主な取引先：各種企業
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：【日勤】土日・祝日・年末年始
【交替】弊社規定のシフトに基づく
年間休日：【日勤】120日（2023年実績）
【交替】110日
休暇・休業：半日休暇、時間単位休暇制度、育児、
介護、看護、慶弔休暇 等
社会保険：あり
雇用保険：あり
行事：地域住民を招待した運動会、清掃ボラ
ンティア 等
研修制度：新入社員導入教育、OJT教育、職
種別研修、通信教育 等
その他福利厚生：独身寮有（家賃1万円/月）、
事業所・寮に食堂有 等
くるみん認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 製造部に所属し、品質管理のために分析機器を使用したデータ採取と解析、製品開発の試作と顧客要求に沿っているかについて評価を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自身の意見・提案が受け入れられた時や、上司からフィードバックを受け、次に活かすことができたときにやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 当社では、専門分野を問わず働きながら勉強したり、教えてもらえる環境があります。分野が違う場合でも、興味があることにはぜひ挑戦して欲しいです！



氏 名：Y・K
出身地：宮城県
入社年：2022年

No.037

環境と人にやさしい技術への貢献

ケミコン東日本株式会社



ケミコン東日本株式会社

宮城工場



岩手工場

福島工場



会社概要

ケミコン東日本株式会社

代表者：代表取締役 今野健一

資本金：4 億円

設立：2020 年 4 月

従業員数：825 人

所在地：宮城県大崎市田尻沼部字加良屋敷

100 番 1 号

連絡先：0229-39-1251



アルミ電解コンデンサ 世界シェア No.1

ケミコン東日本株式会社は 2020 年 4 月に日本ケミコングループの東北 3 工場（岩手・宮城・福島）が合併して発足しました。主にアルミ電解コンデンサの設計・生産を行っており、多様化するニーズに迅速に対応するため、新製品の設計や品質向上を目指しています。デジタル社会の進展及び省エネや環境保全への対応として 5 大重点市場（車載・産業機器・新エネルギー・生活家電・ICT）に取り組んでおります。日本ケミコングループは培った品質と技術が認められ、アルミ電解コンデンサの世界シェア No.1 企業へと成長し、その中核を担うのがケミコン東日本株式会社です。「品質第一」を合言葉に、お客様に高品質の製品をお届けしています。

理科や数学が得意でモノづくりが好きな人

弊社は材料の研究開発から生産設備の開発・設計・組立まで自社で行っております。その設備設計に興味がある方、新製品開発に挑戦したい人にはおすすめの職場です。自分が開発した新製品が私たちの生活に欠かせない生活家電、産業機器、自動車に搭載され、機能していく。その一躍を担えるのです。

ケミコン東日本株式会社では、海外工場のマザー工場として品質向上と事業拡大のために日本からの人材派遣も行っており、海外で働きたいと考えている方にも来てもらいたいと考えています。

また、女性の働く環境を整えることで育児休暇取得率 100%・産休後の復職も高く、子育てをしながらもバリバリ働きたいと考えている方も大歓迎です。

はたらく環境

休日：週休 2 日制（当社カレンダーによる）・

年末年始 年間休日：116 日

休暇・休業：リフレッシュ休暇・特別休暇・

育児 / 介護休職など

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：コミュニケーション活動・野球観戦・

小旅行・忘年パーティーなど

研修制度：新人研修・5 年目研修・

階層別研修など

その他福利厚生：確定拠出年金・慶弔見舞金・

社員食堂・保養所など

わが社に合う！はコVだ！

アルミ電解コンデンサ（電子部品）

日常、私たちが生活する上で欠かせない生活家電、自動車そして IoT、AI（人工知能）、ADAS（先進運転支援システム）、5G（高速通信）など、現在の生活に必要不可欠となった「インターネット」そこには必ずアルミ電解コンデンサが使われています。

ケミコン東日本株式会社は時代の変化を先取るスピードで自らを変革し、機動性に富んだ柔軟な経営体制を構築して、時代に最適化された企業体を目指します。その中で、常にお客様と同じ視点から時代を見つめ、次代を読み解き、いち早く製品開発に結びつけていければと考えています。

従業員同士の交流が盛んです

従業員のコミュニケーション活動（パークゴルフ / ボウリングなど）や労働組合主催の交流会（野球観戦・小旅行・忘年パーティーなど）が開催され、安価や無料で楽しめます。

また、野球・ソフトボール・ボウリングなど部活動も盛んに行われていて、部署・役職関係なく従業員同士の交流が盛んに行われています。

上下関係なく意見を出し合うワイガヤ（ワイワイガヤガヤ）会議や改善提案活動・QC サークル活動など、業務の中にも工夫を凝らし、自分の考えを沢山の人の人に伝えられるような風通しのいい職場環境づくりを心掛けています。



▲日本ケミコン生産製品群



▲コミュニケーション活動

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 生産設備の新規設計開発や、既存設備の保守改造を行っております。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 成果物が設備に付与されるなど、自分の業務が生産寄与へ繋がっている事がよく実感できます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会人になると自由なお金は増えますが、自由な時間は減ります。やりたいことを残さないように勉強だけでなく、遊びや趣味も全力で取り組みましょう。



氏 名：星野翠生
出身地：神奈川県
入社年：2017年



リニューアル業界におけるトップ企業

建装工業は121年の歴史を持ち、一貫してリニューアルに特化して事業展開を行ってきました。建物の塗装から事業が始まり、今は集合住宅であるマンションのリニューアルを主力事業として展開しています。塗装工事とマンションリニューアルでは業界トップの企業であり、宮城県内のマンション大規模修繕工事でも半分以上を私たちが行った実績を持ちます。

会社としては全国展開を行っていますが、仙台市に東北支店を構え、地場に根ざした経営展開をしています。

建設業において、リニューアルの分野は拡大を続けています。私たちも安定して成長を続けており、2023年3月に過去最高の売上を達成しました。これからの建設業は、エコやSDGsの観点からもリニューアル分野が発展していきます。

信頼感や誠実さを大事にしています

リニューアル工事の大きな特徴の1つに、リニューアルは繰り返し行われるという点が挙げられます。つまりは受注した工事の品質の高さや、お客様からの満足度が次の工事につながるというわけです。

このことから、私たち建装工業が新入社員の方に求めることは「信頼がおける人か」「誠実な対応ができる方か」を大事にしています。

学生時代の経験としては、アルバイトで接客の経験をしている方には親和性が高い仕事です。お客様に直接感謝の言葉をかけてもらえることが私たちの仕事のやりがいです。

わが社に誇り!はコVだ!

お客様に高い品質を提供することにこだわる

私たちはマンションが建築されてから、すぐにリニューアルを手掛けてきました。また長い間、業界トップのシェアを誇ります。

これには理由があります。私たちはお客様に提供する工事の品質に高いこだわりを持っています。リニューアルの特徴として、1回で終わらないという点が挙げられます。お客様に高品質のサービスを提供し、満足度を高めて、また次回工事の時に任せてもらう。そのようなサイクルが出来ていることが、私たちの大きな強みです。

私たち建装工業は100年以上もこのことにこだわり事業を続けてきたことで、社員一人一人にもこの気持ちが根付いていることに会社としての強みがあります。



▲マンション現場

特殊な塗装技術「エイジング」

建装工業という名前の通り、私たちの始まりは「塗る」ことから始まりました。今では超高層タワーや、有名テーマパークの塗装にも携わり、人々の生活には欠かせない仕事です。

その中でも特殊な塗装として「エイジング塗装」があります。これは塗装をすることで、敢えて建物を古く見せる技術です。例えばクラシックな街並みをテーマパークで再現したい場合など、私たちのこの技術が使われています。



▲内装工事

会社概要

建装工業株式会社

代表者：高橋修身

資本金：3億円

設立：1903年

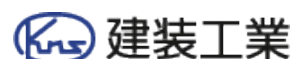
従業員数：848名

所在地：東京都港区西新橋 3-11-1

連絡先：03-3433-0757

主な取引先：官公庁、大手建設会社、電力会社、マンション管理組合など

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休2日制・年末年始・夏季休暇など
休暇・休業：育児休暇・慶弔休暇・有給休暇など

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：海外旅行研修

研修制度：新入社員研修、新人フォローアップ研修、4年次研修、新任管理者研修

その他福利厚生：資格取得支援制度、子育て支援制度、社宅貸与制度、海外旅行研修制度

教えて! センパイ。 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 東北支店にてマンションリニューアル工事の施工管理を担当しています。

Q. 入社理由について

A. これからは新築でなく、リニューアルの時代だと思い、維持管理で知名度のある建装工業を選びました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 初めは新築に目が行きがちですが、建設業にはリニューアルという選択肢もあります。まず説明だけでも聞いてみると、新たな視点が出てくるとと思います。



氏名：S.T
出身地：宮城県
入社年：2005年

No.039

ライフをラインする。設備業界の老舗～創業 85 年～

株式会社興盛工業所



80 余年培ってきた技術を後世に伝える

私たち興盛工業所【管工事業】の仕事は、建物の「ライフライン」、つまり水や空気の流れをつなぎ、快適な空間を建物に構築していくことです。「蛇口から水が出る」「部屋の空気が暖まる」といった当たり前だけ大切なことを表現しています。創業 85 年を迎える当社。「興盛」という堅い社名は技術の証を表しており、それを支える為の人材育成にも積極的に取り組み、確かな技術を育てています。施工管理の仕事は、現場を監督するというよりも、工事そのものを「経営する」と言った方が近いでしょう。裏方ではありますが、地図や歴史にその証を残しながら、仙台、そして東北の地に、私たちの技術は静かに息づいています。

何事にもめげないタフさと明るさを持つ人

取引先のお客様や、現場で一緒に働く他業種の職人さん等、関わる方々の年代は幅広いため、どのような人とも積極的にコミュニケーションが取れる、そして多様な価値観を認めることが出来る人を求めています。また、大手企業の分業制とは違って、当社では現場を一人で担当して様々な仕事を行う為、複数の業務を同時に進められるタフさと、めげない明るさを持つことも大切です。どんなに困難な場面でも逃げずにコミュニケーションを取り、建設的な意見が言える。これらを強みに「モノづくり」に妥協しない人、日々進化する建設業界で挑戦していける人になってほしいと考えています。

会社概要

株式会社興盛工業所

代表者：代表取締役 小林照和

資本金：9,600 万円

設立：1940 年 7 月

従業員数：61 名

所在地：R7.4 月より

宮城県仙台市泉区泉中央 2 丁目 19-1

連絡先：022-779-6102

主な取引先：宮城県・仙台市他



はたらく環境

休日：完全週休二日制・祝祭日・夏期・年末年始休暇など

年間休日：126 日

休暇・休業：有給・育児・看護休暇他

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：安全大会（懇親会）・歓送迎会・忘年会・社内レクリエーション（ボウリング等）他

研修制度：新入社員研修・技術研修・フォローアップ研修

その他福利厚生：奨学金返還支援あり（仙台市・岩手県）・福利厚生倶楽部（リロクラブ）加入

ZEB リーディングオーナー

ZEB プランナー



わが社に合う！はコVだ！

キャリアを積むほど見えてくる仕事の面白さ

最初の二年間は先輩社員についてサポートを受けながら現場で実務をこなします。その後は担当者として現場を任せられるようになっていきます。そこで採まれて沢山悩みながらも現場を理解していかなければ、発想力や提案力も身につけません。自分の判断で選び取れるかどうかが成長の鍵。経験が少ないうちは誤った選択をすることもあるでしょう。しかし自分が選んだ経験が確実な実績となり、次の仕事に活かすことが出来る。一度身についたこれらの力はずっと役立ちます。人と出会い、モノをつくる。これは「生涯の仕事」に足りうることでしょう。

自然エネルギーを利用した新社屋

本社社屋は 2025 年 4 月から泉中央駅近くに新築移転します。新社屋は「自然と人間の共生」～ひとにやさしく、自然と共に働き、共に学べる空間と環境～をコンセプトに掲げ、省エネ効果の高い機器や技術を導入した『ZEB』建築物を目指し、設計・施工共に自社で行ってきました。スマートウェルネスオフィスを考慮した室内環境やカーボンニュートラルへの取り組み、SDGs に基づく持続可能な社会の実現を目指した設計が施され、社員はもちろん来客者も心から健康で、快適に働くことのできる環境を目指しています。



▲人や自然にやさしい、快適な新オフィスで働けます！



▲省エネ性能最高レベルの☆6と『ZEB』を取得！

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 一人で現場を任せられ、書類作成や現場の段取りなどの施工管理を行っています。

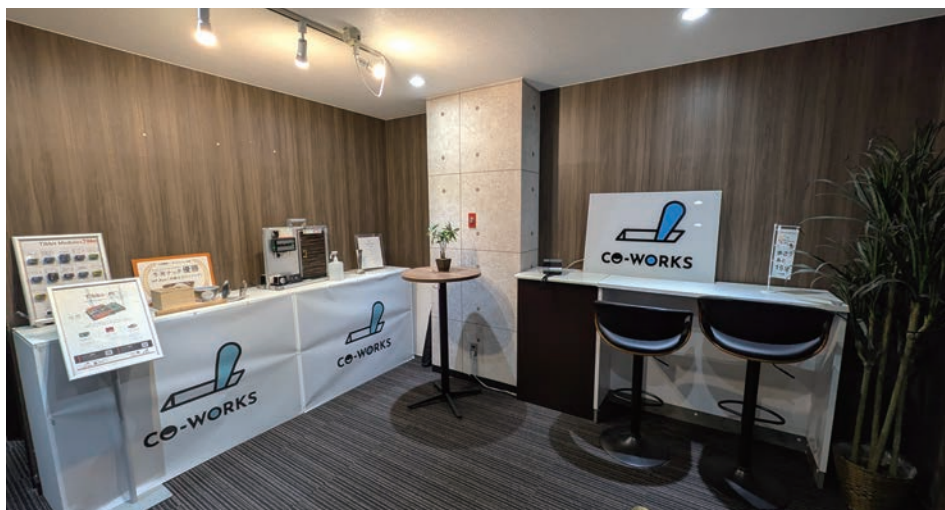
Q. 今後の夢・目標について

A. 資格を取得し、より大きな現場をより高い完成度で納めることができるようになりたいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. とにかくいろいろなことを調べてみて下さい！あなたのやりたい仕事、働きたい会社が見つかるはずですよ！

氏 名：川上蒼生
出身地：秋田県
入社年：2022年



第二創業期の私たちが目指す未来

私たちはITを軸とした0⇒1を得意とする企業です。ソフトウェアからロボット、ダム、IoT、DX支援など、ワクワクを大事に様々なモノ・コトを生み出してきました。そんな私たちの今のビジョンは「東北を代表するテックカンパニーになる」こと。世界的に人口減少が進む中、東北はその課題の中心にいます。そんな世の中でテクノロジーが持つ可能性は、単なる便利さや効率性の向上だけでなく、あらゆるものを繋げ、人々の心を豊かにすることができることだと信じています。だからこそ、私たちの本社がある大切な東北で、テクノロジーを通じて「心から笑いあえる未来」を目指していきます。

モノ・コトづくりをトコトンやりたい人

私たちは、「東北を代表するテックカンパニー」をビジョンに掲げ、ミッション・ビジョンを達成するための4つバリューを軸として、こんなものがあったらいいな、こんなもの作れないかなという想像をカタチにするお手伝いをしています。

技術の範囲は電気・電子、メカ、ロボット、組込み、アプリ、あらゆるソフトウェア開発とかなり幅広く、それぞれに特化しています。そのなかで、自身で考え、試し、失敗しながら、モノ・コトづくりで自身の可能性をトコトン広げたい方を仲間に迎え入れたいです。

わなにの対し!はコVだ!

音で光をプログラミング「おとぴか」

おとぴかは、小学校におけるプログラミング教育必修化に伴い、今後授業に取り入れられていくプログラミング教育を、「簡単」「分かりやすく」「低コスト」で行えるよう、教育関係者などにアドバイスを頂きながら開発した当社オリジナルの製品です。

音の組み合わせにより任意のLEDを光らせたり、外部出力を制御したりすることができますので、簡単なプログラムで信号機のようなプログラムを作成したり、外部出力に接続したモーターを回すことができます。

Kagatta (カガッタ) わなの見回りを効率化

カガッタは、罾にかかった動物の振動を検知し、PCやスマホに送信する製品です。開発するきっかけの一つとして、震災後、沿岸部から大都市圏への人口流出が増えたことにより、野生鳥獣にとって狩場となる耕作放棄地が増えた事が挙げられます。

また、猟師の高齢化による狩猟範囲の狭小化や、温暖化による野生鳥獣の生息域拡大により、今まで野生鳥獣が生息していなかった地域でも被害が増えてきています。

そこで、猟師の負担軽減の為、IoT技術を利用した罾監視装置「Kagatta」をNTTドコモと共同開発しました。



会社概要

株式会社コー・ワークス



代表者：淡路義和
資本金：1,000万円
設立：2009年4月
従業員数：26名
所在地：宮城県仙台市青葉区一番町1-8-10
連絡先：022-221-4902
主な取引先：富士通、吉野家、アプラス、NTTドコモ、パシフィックコンサルタンツ、テクノ東北、アルプスアルパイン、仙台市高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・夏季（8/13～8/15）年間休日：125日（2024年）
休暇・休業：年次有給休暇、育児休暇、介護休暇、病気休暇、ボランティア休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：全社連絡会（月1回）、忘年会、歓迎会等

研修制度：ヘルスケア研修、ハラスメント研修、コンプライアンス研修、セキュリティ研修、外部・内部新人研修（エンジニア）、役職者向け研修

その他福利厚生：社員交流補助制度、教育補助制度、シエスタ（昼寝）制度、ワーケーション制度、テレワーク（条件あり）



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 自社製品Kagattaの開発、IoT & AIシステム開発、IT系専門学校の講師業務

Q. 入社理由について

A. ハードとソフトの複合技術であるIoT開発を1社で行える珍しい会社で楽しそうだったから。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. インターンシップで、様々な企業や業種を見て、自分がやりたいことを探してみましょう！
やりたい仕事ができる会社へ就職できることを願っています！



氏名：高橋亮介
出身地：福島県
入社年：2016年

No.041

プロフェッショナルとしての誇り！

株式会社サイバー・ソリューションズ



会社概要

株式会社サイバー・ソリューションズ

代表者：キニ グレン マンスフィールド

資本金：7900 万円

設立：1997 年 8 月

従業員数：19 名

所在地：宮城県仙台市青葉区南吉成

6-6-3 LABO・CITY 仙台 3F

連絡先：022-303-4012

主な取引先：株式会社日立システムズ・株式会社

SHINKO・丸紅情報システムズ株式会社・

株式会社アイエスエフネットなど多数

高専卒業生在籍：あり



情報・ネットワーク利用の安全を支える

サイバーセキュリティに対するニーズは日増しに大きくなっています。

誰もが安全にネットワークを利用できるように、株式会社サイバー・ソリューションズは、セキュリティ技術の研究開発を行い、セキュリティ製品の開発・販売によって、家庭から大企業までのネットワークリスク低減の具体的なソリューションを提供しています。

熱意があれば、知識や経験が少なくても

あなたも世界に通用する技術で、社会に貢献する仕事を選びませんか。私たちは世界的に最先端の技術で、危険なアクセスからネットワークを守ります。

コミュニケーション能力があり、プログラミングに興味がある方、ユーザの要求をソフトウェアにデザイン化したい方なら、知識や経験の少ない方でも歓迎いたします。

あなたの挑戦をサイバー・ソリューションズはお待ちしております。

はたらく環境

休日：土日・祝日

年間休日：125 日

休暇・休業：夏季休業・年末年始

社会保険：あり 雇用保険：あり

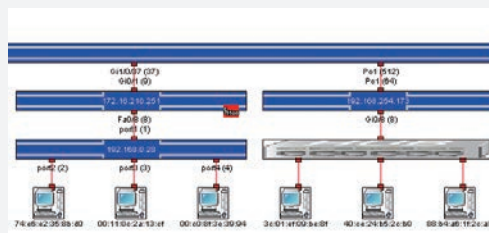
行事：納会

その他福利厚生：退職金共済加入

わが社に「対抗」はコVだ！

“見える化”し、シンプルな運用管理

NetSkateKoban Enterprise は強力なネットワーク可視化機能とイントラネットセキュリティ（不正接続端末検知・接続阻止）機能を併せ持ち、数万台におよぶ全国規模、大規模なネットワークにも 1 台の NetSkateKoban マネージャから集中管理が可能な統合システムです。端末数 40,000 台、スイッチ数 300 台を超えるネットワークを 1 台の NetSkateKoban マネージャにより監視している実績があります。



▲自動的にネットワーク接続地図を作製

Nano(V) は「みやぎ優れ MONO」

リスクを“0”にすることはできません。情報にアクセスできる場所の多さと人の数、そしてアクセスできる時間の長さを制限することができれば、ネットワーク利用のリスクを減らすことができます。NetSkateKoban はネットワーク利用のリスクを減らします。みやぎ優れ MONO の Nano (V) は手のひらサイズで複数のネットワークに対応しています。



▲手のひらサイズのセキュリティ・アプライアンス

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. セキュリティ製品のプログラム設計・開発・レビューを担当しています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 社員が同室・近い部屋にいるので相談・質問・ディスカッションがしやすい環境となっています。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 日頃、失敗を怖く感じるかもしれませんが、失敗は好転のきっかけと、恐れすぎず部活や研究など自分の興味あることに励んでください。

氏 名：三森理司
出身地：宮城県
入社年：2017年



AI・IoT で進化する分析センター

私達は、自動車・電子部品・有機 EL などエレクトロニクス分野から、医薬品・食品など身の回りの安全安心に関わる分野まで、様々な材料の分析を行っています。これまでの経験で培ったノウハウに加えて、AI 等によるデータ解析を組み合わせ、新材料の研究開発や品質管理などにおけるお客様のニーズに応えています。

また、私達は自分たちの運転資金を自らの分析事業のみで得るという独立経営のスタイルを貫いており、これは公正中立な分析センターとして発展を続ける源になっています。さらに、分析事業で得た収益は設備投資だけでなく、未来を担う学生への奨学金の支給、研究者への助成等によりさまざまな形態で広く社会に還元しています。

こんな人に来てほしい！

「新しい分野にどんどん挑戦したい!」「自ら考え、手を動かすことが好き」「AI に興味がある」「真面目で勉強が好き」「わかりやすく手短かに説明できる」「地道な努力ができる・してきた」「皆がやりたくないと思う作業も他人のために頑張ることができる」「とびっきりの笑顔で周囲を明るくできる」などのアピールポイントのある方!お待ちしております!

わが社に強い!はコバだ!

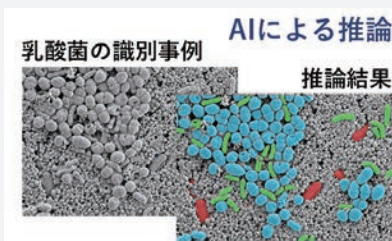
AI × 機器分析で得られる新たな知見

私達は最先端の計測技術に加えて、コンピュータ技術も積極的に活用しています。お客様からお預かりするサンプルに対して高度な機器計測を行い、得られた結果に対してデータサイエンスを駆使して解析します。ある時は、AI・機械学習技術によって現象をモデル化して推論したり、物理・化学現象を計算シミュレーションで予測したりします。こうして得られる新たな知見には、研究開発を加速させる大きな可能性があります。私たちは最新の計測技術と AI・IT を融合し、材料分析のリーディングカンパニーとして歩み続けます。

世界に先駆けて事業化した FIB-TEM

TEM (透過電子顕微鏡法) 観察を行うには、着目箇所を厚さ約 100nm の薄片状に加工する必要があります。これまでは機械的な研磨加工技術で対応してきましたが、素子の微細化に伴い、加工精度の向上が求められました。そこで、配線加工に用いられる FIB (Focused Ion Beam: 収束イオンビーム) 装置を用いた特定箇所の薄片化加工に取り組み、試料の作製法として確立しました。

この FIB-TEM は 1992 年、私達が世界に先駆けて開始した分析サービスであり、現在は世界の標準的な手法の一つになっています。



▲ AI による乳酸菌の識別事例



▲ 電子顕微鏡で観察中

会社概要

一般財団法人 材料科学技術振興財団

代表者：理事長 戸谷一夫

基本財産：約 27 億円

設立：1984 年 8 月

従業員数：401 名 (全従業員数)

※ 2023 年 12 月 1 日現在

所在地：東京都世田谷区喜多見 1-18-6

連絡先：03-3415-1555

主な取引先：非公開

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制 (ゴールデンウィークと夏季休暇はフレックス制)

年間休日：123 日

休暇・休業：年次有給休暇、年末年始休暇、各種特別休暇 (慶弔)、育児休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：社内親睦会等

研修制度：新人研修、世代別研修 (フォローアップ)、昇格者研修等

その他福利厚生：社内保育園、独身寮 (31 歳まで)、社宅、食堂、退職金制度、その他

教えて! センパイ。 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 試料の加工や測定、データ処理をはじめ、分析装置の保守など様々な業務に携わっています。

Q. 職場の雰囲気はどうか?

A. チャレンジができる環境です。実際に手を動かしながら新しいことを次々と覚えることができます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 会社が必要とされる知識は入団後に学ぶことができるので、在学中は自分の興味のあること (趣味、卒業研究など) に積極的に取り組んでみてください。



氏 名：M・S
出身地：北海道
入社年：2020年

No.043

全従業員の幸福（しあわせ）の創造

株式会社鷺宮製作所

AUTOMATIC
CONTROLSDYNAMIC
SERVO

地球環境に優しい製品を提供し、社会に貢献

当社は自動制御機器のリーディングカンパニーとして、空調・冷凍冷蔵・給湯暖房・電力プラント・自動車・列車・船舶・医療機器・半導体製造装置等、あらゆる産業の幅広いフィールドで活躍の場を広げています。サギノミヤ製品は、温度・湿度・圧力・流量など目に見えないものを自在に制御して、暮らしを安全・便利・快適に支えています。また、試験機事業においても昨今イノベーションにより生み出されたDiM（ドライビングシミュレータ）が国内外のメーカーに高く評価されるなど、幅広い業界のお客様と取引するグローバル企業でもあります。「全従業員の幸福の創造」を経営理念に、人を大切にする会社です。

経営理念、社是に共感出来る方。

教育者から事業家へ転身した創業家 西見茂は、会社にとって一番の財産は、そこで働く全ての人たちであることを唱え、人を育て人を大切に思う社風の礎が築かれました。創業以来、「全従業員の幸福（しあわせ）の創造」を経営理念とし、

「ひとり坐るときは自分のことを考え
二人以上在るときは相手のことを考える
何ごとも人のために」

上記を社是（会社方針）として、経営理念の実現に向けて従業員一丸となって努力を続けています。

わが社に誇り！はコバだ！

先進の開発技術力と確かな生産技術力。

【自動制御機器事業】

空調や冷凍冷蔵、給湯器、車両、半導体・液晶製造装置、医療といった様々な分野に多種多様な製品を提供しており、皆さんの暮らしを安全、快適、便利にしています。

【試験機・シミュレーター事業】

学校、官公庁、自動車、土木・建築、鉄道など多彩な産業分野にわたり、振動試験機、シミュレータ、材料試験機などを開発・製造・販売しています。



▲人々の快適な暮らしに貢献



◀構想から量産まで立ち上がる

会社概要

株式会社鷺宮製作所



代表者氏名：西見成之
資本金：9億6000万円
設立年月：1948年4月1日
従業員数：1,109名
所在地：東京都新宿区（本社）・埼玉県所沢事業所・狭山事業所・山形県米沢事業所
連絡先：03-6205-9101
主な取引先：空調、冷凍、冷熱、給湯、自動車、建機、船舶、鉄道、航空、産業機械、重電、エネルギー、建設、建築、半導体、液晶、医療、鉄鋼など
高専卒業生在籍：あり

SAGINOMIYA

はたらく環境

休日：完全週休2日
年間休日：125日
休暇・休業：夏季・年末年始休暇、慶弔休暇、特別休暇、年次有給休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：■オリエンテーション、集合研修…ビジネスマナーや会社の経営理念、各種規程など、サギノミヤで働く社会人としての基礎を学んでいただきます。■階層別研修…入社6カ月、2年目・3年目に行われる研修を始め、それ以降も、職階に合わせた内容で研修を行っています。■語学研修…英会話とeラーニングの2種類の研修を行っています。■通信教育制度…受講料の一部を会社が負担します。
その他福利厚生：
・月8000円の独身寮
・食堂（定食300円・麺類190円）

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 私は電子コントローラの設計開発に携わっており、ソフトウェア開発と試験業務を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 鷺宮製作所は多くの業界と関わり、安定需要に強みを持つ点に惹かれ入社しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 鷺宮製作所の設計開発は、自分の創意工夫が製品として形になる、“ものづくり”の面白さを経験できる業務です。



氏名：T・N
出身地：東京都
入社年：2022年



福島県の『総合建設会社』

当社は1948年創業の福島県を拠点とする総合建設会社です。たくさんの方々と関わりあいながら、何もないところからモノを創り上げていきます。みなさんが普段、何気なく利用する道路や橋などの土木構造物や、公共施設、店舗などの建築物の設計や施工管理を行っています。2022年には、仕事と生活の調和がとれる働きやすい職場環境づくりへ取り組む姿勢が評価され、福島県知事よりワークライフバランス男女共同参画大賞を受賞、また、健康経営について、健康経営優良法人2024の中小規模法人部門の認定を受けています。福島ゼロカーボンへの挑戦制度では地球温暖化防止への積極的な取組が評価され、2023年に最優秀賞を受賞しました。

建設業のやりがいを実感してみませんか？

佐藤工業株式会社は、皆さんが普段から生活で利用するお店や公共施設、道路や橋を設計し、出来上がるまでの工程を管理する仕事をしています。仕事の中で沢山の協力会社やその他関係者と関わりながら、新しい福島を目指して、地域のために一つのモノを創り上げていきます。そのため、「人とコミュニケーションが苦手でない方」「福島県に貢献したい方」「ゼロからモノを作り出してみたい方」「常に新しいことにチャレンジしたい方」のような積極的な方を探しています。

わが社に推し! はコVだ!

くるみん認定を受けました!

福島労働局長より「くるみん認定企業」として認定されました。これは次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の子育て支援に積極的に取り組んでいる企業を「子育てサポート企業」として認定するものです。

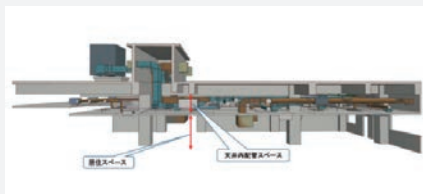
くるみん認定企業は福島県内に72社、うち建設業は11社のみ認定されています。(令和6年12月現在)

BIMの導入により「可視化・みえる化」

発注者様や近隣の皆様などに対して、2D図面では理解しづらい内容をBIMを用いることで分かりやすく伝え、イメージを共有することで早期に合意形成を行うことができます。

設計段階における図面の不整合を無くし、設計上の課題を抽出調整し、設計品質の向上に努めます。

施工着手前の早い段階で、BIMを用いて納まりの検討や図面の整合性、施工シミュレーションを行うことで、現場の生産性向上が図れます。加えて、生産の省力化を図ることで、労働時間の低減を目指し、働き方改革にも繋がっています。



▲ BIMによる干渉チェック



▲ デジタルモックアップ

会社概要

佐藤工業株式会社

代表者：代表取締役社長 八巻恵一

資本金：1億円

設立年月：1948年10月

従業員数：143名

所在地：福島県福島市泉字清水内1番地

連絡先：024-557-1166

主な取引先：官公庁

高専卒業生在籍：あり



佐藤工業株式会社

はたらく環境

休日：日曜、祝日、第2.4.5土曜日

年間休日：105日

休暇・休業：リフレッシュ休暇、慶弔休暇、子の看護休暇、育児休暇、介護休暇

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：スポ GOMI 大会、暑気払い、忘年会

研修制度：入社時研修、3年次研修、6年次研修、中堅社員研修

その他福利厚生：資格受験料補助、保養所、人間ドック全額負担(本人、配偶者)

くるみん認定企業



教えて! センパイ。 Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 工程通りに工事が進むように、協力会社の方々との打ち合わせを担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 建物を造るには多くの人に関わり、力を合わせ完成を迎えた時の達成感は他では味わえません。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 私たちがつくるものは「安全で快適な暮らし」であり、「豊かな社会」を築きたいという願いです。一緒に、持続可能で豊かな社会を実現してみませんか?



氏名：T.S
出身地：福島県
入社年：2022年

No.045

高度なエレクトロニクスを追求したモノづくりを実現！

三和エレクトロニクス株式会社



弊社の製品が航空機の安全航行を支える！

創業以来、航空管制機器や電波通信機器など『航空・宇宙・防衛』の分野で弊社の製品は活躍しています！お客様仕様に基づいた装置やパネル・基板の設計から製造、検査、現地調整および修理に至るまで、ワンストップで迅速効率よく提供しています。特に厳しい品質が要求される航空・宇宙の分野で培った製造技術力を強みとし、社会インフラを支えています。

現在、弊社は創立 65 年、お客様にご満足頂ける製品づくり、環境にやさしい企業づくり、お客様情報、取扱う情報資産を守ることを責務として、更なる努力を続けています。

高品質なモノづくりを一緒にやろう！

弊社のモノづくりは、ハードのモノづくりです。弊社の事業は、電子回路設計、ソフトウェア設計、構造設計、組立・検査作業となり、設計業務から始まり、最終的に製品にしていきます。これらは、高専で学ぶ実習に近く、回路設計や半田付け作業、試験機を使用した検査作業等、手を動かす事が好きな高専生に向いています。

求める人材としては「モノづくりに興味がある」「コミュニケーション能力」「発想力」「IT スキル」などがある方です。

応募資格条件はありませんが、高専生の基礎学力の高さ、電気電子の基礎、IT スキルに期待しています。

わが社に推し！はコレだ！

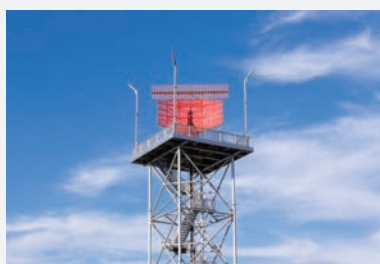
航空管制レーダ ～航空通信技術を習得～

弊社は、空港に設置されるレーダ装置の構成部品を生産しています。共用空港にも設置しています。我々は、専門的な知識と豊富な経験から、航空監視レーダ、二次監視レーダ、精測進入レーダ、伝送系装置など幅広い分野での設計・開発業務を行っています。

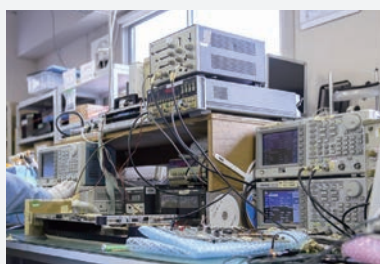
弊社では、専門性の高い技術力が必要とされ、技術能力向上活動、専門教育勉強会を実施している。また、業務を通じて、航空通信技術を習得することが出来ます。航空業界に興味持っている社員も多い。

充実した生産設備でモノづくりを実現！

お客様の要求事項に応えるべく、生産設備を整え対応しています。静電防止対策を施した生産フロアは RoHS 専用フロアと非 RoHS フロアに区別して対応。IC・チップ部品・基板などを最適な環境で保管するための設備を設置。生産フロアに大型加湿器を設置し、静電対策を施した生産フロアを完備。検査設備では、特殊環境への対応として恒温槽設備を設け、600 台以上の測定器で機器特性に合わせた検査に対応している。



▲レーダ装置



▲検査設備

会社概要

三和エレクトロニクス株式会社

代表者：代表取締役社長 浅川義博
資本金：1000 万円
設立年月：1959 年 5 月
従業員数：92 名
所在地：神奈川県川崎市中原区新丸子東 2 丁目 977
連絡先：044-422-3206
主な取引先：日本電気株式会社、
NEC ネットワーク・センサ株式会社
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始、GW、夏季休暇
年間休日：128 日

休暇・休業：特別休暇、有給休暇保存制度、
育児休業、介護休業

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：全社懇親会、バーベキュー大会、納会
研修制度：新入社員研修、階層別研修、
基礎能力向上研修、専門研修

その他福利厚生：食事補助（昼食・夜食）、
永年勤続者表彰、独身寮

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. ユニット・基板などの設計開発で、構成を検討し図面に起こす業務を担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

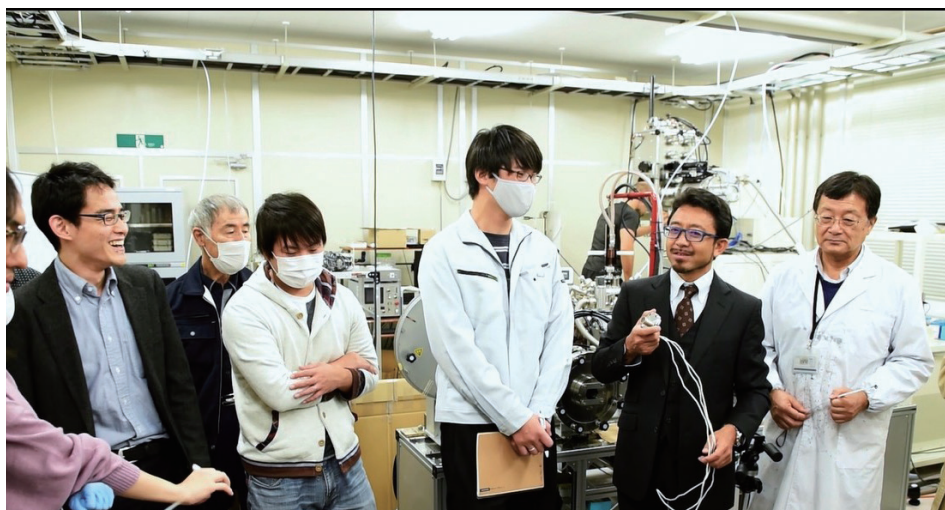
A. 技術の仕事は受注から出荷まで生産業務全てに携わるので責任感があり、やりがいのある仕事。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 専門性の高い教育を高専時代に学び、今の仕事に大きく役立っている。学生の皆さんも今やっている勉強を自分の力として身に付けて欲しいと思います。



氏 名：A.N
出身地：宮崎県
入社年：2019年



Challenge & Achieve

株式会社C&Aは、東北大学の単結晶研究を活かすフロンティア企業として設立されました。放射線検出用のシンチレータ結晶・検出器の製造販売、半導体や合金の開発および製造技術開発、装置の製造販売などが主な事業です。

設立から僅か8年後の2020年に経済産業省認定『グローバルニッチトップ企業100選』に選出されています。

製品の製造は他社に製造委託するいわゆるOEM方式を採用しています。

事業戦略を踏まえて知財戦略を作り、それに応じた開発を行います。材料開発のみならずプロセス開発を行い、開発した技術はOEM先に技術移転を行って製造を担って頂きます。

福利厚生も充実しています。

業界の未来を共に切り拓く挑戦者

真剣に一生懸命に仕事に取り組む方、思いやりのある方を求めています。

そして、一緒に結晶業界に革命を起こすことに挑戦してくれる方を求めています。

高い目標に向かって地道な努力を行うことを厭わない方、技術開発が好きで、工夫を凝らして、より良いモノづくりを追及するのが好きな方も求めています。

社内外の他のメンバーと協力して仕事を行うことが求めています。

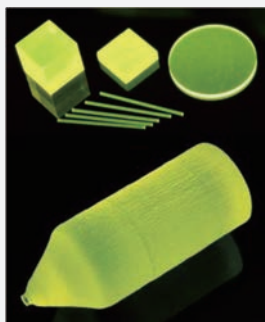
また、社内にも共同研究仲間の組織にも外国人が複数いますので、そういう方々との交流にも興味がある方も当社と相性が良いと思います。

わが社に強い！はコVだ！

目に見えない放射線を可視化するシンチレータ

シンチレータは高いエネルギーを持つ放射線を低いエネルギーの可視光に変換する材料です。これを受光素子と組合わせて用いることで、医療画像装置、セキュリティ装置、非破壊検査装置のセンサーを構成することが出来ます。

当社のシンチレータは色々なところで用いられており、例えば、福島原発のデブリ取り出しに用いられているコンプトンカメラのシンチレータは当社の製品が採用されています。



▲主力製品の
Ce: GAGG シンチレータ結晶

色々な用途に使える結晶を作る装置

シンチレータ結晶も半導体結晶もレーザー結晶も圧電結晶も合金線材も、それを作る装置なしには製造できません。優れた特性の結晶を安価に作るには、それを実現する歩留まりの良い装置が必要となります。

当社では装置を含めた製造プロセスの開発も行っております。

また、複数の結晶製造装置の製造販売も行っており、国内はもちろん、海外の機関にも採用されています。



▲単結晶製造装置

会社概要

株式会社C&A

代表者：代表取締役 吉川 彰、鎌田 圭

資本金：550万円

設立：2012年11月

従業員数：29名

所在地：宮城県仙台市青葉区一番町一丁目

16番23号

連絡先：022-796-2117

主な取引先：日立製作所、

浜松ホトニクス、千代田

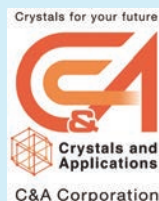
テクノ、CERN、ITER、

理化学研究所、早稲田大

学、国立大学法人東北大

学ほか

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始、夏季休暇

年間休日：124日

休暇・休業：特別休暇、産前産後の休暇、母性健康管理のための休暇、育児介護休業法に基づく休暇

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：歓送迎会、忘年会、芋煮会、社員旅行等

その他福利厚生：ジム会費、英会話等補助、

通勤手当、資格取得支援制度、

社員表彰制度、慶弔見舞金、在

宅勤務制度、扶養手当、住宅

手当（家賃補助/住宅ローン補

助）、副業・兼業制度、特許発

明への報酬、退職金制度

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 大型単結晶の育成です。一度育成が始まれば数週間気が抜けませんが、その達成感もひとしおです。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自分たちの作る結晶が世界中のお客様に必要とされることです。世界に誇れる結晶を作っています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 卒業、就職は自分の興味があるものに全力を注ぐ環境作りのスタートラインとも言えます。知的欲求、好奇心に蓋をせずどんどんチャレンジしてください。



氏名：高橋 佑弥

出身地：宮城県

入社年：2020年

No.047

宮城から世界の製造工場の生産技術パートナーへ

株式会社 ジー・イー・エス



TECHNOSTRUCTURE

ジー・イー・エスは省力生産設備、理化学機器の設計・製作を手がける技術者集団です。国内はもとより海外の生産現場の効率化、生産性向上に当社にしかできないエンジニアリングサービスを ONE-STOP で提供しています。

ものづくりが好きで柔軟な発想ができる人

想定外のことが次々と起こる現代で、柔軟な発想ができて変化に対応できる人が必要とされています。学歴がある人よりも「自分のテーマを持って勉強してきた人」に将来性を感じます。また、ものづくりが好きな人だと仕事を楽しめると思っています。仕事を通じて出会う社内外の優秀な方々から刺激を受けて成長し、技術者としてスキルアップしていきたい方を求めます。

会社概要

株式会社 ジー・イー・エス

代表者：代表取締役社長

滝野 善弘

資本金：3,200 万円

設立：1981 年 12 月

従業員数：50 人

所在地：宮城県利府町しらかし台 6-4-4

連絡先：022-356-1455

主な取引先：(株)ブルーエナジー、積水化学工業(株)、トヨタ自動車東日本(株)、レゾナック(株)、スリーエムジャパンプロダクツ(株)、東北大学(他国立大学)

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝、盆休み、年末年始を基本に年間カレンダーによる

年間休日：117 日

休暇・休業：半日休暇、慶弔休暇、育児・介護・傷病休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：バーベキュー（年 2 回）、忘年会、その他親睦行事多数

研修制度：新入社員研修、職種別専門教育など外部研修へ派遣

わが社に誇り！はコバだ！

高専出身者創業の機械設計が起源

創業者（現会長）並びに社長が高専（旧宮城高専）の出身です。現在 8 名の高専卒業生が在籍しています。

創業以来 40 数年にわたる実績とノウハウの蓄積は、我々のかけがえのない財産です。

その経験値のみに固執せず、3D-CAD の導入や産業用ロボット（多関節ロボット、パラレルリンクロボットなど）を用いた自動化などトレンドに対しても積極的に取り組んで、当社にしかできないエンジニアリングサービスを提供し続けて現在に至ります。



▲産業用ロボットの教示



▲ライン設備

Made in Miyagi to the World

海外製造メーカー向けの設備・装置も多く、国内外問わない業務活動を行っています。特に理化学機器においては、東北大学をはじめ国内の大学、海外ではジョンスホプキンス大学、マサチューセッツ工科大学などに納入実績があります。

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 装置に組み込まれる購入部品、加工・製作部品の発注、受入、納期・金額管理などを行っています。

Q. 入社理由について

A. 地元の企業で、オリジナルで 1 点ものの装置を設計・製作し、国内・海外に納入実績があるところ。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 様々な分野（職種）の仕事が集まった会社なので、興味・関心を持てるポイントが必ずあると思います。ぜひ一緒に頑張りましょう！



氏 名：K.Y
出身地：宮城県
入社年：2020 年



関わる人全ての幸せを目指して

ジー・オー・ピーは建設現場から事故をなくし、安全を実現することを目標に、お客様の声に寄り添い、利便性や利益を追求し、社会の産業に「安全」を提供する会社です。

「安全は人へのやさしさと、確かな品質から」をスローガンに設立以来 45 年、建設業界で培ってきた技術と経験に基づいて「安全」な製品とサービスを提供し、その貢献を幸せと感じる仲間と、その家族、関連する人々の幸せを実現する 100 年継続できる企業体を目指しています。

新しいものに挑戦したい人

新製品の設計や開発に携わりたい人、レンタルや配送業務の効率化に向けたシステムの開発に携わりたい人、工場設備の自動化や新規開発に携わりたい人に向けて機械、電気、電子、情報系等々、様々な分野の技術者を募集しています。

今まで世に無かったものを自分の手で 1 から作り出してみたいという方や自分の学んできた分野以外にも挑戦してみたいという方におすすめします。

業務例

- 機械系 : 製品や自動化設備の設計、開発
- 電気、電子系 : 設備や自動化設備の開発、制御
- 情報系 : システムの開発、管理

わが社に強い! はコVだ!

自社開発による独自の製品

ジー・オー・ピーが現場にレンタルする機材は全て自社製品であり、お客様が感じていた不便や要望を解消するため独自に開発してきたものになります。建設現場という過酷な環境で使われることを考慮して軽量で扱い易く頑丈な製品という難題に対して独自の発想から樹脂製の作業台やアルミ製台車やスロープ等、世に無かった革新的な製品を数多く提供することで建設業界からは多くの支持を頂いています。



▲自社開発による独自の製品

GOP が提供する「安全」3つのゼロ

ジー・オー・ピーでは安全な製品を提供するだけでなく「事故」、「修理」、「滅失」の3つをゼロにするべく様々な取り組みを行っています。

- ◎製品の正しい知識や危険行為の周知活動により事故や災害を未然に防ぐ「事故ゼロ」
 - ◎現場で使われている製品一台一台を点検、修理を行い製品を常に安全な状態に保つ「修理ゼロ」
 - ◎製品一台一台を個体番号で管理することによる紛失や盗難を防止する「滅失ゼロ」
- 3つのゼロにより、お客様とジー・オー・ピー両者の利益となるように目指しています。



▲QRコードによる製品の個体管理

会社概要

ジー・オー・ピー株式会社



代表者：代表取締役 千田 豊治

資本金：3,000 万円

設立：1981 年 4 月 13 日

従業員数：89 人

所在地：東京都渋谷区広尾 1-1-39

恵比寿プライムスクエア 13F (本社)

連絡先：03-5534-1800 (東京本店・DEPO)

主な取引先：大成建設・鹿島建設・大林組・竹中工務店・清水建設・関電工・きんでん・設備会社各社

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・夏季休暇

年間休日：120 日

休暇・休業：あり

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：新年会・GOP フェア・筍掘り・年末

お餅つき・花火大会

研修制度：入社研修・職種別勉強会

その他福利厚生：食堂あり (東京本店)

家賃補助制度有り

教えて! センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

- A. 情報システム部
 - ・開発中のシステムのテスト
 - ・社内業務で使用する機器の障害対応等

Q. 社内の雰囲気について

- A. あまり部署などを問わず、先輩や上司などに気軽に相談しやすい環境です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

- A. 1 年目からインプットだけでなくアウトプットの機会が多く、やりがいを感じやすいです。高専 OB も多いので馴染みやすいと思います。



氏 名：N.S
出身地：神奈川県
入社年：2023年

No.049

フロンティアスピリッツとテクノロジーで未来を開く

J-POWER テレコミュニケーションサービス株式会社



日本の
通信インフラを
守ろう。

◆社員定着率96%

◆平均勤続年数20.2年

やりがいと誇りを持って技術で日本を支える

東証一部上場企業である J-POWER（電源開発株式会社）の 100% 子会社として、安定した経営基盤のもと、業界トップレベルの通信技術で電力インフラと人々の暮らしを支えています。1974 年の設立より着実に信頼を築き、国内外問わず多くのお客様に製品・サービスを提供してきました。

エネルギーと情報通信で社会を豊かにし、持続可能な発展に貢献する当社は、それと同じぐらい社員とその家族の豊かな幸せを追求し、またこれからも日々変化し続けるインフラや通信技術・設備に対応するため、試行錯誤しながら挑戦を続けていきます。そんな将来性のある会社の一員としてキャリアを築いていきませんか？

活躍のフィールド

北海道から沖縄まで全国 30 カ所に、「支店」「営業所」「事業所」を展開しています。拠点ごとに、担当する設備のタイプや業務内容も異なることから、それぞれの拠点で学べること、経験できることは同一ではなく多種多様です。入社後はキャリア形成プログラムに沿って概ね 3～5 年を目安に異動することで、全国で様々な経験を重ね、スキルを磨いてキャリアアップして貰います。

私たちの仕事は、それぞれの現場で情報交換を密にして、発電のインフラ設備を守る重要な任務です。「コミュニケーション能力」を活かして、社内・社外を問わず、多くの関係者ときちんと情報を共有し、1 つ 1 つの仕事を着実にこなせる人を求めています。

わが社に対し！はコ！レだ！

2つの事業

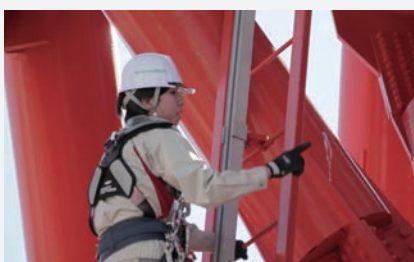
当社の事業は、大きく、2つの領域に分かれます。J-POWER をはじめとした J-POWER グループから受注する仕事を「JP 事業」、もうひとつは J-POWER グループ以外の企業や自治体から受注する仕事で「外部事業」と呼んでいます。ここ数年、JP 事業と外部事業の売上高は、ほぼ同規模で推移しています。

JP 事業では、発電業務に欠かせない情報通信網を全国規模で保守・構築する業務が、私たちの仕事です。

外部事業では、これまでに培った技術でモバイルネットワーク等を主な事業活動としています。

「居心地の良さ」×「働きやすい環境」

全国の各拠点には、「独身寮」や「社宅」が完備されているので、「初めて独り暮らし！」という方も安心して勤務できます。また、社員の資格取得支援・奨励を行っており、国家資格や認定資格のうち、会社が認めた資格については資格試験に掛かる費用は会社が負担し、取得した際には祝金を支給します。この他、親会社が東証一部上場の大企業だからこその各種手当や福利厚生の実充があり、過去 10 年間の定着率は 96% と高水準をキープしています。



▲通信設備保守作業の様子



▲社有の研修施設（研修センター）

会社概要

J-POWER テレコミュニケーションサービス株式会社

代表者：星 克則
資本金：1 億 1 千万円
設立：1974 年 4 月
従業員数：350 人
(2020 年 7 月 31 日現在)



所在地：宮城県仙台市泉区
中央 1-28-22 プレジデントシティ 102

連絡先：03-3816-8211

主な取引先：電源開発株式会社、KDDI 株式会社他
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制（土日祝祭日、年末年始、夏期、創立記念日）

年間休日：130 日以上

休暇・休業：年次有給休暇、積立有給休暇、特別休暇（結婚、忌引、法要、追悼、出産、看護・介護休暇 他）

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会、THP 活動（トータル・ヘルスプロモーション・プラン）他

研修制度：ビジネスマナー研修（新入社員）、技術研修、社内システム研修、管理職研修 他

その他福利厚生：退職年金制度、J-POWER 従業員持株会、持家助成制度共済会、カフェテリアプラン制度、歯科検診、人間ドック（35 歳以上）、保養所、スイングタイム制度、労働組合 他

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 全国の発電所設備を遠隔監視する業務や、それを結ぶネットワーク設計業務を担当しています。

Q. 入社理由について

A. ゼミの先生の紹介や、研究室の諸先輩たちが多く活躍している企業だと知り、興味を持ちました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. さまざまなタイプのメンバーが活躍している、明るく楽しい職場です。高専生の皆さんも、自身の強みを発揮しながら大いに活躍して貰いたいと思います。



氏 名：笠原俊哉
出身地：宮城県
入社年：2014 年



ビルテクノロジーのグローバルリーダー

私たちは、世界で約140年、日本で50年以上の歴史を持ち、フォーチュン世界を変える企業4位に選定されるグローバル企業です。世界150カ国以上、400万社を超えるお客様に、建物のライフサイクルを通じてビルの効率化を促進する中央監視、自動制御機器、空調冷熱機器、冷凍機、セキュリティシステムの設計、施工、保守ならびに運用コンサルティングを行っています。省エネ、省コストなスマートビルソリューションや、DXを促進するデジタルソリューションを展開しています。

従業員の安全と健康を第一に、ワークライフバランスやダイバーシティ向上に取り組むことで、一人ひとりが生きいきと働ける職場環境づくりを推進しています。

人物重視！地球環境に貢献したい方

まず、人と接することが好きな方、ポジティブでチャレンジ精神旺盛な方を求めています。また、スマートな建物や都市創りに関わることで、地球環境保全や社会貢献など、より良い未来の実現に貢献したい方、ものづくりに興味がある方には、やりがいを感じていただける職場です。

外資系の企業ですが、英語力はあってもなくても活躍の場があります。入社後は通信教育補助や数多くの研修メニューで英語を含むスキルアップチャンスが用意されています。また、自らキャリアパスを選択できるジョブポスティング制度もあり、キャリアアップや成長意欲の高い方を歓迎します。

会社概要

ジョンソンコントロールズ株式会社

代表者：吉田 浩
資本金：1億円
設立：1971年6月
従業員数：約1300名
所在地：宮城県仙台市青葉区中央4-2-16
連絡先：022-397-9015
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝 年間休日：120日
休暇・休業：年次有給休暇(初年度10日)、年末年始(7日)、慶弔、リフレッシュ休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新入社員研修(社会人基礎、技術基礎、職種OJTローテーション)、フォローアップ研修、階層別研修
その他福利厚生：独身者用借上社宅(入居条件：通勤片道乗車2時間以上)、転勤者用社宅あり

わが社に強い！はコVだ！

企業活動を通じてサステナビリティに貢献

当社はお客様にエネルギー効率の向上とコスト削減を可能にする製品、ソリューションを提供することで、グローバル規模で地球環境保全に貢献しています。現在、地球上で消費されているエネルギーの約40%は建物に関連しており、効率的な運用は持続可能な未来を実現するうえで、欠かすことができず、社会的にも重要な役割を担っています。このようなビジネスモデルそのものがSDGs(国連が定める持続可能な開発目標)達成に大きく寄与しています。



オープンで拡張性の高い Metasys

ビルオートメーションシステム「Metasys」は当社の主力製品で、あらゆるビルシステムと連携できるオープンシステムとシンプルなユーザーインターフェースが特長です。グローバル基準のサイバーセキュリティを備え、あらゆる施設の規模に応じたラインナップで安全な運営をサポートします。また、高い技術力と長年の歴史で培った知見にAIやIoTといった先端技術を活用することで、Metasysで収集したビルのビッグデータを解析しビルをスマートビルへと進化、デジタルトランスフォーメーションも促進しています。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. ・担当現場の施工管理
・Word、Excel、CADなどを用いた資料作成

Q. 入社理由について

A. 「地球を救う仕事」というキャッチコピーに惹かれ、自分もその一員となって働きたいと思いました

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 勉学や研究もちろん大切ですが、部活やバイト、友人関係など、学生時代にしか経験できないことを充実させ、残りわずかな学生生活を楽しんで下さい。

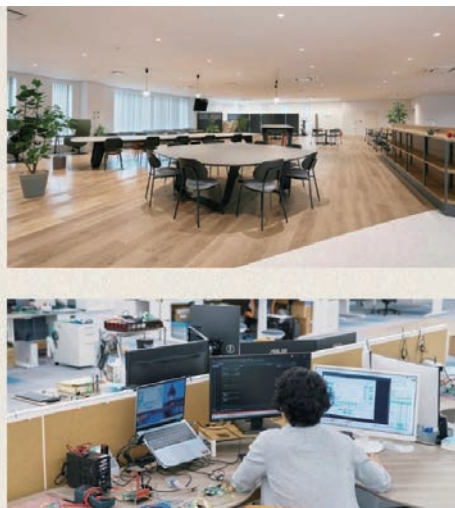


氏名：橋本裕雅
出身地：福島県
入社年：2020年

No.051

ものづくりのプロ集団

株式会社スクリブル・デザイン

ものづくりは
可能性の一步先へ

高い品質と幅広い製品開発

スクリブル・デザインは、車載用機器の設計・開発の経験のコアにした、信頼性の高い「量産設計力」および生産を提供しています。車載用以外にも、医療や住宅、研究機関など幅広い業種の製品開発にも対応しています。

電気設計、メカ設計、ソフト設計、製造技術が連携をとり、社会をより豊かにする「ものづくり」を行うプロ集団として歩み続けています。

2018年12月には経済産業省より、地域の中核企業として経済成長を力強く牽引する事業展開が期待される企業である「地域未来牽引企業」に選定されました。

「ものづくり」で成長できる環境

スクリブル・デザインの事業発展の根幹を支えているのは「ものづくり」に対する社員の熱意とこたわりです。社員こそが財産であるという基本理念のもと、技術を通して社員一人ひとりの人間性や社会性の成長を喚起しています。そのため、若手のうちから様々な挑戦の機会を与え、キャリアアップのチャンスを用意しています。

また、2024年2月には試験研究施設に隣接した敷地に、開発拠点「テクニカルソリューションセンター」が完成し、エンジニア目線の働きやすい環境が整いました。

スクリブル・デザインは、「ものづくり」を楽しみ、あらゆることに挑戦してみたいと思っていただける方との出会いを求めています。

わが社に^対してはコ^レだ！

「ものづくり」のプロフェッショナル

スクリブル・デザインは、主に車載用の液晶モニターやCMOSカメラ、オーディオ、エンジンコントロールユニット、通信機器、盗難防止のセキュリティシステムなどの設計・開発を手がけています。

メカ設計、基板設計、回路設計、ソフト設計といった各分野のプロフェッショナルなエンジニアが在籍し、設計～評価～生産までの一連の業務を社内ですべて完結できる点が強みです。

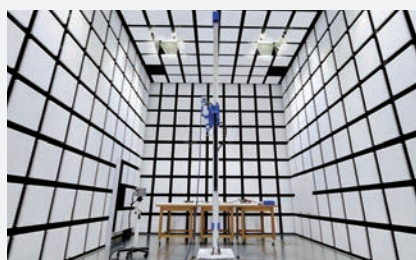
充実の評価設備

製品開発をする上で、製品の信頼性評価は欠かせません。設計者と連携したスタッフが、製品を把握した上で評価を行うことで、設計完成度を高めます。

スクリブル・デザインは2019年12月、本社と同じ利府町内に「試験研究施設」を建設し、電波暗室やTEMセル、塵埃試験機を新たに導入しました。他にも振動試験器、静電試験機、温度槽など、製品開発において必要とされる試験用設備を自社内に備えているため、他社よりもスピーディーな開発を可能にしています。



▲開発製品



▲試験研究施設内「3 m法電波暗室」

会社概要

株式会社スクリブル・デザイン

代表者：代表取締役
佐々木 誠

資本金：3,200 万円

設立：2002 年 4 月

従業員数：67 人

所在地：宮城県宮城郡利府町菅谷字赤坂 5-3

連絡先：022-794-7071

主な取引先：(株)東海理化クリエイト

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇

年間休日：121 日

休暇・休業：年次有給休暇・

特別休暇（慶弔・看護）

育児休業・介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓送迎会・忘年会

研修制度：新入社員研修

その他福利厚生：就職支度金（一律 20 万円）

住宅手当・家族手当

オフィスコンビニ

フリードリンク

トレーニングマシン



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 建設車両に搭載するモニタのアプリケーションやシステム設計などの開発に携わっています。

Q. 入社理由について

A. 学生の頃から、ものづくりに興味があり、専攻分野を活かせると感じたからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 授業だけでなく、部活動や行事など、様々なことに挑戦してみてください。そこで自分がやりたいことや、目標とするものが見つかると思います。



氏 名：斉藤大晃
出身地：宮城県
入社年：2020年



成長する会社で事業に携わる“やりがい”

住友不動産は、信用を大切に、先々まで世に必要とされる持続的な社会価値を一体的に創出することを理念に掲げ、事業展開しています。4つの主力事業①オフィスビルを展開、営業利益の約7割を生み出す「不動産賃貸」②業界トップクラスのマンション供給「不動産販売」③大規模リフォームトップブランド「新築そっくりさん」や注文住宅の「完成工事」④「不動産流通」いずれも高い収益性で企業価値向上に寄与しています。

【2025年4月1日に新会社「住友不動産ハウジング株式会社」を設立】

ハウジング事業の更なる飛躍を目指し、「新築そっくりさん」と「注文住宅」の2つの事業本部を統合・分社化します。

モノづくりが好きで誠実に自ら取り組む人

活躍している社員はこんな人たちです。

- ・元気に挨拶し誠実な人
- ・わからないことはほかの人に聞いたり調べたりする人
- ・自ら考え、周りに伝えることができる人
- ・誰かに喜んでもらうのがうれしい人
- ・家ができていくのを見るのが好きな人

わが家に対する！はコVだ！

一棟丸ごとリフォーム「新築そっくりさん」

建て替えに代わる“一棟まるごと再生”の新システム。建て替えよりも低コストかつ環境負荷が小さく、過去の大地震でも建物と生命を守った、より強く美しい住まいへと住宅を再生させる社会的にも意義の大きい事業です。

【戸建】

古くなった家の柱や梁・基礎などは活かし耐震補強を行うほか、お客様のご要望に応じた工事範囲で、水廻りや間取り、内外装など家一軒をまるごと再生します。

【マンション】

スケルトンリノベーション事業を展開。建物の構造躯体のみを残してすべて解体撤去し、専有部を新築同様に再生します。



▲新築そっくりさん

数々のグッドデザイン賞受賞の注文住宅

オフィスビルやマンションの開発を数多く手掛けてきたノウハウを活かし、ガラスを多用した個性的でモダンな外観が特徴の都市型住宅「J・URBAN」シリーズや、高級マンション設備を採用した「レジデンシャルスタイル」など、当社ならではの斬新なデザイン、仕様を積極的に取り入れています。また「ニューパワーキューブ」「ニューパワーコラム」など、独自の地震対策技術を開発、住まいの安心・安全を一層高めるための商品企画にも注力し、多様なお客様ニーズにお応えするための商品力強化を進めています。



▲瀬田 J-residence

会社概要

住友不動産株式会社

代表者：代表取締役社長 仁島 浩順

資本金：1,228 億円 (2024/3 末)

設立年月：1949 年 12 月 1 日

従業員数：12,898 人 (2024/3 末 連結)

所在地：宮城県仙台市青葉区上杉 2-10-40

住友不動産ハウジングプラザ

連絡先：050-3112-5071

主な取引先：オフィスビルご入居のテナント各企業様、マンションご購入や注文住宅・住宅リフォームをご依頼の個人のお客様、施工・設計監理の総合建設業各社様ほか高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休二日制（水日祝 現場により異なります）

年間休日：120 日

休暇・休業：有給休暇、年末年始休暇、忌引休暇、育児休業、介護休暇、看護休暇

社会保険：あり

雇用保険：あり

研修制度：入社時研修（事業を学ぶ、ビジネスマナーなど）、本部研修（配属先本部での基礎的研修）、配属後（OJT）など

その他福利厚生：独身寮、社宅、資格取得補助、保養所、財形貯蓄、持株会ほか

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 注文住宅 施工管理
現場監督として工程・品質・原価・安全の管理を行う役目です。

Q. 入社理由について

A. 住宅のデザイン性の高さや、会社の安定性から志望。施工管理で現場を知り、住宅設計を目指しています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 机上でわからなかったことも現場で理解できるということが数多くあり、施工管理の仕事について良かったと思います。就活は大変ですが頑張ってください。



氏 名：T.M
出身地：岐阜県
入社年：2021年

No.053

豊かな明日のために

セツカートン株式会社



心までも包む総合パッケージメーカー

地球規模での環境問題が大きく取り上げられている昨今、リサイクル率の高い段ボールはまさに優れた素材であり、これからも安定した需要が期待できます。

この「古くて新しい素材」段ボールをさらに研究し、広く社会に貢献できる企業として、皆様の暮らしや生活に少しでもお役に立てよう努めたいと考えています。私たちは努力する事を厭いません。企業スローガンである“豊かな明日のために”のもと、大いなる発展を目指して歩み続けてまいります。

幅広く多様な人材を求めています

当社では1年目研修や階層別研修など5年、10年先に活躍できる人材育成のため、多岐にわたる教育システムを準備しています。高専で培った「専門的な知識」「目標達成力」「コミュニケーション能力」などを発揮していただき、積極的に仕事に取り組める方を求めています。当社が取り扱っている商品はそのほとんどがお客様のご要望に合わせたオリジナル商品のため、「決まったパターン」というものがなく、仕事を覚えていくこと、そして活躍していただくまでには少々時間がかかるかもしれません。しかし、配属先の上司や先輩達とともに少しずつ仕事の幅を広げていっていただき、将来は、セツカートンの中心となって活躍していただきたいです。

会社概要

セツカートン株式会社

代表者：丹羽俊雄

資本金：4億円

設立：1999年3月

従業員数：1,002人

所在地：兵庫県伊丹市東有岡五丁目33番地

連絡先：072-784-6001

主な取引先：レンゴー

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休2日（年に数回土曜日出勤あり）

年間休日：120日

休暇・休業：有給・夏季・年末年始・慶弔・特別（リフレッシュ7年、15年・永年勤続25年）

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓送迎会、慰安旅行、納会、新年会など

研修制度：新入社員研修、1年目研修、3年目研修、新任主任研修、新任管理職研修、技能研修、外部講習、通信教育など

その他福利厚生：出産祝金（3人目以降 100万円）、誕生日記念品、団体生命保険、食費補助、家賃補助、財形、退職金制度、持株会ほか

わが家への押し！はコVだ！

段ボール製簡易ベッド・パーテーション

東日本大震災をきっかけに、当社では被災地に段ボール製の簡易ベッドや飛沫防止用のパーテーションを提供する活動を続けています。被災者の方から感謝の言葉を頂くことがあり、改めて当社の製品が世の中の役に立っていることを実感しております。今後も段ボールの持つ可能性を信じ、お客様に、物流に、そして地域社会に貢献できる製品を開発してまいります。



▲段ボールベッド

「運ぶ」から「魅せる」段ボールへ

運搬や保護だけでなく、「中身が取り出しやすい」「リサイクルしやすい」「販促用プロモーションツールとして」など、使い手の目線に立った利便性に富んだパッケージの製造・開発に取り組んでいます。



▲工場内風景

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 主に機械のメンテナンスや工場施設の管理など現場が円滑に稼働できるようマネジメントしています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 学校では学べない知識や技術を吸収したり、現場の課題を改善できたとき、やりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 全国に工場があり各工場に高専出身の先輩がいます。みんな経験豊富です。わからないこと、困ったことがあれば助けてくれますので心配いりません。



氏名：谷口 悠
出身地：鳥取県
入社年：2012年



暮らしの新たな快適が、ここから生まれる

仙台小林製薬は、小林製薬グループの主力工場のひとつで、東日本最大の生産拠点です。「仙台北部中核工業団地」に立地する当社には、東北各地から個性的な人材が集います。仙台小林製薬の社員像をひとことと言うと“欲ばり”です。現状に満足せず、新しい技術や知識をどん欲に吸収しようとする欲ばりな人が多く、いつも一歩先、二歩先の目標をめざして挑戦しています。

日用品・医薬品分野を中心に、多彩な製品を生産しています。主力製品の「液体ブルーレット」は、容器の成形から充填・包装・出荷までの完全一貫生産体制を整えています。「アイボン」「アンメルツ」等の医薬品は、GMPに基づく適正な管理のもとに生産されています。

変革期を支えるチャレンジ精神溢れる人材

【求める人材像】

- ①独自の創意工夫により、前例のない課題へのチャレンジを楽しめる人材
- ②想定外の変化に対して、スピーディーに対応することを楽しめる人材
- ③若い内から活躍したいと思っている人材
- ④社内外の関係者とコミュニケーションを取りながら、チームでの仕事を楽しめる人材

仙台小林製薬は、地域に根ざした企業であり、転勤はございません。そのため、東北に縁がある方にとっては、生涯にわたってキャリアプランを形成しやすい点も魅力の1つとなっています。仙台・宮城の地で、私たちと一緒に“あったらいいな”をカタチにする面白さを味わってみませんか。

わが社にたいしはコバダ！

2024年5月 医薬品新棟が竣工！

2024年5月、医薬品新棟が竣工しました。

新棟は「全世界に供給可能な医薬品工場」のコンセプトのもと、医薬品製造ガイドラインにおける世界標準であり、最も管理レベルが高い「PIC/S」に準拠する建物となっています。「アイボン」を生産するクリーンルームの無人化や、「1つの部屋で1つの作業」の徹底によって、交差汚染防止を図るなど、PIC/Sに準拠するために様々な工夫がなされています。

仙台小林製薬は、国内だけでなく、さらに海外へ向けて製品をお届けするという大きな責任を担っていきます。

他にはない独創的な生産システムを自社開発

仙台小林製薬の技術者には、自分で考えて新しいものを生み出す「創造」と、古い手法にとらわれず現状を常に進化させる「革新」を追求する精神が必要となります。

そのため、当社の技術担当者は、生産ラインの構想・企画・設計のみならず、マシンの設計・製作にまで幅広く携わっています。生産に関することは本社から一任されているため、創意工夫の余地が大いにあります。目の前の課題や変化に臨機応変に対応できることや、現場に精通したスタッフならではの着想を活かせることが、大きな働きがいとなっています。



▲医薬品新棟



▲製造技術担当者

会社概要

仙台小林製薬株式会社

代表者：代表取締役 湊 修司
資本金：2億円
設立年月：1993年11月
従業員数：約300名
所在地：宮城県黒川郡大和町松坂平4-3
(仙台北部中核工業団地内)
連絡先：022-344-4300
主な取引先：小林製薬株式会社
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休2日制（会社カレンダーに準ずる）
年間休日：120日

休暇・休業：年次有休休暇、半日・時間単位
有給休暇、公暇（結婚休暇、服喪休暇、子の看護休暇、介護休暇等）、出産休暇、リフレッシュ休暇、ファミリーフレンドリー休暇、育児休業等

社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：全社アイデア大会、食イベント（キッチンカー・パン屋さん来工等）等

研修制度：新入社員研修、1~3年次研修、
カフェテリア研修等

その他福利厚生：社員借上寮制度、福利厚生
倶楽部加入、各種クラブ活動、定期健康診断、総合団体定期保険、
長期所得サポート制度等

教えて！センパイ。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 生産ライン運営を担当後、現在は、企画系部署で新製品や内製品導入等のプランニングを担当。

Q. 社内の雰囲気について

A. チャレンジ精神を支援する風土があります。「さん付け呼称」は、会社の雰囲気を象徴しています。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 仙台小林製薬は、常に新製品を製造し続ける変化の多い工場です。前例が無い事への挑戦や、若手から能力を発揮できる環境で一緒に働いてみませんか。



氏名：S・K
出身地：宮城県
入社年：2020年

No.055

個性や能力を最大限に活かし、新たなイノベーションの創出へ

株式会社仙台ニコン



変革に挑戦し、常に明日を目指す企業へ

1971年に創業した当社はこれまでにニコングループの一員としてカメラの開発・生産を主軸に、多くのニコン製品を世に送り出してきました。時代の変革と共にカメラ生産の拠点が海外に移行するにあたり、これまでのBtoCからBtoBへと事業展開を図り、現在は産業機器生産や装置開発、精密加工、光加工技術への取り組みにシフトしています。これまで当社が培ってきたものづくり精神やノウハウは、ニコンのビジネスモデルである「人と機械の共創」に反映され、日本国内で販売されるニコン製品の開発や試作、QCDの達成を目的とするスタートアップ拠点としてグループに貢献しています。

なにごとに「明るくチャレンジ」する人

当社はカメラの生産会社として設立されました。部品の加工から操業し、一眼レフカメラ全盛期には年間70万台もの高級カメラ製品を世に産み出しました。

時代の変化に伴って仙台ニコンの事業も変革しつつあります。これまでと同様に部品の精密加工も行いますが、様々な機器装置類の開発、製作、培った生産技術やソリューションの提供が事業の中心になってくるようになりました。この変革に伴い個人個人の業務も年々変化しています。「変化をプラスに捉える」思想が大事で、なにごとに明るくチャレンジしていく姿勢を持つ人を求めています。失敗を恐れず栄養に変え、チャレンジしていく姿勢をお持ちのみなさんをお待ちしています。

わが社に「明るい」はコVだ！

半世紀に渡るカメラ生産で培った生産技術力

当社は約半世紀に渡りカメラの生産を行ってきました。世に産み出した製品は1300万台以上です。この間常に妥協の無い品質向上、コストダウンに力を注いできました。大事なのは徹底的な作業の効率化と標準化、ムダの排除です。実現の為に利便を追求した治具や自動化装置を開発すると共に、体や腕の動かし方も最適にした工程を構築してきました。その生産技術を武器として様々な装置類を開発しニコングループ内外へ提供しています。また工程改善や作業効率UPといったソリューションもお客様の希望に添った形で提供しています。

「光」の制御で様々な分野に

光をコントロールすることはニコングループに共通するテーマです。光加工機は、レーザー光で対象物の表面に微細な加工を施します。これにより流体効率が向上し、結果として省エネルギーに繋がります。今後、発電等のエネルギー分野や航空、船舶分野等への提供により環境への貢献が期待されています。実際に微細加工を施したフィルムを航空機に貼り付け、得られる省エネルギー効果と弊害の検証が進められています。



▲人-ロボット協調組立生産設備



▲光加工機

会社概要

株式会社仙台ニコン



代表者：代表取締役兼社長執行役員

橋本真樹

資本金：4.8億円

設立：1971年6月

従業員数：約300名

所在地：宮城県名取市田高字原277番地

連絡先：022-384-0011

主な取引先：(株)ニコン、(株)栃木ニコンなど
高専卒業生在籍：あり

Nikon

はたらく環境

休日：完全週休2日制、土日・祝日（原則）・GW・夏季・お盆・年末年始 年間休日：125日

休暇・休業：年次有給休暇初年度20日（MAX50日）・半日休暇制度・計画休暇制度・特別休暇（積立特別休暇、リフレッシュ休暇、慶弔、結婚ほか）

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：入社前通信教育・新人研修・階層別教育・職能・課題別教育・自己啓発援助制度あり

その他福利厚生：育児支援制度・持株会・財形貯蓄制度・確定給付年金制度・退職金制度・社員食堂・売店・健康保険組合保養所など

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. プラスチック部品の金型を製作する仕事をしています。大型の加工機を使用して製作を進めます。

Q. 入社理由について

A. 小さい頃から機械（中でもカメラ）が好きで、機械系の仕事をしたいと考えてようになりました。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 世の中面白い事が溢れており、広く浅く視野を広げる事も大事ですが、何かに絞って熱中し、掘り下げる（深掘りする）意識が仕事に役立つと思います！



氏名：鈴木晴人
出身地：宮城県仙台市
入社年：2018年

『お客様への真の価値提供は、従業員第一主義から』
～100年企業を目指して～

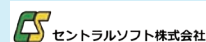
会社概要

セントラルソフト株式会社

代表者：古賀 健太郎
資本金：8,000 万円
設立：1987 年 7 月 1 日
従業員数：410 人
所在地：東京都千代田区岩本町 2-4-3
太陽生命神田ビル 8F



連絡先：03-5822-0601
主な取引先：＜金融＞三菱 UFJ 銀行、全国共済水産業協同組合連合会、太陽生命保険、スミセイ情報システム、みずほリサーチ&テクノロジーズ＜産業＞ KDDI、NEC ネットエスアイ、エステー、ダイワボウ情報システム、三菱総研 DCS、日本アイ・ビー・エム、日本ビューレット・パッカード、日立コンサルティング、富士通＜文教＞日本薬科大学
高専卒業生在籍：あり



提案型企業であり続けます！！

「人」と「人」との温かいつながりを大切に、すべての人へ、真の価値を届けていく

お客様や実際にソリューションを使用するユーザーの課題やニーズをとらえ、あらゆる満足を創造することこそ、プロフェッショナルと言える。当社が目指すのは、そんな真の価値を提供し続ける姿です。わたしたちは、お客様と常に接している従業員一人ひとりがプロフェッショナルとしての自覚のもと、人と人との温かいつながりを大切に、問題を解決しながらより付加価値の高いサービスを提供する提案型企業であり続けます。

求める人物像・入社後の期待として、

システムエンジニア、インフラエンジニアとして活躍して頂きます。
実際のプロジェクトでは、学校で習っていない技術を使用することも多々ありますが、「セントラルソフトはあなたを育てます。」のスローガンのもと、入社後にしっかり教育いたしますので、学校では基礎的な技術をしっかり勉強してください。

入社後5年をめどにプロジェクトのリーダーになるよう育てます。

はたらく環境

休日：完全週休2日制（土日）、祝日、
年末年始 年間休日：125 日
休暇・休業：有給休暇（初年度／10 日、2 年目／11 日、最高／20 日）、夏季休暇（3 日）、慶弔休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、パワーアップ休暇、ありがとう休暇、アニバーサリー休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：創立記念式典、社員旅行、
年代別懇親会
研修制度：新入社員研修3ヵ月
その他福利厚生：借り上げ社宅（希望者は100%入居可）、毎月支給の資格手当あり。

わが社に強い！はコVだ！

システム開発 / インフラ構築

【システム開発】

金融・製造・流通や公共関連システムをはじめ、多様な分野の開発を行っています。最新のテクノロジーを駆使し、付加価値の高いシステムを提供しています。

【インフラ構築】

特定のハードウェア、ソフトウェアに依存しない中立的なシステムインテグレーターとして、個々のニーズに的確に対応した最適なソリューションを提供しています。

新入社員研修をみっちり3ヵ月実施します！

「セントラルソフトはあなたを育てます。」のスローガンのもと、入社して3ヵ月新入社員研修を実施しプロジェクトに配属します。その後も随時技術向上のための研修やOJTなど、人材育成に力を入れています。東北、北海道出身の社員が多く、働きやすい環境です。



▲年に1回開催の社員旅行

セントラルソフトは

あなたを
育てます

▲教育スローガン

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. お客様先に常駐してAIを利用したシステム開発の概念実証と呼ばれる工程を行っています。

Q. 入社理由について

A. ここでならのびのびと業務ができると思ったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. やりたいことに悩んでいる学生の皆さんはぜひ「どんなものを作りたいか」と「どんなことをやりたいか」という二つの面から探してみてください。



氏 名：I.Y
出身地：栃木県
入社年：2019年

No.057

Stairway to Technology
創造技研株式会社

「0」からの創造 無いモノをカタチに

弊社は宮城県仙台市を拠点として業を営む会社です。無線通信機器の設計開発を事業の目的とする個人事務所で創業し25年、現体制の法人で13期を迎えております。従業員7名のコンパクトな会社ですが、それを強みに社長も含めた社員同士が家族的な意思の疎通を行える社風の基、持続可能な雇用を優先に考え事業を推進しております。社員自ら立案・実行ができ、決断スピードの速い小回りのきく会社です。回路設計、組み込みソフトウェア設計業務で培った技術力を活かし装置の製品化まで一貫通貫で行っております。創造技研は新しいことへの挑戦を恐れず日々歩み続けて参ります。社長は仙台高専同窓会会長・仙台高専産学連携振興会副会長です。

人間性豊かなエンジニアを目指して

夢のある人。向上心のある人。最後まで諦めない人。新しいことに挑戦できる力を持つ人。原理、原則に基づく学問を大切に人。何か良くないことが起こった時、他人に責任転嫁しない強い精神力を持つ人。意思の疎通を上手にできる人。会社の発展に貢献できる人。社会人の仕事では、自分のやりたいことが直ぐにかなう方が稀で、やりたくない仕事でも、会社から必要とされ求められた仕事は、やり遂げる耐力のある人。これら全てを満足する必要は全くありません。人は百人いたら百人違います。斬新なアイデアを具現化できる天才型。コツコツ日々精進できる努力型。夢があるだけでなくそれを実現できる力。上記のいくつかが当てはまれば及第です。

会社概要

創造技研株式会社

代表者：三方雅仁
資本金：580万円
設立：2009年6月
従業員数：7人
所在地：宮城県仙台市青葉区一番町一丁目
1番31号 山口ビル7階
連絡先：022-399-9753
主な取引先：総務省・宮城県・富士通株式会社・株式会社両毛システムズ
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・会社指定休（春季・夏季・年末年始休暇）年間休日：125日
休暇・休業：年次有給休暇・リフレッシュ休暇・忌引・ほか労使協定
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：創立記念式典・納会・忘年会・歓送迎会（費用全て会社負担）
研修制度：入職時研修・職能別研修・階層別研修
その他：永年勤続表彰（報奨金制度）

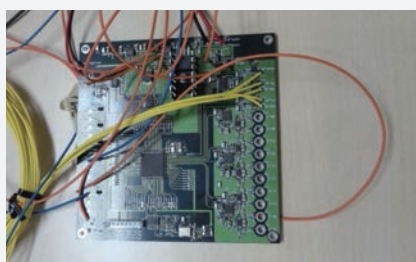
わが社に推し!はコVだ!

全てが推し（事業の多角化）

弊社は事業の多角化を推進し邁進して参りました。産学連携、競争的資金、取引先の動向など、年度毎に取り組む対象が変化します。そのため毎年のトレンドはありますが、これが推しはありません。例えば最近のトレンドはリモコン操作式農業機具です。他には再生可能エネルギー関連など。調査検討・フィールドワークの役務の提供、回路設計、組み込みソフトウェアの受託設計も得意としております。その中で、毎年継続受注でできているのが、宇宙関連と自動車関連です。さて、皆さんの卒業年度の弊社のトレンドは。

一人の社員の夢（宇宙開発）

「宇宙開発を仕事にしたい」設立時の弊社では、宇宙開発に関する事業はゼロでしたが、その社員の一言からスタート。最初は小さな仕事で我々の腕を試されましたが、実績を積み重ね、今では弊社の売上シェアの2割程度を担う基幹事業の一つに成長しました。企業活動で機密保持は最優先です。特に宇宙開発関連は機密保持に触れる事項が大半で、そのため多くを語ることができません。しかし、持続可能性と売上シェアでは、弊社の推しと言っても過言ではありません。さて、次の売上シェアを担う弊社の推しを創るのは貴方かもしれません。



▲再生可能エネ制御基板



▲東北総通局調査検討会実験船

教えて! センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. VHDLを用いた組み込みの仕事をしております。合成結果をボードに書き込み、動作確認をします。

Q. 社内の雰囲気について

A. 働きやすい職場だと思います。わからないことはすぐに質問でき、先輩方が丁寧に教えてくれます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自分は仙台高専卒なのですが、高専で勉強し学んだことは決して無駄になることはないので、留年にくれぐれも気を付けて勉強や研究を頑張ってください。



氏名：大村恵士
出身地：宮城県
入社年：2021年



「愛と夢のある企業」を目指します

1981年に設立以来、経営のモットー「愛と夢のある企業」と5つの経営理念を掲げ、“お客様の夢を実現するソリューションカンパニー”を目指してまいりました。

私たちは金融・通信・流通等の幅広い業界のシステム企画・構築から運用・保守まで行っております。特に金融業界を得意としており、長年のお客様との信頼関係、豊富な業務知識やノウハウは当社の強みです。

「究極の問題解決に挑み続ける」ソルクシーズではこの想いを日々掲げて社会に貢献していきます。ただゴールするのではなく、“究極”の最適解を求めるために追求し続けて40年以上経過した今も、多くのお客様から変わらぬ信頼をいただいています。

好奇心・協調性・向上心を重視しています

我々が手がけるソリューションの数々は、いずれも社会において人々の生活に欠かせないもの。それゆえに常に人として成長を続けていかなければ、顧客の信頼に応えることはできません。

システム開発にはITスキルのみならず、ヒューマンスキルも重要です。新しいことに前向きになり、チームの仲間と協力し合いながら常により良いシステムを開発していくことを心がけています。

高いコミュニケーション能力に加え、ITやお客様の仕事に対する「好奇心」、チームで協力して進めていくための「協調性」、スキルを高めていくための「向上心」のある方をお待ちしております。

わが社の強み!はコVだ!

得意とする技術

ソルクシーズグループは、SI（システムインテグレーション）ビジネスとストックビジネスの両輪でお客様のビジネスを支援しています。

既存のビジネスに加え、“デジタル・トランスフォーメーション（DX）で日本のビジネスを導く”をミッションに掲げ、「FinTech」、「クラウド」、「IoT」、「AI」、「CASE」などの技術を活用したビジネスの創出にグループ全体で注力し、更なる企業価値の向上に努めています。

充実した研修制度

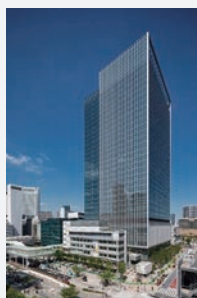
内定期間中にJavaプログラミング基礎を学べるe-ラーニングを実施します。

入社後3か月間は新入社員研修として、技術研修とビジネス研修を実施します。メインとなる技術研修では、座学ではなく実践演習を中心としたカリキュラムが組まれており、実務に近い形式でIT人材として必要な知識・スキルを身に付けることができます。

新入社員研修後の半年間は、それぞれの配属先でのOJTとなります。

また、2年目以降の研修制度も充実しており、さらなるITスキルやヒューマンスキルを磨くことができます。

▶ステーションタワー



▲執務室



▲ISMS/QMS 認証マーク

会社概要

株式会社ソルクシーズ



代表者：秋山 博紀

資本金：14億9,450万円

（2024年6月30日現在）

設立：1981年2月

従業員数：512名（2024年6月30日現在）

所在地：東京本社、福岡営業所

連絡先：03-6722-5011

主な取引先：あいおいニッセイ同和損害保険株式会社、伊藤忠テクノソリューションズ株式会社、SBIレミット株式会社、NTSホールディングス株式会社

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日（完全週休2日制）、祝日

年間休日：120日以上

休暇・休業：有給休暇（入社時10日）、厚生休暇（4日／年）、年末年始休暇、特別休暇（結婚、忌引他）、その他

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：新年会 他

研修制度：新入社員研修、入社二次研修、その他各種研修

その他福利厚生：社員寮、資格取得報奨制度、社員持株会、株式給付信託、永年勤続表彰制度、企業型確定拠出年金制度、副業可

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 建設会社の新システムの開発をしています。言語はC#を使用し、プログラミングを行っています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 今は先輩方に助けられてばかりですが、少しでも早く1人で開発を進められるようになります。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 単位は計画的にとり、悔いのない学生生活を送ってください。時間はたくさんはあると思うので、めいっぱい今を楽しんでほしいです。



氏名：松崎寿哉
出身地：宮城県
入社年：2024年

No.059 技術をつなぐ 地域とあゆむ 未来をつくる 大和電設工業株式会社

東北の総合エンジニアリング企業



豊かな知識で、
未来の暮らしを支えます。



会社概要

大和電設工業株式会社

代表者氏名：櫻田 孝喜
資本金：4 億 5000 万円
設立年月：1949 年 8 月
従業員数：単独：326 名 連結：1009 名
所在地：仙台市青葉区大町 2-5-1
連絡先：022-216-3111
主な取引先：NTT 東日本、NTT インフラネット、官公庁、NEC、富士通 等
高専卒業生在籍：あり



情報通信を支える総合エンジニアリング企業

東北の情報通信インフラを支える総合エンジニアリング企業として、通信網の構築や電気・土木インフラ設備の構築、ICT ソリューション、システムソリューションなどを提供しております。創立 75 周年を迎え、培った技術と伝統つなぎ、地域社会の発展に貢献してまいりました。社名からはイメージができてく、システム開発も手掛けており、栄養給食管理システム「ニュートリメイト」の開発もしております。このシステムは全国の大学病院に提供しており、シェア率 49% に上ります。地域に根差した企業として、自然災害時の早期復旧や被災地へのボランティア支援、伝統あるお祭りへの協賛や参加、サステナビリティへの取り組みも我々の使命です。

大和で活躍している人はこんな人！

大和電設工業では、文理や経験を問わず、「チャレンジ精神」「責任感」「協調性」を持つ人を歓迎しています。当社の事業は多岐に渡りますので、学んできた分野にとらわれず、広い視野でチャレンジできる人が活躍しております。学生時代に部活動やアルバイトでリーダーシップを発揮し、チームをまとめ上げた経験や、グループワークやサークル活動で他のメンバーと協力して目標を達成した経験はありませんか？当社の業務では、チームで工事やプロジェクトを進めていくことがほとんどですので、そこで得た責任感や協調性、コミュニケーション能力は、すぐに仕事に活かすことができますし、即戦力になる人材だと言えます。

はたらく環境

休日：土日祝日（完全週休二日制）・年末年始
年間休日：125 日
休暇・休業：年次有給休暇（20 日）、夏季休暇（2 日）、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休暇・休業、慶弔休暇 等
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：創立記念式典、お祭り参加、スポーツ大会応援、運動促進イベント 等
研修制度：新入社員研修、職種別研修、2 年目社員研修、技術・資格取得研修、営業基礎研修 等
その他福利厚生：奨学金返済支援制度、家賃補助制度、資格取得支援制度、帰郷旅費制度、フレックス制度、テレワーク制度等
くろみん認定企業
女性のチカラを活かす企業認定企業



わが社に「推し」はコVだ！

電気通信設備請負工事競争参加資格認定会社

大和電設工業の強みとして、NTT 様の工事を直接受注できる「電気通信設備請負工事競争参加資格社」として認定されております。こちらの資格を認定されている会社は全国でも 16 社しかなく、東北でも当社含め 2 社しかございません。NTT 様の工事をするためにはこの認定が必要になり、高い技術力はもちろん、安全で高品質な工事が求められます。NTT 様の通信サービスや設備は、私たちの生活の中に多く存在し、実は大和電設工業の技術がその一部を支えています。これからも高い技術力と品質で、皆様の生活を支えていきます。



▲安全と品質を心がけて日々技術向上を目指しております

栄養給食管理システム「ニュートリメイト」

当社独自開発の栄養給食管理システム「ニュートリメイト」は、主に全国の大学病院に導入しており、シェア率は 49% に上ります。ニュートリメイトは、病院給食の献立を自動で作成するシステムで、電子カルテと連携できるようになっており、患者ごとの献立を作成できるようになっております。また、電子カルテの情報からアレルギーや禁忌にも対応でき、安心して安全な病院給食を提供できます。さらに AI 技術も駆使し、「AI 自動献立」「AI 摂食量測定」など、医療現場のサポートに貢献しております！



▲栄養給食管理システム「ニュートリメイト」

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 東北地方を中心にケーブル配線接続や、NW 機器の設定管理を主とした ICT 施工を行っています。

Q. 入社理由について

A. 高専時代に得た通信関係の知識や技術を活かして、地元に貢献できる仕事をしたいと考えたためです

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 業務の IT 化や DX 化が求められる昨今、皆さんが高専で得た知識はどの職種でも必ず必要とされるので、自分に自信を持って就活に臨んでみてください！



氏名：花田康二郎
出身地：宮城県
入社年：2023 年



共に、働くを幸せに

「DXで、共に働くを幸せに」を掲げる TAKAYAMA は、新時代の価値創造を目指し、若手が成長できる環境を提供しています。DX 支援、サイバーセキュリティ対策、デジタルマーケティング、Web 制作など多彩なサービスを展開し、テレワークやコワーキングスペースで柔軟に働けるスタイルを実現。一年目からお客様対応や学生の前で会社説明をするなど、会社の機会があるため、入社早期から成長できるのが特徴です。代表が事業承継をして2年。会社は第二創業期を迎え、新たな挑戦をしています。IT から DX、DX から AI へ。共に楽しみながら、まだ見ぬ世界へ挑戦したい学生、宮城に貢献したい仲間をお待ちしています。

成長を、超えてゆけ

TAKAYAMA では、以下に定義しています。

- ①成長：自ら気づき、自ら学び、自ら探求できる人
- ②誠実：他責ではなく、実績で物事を考えられる人
- ③愛：感謝の気持ちを忘れず、前向きな言動ができる人
- ④情熱：目的・目標を設定し、完遂できる人
- ⑤本質的思考：論理的に理解し、相手に伝えられる人

その中でも大事にしているのが、「成長」です。今は第二創業期という会社が大きく変わる瞬間で、会社が整っていない状況です。ですが、今入社する学生さんはこれからの TAKAYAMA を作っていく世代になります。慣れない事、不明確なことも、挑戦しながら成長を超えるくらいワクワク・イキイキと働く仲間をお待ちしています！

わが社に推し!はコVだ!

AI 支援

TAKAYAMA では、理系や情報処理の学生が持つ情報処理の技術やスキルを存分に活かすことができます。生成 AI 活用した、企業向けの業務改善や新規ソリューション開発といった DX 推進をリードしながら、多様なプロジェクトを経験して成長できます。社内にはスキルアップを支援する成長支援や最新技術の導入体制が整っており、成長や挑戦が好きなメンバーが集う環境です。中小企業への AI・サイバーセキュリティ支援も担い、社会の課題解決に直接貢献できるやりがいがあります。日本企業の変革を支えつつ、自身のキャリアを大きく飛躍させたい方には最適な職場です。

サイバーセキュリティ対策支援

宮城県警から6度目の受託を受けており、中小・中堅企業向けにサイバーセキュリティ対策を提供しています。よくニュースで話題になる「ハッキング」「個人情報の流出」などを防ぐのがサイバーセキュリティ対策です。

主なサービスには、社員向けの勉強会、システムの最新化支援、不正送金やランサムウェア、Emotet 対策などが含まれます。これらの取り組みにより、企業の「資産」や「信用」を守り、サイバー攻撃からの防御を強化します。



会社概要

株式会社高山

代表者：高山智壮
資本金：1000 万円
設立年月：1972 年 4 月
従業員数：16 名
所在地：宮城県塩竈市尾島町 10-18
連絡先：022-362-3181
主な取引先：七十七銀行



はたらく環境

休日：土日祝日（一部土曜出勤あり、年間カレンダーによる）

年間休日：120 日

休暇・休業：育児休業、介護休業

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：TAKAYAMA アワード、社員旅行

研修制度：新人研修、全社研修

（年間予定により変動）

その他福利厚生：交通費支給（上限あり）、
テレワーク・コワーキングスペースでの業務



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 採用 兼 広報の仕事をしています。会社説明、コンテンツ発信など会社の価値を発信しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 学生さんに弊社のことを共感して頂いた時、就活の悩みを解決できた時にやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就活は自分が社会に出て活躍する舞台選びです。悩んだり、周りと比べたりすることもあると思いますが自分と向き合って納得する道を選んでください！



氏名：久保カノン
出身地：宮城県
入社年：2024年

No.061

想いをかたちに 未来へつなぐ

株式会社竹中工務店



400年以上続くものづくりの精神

建築とは生命や財産を守る器であると同時に社会の資産であり、その時代の文化を後世に伝え継ぐものです。そうした仕事に携わる誇りを込め、私たちは手掛けた建物を「作品」と呼んでいます。

1610年の創業以来、建設業のリーディングカンパニーとして、東京タワー、あべのハルカス、あきた芸術劇場ミルハス、また札幌・東京・大阪他のドームスタジアムなど、各地のランドマークになるような建築物を創出しています。

社員一人ひとりがお客様の「想いをかたち」にする仕事に責任感と誇り、そして「ものづくりへのこだわり」を持って取り組んでいます。

新しい時代の社会づくりに挑戦する人材

私たち竹中工務店は、時代のニーズと建築主の期待に的確に応える建築活動を行ってきました。その活動の成果は、日本国内はもちろん世界のいたるところで人々の生活を支え、世代や社会状況が変わってもなお鮮やかに愛される建築作品として遺されています。

当社は経営理念である「最良の作品を世に遺し、社会に貢献する」ことを最大の目的としています。この経営理念を体得し、活躍していただける社員こそ当社が求める人材像です。具体的には『強い覚悟と粘り強さ』『誠実に人と向き合うこと』『先まで考える主体性』『ルールの中での創意工夫』『チームワークと情熱』の5つの項目を求める人材像のキーワードとして挙げます。

会社概要

株式会社竹中工務店

代表者：佐々木 正人

資本金：500億円

設立：1937年9月

従業員数：7751名

所在地：

大阪本店：大阪市中央区本町 4-1-13

東北支店：宮城県仙台市青葉区国分町 3-4-33

連絡先：06-6252-1201

主な取引先：官公庁、民間企業

高専卒業生在籍：あり



想いをかたちに 未来へつなぐ



TAKENAKA

はたらく環境

休日：完全週休2日制（土曜日、日曜日）、

祝日、年末年始、夏期休日

年間休日：120日以上

休暇・休業：年次有給休暇（初年度10日、以

後年数に応じて最大20日）、特

別休暇、慶弔休暇、育児・看護

休業他

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：年賀式、創立記念総会、入社式

研修制度：新入社員教育制度、職種別研修、

OJTなど

その他福利厚生：社宅・単身寮あり、

社員食堂、

退職金制度、持株会、

慶弔見舞金など

くろみん認定企業



わが社に誇り！はコバダ！

建築専門で品質にこだわり抜く

商人ではなく建築の職人である私たち竹中工務店は、何よりも心血を注ぐものがあります。それは品質です。

業界に先駆けた品質管理活動や建築業界初のデミング賞をはじめ、品質にかける私たちの想いは、早くからかたちになり、高い評価を受けてきました。

どんなに時代が変わろうとも私たちは信念をもって建築に専念します。そして、自らが誇りを持ちうる品質を追求し続けます。

1年間の新社員教育制度

竹中工務店では、1年間かけて新社員教育を行っています。

全国から入社した新社員は、神戸市にある教育寮「深江竹友寮」において寮生活を体験しながら、ローテーションにより2～3つの部門を経験し、さまざまな実務研修を受けることになります。配属された部門では、実際に業務を担当しながら各部門の役割や部門間での業務の流れを自らの体験を通して学ぶことができます。

また、この1年間は同期生の間はもとより、ローテーションで配属される部門を基点に、さまざまな人的ネットワークを形成する重要な期間でもあります。



▲寮室の様子

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 建築現場における施工管理です。スムーズに仕事を進めていくための計画・管理を行っています。

Q. 入社理由について

A. リーダーシップを発揮し、社内外の多数の仲間と協力して、ものづくりを行う過程にやりがいを感じたからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会では膨大な人との関わりがあります。コミュニケーションを大切にしながら、自身が夢中になれることに気概をもって取り組んでください。



氏名：戸坂 怜央
出身地：宮城県
入社年：2012年

Challenge
想いをひとつに
未来を描く

Tauken



会社概要

通研電気工業株式会社

代表者：管野秀幸
資本金：1 億円
設立：1946 年 11 月
従業員数：448 名
所在地：宮城県仙台市泉区明通 3-9
連絡先：022-377-2800
主な取引先：東北電力㈱
高専卒業生在籍：あり



結ぶ 見まもる 創りだす
Tauken
通研電気工業株式会社

電力の安定供給を支える

私たち通研電気工業は、東北電力グループの一員として、電力の安定供給を支える製品・システム・サービスを提供しています。1946 年の創業以来、総合エレクトロニクス企業として、研究開発、設計、製造、工事、保守、ソフトウェア開発と一貫体制を構築し、東北 6 県と新潟に事業を展開しています。

また、2022 年にソリューション推進事業部を発足し、対話型生成 AI を活用した業務効率化、3D モデリングによる現場のデジタル化、クラウドを活用したアプリケーション開発など、新たな事業展開を推進しています。

時代を創造していく豊かな個性を持った人財

通研電気工業は、「人」が会社の最も重要な財産だと考えています。物事に素直に耳を傾け吸収できる人、幅広い世代とコミュニケーションが取れる人、チームワークを大切にしながらリーダーシップを発揮できる人を求めています。

電気の安定供給を支えるモノづくりを通して、社会の発展に貢献してみませんか。

随時、会社説明会・工場見学の機会を設けておりますので、ご興味ある方はご連絡をお待ちしています。

はたらく環境

休日：土日祝日・GW・夏季休暇・年末年始
年間休日：124 日

休暇・休業：年次有給休暇・特別休暇（慶弔・子の看護休暇・介護休暇等）・勤続慰労休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：ふれあい行事・夏祭り・餅つきなど

研修制度：階層別教育・専門教育など

その他福利厚生：資格取得助成制度

就学支援制度

くるみん認定企業

女性のチカラを活かす企業

（宮城県認証企業）



わが社に対し！はコウだ！

こんなところでも見守っています！

電柱を見上げると「釣鐘」のようなものがついています。

これは家庭や工場に電気を配る「配電線」の状態を管理し、開閉器を遠隔操作するための装置です。断線など障害箇所を検出し、開閉器を制御して、停電エリアを最小限にするためのシステムです。



▲配電自動化システム

充実した新入社員教育

通研電気工業に入社した新入社員は学歴を問わず、技術サービス本部の新人教育 G に配属され、9ヶ月間の研修を行います。設計・生産・工事など幅広く研修を行い、その後に適性や希望を勘案し、各職場へ配属となります。一通り研修してからの配属となりますので、配属後のミスマッチがなく安心して働くことができます。

◀新入社員教育の様子
上：製造実習
下：支社での OJT



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. お客様の制御システムに対するサイバーセキュリティソリューションの設計・保守をしています。

Q. 社内の雰囲気について

A. お堅すぎることもなく和気藹々とした雰囲気で作業を進められるステキな環境で仕事をしています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 在学中に資格取得を狙う方もいると思いますが、就職後も継続して知識を研鑽する事をオススメします。弊社は公的資格取得のサポートも手厚いです！



氏 名：T・Y
出身地：宮城県
入社年：2016年

No.063

人が減っても豊かで幸せな未来を創る

一般社団法人 DX NEXT TOHOKU

OUR MISSION

人が減っても
豊かで幸せな未来を
創る



会社概要

一般社団法人 DX NEXT TOHOKU

代表者：代表理事 阿部 嘉男

設立：2021年2月

従業員数：1人（会員企業・団体数 24）

※2024年11月末現在

所在地：宮城県仙台市青葉区一番町1-8-10

京成寺番町ビル2F

連絡先：022-399-7744

主な取引先：各種企業・自治体

高専卒業生在籍：なし



DXで東北の地域課題を解決します

ここ東北では、もともと少子高齢化が課題になっていることに加え、14年前の震災により浮き彫りになった社会課題が山積しております。

当法人は、東北においてデジタルトランスフォーメーション（DX）を本質的に推進するために、DXのプロフェッショナル企業で構成される非営利団体組織です。「人口が減っても豊かで幸せな未来を創る」というミッションを掲げ、東北でDXを推進したい自治体や企業が相談する受け皿となる組織を目指し、未来を担う次世代に繋がります。

東北でクリエイティビティの高い仕事をしたい人

当法人の産学官連携委員会では「東北地域に残りたい！働きたい！」という学生がクリエイティビティの高い仕事を選択できる環境を作るというビジョンを掲げています。DXという共有概念のもと、東北の各自治体が抱える地域課題に対し、産学官が一体となって取り組みます。インターンシップでは地域課題やこれまで自分が学んできた技術・知識の活かし方を学べます。

はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始

年間休日：120日

休暇・休業：年次有給休暇、生理休暇、

産前産後休暇、特別休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

わが家への対抗！はコVだ！

TOHOKU DX セミナー等のイベント

DXを取り入れたい企業などに向けて、セミナーなどの啓蒙活動を行います。

DXについての定義や実現のためのプロセスを広く多くの方に知って頂き、DXに対する理解を深めて頂けるように、経済産業局などと連携しつつセミナーを主催、提案しています。

他団体主催のイベントでも、DXのプロフェッショナルとして講演を行っています。



DX相談窓口・簡易診断サービス

企業のDXに関する総合問い合わせ窓口を開設し、企業のDX推進に関する全般的な問い合わせとして、レガシーシステムの刷新、DX組織の構築などは勿論、DXの本質である新しい技術の採用やデータの取得や利活用などについての相談にも対応します。

DXの体制を整える第一歩として、簡易診断の提供も行います。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. フロントエンドではデザイン、UI・UXを、バックエンドではDB操作を中心に勉強中です。

Q. 入社理由について

A. 大学で学んだことを活かそうなのと、面白そうなことをしているのが決め手でした。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会人になってから後悔の無いよう、今しかできないことをたくさん経験し学生生活を楽しんでください。その経験は宝になります。



氏名：小山琉蒔
出身地：山形県
入会年：2021年

※会員企業で働く方からのメッセージです。



東北の情報通信インフラを支える使命感

企業活動から日々の暮らしに至るまで、今や ICT（情報通信技術）は一瞬たりとも欠かせないものとなっています。そして、その技術をベースとして新たなサービスやエンターテインメントが生まれるなど、常に発展を続けています。その成長を陰で支えているのが我々通信建設会社です。

TTKは、地元東北の情報通信インフラを支えるべく、光通信網の構築、無線基地局の建設などあらゆる通信設備の設計～施工、保守を行っています。当社での仕事は、人々の生活を守るという大きな使命感のもと、豊かな地域社会づくりに貢献できるというやりがいにつながっています！

好奇心旺盛な人！

TTKでは、東北を中心とした情報通信設備工事を主力事業としつつも、常に新たな挑戦をしてきました。現在では、これまでの事業で培ってきた技術力を活かし、通信に直接関わらない土木・電気工事分野の拡大に取り組んでいます。時代のニーズに応えるべく、常にチャレンジし続ける当社では、好奇心を持って積極的に新たな技術を習得し、成長する意欲のある方を求めています。

当社でのやりがいある仕事を通じ、皆さんが学び育った地域の発展に貢献していきませんか？仙台高専で学んだ実践的かつ創造的な技術を持った、意欲ある皆さんとお会いできることを、心より楽しみにしております。

わが社に強い！はコVだ！

半世紀以上にわたって培った確かな技術力

TTKでは、仙台市青葉区愛子に研修施設（画像左）を構え、技術者の育成を推進すると共に、協賛会社向けに年間通して研修・育成を実施することで、全体的な技術の底上げ・施工品質の向上を図っています。

もちろん新入社員向けの研修も充実しており、入社後半年間の OJT 研修の中で、実際の業務に関わりながら必要な知識・技術をしっかりと身に付け、即戦力として本配属を迎えられます！

半世紀以上にわたる東北の通信インフラ構築で培ってきた技術力を更に高めていくため、今後も技術者と人材の育成に力を入れてまいります。

多くの仙台高専出身者が活躍中！

TTKには、仙台高専出身の皆さんの先輩が多数在籍し、様々な部門で活躍しています。特に、大容量のデータ通信サービスを可能にするため、通信キャリア様のビルから各家庭までを光ファイバケーブルで結ぶ【アクセス部門】での活躍がめざましく、過去には青年技術者の技能レベルの日本一を競う「技能五輪全国大会」の情報ネットワーク施工部門に出場し、見事銅メダルを獲得した先輩もいます！（画像右）皆さんも仙台高専で学んだ技術を活かし、是非チャレンジしてみませんか？



▲【自社研修施設（エキスパートセンタ）】



▲【技能五輪全国大会の様様】

会社概要

株式会社TTK

代表者：代表取締役社長
五十嵐克彦

資本金：28 億 4,768 万円

設立：1955 年 2 月

従業員数：689 名（令和 6 年 3 月末現在）

所在地：本社 仙台市若林区新寺 1-2-23

連絡先：022-297-5041

主な取引先：東日本電信電話株式会社
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制（土曜・日曜）、祝祭日
年間休日：123 日

休暇・休業：夏季休暇、年末年始休暇、特別
有給休暇（慶弔等）、年次有給
休暇（初年度 15 日、次年度以
降 20 日）、積立年休制度

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：納涼祭、ソフトボール大会、
新年祝賀会等

研修制度：新入社員研修、階層別研修、新
任管理者研修、その他業務に必要
な技術・知識・資格取得のための
研修随時

その他福利厚生：借上社宅制度、育児介護
休業、財形貯蓄、確定拠出
年金、従業員持株会、会員
型福利厚生サービス等

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 新入社員の教官であったり、技能五輪選手の指導といった育成業務を主にしています。

Q. 入社理由について

A. 学生の頃インターンに参加し、業務体験や職場の雰囲気を実際に感じてみて良かったからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代に学校・プライベート等で様々なことを経験していると、社会人になった時に自分にとってプラスになるので充実した学校生活を過ごして下さい。



氏 名：嶺岸琢磨
出身地：宮城県
入社年：2012年

No.065 あらゆる変化と真摯に向き合い、技術と挑戦の力で TDC ソフト株式会社



世の中をもっと Smart に

創業 62 年となる TDC ソフトは、従業員数 2,000 名強のプライム上場独立系 S I e r です。金融系を始め多くの有名企業を支えるシステムの開発からクラウドソリューションの提供まで、幅広く事業を展開しています。また、当社では若手のときから様々なプロジェクトを経験できるような仕組みを取り入れているため、視野を広げていくことができるとともに自分のやりたいことが見つけられる環境があります。

特に高専生は学生時代に身につけた技術を活かし即戦力として様々な案件で活躍しています。教育制度も非常に充実しているため、入社後も継続して成長していくことができます。

様々な経験や個性・強みを持った方！

当社が求めているのは「一緒に働きたい」と思える人。素直な人、コツコツ真面目に努力できる人、リアクションが良い人、IT が好きな人など、様々な個性や強みを待っています。

特に高専生においては、学生時代に様々な技術を学んでおり、幅広い事業分野や最先端の技術など当社が携わっている様々な案件での活躍を期待しています！

是非あなたの経験・強みを教えてください！

会社概要

TDC ソフト株式会社

代表者：代表取締役社長
小林 裕嘉

資本金：9 億 7,040 万円

設立年月：1963 年 12 月

従業員数：2,094 名

所在地：千代田区九段南 1 丁目 6-5

連絡先：03-6730-8118

主な取引先：金融・製造・流通・メーカー・学校・官公庁 他

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始

年間休日：123 日

休暇・休業：夏期・年次有給・慶弔・産休・育児・介護 他

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：ソフトボール・ボウリング・部旅行・懇親会 他

研修制度：導入研修（3 カ月）・階層別研修・技術研修 他

その他福利厚生：住宅確保支援制度あり（入社一時金 20 万円、下見・引越費用全額負担）

わが社に選ばれる理由はコレだ！

DX を実現するアジャイルサービス

近年、グローバルで DX の実現が求められており、多くの企業が取り組み始めています。

当社の「アジャイル」への取組は、お客様のビジネススピードを加速させるためのサービスを提供します。

「アジャイル」というソフトウェア開発だけにフォーカスが当たりがちですが、DX 推進やビジネススピードを加速させるために、組織のマインド・仕組みの戦略・企画立案段階から変えていくことが重要な要素として考えます。

当社は「アジャイル」を用いて、組織のサポート、サービス企画、実行までトータルでお客様の変革をサポートします。

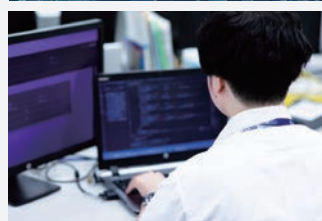
次世代型システムインテグレーター

当社は年間 1,000 以上の様々なお客様のシステム開発をサポートしています。

金融分野（保険・クレジット・銀行）を始め、製造・流通、エネルギー、公共系といったお客様の案件に上流から下流まで一貫して関わることで、社員も企画・要件定義から開発工程まで多くのスキルを身につけることができます。

近年では、課題解決だけではなく、課題発見を目指す中で様々な技術分野への研究・投資を行っております。

研究・投資への主管部門においては、技術力を保有した高専卒業生が数多く所属し最先端技術への推進を行っています。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. Web アプリケーション開発に従事し、インフラ構築、実装、運用を一貫して行っています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 効率的に開発を進められるようにするアセット製作を通してスムーズに開発できる仕組みを作ること

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 部活や研究は大変ですが、それらを通して何か一つ夢中になって語れるもの・技術を探してみてください！きっと将来役に立つはずですよ！応援しています！



氏 名：高橋 諒大
出身地：宮城県
入社年：2021年

Empower Evolution.

つなごう、テクノロジーの進化を。



社会の進化を支え、新たな価値を生み続ける

当社は、前身の企業が1962年に創業して以来、社会や技術の変化を先取りした価値の創出でテクノロジーの進化を支えてきました。市場シェアの高い接合材料、光学材料、電子部品などの機能性材料を開発・製造し、グローバルに販売しています。

例えば、皆さんが日常的に使用しているスマートフォン、タブレットPCやノートパソコンといったものをはじめ、自動車や医療機器などの生活に関わる多様な製品に使われています。また、世界シェアトップクラスを誇る製品を複数保有し、海外売上高比率は70%を超えています。世の中の変化を素早く把握し、確かな技術力を活かして社会のニーズに合った製品をスピード感を持って提供し続けています

社会の変化を楽しみ、挑戦できる人

当社は企業ビジョンに「Value Matters 今までなかったものを。世界の価値になるものを。」を掲げ、社員一人ひとりが価値をつくり出すことを意識しています。さらにその一つ一つの力を集結させて新しい価値を生みだし、企業全体の価値の向上を目指しています。

今、技術革新と共に世の中が大きく変わろうとしています。変わりゆく社会の先頭に立ち、変化を楽しみながら、次なるステージへの挑戦を続けています。

豊かで効率的な社会の実現への貢献を目指し、今までなかった、世界の価値になる、デジタル・テクノロジーの進化に欠かせない材料・デバイス・ソリューションと一緒に生み出すことができる仲間を求めています。

わが社に強い！はコVだ！

光トランシーバー向け高速フォトダイオード

電気を光に、光を電気に変換する半導体素子を総称して「光半導体」と呼び、これらが組み込まれた電子部品が光半導体デバイスです。身近なものではLED照明やリモコンがあります。

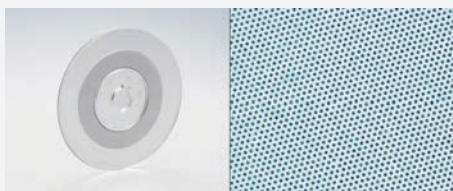
光半導体は、主に化合物半導体が主材料であり、材質で光電変換の波長コントロールを行っています。当社では化合物半導体のノウハウ蓄積に強みがあり、自動運転の普及や生成AI向けなどで需要が大幅に増加していくデータセンターに利用される、「光トランシーバー」のキーデバイスとなる高速フォトダイオードを独自の技術で開発しています。



▲アバランシェフォトダイオード

粒子整列型異方性導電膜 アレイフィックス

スマートフォンやタブレットPC、テレビなどに搭載されるディスプレイは、年々、高精細化が進んでいます。また、デジタル機器の多機能化による部品密度が向上しています。これらによって要求が高まっているのが、ディスプレイを構成するガラス基板とICチップの接続部分のファインピッチ化です。当社ではファインピッチ化のニーズに合わせて、導電粒子を整列配置させることでさまざまなデザイン性や狭ピッチ配線を可能とする「粒子整列型異方性導電膜「アレイフィックス」を開発し、多様な最終製品の開発に貢献しています。



▲アレイフィックス

会社概要

デクセリアルズ株式会社

代表者氏名：新家由久
資本金：162億5100万円
設立年月：2012年6月
従業員数：1892名
所在地：多賀城事業所：宮城県多賀城市
桜木3-4-1
連絡先：080-4132-2846（採用担当）
高専卒業生在籍：あり

Dexerials



はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始

年間休日：128日

休暇・休業：年次有給休暇、特別休暇、
慶弔休暇等

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：技術交流会等

研修制度：階層別研修・ベーススキル研修・
グローバル研修・専門性教育・キャリア研修

その他福利厚生：借り上げ社宅制度、社員食堂、株式給付制度（ESOP）、選択式福利厚生制度

くるみ認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. フェイスシールドや車載向けフィルムへ反射防止機能を転写する際に必要となるナノ構造体をもつ円筒原盤の開発

Q. 入社理由について

A. 若手から活躍できる社風、世界シェア1位を複数生み出す研究・開発・製造力に魅力を感じたため。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 好きなことに没頭したり、アルバイトや部活動・サークル等に打ち込んだりと、学生時代にしかできない貴重な経験・体験を全力で楽しんでください。



氏名：Y.T.
出身地：栃木県
入社年：2023年

No.067

フォトニクス領域の技術を掛け合わせ独自のソリューションを創出
デクセリアルズ フォトニクス ソリューションズ株式会社 登米事業所

Empower Evolution.

つなごう、テクノロジーの進化を。



フォトニクス領域での事業の成長をリード

当社は、スマートフォンや自動車に機能性材料を提供するデクセリアルズ株式会社のグループ会社であり、光半導体デバイス、光学デバイス及びそれら複合半導体デバイス（フォトニクス関連製品）等の開発・製造・販売を手掛けています。

社会課題の解決に向けて、AI（人工知能）、IoT（Internet of Things）、次世代通信など、新たなテクノロジーの活躍の機会が増加し、これらを支える光半導体やフォトニクス・ソリューションの果たすべき役割も大きくなることが想定されます。

当社は今までなかったフォトニクス・ソリューションを生み出し、社会課題の解決に資することを存在意義と考え、果敢に挑戦していきます。

社会の変化を楽しみ、挑戦できる人

当社は企業ビジョンに「Value Matters 今までなかったものを。世界の価値になるものを。」を掲げ、社員一人ひとりが価値をつくり出すことを意識しています。さらにその一つ一つの力を集結させて新しい価値を生みだし、企業全体の価値の向上を目指しています。

今、技術革新と共に世の中が大きく変わろうとしています。変わりゆく社会の先頭に立ち、変化を楽しみながら、次なるステージへの挑戦を続けています。

豊かで効率的な社会の実現への貢献を目指し、今までなかった、世界の価値になる、デジタル・テクノロジーの進化に欠かせない材料・デバイス・ソリューションと一緒に生み出すことができる仲間を求めています。

会社概要

デクセリアルズ フォトニクス
ソリューションズ株式会社 登米事業所

代表者：代表取締役社長 林部和弥

資本金：100 百万円

設立年月：2024 年 4 月

従業員数：270 名（2024 年 12 月現在）

※登米事業所は 105 名

所在地：（登米事業所）宮城県登米市中田町

宝江新井田字加賀野境 30 番地

連絡先：080-7347-3154（採用担当）

高専卒業生在籍：あり

Dexerials



はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始

年間休日：128 日

休暇・休業：年次有給休暇、特別休暇、
慶弔休暇等

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：技術交流会等

研修制度：階層別研修・ベーススキル研修・
グローバル研修・専門性教育・キャリア研修その他福利厚生：借り上げ社宅制度、社員食堂、
株式給付制度（ESOP）、福利厚生
サービス

わが社に強い！はコVだ！

高輝度プロジェクションを支える光学デバイス

当社はプロジェクター内部の重要部品である「無機偏光板」「無機波長板」「無機拡散板」を開発・設計し、多くのメーカーに採用していただいています。

会議やイベント、映画館など様々なシーンで使われるプロジェクターには高輝度が求められており、それを実現することが可能な技術が「無機材料」です。

- ・無機偏光板：フィルター／透過軸方向に偏光した光のみを透過させる
- ・無機波長板：変換／偏光の方向を回転させる
- ・無機拡散板：拡散／光の照射範囲を広げる



用途：プロジェクター、レーザーTV、スマートプロジェクターなど

▲光学デバイス製品と用途

なぜ「無機材料」が求められるのか

当社製品は、独自の薄膜微細構造を実現するナノレベルの加工技術によって、高透過・低反射、そして高温・高光量の環境にさらされても長期間劣化しない、高い耐久性を実現しています。

デバイスが使用されるアプリケーションはプロジェクターの他にも、車載用のヘッドアップディスプレイや各種のセンサー、AR（拡張現実）やVR（仮想現実）などのエンターテインメント用機器にも広がっています。さらなる活用の可能性を見据え、研究開発を続けています。

成長アプリケーション 持続的成長につなげる商品開発



用途：車載（AR-HUD／ヘッドライトなど）

用途：AR/VR

▲メタバースを可能にする技術とそれを応用した製品

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 光学デバイスの開発。仕様に合わせて光学設計から製品のプロセス開発まで担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 新しいスキルを身に着けることで課題を解決し、自分が成長できた時にやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. インターンシップは様々な企業や業種を知る良い機会です。専門分野だけではなく、好きな事や興味のあることを見つけて積極的に挑戦してください。

氏 名：Y.M
出身地：宮城県
入社年：1999年



地域に貢献し続ける総合ICT企業です！

当社は 60 年前、コンピュータの黎明期ともいえる時代から業界で活躍し続けている【老舗】ICT 企業です。

技術革新が活発な IT 業界ですが、「長年支えていただいている地域の皆様へ貢献したい！」「IT 技術で皆様にもっと便利になっていただきたい！」という思いで今日も歩みを続けています。

近年は地元東北だけでなくとどまらず、自社データセンターを利用したクラウドサービスによって全国各地にサービスを展開しています。

社名はあまり聞いたことはないかもしれませんが、実は皆さんの生活を見えないところで支えている会社ですよ。

明るく行動的でチャレンジ精神旺盛な人

弾むような会話でなくてもいいんです。ゆっくり落ち着いてお客様や同僚としっかりと相互理解を得ながら仕事を進められるような方。問題・仕事に対し、自ら積極的に取り組む行動力を持ち、常に新しい仕事や技術・知識にチャレンジを続けることができる方。

そして何より地元が大好きで、そこに自分の力で貢献したいと考えている人は大歓迎です。

わが社に誇り！はコソだ！

震災にも耐えた強固なデータセンター

2011 年東日本大震災でも止まる事無く稼働を続けた当社のデータセンター。強固なファシリティと監視体制を持ち、進展するインターネット社会や企業における情報システム全般のアウトソーシング需要に対応するため、より安全性を迫及した最新の技術でお客様の大切な情報資産を守ります。

地元の会社という誇りを持って

創立から半世紀以上、地域を支え、そして地域に支えられてここまで頑張ってきた会社です。自分達の利益の追求だけでなく地域全体が幸せであるように仕事以外でも頑張っています。各地の清掃活動への参加はもちろん、地元のお祭りには当社のすずめ踊りチームが参加して地元の盛り上げに一役買っています。今年にはコロナの影響で踊れませんでした、来年以降に機会があれば皆さん是非見に来て下さいね。



▲弊社のサービスの中核を担うデータセンターです。



▲弊社のすずめ踊りの祭連「テクノ・マインド創」です。

会社概要

テクノ・マインド株式会社

代表者：阿部忠彦
資本金：1 億円
設 立：1965 年 2 月
従業員数：377 人
所在地：宮城県仙台市宮城野区
榴岡一丁目 6-11
連絡先：022-742-3331
主な取引先：地方自治体
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制 土・日曜日、祝祭日、
夏期（フリー）、年末年始
年間休日：126 日（2024 年）
休暇・休業：リフレッシュ休暇・誕生日休暇・
慶弔休暇・ファミリーフレンドリー休暇
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：創立記念日、仕事始め式、納会、
テクノ・マインドフェアー
研修制度：新入社員研修、階層別研修、
職種別研修、各種技術教育研修、
通信教育、e-ラーニング
その他福利厚生：社内貸付金制度、財形貯蓄、
楽天イーグルス／ベガルタ
仙台年間シート、社内クラ
ブ制度

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 宮城県・山形県・福島県の図書館で、システム導入や運用・保守を担当させてもらっています。

Q. 職場の雰囲気はどうですか？

A. 仕事以外の会話も飛び交っており、明るく楽しい雰囲気の中で仕事ができます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 勉強でも部活でも趣味でも何でも構いません。自分がやりたいことを本気でやってみましょう。本気でやった経験は必ず今後の人生の糧になるはずです。



氏 名：高橋雄太
出身地：岩手県
入社年：2015 年

No.069

デザインネットワークで「やりたいこと」を見つけ実現しよう！！

株式会社デザインネットワーク



ものづくりの世界にとってありがたい存在に

「やりたいことが決まっていない人」大歓迎！
専門技術や知識を学んできたけど、やりたいことがわからないという方、一緒にやりたいことを見つけませんか？

- ◆風通しの良い社風
- ◆様々なモノづくりができる
- ◆一人ひとりの成長に合わせた柔軟な研修
- ◆生涯、エンジニアとして働ける会社
- ◆大企業じゃないからこそ、一人ひとりを大切に
- ◆リストラは一切なし
- ◆配属先はキャリアを考えながら一緒に
- ◆社内イベント・同好会が豊富

デザインネットワークは、エンジニアがエンジニアのために創った会社です。エンジニアを大切に想う気持ちは、他の会社には負けません！安心してエンジニアの夢を追いかけてください。

相手の立場に立って物事を考えられる人物

学生時代に取り組んだ活動に重点を置いてます。
例えば、部活や学祭、課外活動、アルバイトで「もっとこうすれば・・・」という思考からさまざまな改善案やイベントを企画した経験はありませんか？私たちはそのスキルこそが伸びるべき素養だと考えています。仕事をするには相手がいます、感情があります、空気を読む必要があります。技術の勉強ももちろん必要ですが、今働いている社会人も社会経験からキャリア形成している方がほとんどではないでしょうか。当社の業種は「技術」＋「サービス業」です。お客様が望む期待を超えることで喜んでもらえます。信頼してもらえるようになります。そのような働き方ができる人材を募集します。

会社概要

株式会社デザインネットワーク

代表者：栗原 宏
資本金：7000 万円
設立：1995 年 1 月
従業員数：541 名
所在地：仙台事業所：宮城県仙台市宮城野区
榴岡 4-2-8 テルウェル仙台ビル 10F
連絡先：022-295-2141
主な取引先：株式会社一部・二部上場企業及び優良
中堅企業約 200 社
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土曜、日曜、祝日、GW、夏季、
年末年始
年間休日：123 日
休暇・休業：年次有給休暇 入社時 5 日、
7 ヶ月目 5 日（最高 20 日）
特別休暇制度（慶弔時等）、
半日休暇、育児休業、介護休業等
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：社員総会、野球大会、忘年会、
歓送迎会
研修制度：職種別
その他福利厚生：健診費用全額支給（健康診
断・生活習慣病検診・人間
ドック・配偶者主婦検診）、
通信教育補助、資格取得支
援、契約保養所、財形貯蓄、
確定拠出年金制度、各種表
彰等

わが社に合う！はコVだ！

設計技術で様々な悩みを解決！

デザインネットワークの主力事業は、ものづくり企業に対して「設計技術」を使ったソリューションを提供することです。技術分野は、機械、電気・電子、ソフトウェア開発の三つ。業務形態は、クライアント先で開発プロジェクトに参加する業務や自社内で設計開発する業務などがあります。

他には、化粧品や文具メーカーの新機構・構造のアイデア提出や、大手眼鏡販売会社の店舗内に設置している小型レンズ自動加工搬送装置の開発などがあります。

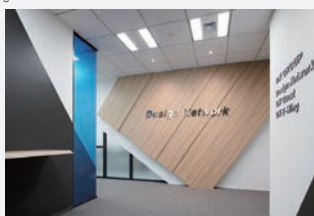
根底にあるのは、お客さまに“ありがたい”と思ってもらえることです。

エンジニアとして様々な経験を積める！

一つのメーカーの技術者ではなく、プロジェクトごとに違う企業で働けるということは、特定の技術分野の枠にとらわれず、さまざまな経験が積めることも意味します。

デザインネットワークの魅力は、将来どんなエンジニアになりたいか、どの業界の技術に興味があるのか、どの地域で働きたいかなどを一緒に考えて配属先を決められることです。いうなれば、自分の意志でキャリアプランを構築し、プロフェッショナルとしての強みをつくれる。

時代の旬のプロジェクトに参画しながら、貴重な経験を積み重ねられるのです。



教えて！センパイ。Q&A

Q. 入社理由について

A. 「挑戦したい」という気持ちを体現できるのではないかと思います。一番は研修制度です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就職を期に色々な所に行ってチャレンジしてみたいと思っています！ぜひ高専生みなさんも様々なことにチャレンジしてください。応援しています。



氏 名：K.H
出身地：宮城県
入社年：2023年



お客様と共に成長できる企業をめざします

○オーダーメイドのFA生産システムを製作しています。

当社はお客様のニーズに合致した自動化生産設備の開発・製造・設置を一貫して行う Sler（システムインテグレーター）です。自動車部品製造で培ってきた高品質な生産ライン・設備づくりのノウハウで、お客様の期待にお応えする最適な生産システムをご提供します。

○フィールドは世界、モノづくりの最前線です。

お客様は自動車関連メーカーを中心に医療・機械など幅広く、その拠点は世界中に広がっています。当社の納品実績は、19ヶ国 145社。ロボット化や IoT、AI 導入などの技術革新によって、市場はますます成長しています。

モノづくりが好きでチャレンジ精神旺盛な人

求める人材像は『自ら学び、自ら考え、新たな価値の実現に向けて挑戦し続けていく人材』です。当社は若手でもどんどん挑戦できる会社ですので、失敗を恐れずに行動できる方をお待ちしております。また営業に限らず、設計や製造部門のスタッフもお客様と直接やりとりをしながら設備開発を進めるため、コミュニケーション能力も重要になります。現場ではビジネスパートナーと仕事をする機会も多く、コミュニケーションがとても重要になってきます。気がついた点などをしっかりアウトプットし、会話のキャッチボールをしながら関係性を構築できる能力が必要です。

お客様のニーズに対応し生産の最適化を実現

◆全てオーダーメイドの設備づくり

サイクルタイム、稼働率、コスト、納期、設置レイアウト・・・お客様のニーズに全て応じた最適な生産ラインを提供

◆確かな技術力

進化を続けるモノづくりの現場で最新技術を導入
100mを超える大型ラインの製作にも対応できる技術力

◆ロボット Sler としての進化

現代の生産ラインではロボットをシステムとして構築
ロボットを使いこなすメーカーとして最先端のモノづくりに対応

充実の教育研修制度と、面倒見のいい先輩

入社後の新入社員研修、2年目研修、3年目研修、中堅社員研修といった階層別の教育を行い、各階層に応じたスキルやマインドを身に付けます。また、配属後の部門教育では各技術部門ごとに教育プログラムを準備し、着実に技術スキル向上を図っていきます。その後も OJT として実務を通して、先輩や上司から丁寧な指導・助言を受けながら経験を積んでいくことができます。

▶「毎日温かいご飯が食べられる」と社員が好評の社員食堂



▶教育制度が充実しており安心して働くことができます



会社概要

株式会社デンソー FA 山形

代表者：代表取締役社長 岩崎 和俊

資本金：3.5 億円（2024 年 3 月期）

設立：1988 年 5 月 6 日

従業員数：342 名（2024 年 4 月 1 日時点）

所在地：〒994-0057

山形県天童市石鳥居二丁目 1 番 57 号

連絡先：023-655-5810

高専卒業生在籍：あり

DENSO
Crafting the Core



はたらく環境

休日：土・日曜（完全週休 2 日制）、GW、夏季休暇、年末年始休暇、他

年間休日：125 日（※一斉有休を含む）

休暇・休業：年次有給休暇、慶弔休暇、特別休暇、出産休暇、育児・介護休暇、育児・介護短時間勤務、他

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：納涼祭、忘年会 他

研修制度：新入社員研修、階層別研修、自己啓発支援制度 他

その他福利厚生：食堂あり、健康管理室あり、退職金制度、従業員持株会、他

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. お客様との仕様打合せや構想設計から 3DCAD での図面作成、機器選定、設計監修をしています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 困難な課題をクリアし、設計した設備が実際に生産ラインとして動き出すときに感動を覚えます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. スケールの大きい・社会貢献度の高いモノづくりで、電気制御設計や製造部門、お客様など沢山のひとと一丸となつてより良い設備づくりを目指す仕事です。



氏 名：高橋 湊希
出身地：宮城県
入社年：2018 年

No.071

“受けて立つ”精神で暮らしと社会基盤を支える 株式会社デンロコーポレーション



会社概要

株式会社デンロコーポレーション

代表者：社長執行役員
富永充久

資本金：9,600万円

設立：1947年9月

従業員数：696名

所在地：福島県相馬市塚部字新城下 44-2

連絡先：0244-36-2235

主な取引先：東京電力、東北電力、NTT、
官公庁など

高専卒業生在籍：あり



「鉄塔」のトップシェアメーカー

私たちは送電鉄塔・通信鉄塔のトップメーカーです。全国の送電鉄塔と通信鉄塔を合計した業界シェアは群を抜き、名実ともにトップメーカーであり、製造業でありながら、社員の約30%が技術部門に所属しており、高いエンジニアリング力を誇っています。

また、「働く社員ひとりひとりの幸福の追求」という経営理念のもと、日々楽しい健全な職場作りに取り組んでいます。各職場ではチームワークを大切にして「ものづくり」を行っており、仕事を覚えるまで先輩社員が丁寧に指導します。よく学び幅広く体験して共に成長していきましょう。個人の成長が会社の成長につながっていきます。

自分から進んで動く方求む！

皆さん、「鶏口牛後」ということわざを知っていますか？

大きな集団や組織の末端にいるより、小さくてもよいから長となって重んじられるほうがよいという、意味です。

同期入社が百人単位でいる大企業では自分の力量が存分に振るえる場が必ずしもあるわけではなく、中堅企業の方が遥かに早く仕事を任せられ、自分を中心となっていていろんなことに挑戦できる機会も多いと思います。デンロはそのような機会に自ら進んでいく人を求めます。自分が得た経験の数だけ、自身の成長につながります。様々な機会を経験できるデンロで自身を成長させてほしいと思います。

はたらく環境

休日：完全週休二日制

年間休日：120日程度

休暇・休業：リフレッシュ休暇（5日間）、

夏季休暇、年末年始休暇9連

休程度、育児休業、介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：5月に新入社員歓迎の日帰り旅行、

9月に工場内でBBQを実施

研修制度：入社時に研修を実施。職場配属後

も工場によって研修を実施

その他福利厚生：社員食堂（昼食補助あり）

わが社に強い！はコバだ！

鉄塔への想い

鉄塔は、「私が設計した！」「我が社で作った！」と言えるバランスのよい規模のインフラ構造物で、全国各地の街の中、山の中、公園の中に、目をひく風景のひとつとして建設されます。思い入れの深い鉄塔は、自分自身の記念塔にも。「ものづくり」の醍醐味が味わえる仕事です。

他にも魅力がたくさん！

当社は、鉄塔・鉄構事業だけでなく、溶融亜鉛めっき事業、設備（プラント）事業の3つの事業を展開しています。

「溶融亜鉛めっき事業」では、お客様から鉄製品をお預かりして、めっき加工を施してお返しするという事業です。おかげさまで東北地方ではトップシェアです。

「設備（プラント）事業」では、鉄塔・めっき加工事業にも機械設備を提供しています。産業用機械設備・生産ラインの開発から設計、製作、据付までを一貫して行っています。



▲鉄塔・鉄構事業
25年以上連続トップシェア



▲設備（プラント）事業
産業機械設備の設計製作



▲溶融亜鉛めっき事業
鉄を長持ちさせる
亜鉛めっき加工

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 東京電力および全国の民間企業を取引先とした送電鉄塔・鉄構の強度設計を担当しています。

Q. 入社理由について

A. ライフラインを支えている鉄塔に魅力を感じたからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 独創性のある発想が高専生の強みだと思います。多くの失敗を経験するかもしれませんが、積み重ねた失敗は必ず価値を生むので前向きに頑張ってください。



氏名：門間雄大
出身地：宮城県
入社年：2013年



トータルソリューションを提供

当社は東北電力グループの一員として、東北電力・グループ企業をはじめ、自治体・官公庁や地場産業の情報化推進のため、システムの企画・コンサルから構築、運用、機器の販売まで、総合的な情報サービス『トータルソリューション』を提供しています。

ロゴの[TO]は東北(TOHOKEU)の頭文字。[IN]は(INFORMATION)の頭文字。[X]は「無限の可能性」を意味し、当社の事業発展の思いを込めています。

設立(昭和29年)から通算すると今年で70周年を迎え、その間に培ったお客さまとの信頼関係・技術的ノウハウが蓄積された東北地域有数のIT企業です。

「好奇心」と「想像力」

「好奇心」は、新しい・珍しいこと、未知の物事に興味を抱くこと。「想像力」は、さまざまな物事を自ら考えること。そして、失敗を恐れずに実際の行動に移す力です。当社が目指しているのは、「ともに働きたい」「ありがとうでつながる」「TOiNXなら安心と言われる」会社です。当社の「事業基盤」を支えているのは社員一人ひとりの力。そのため、「人財育成」に力を注いでいます。入社後から開始される新入社員教育や配属後の実践教育など約1年間を通じて、IT企業人として必要とされる基礎スキルの習得が可能です。自己研鑽意欲があれば、自分を確実に成長させることができる環境が整っています。

わが社に強い!はコVだ!

標的型攻撃メール対応訓練サービス

TOiNXの「標的型攻撃メール対応訓練サービス」は、不審メール受信時の対処を学んでいただくサービスです。

実際に不審メールの受信を擬似体験することで、攻撃手法やその対処方法を習得できます。

また、一人ひとりの情報セキュリティ意識向上につながり、ウイルス感染のリスクを確実に低減することができます。

これまでに累計100万人以上のお客さまへの提供実績があります。



▲攻撃手法の理解を深め、個人の情報セキュリティ意識向上につなげます。

多様な働き方を実現!

当社では仕事と生活を両立させ、長く働き続けられる仕組みを構築しています。出産・子育てについては、女性の育児休業取得率は100%、育児休業からの復職率も100%です。育児と仕事を両立させる制度が整っており、安心して働くことができます。「仕事と家庭の両立支援に積極的な企業」の証として、宮城県「女性のチカラを活かす企業」ゴールド認証を2017年より継続してうけています。また、在宅勤務や時差勤務、時間休暇、ドレスコードフリーなどワークライフバランスを充実させる柔軟な働き方ができる会社です。



▲仕事と家庭の両立支援に積極的な企業です!

会社概要

株式会社トイックス

代表者：取締役社長 河田 伸

資本金：9,680万円

設立：2001年7月1日(合併)

従業員数：774名(2024年4月現在)

所在地：〒980-0021 仙台市青葉区中央二丁目9番10号

連絡先：022-799-5567

主な取引先：東北電力(株)、東北電力グループ、一般企業、自治体など

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始(12/29～1/3)

年間休日：122日(2024年度)

休暇・休業：年次有給休暇、創立記念休暇、夏期休暇、慰労休暇、慶弔休暇他

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：入社式

研修制度：新入社員研修(技術教育を含む)、階層別教育など

その他福利厚生：財形貯蓄、慶弔見舞金、退職金、退職年金、カフェテリアプラン、ドレスコードフリー、団体長期障害所得補償保険、Udemy Business(オンライン学習プラットフォームの提供)など

くるみ認定企業

健康経営優良法人認定企業

DX認定企業



教えて!センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 主に人事労務管理システムのリニューアル作業を行っております。

Q. 入社理由について

A. 地元の宮城県でIT関係の仕事に携わりたいと思い、入社しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. IT業界は常に新しいことに溢れています。その中から『自分のやりたいこと』を一緒に探してみませんか? 皆さんをトイックスでお待ちしております!



氏名：M・U
出身地：宮城県
仙台市
入社年：2024年

No.073

永遠の挑戦者”新しい流れ”を創り出し、日本の未来に挑む。

東亜石油株式会社



会社概要

東亜石油株式会社

代表者：大嶋誠司
資本金：84 億 1,502 万円
設立年月：1924（大正 13）年 2 月 6 日
従業員数：434 名（単体）（2023 年 3 月末日現在）
509 名（連結）（同上）
所在地：神奈川県川崎市川崎区水江町 3-1
連絡先：044-276-3455
主な取引先：出光興産株式会社
高専卒業生在籍：あり



高技術で首都圏のエネルギーを供給を担う

日本の経済産業の中心地である首都圏と東日本のエネルギー供給を支えることが、石油精製会社である私たち東亜石油のミッションです。

出光興産グループの一翼を担い、長年の技術と高度な設備を駆使して、安全・安定した操業に務めるとともに、高効率な創業で石油製品を供給。

当社のプラントはシェルやエクソンモービルのプロセスを主体とした装置構成となっており、国内屈指の収益を誇ります。

そして、時代の流れとともに変化する石油製品の需要構造に対応すべく、新たな装置の導入や設備の更新・改造を続け、出光興産グループという安定したバックボーンを活かしながら、果敢に挑戦を続けていきます。

技術力と人間力で、新たな時代へと挑む

私たちが求めるのは、需要地に近い立地を生かしてエネルギーの生産・供給を通じ、社会に価値を提供し続ける「永遠の挑戦者」です。

日本のエネルギーを支えるため、IoT などの先端技術を取り入れながらも、人間にしかできない仕事があります。石油精製技術者、環境技術の専門家、プラント保守・点検担当者、生産や設備の計画担当者など、各分野のエキスパートが不可欠です。

東亜石油では、社員を長期的に育成するため、2017 年に「TOA Academy」を開校しました。5 年間のカリキュラムで技術面とマインド面の両面からプロフェッショナルを育てる取り組みを行っています。

はたらく環境

休日：日勤：完全週休 2 日（土・日）、祝日、創立記念日、年末年始、メーデー（5/1）

交替：公休日（4 日に 1 日の休み）、交替勤務特別休日、年末年始

年間休日：123 日

休暇・休業：有給休暇積立制度、特別休暇制度（慶弔、出産、介護、子の看護、指定感染症）、休職制度（育児休業、介護休業など）、レクリエーション（旅行等）補助制度

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：総会、健康関連イベント

研修制度：階層別研修、外部派遣研修等

その他福利厚生：借上げ独身寮制度、資格取得補助、リフレッシュ制度、スーパーフレックスタイム制度

わが社に対し！はコバだ！

世界初の運転・国内唯一の重質油熱分解装置

当社の重質油熱分解装置は、1975 年に世界初の商業運転を開始し、現在も国内唯一の技術を保持しています。この装置はアスファルトを熱分解し、ガソリン、灯油、軽油などの軽質油を効率的に生産します。特に価値の高いガソリンの収率は国内平均を大きく上回ります。また、グループ製油所で余剰となったアスファルトを原料にすることで、低価格の原料から高価値のガソリンを生産することができます。さらに、自製油所内で余剰となったガスやアスファルトは発電の燃料としても利用され、資源の有効活用を実現しています。ができます。



▲重質油熱分解装置

当社では、従業員の働きやすさを考え手厚い福利厚生制度を整えています。独身寮借り上げ制度では、会社が家賃の 8 割を負担し、低コストで安心して生活を始められます。育児休業制度や産前産後休暇、パパ育児制度も充実。有給休暇の取得率は 92.7% と高く、介護休業制度やフレックス制度も完備。長期勤務者にはリフレッシュ制度として休暇と旅行券の支給があり、仕事とプライベートの両立を支援しています。短時間勤務制度や子の看護休暇も導入し、家族のケアも十分に行える体制です。当社でなら、安心して長く働くことができます。



▲東亜アカデミー

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 運転・出荷管理と製造課への生産・出荷の指示出し、在庫管理を行います。

Q. 入社理由について

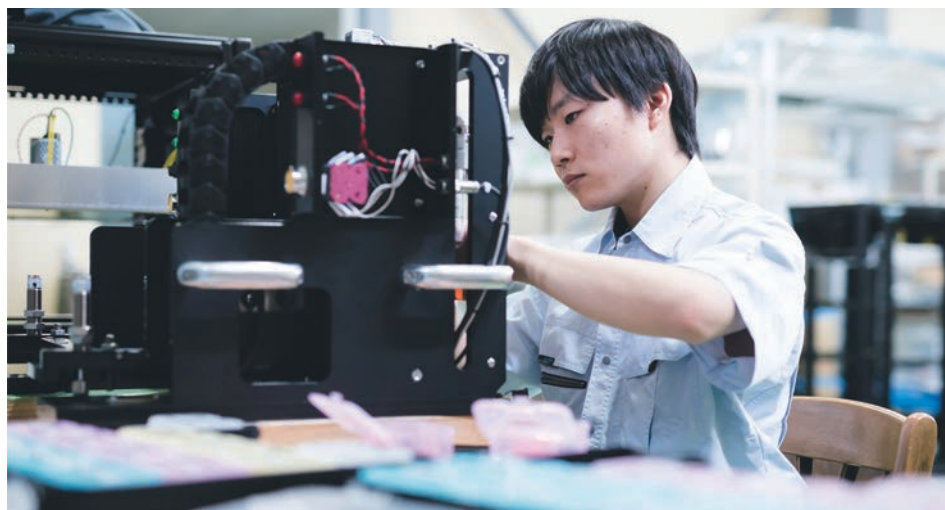
A. 日本で唯一の FLG に魅力を感じていたからです。また、教育や福利厚生などが整っているから。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 不安に思うことはたくさんあると思いますが、焦らず自分が 5 年後 10 年後なりたい姿を見据えて頑張ってください



氏 名：Y.T
出身地：秋田県
入社年：2020 年



確かな営業力と独自技術のエンジニア集団

東栄科学産業は理化学機器の販売やメンテナンスを行う商社である一方で、自社ブランドの装置メーカーとしての顔も併せ持ちます。装置製造部門では、磁気特性評価や材料作製に関わる装置の開発、設計、製造販売を行っています。

東栄科学産業の装置は、スマートフォンやEV化が進む自動車などに搭載される磁気センサや磁気メモリといった、最新の磁気デバイスを開発生産をするために必要不可欠です。デジタル社会の基盤となる新技術の実用化には、それらを製造するための革新的な装置開発も並行して推進する必要があります。そのような装置を構想し、製造販売することが東栄科学産業の仕事です。

チャレンジ精神を持って自ら考え行動する！

当社が何よりも重視していることは「お客様との信頼関係」です。自ら何をすべきかを考え、方法を見出し、高い目標を掲げて進んで行動できる力を求めています。能力や技術があったとしても、相手を思いやる気持ちがなくては信頼は勝ち取ることができません。お客様や仲間である社員の立場で物事を考えられる、やる気と思いやりに溢れた人材を求めています。

会社概要

株式会社東栄科学産業

代表者：山城 智万

資本金：27,150,000 円

設立：1982 年 1 月

従業員数：110 人

所在地：仙台市太白区富沢四丁目 8 番 29 号
(本社)

連絡先：022-743-3221

主な取引先：各都道府県市町村、国公立大学、
大手民間企業

高専卒業生在籍：なし



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制（土日、祝日）、夏季、
年末年始休暇

年間休日：121 日

休暇・休業：年次有給休暇、産前産後休暇、
慶弔休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓送迎会、忘年会等

研修制度：職種別研修、e ラーニング、社内
外技術研修

その他福利厚生：扶養手当、財形貯蓄制度、
退職金制度

わが社に強い！はコVだ！

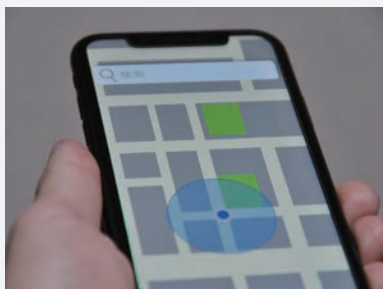
磁気デバイスは身近な製品に使われている

磁気デバイス（磁気センサ・磁気メモリ）は、私たちの生活に欠かせない自動車やスマートフォンに多数搭載されています。例えば、スマートフォンでは電子コンパスと呼ばれる磁気センサが位置と方角を地図データに表示するために使用されています。また、磁気センサはカメラのオートフォーカス機能や手振れ補正機能にも利用されています。

磁気技術を通じて最先端の技術に触れる

磁気応用技術は、IoT 機器や電気自動車、VR・AR、医療機器など次々と新たなアプリケーションへの搭載が拡大しています。

東栄科学産業は各種磁気応用製品の研究開発領域から実用化に至るまで、「磁気技術」を通じて関わることができます。このように常に最先端の技術に触れる楽しさに加えて、近未来に必要なとされる技術を先行で開発してくもしろさを実感できる会社です。



▲電子コンパスを搭載した地図アプリのイメージ



▲装置開発の議論風景

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 装置の電装設計、電装作業を担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自分で設計したものが実際に製品として稼動した時にやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代に経験したことは将来活かすことが出来ると思います。何事にもチャレンジし悔いの無い学生生活を送ってください。



氏名：R・K
出身地：宮城県
入社年：2020年

No.075

最先端の技術と確かなサービスで夢のある社会の発展に貢献します

東京エレクトロン宮城株式会社



最先端技術で世界を相手に挑戦し続ける会社

東京エレクトロン (TEL) グループは、「半導体をつくるための装置」をつくる装置メーカーです。電子機器に搭載される半導体は、人間で例えると「頭脳」の役割。身のまわりのものから宇宙のものまで、さまざまな電子機器に共通して使われています。AI、ビッグデータ、自動運転、そしてあらゆるモノがインターネットにつながる IoT 時代の到来により、これまで以上に高性能かつ膨大な数の半導体が必要になります。それを実現するためには装置メーカーの技術革新が必要不可欠です。TEL は、世界のエレクトロニクス産業を支える日本一の半導体製造装置メーカーとして、最先端技術と開発に日々挑戦しています。

主体的に考え・やり遂げる方！

東京エレクトロン (TEL) グループは、複雑化する半導体と FPD 製造プロセス・装置技術において継続的に価値を創造するため限界に挑戦しブレイクスルーを起こす革新的な研究・開発を行っています。モノづくりを進めていくなかで、「どうしてこうなる?」「確かめてみたい」という気付きや好奇心を持って仕事に臨めるなら、業界や専攻を問わず活躍できるはず。日々新しいことが起きる環境で好奇心を持って働き、発見や学びを得ていく、そんな働き方をしたい方は当社にぴったりです。

会社概要

東京エレクトロン株式会社

代表者氏名：河合 利樹
資本金：549 億 6,119 万円
設立年月：1963 年 11 月 11 日
従業員数：18,236 人（連結）
所在地：東京都港区赤坂 5-3-1 赤坂 Biz タワー
連絡先：022-346-3000
主な取引先：半導体デバイスメーカー
高専卒業生在籍：あり

TEL



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制（土・日）、祝日、
年末年始
年間休日：122 日
休暇・休業：年次有給休暇（初年度 12 日）、
特別休暇（慶弔休暇・リフレク
シュ休暇他）
社会保険：あり
雇用保険：あり
行事：植樹会など
研修制度：1 年目研修・職種別研修・OJT 研修
その他福利厚生：食堂あり・保養所あり
くろみん認定企業

わが社に合う！はコバだ！

進化を続けるプラズマエッチング装置

東京エレクトロン宮城で開発から製造まで行うプラズマエッチング装置とは、ウェーハ上の回路パターンに沿い、装置内部のチャンパーの中で、プラズマ状態となったエッチングガスが酸化膜などの薄膜をパターンに沿って削り取る機能を持った装置です。当装置は、SAC（セルフ・アライン・コンタクト）、デュアルダマシ、低誘電率の絶縁膜、ゲート、シリコン・ディーブ・トレンチなどの広いアプリケーション領域での使用が可能で、高いコストパフォーマンスとチャンパーごとの再現性の高さにより世界市場で高い評価を得ています。



▲プラズマエッチング装置

フィールドソリューションサービス

常に変化する半導体製造装置産業のビジネス環境において、当社は装置の高稼働率をお約束するサービス・サポートを提供します。リモートによる高付加価値サービス (TELeMetricsTM) の活用により、装置稼働データを多角的に分析し、装置間差やスループットの改善、さらには断線などのトラブルを予測し先手を打つ予知保全など、お客さま固有の課題に合わせたソリューションを提供します。



▲宮城技術革新センター

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 4 力学（機械・流体・材料・熱）を駆使しながら、3D-CAD 等を用いた機構設計・変更設計です

Q. 職場の雰囲気はどうですか？

A. 上司や先輩と仕事からプライベートな内容まで気軽に話す事ができ、風通しが良く働きやすい職場です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 挑戦する姿勢を尊重して周りが応援してくれる社風があり、努力次第で若手のうちから成果を残すことができます。



氏名：K.T.
出身地：宮城県
入社年：2017年



TOKYO GAS NETWORK



従来の東京ガスを継承する存在として誕生

ガスの自由化により東京ガスから導管部門が2022年4月に法的分離することに伴い、都市ガスの保安・安定供給の確保と都市ガスの普及拡大を事業の柱に「従来の東京ガスを継承する存在」として新たに誕生した会社です。

お客さまに都市ガスを安心・安全にお使いいただくために、首都圏に整備されている総延長約6万km(地球1周半)のガス管やガス供給設備を適切に維持管理しています。また、万が一のガス漏れ時には、現場に出動して迅速に対応するなど、24時間365日お客さまの安心・安全な暮らしを守っています。

私たちのミッションは関東圏に住む人々のあたりまえの生活を守ること。規模が大きく、やりがいを感じられる仕事です。

当社が求める3つの人物像

当社が求める人物像は下記の3つです。

- ①常に「何のために」を考えて行動できる
- ②人見知りせずにコミュニケーションを取れる
- ③責任感をもって仕事に取り組める

東京ガスネットワークで働いている高専出身者は300名以上で、男女関係なく活躍しています。

高専生の「考察力・責任感・コミュニケーション能力」や、実験等で鍛えた「考えることをカタチにする力」に期待しています！

わが社に対し！はコ！バ！ダ！

幅広い業務内容と安心して取り組める環境！

当社は、都市ガスを「提案」するお仕事から、都市ガスを送り届けるための「設計」「工事」、お客さまに安心して都市ガスを使い続けていただくための「維持管理」「緊急対応」、「総務・経理」や「技術開発」などさまざまな業務があるため、あなたもきっとやりがいのある仕事が見つかるはず！

また、ガス販売実績・お客さま件数ともに都市ガス業界NO.1の東京ガスグループであり、充実した福利厚生など安心して働ける環境が整っていることも魅力のひとつです。

約800時間の充実した新入社員研修！

当社では、ゼロから学べる人材育成体系があります。

入社1年目には、約5ヵ月・800時間の充実した研修を行っています。社会人の基礎であるビジネスマナーや都市ガスの基礎を学ぶことから始まり、配属後には配属先の業務について約2ヵ月かけて専門の施設で研修を行います。

研修終了後は、先輩社員に同行しながら、現場で実績を積んでいき、2年目から1人前になるようなプログラムとなっています。

研修は1年目で終わりではなく、2年目以降も業務に必要な研修を適宜実施しています。



▲安心して働けます！



▲新入社員研修（現場見学の様子）

会社概要

東京ガスネットワーク株式会社

代表者：沢田 聡

資本金：100億円

設立：2021年4月

従業員数：3,765名（2024年3月1日現在）

所在地：東京都港区海岸1-5-20

連絡先：080-9999-6127（代表）

主な取引先：東京ガス株式会社 他

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：年間124日程度

（土日祝日、年末年始、会社指定日）

休暇・休業：年次有給休暇、特別休暇など
社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修、配属後研修、階層別研修など

その他福利厚生：育児・介護休職制度、資格取得支援、確定拠出型企業年金、社員寮制度など

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 研究所に所属し、ガス導管の新設工事・維持管理の合理化に資する技術開発を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. ガス供給の合理化に向けて自身の開発技術が採用されることで、事業を支えている実感を強く感じています。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自身の仕事で暮らしを支えていると感じる機会が多く、責任ある仕事をしたいと考えている方にはうってつけの会社だと思います。挑戦お待ちしています！



氏名：我妻 佑哉
出身地：宮城県
仙台市
入社年：2016年

No.077

確かなサービスで、水と人の未来を創る

東京水道株式会社



いのちの水を守る

私たちは、東京都水道局とともに東京の水道事業を最前線を支え、安全でおいしい水を皆さまにお届けし、国内外の水道事業運営に貢献します。

日本最大級の水道トータルサービス会社

水源から蛇口までの生活に欠かせないライフラインを支えています！
「日本最大級の水道トータルサービス会社」として、東京都水道局とともに東京都民に安全でおいしい水を安定的に届けるという、社会的責任の大きな事業を担っています。

当社の技術系総合職は「水源から蛇口まで」というキャッチフレーズのとおり、水道水源林の管理から浄水場の運転管理・品質保証、水道管路の設計・工事監督・維持管理業務、そして各家庭まで繋がる給水装置業務まで、水を作りお届けするまでの全ての工程に携わっています。

日本の首都である東京で、生活に欠かせない「水」を届け、1,300万人の都民生活を支えています！

チームありきなのでコミュニケーション重視

- 「水」「水道」に興味がある方
- 社会に貢献できる仕事を通して専門性を高めていきたいという高い意欲を持つ方
- チームの一員として円滑なコミュニケーションがとれ、自分の意見や考えを積極的に発言、行動できる方

会社概要

東京水道株式会社

代表者：野田 数
資本金：1億円
設立年月：2004年4月5日
従業員数：2900名
所在地：（本社）東京都新宿区西新宿 6-5-1
新宿アイランドタワー 37階
連絡先：03-3343-4562
主な取引先：東京都水道局
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始（12/29～1/3）
※浄水場勤務者はシフトにより決定”
年間休日：120日以上
※R5年度年間休日数：122日
休暇・休業：年末年始（12/29～1/3）、夏期休暇（5日）、有給休暇20日（初年度より）、慶弔休暇、出産・育児休暇、子の看護休暇、介護休業等
社会保険：あり
雇用保険：あり
研修制度：入社時研修、実務研修（共通・職種毎）、OJT（1～3年）、フォローアップ研修、宿泊研修等
その他福利厚生：社員住宅制度（40歳まで）、退職金制度（勤続3年以上）、奨学金返済支援制度、宿泊補助金制度、福利厚生サービス加入等

わが水に誇り！はコVだ！

浄水施設運営・保安全管理業務

浄水場や給水所等において、運転管理や保安全管理を行う仕事です。都内全域へ、安全でおいしい水の安定した供給に係る業務であり、ライフラインの一環として重要な役割を持ったやりがいのある仕事です。

▼運転管理業務

浄水場では、河川から取水した原水を沈殿・ろ過などの浄水処理工程を経て、水質基準に適合した水道水としてお客さまへ供給しています。浄水処理の各工程における水質管理や配水池の運用及び送・配水ポンプの運転管理が主な仕事です。

▼保安全管理業務

浄水場や給水所などの水道施設で使用されている各種設備機器について、故障の未然防止と機能維持のための巡視点検や簡易な補修作業及び設備機器の系統切替に係る作業や施設維持管理などが主な仕事です。また、お客さまに水道水を送る配水管に附帯しているテレメータ設備（圧力や流量等の伝送）や自動水質計器といった計測機器の点検業務も行います。

1360万都民への安全な水の供給に貢献できることは誇りです。また、機械・電気・水質・計装・コンピュータ等の総合的知識や技術力の向上の実感も喜びです。



▲安運転管理業務



▲保安全管理業務

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 浄水所等の運転・保安全管理業務（多摩地区）

Q. 入社理由について

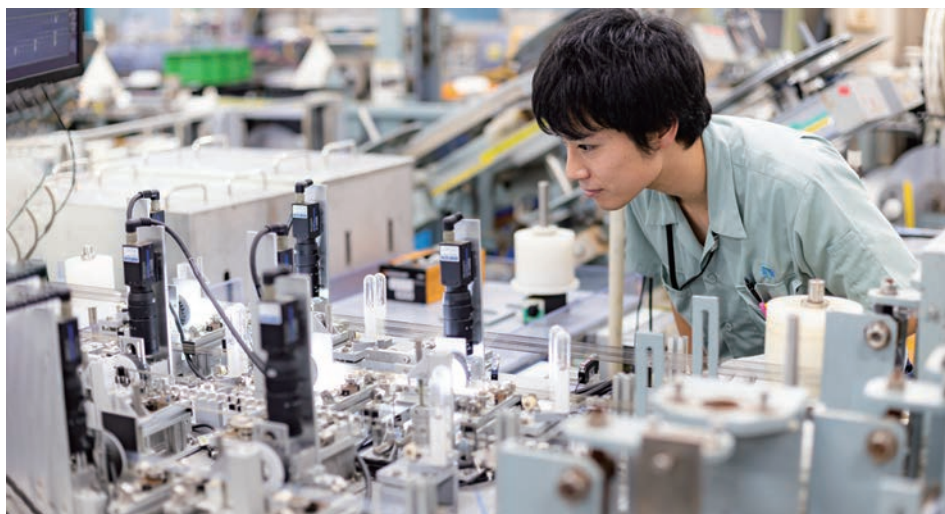
A. 「安定した水の供給」という不可欠な需要を守る仕事に携わることにもモチベーションを持ったから

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 提出物の締め切りはきちんと守ってちゃんと出しましょうね。なんでもないようなことですが、社会に出ると当たり前の重要性が改めて理解できます。



氏名：S・H
出身地：宮城県
入社年：2022年



製品の基盤である「めっき」を通して世界へ

私たちが提供している「めっき」、それはスマートフォンやタブレット、産業ロボットなどのエレクトロニクス製品に使われるコネクタへの微細なめっき加工です。世界水準の「オンリーワン」技術と独自の生産設備で常に業界をリードしています。より多くのお客様に高いレベルのサービスを提供するため、2019年11月・2020年10月と日本国内で新たに2つの工場を新設し、技術の開発、量産規模の拡大に力を注いでいます。

情報のつなぎ役として存在する「めっき」を世界中に提供することにより、私たち自身、世界とのつながりを見つけ出してきました。進化し続ける社会にサポートできるように私たちのチャレンジは止まりません。

自分の個性を活かす、チャレンジし続ける方

ダイバーシティ経営の東新工業では、学歴、経験、年齢、性別、国籍などに関係なく様々な人が活躍しています。当社では、常に一人ひとりの個性が輝く企業でありたいと願っています。

新入社員は1か月の新入社員研修後、一定期間のOJTを終え本配属となります。仕事の状況によっては先輩社員からマンツーマンで仕事のイロハを教えてもらいます。めっき設備の開発からめっき製品の量産加工まで一貫して行う当社では、様々な専門分野を持つ若い社員が活躍しています。一人ひとりの個性が才能であり、その才能を開花させるためにチャレンジする人を全力で応援する、それが東新工業です。

会社概要

東新工業株式会社

代表者：山崎 慎介

資本金：9000万円

設立：1969年4月

従業員数：415名（2021/9月時点）

所在地：神奈川県横浜市金沢区福浦2-10-13

連絡先：045-785-1800

主な取引先：日本航空電子工業株式会社、株式会社フジクラ

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始（当社カレンダーによる）年間休日：116日

休暇・休業：有給休暇（年間7割以上取得）・特別休暇・育児休暇・夏季休日・慶弔休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会、新年会（温泉旅行）、新入社員歓迎会、納涼祭など

研修制度：1年目新入社員研修、

2年目フォローアップ研修、

めっき関連専門学校研修など

その他福利厚生：食堂、休憩室、仮眠室、部活（野球部、マラソン部など）、親睦会活動、借り上げ社宅など

わが社に強い！はコVだ！

高精度電子部品の機能を支えるめっき技術

当社では、スマートフォン、タブレット端末、PC、自動車用電子部品などに使用されるコネクタ・スイッチ部品などの電気めっき加工を行っています。めっき種類としては、金、ニッケル、スズなどです。当社のめっきはフープめっき工法であり、リール状に巻かれた金属材料を巻出してめっき装置に投入し、連続で高速めっきします。このめっき工法であれば、機能的にめっきが必要な場所を狙って部分めっきできます。業界トップクラスの最新技術としては、φ0.2mmの極小エリアに部分金めっきすることです。また、金めっき設備は内製で設計・製作しており、独自技術によりめっき開発しています。

オンリーワン設備による高度なものづくり

新しいめっき加工方法を開発する時は、当社独自のノウハウを用いて、社内ではめっき装置の設計・製作をします。出来上がっためっき装置は東新工業オリジナルの設備であるため、オンリーワンのめっき技術を実現しています。これにより、低コストで高品質なめっき加工を実現しています。



▲四倉工場



▲横浜工場食堂

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 技術課配属ですが、現在は生産課に所属し、日々現場でめっきに関する仕事を覚えています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 新人で新しく覚えることが多いですが、少しずつできることが増えていくのが楽しいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会人になって家族や友人の有難みを改めて実感しました。こういった繋がりや感謝の気持ちを忘れずに沢山遊んで良い関係を築いていって欲しいです。



氏名：青沼拓実
出身地：宮城県
仙台市
入社年：2021年

No.079

仙台発のものづくり企業！ロジカルな思考と発想力で課題を解決

東杜シーテック株式会社



会社概要

東杜シーテック株式会社

代表者：本田 光正
 資本金：2,100 万円
 設立年月：2002 年 2 月 1 日
 従業員数：124 名
 所在地：宮城県仙台市宮城野区銀杏町 31-24
 連絡先：022-354-1230
 主な取引先：キーウェアソリューションズ株式会社、サイバーダイナミクス株式会社、セコム工業株式会社、株式会社テクノクラフト、東京エレクトロン宮城株式会社、東北大学、TOPPAN ホールディングス株式会社、バイオニアシステムテクノロジー株式会社、株式会社両毛システムズなど
 高専卒業生在籍：あり



東杜シーテック株式会社

多岐に渡る事業内容

情報システムの研究・試作～設計開発までソフトウェア全般に対応しています。

- ・AI ニーズを活用した自社製品開発
- ・コンピュータビジョンによる画像処理や画像認識システム
- ・熱画像と可視画像を用いた検査装置や解析システム
- ・超音波技術を活用した医療分野および産業用機器
- ・半導体製造装置のシステム
- ・カーナビ、カーオーディオやボディ系の車載組込みシステム
- ・モデルベース技術を活用したエンジン系などの上流設計

AI・画像処理を活用した開発では、東北大学と連携して得た最先端技術も取り入れています。幅広い事業を展開しているので、興味のある分野で成長していくことができます！

挑戦する前向きさと思いやりの気持ちが大切

成長には「挑戦」が必要不可欠。自分の可能性を広げるために、与えられた業務だけでなく新しいことにも積極的に挑戦できる方を求めています。当社は大企業ではない分、一人ひとりの存在感が大きく、経験できる業務も幅広いのです。何事にも臆することなく取り組める方であれば、技術力や社会人としてのスキルをぐんぐん伸ばしていけると思います。

また、「開発は一人で黙々と行うもの」というイメージがあるかもしれませんが、実はチームメンバーやお客様とのコミュニケーションも大切です。「相手の話を丁寧に聞こう」「自分の考えをわかりやすく伝えよう」という意識をもって業務に取り組める方と、一緒に働きたいと考えています！

はたらく環境

休日：土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇

年間休日：122 日

休暇・休業：年次有給休暇（初年度 10 日）、慶弔休暇、育児休業、介護休業、その他特別休暇有

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：月一交流会、社員旅行、歓迎宴会、忘年会、社内イベントなど

研修制度：新入社員研修、職種別研修、昇格者研修、自己啓発支援

その他福利厚生：奨学金返還支援あり、住宅手当、扶養手当、財形貯蓄制度、退職金制度、定期健康診断、インフルエンザ予防接種、資格取得支援（報奨金制度）など

わが社に合う！はコソだ！

「雰囲気良さ」が入社決め手！

若手社員がよく口にするのは「雰囲気に惹かれて入社しました」という一言。会社説明会時に先輩・後輩が和気あいあいと話している姿や、社員が穏やかに話している姿を見てそう思ってくれるようです。自分達は至って普段通りなのですが（笑）、チームワークを大切に相手の立場に立つて話す姿勢を見て、雰囲気が良いと感じてもらえるのかなと思います。

働いていて感じるのは、活躍の場が豊富にあること。新入社員のアイデアから開発が始まったり、社内イベントを企画運営したり。先輩社員サポートのもと、可能性を広げていける職場です。

日本の第一次産業を支える自社製品の開発

「社会情勢に左右されない軸をもちたい」という思いから、自社製品開発に注力しています。

画像処理、AI を活用した魚の雌雄判別装置「Smart Echo」はソフトウェア開発の他、ハードウェア設計も自社で行いました。現在宮城をはじめ、全国の漁港に貸し出しを行っています。

産学連携の一環で、東北大学 IIS 研究センター、宮城県内の企業と共に「自動魚種選別サービス」の開発も進めています。今は魚種ごとに魚を仕分ける装置の開発をしており、漁業の課題を解決する大規模なプロジェクトに携わるやりがいを感じています！



▲それぞれの「得意」を活かして開発を進めています。



▲自社製品「Smart Echo」シリーズ

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. カーオーディオシステムの開発を行っています。私はその中でも通信関連機能を担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自分の設計した機能が、実際にカーオーディオ上で動くのを見たときにやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専で得られる知識は強みになります。私の場合、マイコンの知識が業務で役立っています。自分の強みとマッチする企業を探すのも良いと思います。



氏 名：K.N
 出身地：福島県
 入社年：2015年



永遠の課題QCDの改善に邁進し続ける企業

当社は、ステンレス鋼材を主とした一般産業機器の製造メーカーであります。昭和20年に創業以来、長年にわたり加工技術を高めお客様に高品質の製品をお届けさせていただくことで社会に貢献してまいりました。ステンレス鋼材を主とした、溶接構造製品の製作を通じ、製缶・溶接・機械加工・品質と一貫の製造技術をお客様にお届けしており、お客様に大きなご満足を得ていただいておりますこと、誠に至福と存じております。当社は、長年培ってきた技術を生かしチタン材、ハステロイ材等の特殊材料も手掛け、製紙・科学・エネルギー・研究開発・酒造・食品あらゆる分野のお客様に装置や部品を提供しております。

自ら考え、周りに伝えることができる人

当社は、「ものづくり」の会社であり、一つの物を作り上げる業務形態は、分担作業から始まり、その分担作業で成型した主要母材、部品、補強材等をチームで組立てて行き製品となります。主要製品はベッセル等の圧力容器・真空容器・熱交換器・大口径のコーンルーフトankが主で、製作前のキックオフミーティングが非常に大事になり製品が大きいに、製作順・組立順を綿密に打合せし製作に当たります。製作のキックオフ、中盤、最終組立などコミュニケーション「報・連・相」をタイムリーにとれる人材が必要です。

わが社に誇り!はコバだ!

一般産業機器を社内一貫にて請負

ステンレス鋼を主とし、各種法規に対応した圧力容器、塔、槽、熱交換器、真空チャンバ等を設計から設置まで請負致します。長年に亘りステンレス鋼をはじめとした特殊鋼を素材とする製品作りに携わり、その製造に係る数多くの経験とノウハウを有しております。

高圧ガス保安法、第一種圧力容器、電気事業法など各種法規に対応した製品の製造も可能です。機械加工を含めた溶接構造製品の製造には自信をもって対応できます。

高い溶接技術

当社の代表的な製品、真空容器・圧力容器、塔、槽、熱交換器等それを製作する上で最も重要なものが溶接です。

当社では、経験豊富な有資格者が高い溶接技術をもって気密性の製品に対応しています。

主な資格はボイラー溶接士（普通・特別）、JIS規格の被覆アーク溶接、TIG溶接、半自動溶接等の保有者がステンレス、鉄はもとより、アルミ、チタン、銅、インコネル、ハステロイ等の特殊材の溶接も対応しています。



会社概要

東北大江工業株式会社

代表者：鈴木照信

資本金：1億円

設立：1965年8月

従業員数：84名

所在地：宮城県柴田郡柴田町大字船岡字大森1-1

連絡先：0224-54-1360

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・GW・盆休

年間休日：112日

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：1年目社内部門研修（3ヶ月）

及び社外研修

その他福利厚生：通勤手当・資格手当・退職金制度有り

慶弔規程（休暇・祝儀金・慶弔見舞金）有り

永年勤続表彰

年次有給休暇付与は入社3ヶ月目

より（就業規則による）

労働組合有り

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. NC横中グリ盤オペレーター
真空容器・圧力容器などの溶接構造物の加工

Q. 仕事のやりがいについて

A. 製品を作り上げた時の達成感は仕事の奥深さや楽しさを知る事ができ日々成長している事を感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 会社では年代が違い価値観の相違が多々あります。相手を知る事自分を知ってもらう事で良い関係に成ります。コミュニケーション能力を磨いて下さい。



氏名：S・K
出身地：宮城県
入社年：2018年

No.081

地球と調和する製品づくりを目指しています

東北三和鋼器株式会社



鉄塔メーカーとしてインフラ整備に貢献

当社は、鉄塔をはじめとする鋼構造物の製造や溶融亜鉛めっき加工をしている会社です。鉄塔などの鋼構造物の設計・製造・鍍金・施工の一貫対応を特徴とする「ものづくり」で、インフラ整備に力を尽くしてきました。

鉄塔では、送電線鉄塔や携帯電話の電波を送受信するための通信鉄塔、テレビ塔、防災無線鉄塔などがあり、鋼構造物では高速道路や主要幹線道路等に設置されている門型標識柱、そして再生可能エネルギーのひとつである太陽光発電用ソーラーパネル設置架台等があります。

私たちの生活に潤いをもたらすクリーンエネルギー「電気」を通して「地球と調和する製品」づくりを目指しています。

自ら主体的に考え、積極的に行動できる人

自分の役割を果たすため積極的に行動ができ、状況に合わせて柔軟な対応ができる人を求めています。仕事は、社内の同僚や上司、先輩、後輩、社外の取引先など多くの人と接しながら仕事を進める必要があります。時には苦手なタイプの人とのコミュニケーションも必要になってきますが、「報告」、「連絡」、「相談」を適切に行い、他人に自分の意志や希望を相手に伝えられる能力が必要です。

会社概要

東北三和鋼器株式会社

代表者：高橋 敦

資本金：8,000 万円

設立：1970 年 4 月

従業員数：129 名

所在地：宮城県柴田郡柴田町船岡山田 1-7

連絡先：0224-55-2621

主な取引先：東北電力ネットワーク(株)

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土・日、GW 休暇、夏季休暇、年末年始休暇 年間休日：117 日

休暇・休業：有給休暇・介護休暇・特別休暇 社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：社内行事日（レクリエーションなど）・歓送迎会

研修制度：新入社員研修・資格取得のための外部研修

その他福利厚生：通勤手当・家族手当・資格手当あり

わが社に推し! はコバだ!

当社オリジナルの「鉄塔自動作画システム」

送電鉄塔の製作では、当社で開発した自動作画システムを使用しています。

客先からの資料をもとに鉄塔の形状を数値として入力することで製作図面（2D）を自動的に作画するシステムで、同時に加工用（NC）データも作成され加工機へ転送されます。

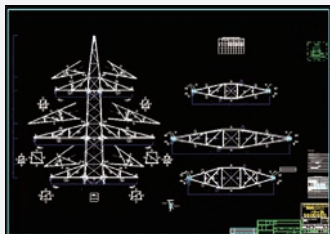
複雑な構造の部位（腕金部：電線を取り付ける箇所）などは、3Dモデルに変換されデータの自動解析後加工データと統合されます。

これにより組み上がりや部材の干渉状態を確認できます。

当社は、このように電気を届けるための電線を支える鉄塔をオリジナルシステムを使って製作しています。

鉄をサビから守る「溶融亜鉛めっき加工」

建築・土木用資材から家庭用品に至るまで、鉄は私たちの暮らしを支えています。鉄の最大の弱点は「サビ」に弱いということです。「サビ」は美観を損なうだけでなく、耐用年数も縮めてしまいます。溶融亜鉛めっきは、鉄鋼製品の表面に亜鉛の保護層を作り、鉄を「サビ」から守ります。衝撃や摩擦によって剥離したりせず、長期間に渡って腐食を防ぎ耐用年数を伸ばします。当社は高度な技術とこれまでの経験を活かし、あらゆる鉄鋼製品に溶融亜鉛めっきを施します。塗り替えの必要もなく、メンテナンスフリーのため経済的にも優れています。



▲自動作画システム



▲溶融亜鉛メッキ

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 設計業務（鋼構造物の応力計算、部材耐性の確認、有線鉄塔の腕金部設計など）

Q. 入社理由について

A. 地元で働くことと CAD のスキルが活用できる工場勤務を希望していたため工場設備が併設されている企業だったこと。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 当社は鉄塔の製造などのものづくりで地域社会の繁栄に貢献している会社です。仙台高専 OB も在籍しています。是非一度会社見学にいらしてください。



氏 名：M.T
出身地：宮城県
入社年：2017年



地域に根差した企業として

東北電子工業は電子部品を下請け製造する会社として1980年に設立されました。設立当初は手作業で電子部品の組み立てを行っていましたが、事業拡大とともに自動組立機導入、プレス加工部門立ち上げ、射出成形加工部門立ち上げと少しずつ事業領域を広げてきました。現在は自動組立機や射出成形金型、インサート金型等の設計製作から、生産準備・試作、そして量産までを当社ワンストップで一貫対応しています。東北の電子部品産業、自動車産業の一翼を担うとともに、今後も事業拡大を通じ地域の発展に貢献してまいります。

モノづくりは小さな積み重ね

- ・地道にコツコツと小さな積み重ねを続けられる方
- ・失敗を恐れずに新しいことにチャレンジできる方
- ・相手の状況や気持ちを考え行動できる方
- ・冷静に現状を分析し問題を見つけられる方
- ・常に謙虚さを持ち学べる方
- ・「自ら考え」「自ら学び」「自ら行動する」ことが出来る自主性を持った方

わが社に強い！はコVだ！

自動化による生産性・安全性向上

当社では設備・金型設計技術と豊富な量産経験を基に、設備の生産効率改善や安全性向上など、自社工場やお客様の困りごとに対し課題解決のご提案、設備・金型単品の設計製作を行っています。



▲自動化ライン

一品一様のモノづくり

お客様のご要望に応じオーダーメイドの設備やモジュールの設計製作、お客様が保有している設備のカスタマイズも承っています。



▲お客様からの要望で量産時に必要なプレス能力を測定するための切断・加圧試験装置を開発

会社概要

東北電子工業株式会社

代表者：代表取締役社長
渡邊 篤

資本金：7,700万円

設立年月：1980年2月

従業員数：400名

所在地：宮城県石巻市北村字俵庭五-18

連絡先：0225-86-6007

主な取引先：小島プレス工業(株)、ハマプロト(株)、
アルプスアルパイン(株)、
ヒロセ電機(株)



人と自然の笑顔をつくる

東北電子工業株式会社

はたらく環境

休日：土日、年末年始、ゴールデンウィーク、お盆

年間休日：116日

休暇・休業：傷病休暇・慶弔休暇・育児休業・介護休業等

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：歓迎会・忘年会・運動会・バーベキュー大会等

研修制度：新入社員研修・社内勉強会

その他福利厚生：外部研修受講費用は原則会社負担



地域未来牽引企業

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 設備の電気回路設計、PLCや産業ロボットのプログラム作成・デバッグを行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自分が作った電気回路やプログラムで設備が正常に動いたときがやりがいを感じる瞬間です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代の経験が思いがけない形で役に立つときがありますので、気になること、やってみたいことがあれば失敗を恐れず挑戦して欲しいと思います。



氏名：S.A
出身地：宮城県
入社年：2019年

No.083

東北の繁栄なくして当社の発展なし

東北電力株式会社／東北電力ネットワーク株式会社



地域によりそい、東北・新潟の未来を創る

当社は「地域社会との共栄」を経営理念として掲げ、電気の安定供給を通じて東北・新潟に住むみなさまの生活を根底から支えてきました。2011年3月11日に発生した東日本大震災発生時においても、「一刻も早く、電気をお届けしたい」との使命感のもと、地震直後から停電の解消に向けて全力を尽くし、早期に停電解消を成し遂げることができました。

これからも「電気の安定供給」という使命が変わることはありません。これまで私たちが蓄積してきたノウハウと、これからの将来を担う皆さんの新しいアイデアを組み合わせながら、一緒に地域社会を支え、そして発展させていきましょう！

高い使命感を持ち、何事にもチャレンジする

今後も「電気の安定供給」という使命は変わりません。一方で東北・新潟地域は、全国を上回るペースで少子高齢化や過疎化が進むなど、事業環境は大きく変化し続けています。

このような中であって、変わらぬ使命を達成していくためには、今まで以上に事業に関わるあらゆるモノ・コトを効率化・高度化していかなければなりません。変化には失敗がつきものですが、当社は失敗を恐れずに何事にもチャレンジできる人物を求めています。

わが社に対し！はコだ！

ドローンやAIを用いた画像診断

鉄塔などの送電設備の点検について、近年はドローンを活用し効率化を図っていますが、鉄塔1基あたり数千本程度取り付けられている大量のボルト・ナットの点検に関しては、ドローンで撮影した画像から「人の目」で抜けや緩みなどの異常を確認しており、多くの時間と労力を要していました。加えて、点検結果を部位ごとに報告書作成することにも多くの時間と労力を要していました。

新技術を実装することにより、異常個所の自動判別から報告書作成までの一連の業務を自動化し、大幅な効率化が図られます。



▲ドローン×AIによる鉄塔ボルトの異常診断

会社概要

東北電力株式会社／東北電力ネットワーク株式会社

代表者：取締役社長 樋口康二郎

資本金：2,514億円

設立年月：1951年5月

従業員数：4,763名

所在地：仙台市青葉区本町一丁目7番1号

連絡先：022-799-6032

※人財部（採用）連絡窓口

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土曜、日曜、祝日、その他（年末年始、創立記念休日）

年間休日：120日

休暇・休業：年次有給休暇20日、特別休暇（夏季、冬季、結婚、等）

雇用保険：あり

研修制度：新入社員教育、各種専門教育、階層別教育

その他福利厚生：カフェテリアプラン制度、各種貯蓄制度、退職給付制度、他

くるみん認定企業

えるぼし認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 送電設備のパトロールや修繕工事の設計・施工管理といった設備の維持管理を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 私の場合は「地元東北の電力の安定供給を支えたい！」という自らの想いが入社の一きっかけでした。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自分の興味や得意分野と向き合い、将来的にどうなりたいのかについて思いを巡らせることが大切だと思います。



氏名：佐々木 柁人
出身地：宮城県
入社年：2020年



世界と競合する 3D-IC の研究開発企業

T-Micro は、ユニークで高度な 3D/2.5D IC プロセスおよび MEMS プロセスに特化した企業です。当社は、世界中の顧客に、TSV（シリコン貫通電極）や微細ビッチマイクロバンプを使い、チップレベルから 12 インチウェーハレベル処理までの各種 3D-IC 積層技術を提供しています。現在市販されている / カスタマイズされた 2D チップやウェーハ、Si インターポーザ処理、TSV/ マイクロバンプ TEG 処理、2.5/3D IC プロセスフローおよび最適構造の提案も行っています。また、3D 積層以外にも各種プロセス装置を使った単工程試作や複数のプロセスを組み合わせた部分工程試作も請け負っています。

科学的原理に基づき研究開発ができる人

弊社は、3D-IC の研究から製造・販売を手掛けています。特に対象となるのは高速、多機能、高性能のシステム LSI です。このテーマには広範囲の工学的技術や知識が必要ですが、このためには OJT が必要だったり、すべてに既存知識で解が出るわけではありません。

高専生に期待するのは専門性も大事ですが、より大切なのは今まで学んできた基礎的な物理原理、数学や科学的知識を生かして、新しい技術の研究や開発に適用していけること、また自分が何を知らないか把握してそれを知ろうとする、そのような人物を求めています。

わが社に強い！はコVだ！

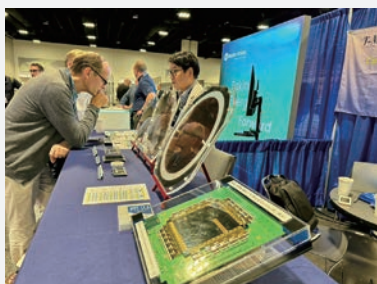
三次元積層型 IC 製造技術（3D-IC）

チップレベルから 12 インチウェーハまでの 3D-IC のプロトタイプが製造可能な国内唯一のファウンドリです。

3D-IC を作るには、ベースとなる LSI の特性、使っているプロセス、デバイス構造及びレイアウトを考慮して、LSI の性能を最大限生かすように 3D 集積化技術を構築することが必要になってきます。弊社は種々の積層技術を持っており、これらを組み合わせて、最適な 3D-IC プロセスデバイス技術を提案し、製造できることが強みです。

3D-IC の高精度高速積層技術

3D-IC は従来の IC に対して積層の部分のコストが加わるためチップ単価が上がります。特に、高性能にするためには積層するチップ間を多数の配線で電気的に接続することになり接続部分のサイズの縮小とともに 1 ミクロン以下の高い位置合わせ精度のチップ積層が必要になります。また、チップ単価を下げるため多数個のチップを同時に短時間で積層することが必要になります。弊社は「自己集積化原理」を使い高精度で多数個を高速に積層する技術を開発しています。



会社概要

東北マイクロテック株式会社

代表者：代表取締役 元吉 真

資本金：930 万円

設立年月：2010 年 4 月 1 日

従業員数：20 名

所在地：仙台市青葉区荒巻字青葉 6-6-40

T-Biz203

連絡先：022-398-6264

主な取引先：国立研究機関、大手電機メーカー等
高専卒業生在籍：あり

はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・夏季休暇

年間休日：125 日（2024 年度）

休暇・休業：育児休業、介護休業等

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：忘年会等

研修制度：特になし

その他福利厚生：食堂あり（大学の学食使用可能）

教えて！センパイ。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 最先端の積層型三次元 LSI の集積化技術について、東北大学と共同研究をしています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 人々の役に立つ製品の基盤となる半導体を研究し、社会貢献ができることにやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 自分が何をやりたいかで仕事を探すことは重要です。それに加え、業種・職種の将来的な需要を考慮して仕事を探すことも重要だと思います。



氏 名：T.M
出身地：宮城県
入社年：2024 年

No.085

会社の未来に貢献する総合コンサルタント
東北緑化環境保全株式会社

環境ソリューションを通じた社会貢献

当社は、1972年に東北電力のグループ企業として設立されました。主に、1) 工場（発電所）などの緑化・土木工事係の設計・施工・維持・管理を担う環境建設部門・2) 環境物質（水質など）の化学分析を担う環境測定部門・3) 開発事業などに伴う、環境（自然・水域・陸域・社会）調査・解析を行い、環境への影響評価を担う環境調査部門・4) 原子力発電所に係る放射線管理や化学管理、機器管理などを担う原子力部門の4部門で事業を展開し、環境社会に貢献しております。これまで培ってきた技術力を活かし、東北電力をはじめ官公庁等の市場にも事業を展開しております。また、SDGs 貢献に向けた事業展開にも積極的に取り組んでいます。

高度な専門性を以て自ら考え行動できる人

- 1) 環境建設部門では、現場管理におけるリーダーシップや社内外分け隔てなく意思疎通を図れる高いコミュニケーション能力が求められます。また、CADなどの設計や施工管理における専門的な技術・知識も求められます。
- 2) 環境測定部門では、試料採取から分析までを方法書（JIS）に則って行える正確性や迅速性、新たな分析方法を確立するための経験に基づく応用力が求められます。
- 3) 環境調査部門では、開発事業に際し、様々な調査結果より予測評価するための科学性や論理性、また説明会時の簡潔性・明瞭性が求められます。
- 4) 原子力部門では、原子力発電所の安全を支える強い知的探求心と責任感、高い倫理感が求められます。

わが社に「はコバ」だ！

見えない物が測れる機械をお世話しています

皆さんはサーベイメータという言葉を知っていますか？

それは見えないモノが測れる機械の代表的な名前であり、見えないモノとは？ズバリ「放射線」です。私達はその放射線を測定することが出来る機械のメンテナンスを行っています。

これらの機器は主に原子力発電所で使用されており、用途に合わせた様々な種類の放射線測定機器について、放射線の知識・電気の知識・駆動機構などの機械的知識を駆使し、その機能が正常である事を確認するために点検・校正・修理を行うことで、原子力発電所の安全で安定的な運転に貢献しています。



▲サーベイメータ

有機フッ素化合物（PFAS）分析業務

4,700種類以上の有機フッ素化合物の総称「PFAS」。水や油をはじき熱に強いという特性があり、フライパンなどに利用されてきましたが、一部のPFASは人や環境に対する有害性が指摘され、現在は製造・使用が禁止されているものの、過去に排出されたPFASは環境中に長く残るため、今後も影響が懸念されています。

当社は液体クロマトグラフ質量分析装置など最新の分析設備を保有しており、確かな技術力によりPFASの測定を実施しています。結果は、地下水などの現状把握に利用され、地球環境の保全に役立てられています。



▲PFAS測定

会社概要

東北緑化環境保全株式会社



代表者：取締役社長 千釜 章

資本金：5,000万円

設立年月：1972年4月1日

従業員数：430名（2024年3月末）

所在地：（本社）宮城県仙台市青葉区本町二丁目5-1

連絡先：（代表）022-263-0607

主な取引先：東北電力、国土交通省、環境省など
高専卒業生在籍：あり

はたらく環境

休日：週休二日制、土日祝日・年末年始・労働祭（5月1日）年間休日：約125日
休暇・休業：有給休暇（時間・半日）・特別休暇（夏期・冬期、慶弔、子の看護、介護など）、積立休暇、年功慰労休暇（5年毎）・育児介護休業制度など

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修・階層別研修・専門（技術）研修など

その他福利厚生：寮・借上宅、資格取得支援（祝金）、慶弔見舞金、ビジネスカジュアル、カフェテリアプランなど

くろみん認定企業

女性のチカラを活かす企業ゴールド認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 顕微鏡を使用して、建材のアスベスト含有分析や大気中のアスベスト粉じん量測定を行っています。

Q. 入社理由について

A. 環境系の業種に興味があり、東北の地で働けるということで入社を希望しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 高専というと工業系のイメージが強いですが、様々なジャンルで力を発揮できると思います。広い視野で、興味のある分野に進んでみてください。



氏名：S.F
出身地：岩手県
入社年：2014年



100年の歴史で培った高い技術力

東洋刃物は、工業用機械刃物や部品を製作する宮城の大手刃物総合メーカーです。スマートフォン部材や自動車、段ボール、食品等様々な「もの」を製造するためには材料・部品等を「切断する」必要があります。当社はその「切断工程」で使われる刃物を製造・販売しています。大正14年創立以来の販売実績と研究活動の中で蓄積された高い技術力により、高精度・高品質が要求される精密刃物の分野ではトップシェアを持っています。刃物の製造を通してものづくりの根幹を支えるとともに、社会に貢献する「人づくり」「ものづくり」を目指しています。

向上心、探求心、主体性

- ★向上心…新しい知識や技術を身に付け、わからないことにも積極的に取り組むことで常に成長していこうと考える。
- ★探求心…困難な問題を目の前にしても、試行錯誤しながら粘り強く解決策を考えていくことができる。
- ★主体性…一人ひとりが様々な視点で発想し、主体的に考え、行動していくことができる。

会社創立100周年の節目を迎える東洋刃物。その「主人公」になるのは、若い感性を持ったあなたです。私たちと共に、ぜひ頑張っていきましょう。

わが社に誇り!はコバだ!

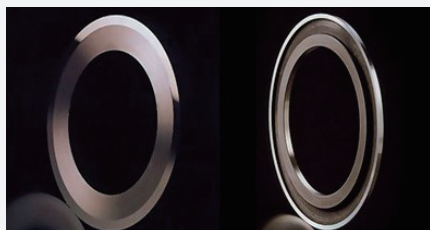
2019年度 グッドデザイン賞を受賞!

2019年度に当社の「高精度移動式ナイフホルダー」がデザインの優れた物事に贈られるグッドデザイン賞を受賞いたしました。各種フィルム等の製造では、長い巻物状のシートを連続して切断し、同時に製品を巻取るスリット加工という工程があります。本製品はそのスリット（切断）加工機にナイフを装着するためのホルダー（保持部品）となります。

この製品はデザインだけでなく、ワンタッチ・工具レスでナイフを簡単着脱できることで交換作業時間の大幅な時間短縮を実現した製品です。

精密刃物の分野でトップシェア!

当社の情報産業用刃物は、コンデンサーに使われるアルミ箔や、絶縁紙、導電フィルム、磁気テープ、テレビやスマートフォンなどに使われる機能性フィルムの加工などに使用されています。高い精度を求められ高付加価値製品が多いため、当社の技術を活かした周辺部品や、刃物本体と周辺部品を組み合わせたユニット製品の開発・製造も行っています。



会社概要

東洋刃物株式会社

代表者：大石純一郎
資本金：7億円
設立：1925年8月
従業員数：296名
所在地：宮城県富谷市
連絡先：022-358-8911
主な取引先：JFEスチール(株)、新日鉄住金(株)、(株)不二越 等
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日制（土・日）、祝祭日
年間休日：128日（2024年度実績）
休暇・休業：夏季休暇、年末年始休暇、GW、慶弔休暇、帰省休暇、結婚休暇、産前産後休暇、育児休業など
社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新入社員研修・階層別研修（新人、中堅、監督者、管理者）・評価者研修
その他福利厚生：退職金制度あり、財形貯蓄制度、各種慶弔制度、団体生命保険、各種表彰制度、資格取得支援制度、制服貸与、借上社宅制度、有給休暇積立制度

教えて! センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 東洋刃物株式会社は刃物が主な製品ですが、私は工業用機械のレールなどの製作に携わっています。

Q. 学生時代との違いについて

A. 一つのミスが会社の損失につながる可能性があるため、責任感を持ち慎重に作業を行う事です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代の経験は社会に出てからも、どこかで活かせると思います。悔いの残らない学生生活にしてください。



氏名：小島一斗
出身地：宮城県
入社年：2023年

No.087

東北からグローバルに！素材型デバイス創造企業

株式会社トーキン

素材革新を基に人と地球の豊かな調和と
発展に貢献するグローバル企業

TOKIN
a YAGEO company

会社概要

株式会社トーキン

代表者：片倉文博
資本金：2億円
設立年月：1938年4月
従業員数：763名
所在地：宮城県白石市旭町七丁目1番1号
連絡先：0224-24-4111
主な取引先：カーエレクトロニクス、医療機器、
産業機械・環境、デジタル家電、ネット
ワーク機器、IoTメーカーなど
高専卒業生在籍：あり

TOKIN
a YAGEO company



グローバルニッチNO.1

当社は、素材革新を経営の核とし、新しい素材開発と高度なデバイス技術を融合した「素材型デバイス創造企業」として、世界市場で生産・販売活動を行っています。素材技術をベースにお客様のニーズに的確に応えた製品を開発・提案し、現代社会のあらゆる分野で私たちの製品は単体として、またはソリューションとしてグローバルに供給され世界の最終製品を支え続けていきます。

さまざまな業務に挑戦でき、活躍の場は大きく広がっていきます。共に働く多彩で個性あふれる従業員たちが、仕事に対する知識や探求心を広げてくれるでしょう。

日々の挑戦があなたの成長を支える

当社では採用にあたり、人物像に注目しています。特に重視しているのは、あらゆる仕事に対して前向きに取り組める挑戦意欲です。材料の研究開発などは、何年間も地道な作業を続けることで成果が得られます。そういった環境の中でも挑戦意欲を保てるのが大変重要だと考えています。

また仲間と協力して仕事に取り組めることも必要です。ひとつの部品が世に出るには、さまざまな部署や従業員と連携することが不可欠です。こういった理由から、当社では挑戦意欲にあふれ、周囲とコミュニケーションを取って働ける人物を必要としています。

はたらく環境

休日：週休2日制（土曜・日曜）、祝日、年末年始、GW、夏季等

年間休日：126日

休暇・休業：年次有給休暇（勤続5年未満20日、最高22日）

慶弔・産前・産後休暇、ライフサポート休暇（年5日付与、最高20日）

リフレッシュ休暇（30歳5日間、40歳7日間、50歳10日間）他

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓迎会・芋煮会など

研修制度：新入社員研修、OJT、2年目研修、階層別教育、中堅社員研修、新任主任研修等

その他福利厚生：社会保険、確定拠出年金制度、財形貯蓄制度、家賃補助制度（独身者他）、借上社宅制度（転勤者）、保養所、契約施設、介護休職、育児休職、育児短時間勤務（小学校6年生修了まで）、確定拠出年金制度、社員食堂、売店、健康管理室

わが社に対してはコソだ！

高品質と確かな信頼性で、医療の明日を切り拓く

高齢化社会が本格化し、高度な医療サービスが必要不可欠になっている日本。医療機器は今後いっそう厳しい規格や高精度が求められていきます。素材開発で培ってきた確かな信頼性で最先端医療とヘルスケアの未来を切り拓きます。

しなやかな弾性域と瞬時に戻る形状回復特性、高いトルク伝達性を持つ“メモアロイ”は高い信頼性から医療用のガイドワイヤなどに活用され、先端医療に貢献しています。

暮らしの中に便利が、ひろがる、つながる、ゆきわたる。

世界中に張り巡らされたネットワークは、現代社会のライフライン。このネットワークを支えるモバイルパソコンやスマートフォン、タブレット端末、サーバなどに素材技術が活かされ、効率化、省電力、信頼性を向上させ、高度情報化社会のニーズに応えます。

ポリマータンタルコンデンサは小型、大容量を特長とし陰極に導電性高分子を使用し低い内部抵抗を実現。主にDC/DCコンバータの出力側に平滑用途として、ノートパソコンやサーバ等に採用されています。タブレットなど携帯端末の小型・薄型化にも貢献しています。



▲素材革新を基にした製品群



▲本社白石事業所外観

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 生産設備の設計開発や、既存設備の保守改造を行っています

Q. 仕事のやりがいについて

A. 現場のニーズに応え、自身の提案が採用され、ものづくりに貢献している事を実感できます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 個性あふれたメンバーが活躍する明るい職場です。高専生の皆さんも、ご自身の強みを発揮し活躍して貰いたいと思います。



氏名：S・K
出身地：宮城県
入社年：2017年

さあ、未来のコンパクトカーをつくろう



コンパクトカーづくりの専門集団

「ものづくりを通じて豊かな社会づくりに貢献する」、このトヨタ創業以来の理念のもと、高い技能と技術力をもって、より環境にやさしい、より安全な競争力のあるコンパクトカーの開発・生産を行っています。こうしたクルマの実現には、これまで培ってきた技術力・開発力に加え、「チャレンジ精神」「チームワーク」「現地現物」を実践し、知恵を絞り改善することのできる、情熱や希望に満ち溢れた、新しいチカラが必要です。

東北から日本、そして世界へ自信を持って発信できるコンパクトカーを通じて“クルマづくりの未来”を創造していくため、ともに挑戦し続ける仲間を私たちは求めています。

「だれか」のために自ら考え行動できる人

- 変えることを恐れず、進化を求めて柔軟に挑戦できる人
- 自分事として物事を捉え、興味を持ち行動できる人
- 事実に基づいて、最後まで諦めずに考え抜く人
- 人とつながり、相手を尊重し、ともに成長できる人
- 相手を思いやり、実直に、謙虚な姿勢で取り組む人

部署の枠に捉われることなく「もっとお客様のためにできることはないか?」を考え、同じ価値観のもと、従業員一人ひとりが自律的に行動することができるようになれば、組織はより活性化していくと考えています。

わが社にたいし!はコVだ!

これまでの高級車の概念を変えた LBX

これまでの高級車の概念を変える、コンパクトサイズながらも走りやデザインも上質であるサイズのヒエラルキー※を超えた車をつくりたいとの想いで「本物を知る人が、素の自分に帰り、気負いなく乗れる車」を目指しました。レクサス全てのモデルに共通するレクサスならではの乗り心地の実現に向け、開発拠点でテストを繰り返し、車の基本性能や機能の良さを細部まで追求。お客様を笑顔にすること、レーシングドライバーでも楽しめるような車を目指し開発しました。

※階級



将来のモビリティに向けた取り組み

車両開発では、電子部品やワイヤーハーネスの設計および車両電子部品評価と電子保証業務も一体になり、お客様目線で商品性・安全性・操作性・使用性・サービス性に配慮した開発を行っています。最近では、トヨタ初のドライブレコーダー付き自動防眩インナーミラーを開発し、当社生産車の安全性を高めています。また、ものづくりで培ったロボット技術&AI技術を活用し、工場や社内で自ら周囲を認識して動く無人搬送ロボットの開発も行っています。

会社概要

トヨタ自動車東日本株式会社

代表者：石川 洋之
資本金：68億5000万
設立：2012年7月
従業員数：7,000名
所在地：宮城県黒川郡大衡村
中央平1番地
連絡先：022-765-6185
高専卒業生在籍：あり



トヨタ自動車東日本株式会社

はたらく環境

休日：完全週休2日制（土、日）、GW、夏季、年末年始休暇 年間休日：121日
休暇・休業：年次有給休暇、特別休暇、育児休業制度、看護休暇制度 等
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：職場対抗駅伝大会、夏祭り、植樹会等
研修制度：新入社員研修（座学・工場実習）、販売店実習、問題解決研修
その他福利厚生：独身寮・社宅、自動車購入貸付金制度、企業内保育園（宮城・岩手）
くるみん認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. AIなど先進技術のリサーチや生産現場で活躍するロボットの開発、実験などを行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 新しい技術を車づくりに活かして、現場の人の「ありがとう」を聞くととてもやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代にしかできない経験はたくさんあります。自分ももっと遊んでおけばと後悔…（笑）色んな事に挑戦する学生時代を送ってください！



氏名：W.R
出身地：宮城県
角田市
入社年：2013年

No.089

企業のデジタル技術戦略を強力にバックアップ

株式会社トレック



会社概要

株式会社トレック

代表者：柴崎 健一
 資本金：10,000,000 円
 設立：1994 年 8 月
 従業員数：24 人
 所在地：仙台市青葉区二日町 14 番 15 号
 連絡先：022-711-7777
 主な取引先：(株)日立ソリューションズ東日本・
 (株)アトラスシー
 高専卒業生在籍：あり



課題解決のプロフェッショナル集団

当社は、コンピューターシステムやアプリケーションを作成し、改善を行う事業を展開しています。主な仕事は次の5つです。

1. Software Development
2. Web Development
3. Database Management
4. Security Measures
5. Consulting

積極的に新しい技術にチャレンジしながら、私たちが持っている情報技術で社会貢献に寄与することを念頭に置いて日々、みなさまと接しています。

私たちは業種や分野に捕らわれることなく、お客様のより良い事業環境の構築へのアドバイスやお手伝いを通して、みんなが笑顔になれる社会を目指しています。

ユニークな発想、広い視野、時代を創る

ただの通りすがりでは他人事で終わってしまい、真実を得ることができません。何事にも積極的に参加し、参加するからには楽しむことが大事。一人ひとりが自ら考え、責任を持って行動する。何気ないことですが重要です。トレックはそんな素養を持った人が大好きです。

はたらく環境

休日：土日祝日・夏季休暇・年末年始休暇

年間休日：123 日

休暇・休業：有給休暇・慶弔休暇・育児休業等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓送迎会・忘年会等

研修制度：新人研修、階層別研修

その他福利厚生：奨学金返還支援あり

わが社にたいしはコソだ！

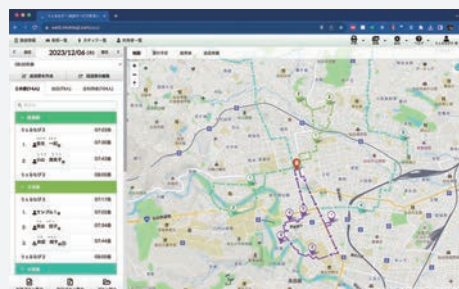
送迎計画支援サービス「うえるなび」

デイスサービス等の送迎業務がある施設に向けた、送迎プランを自動で立案するシステムです。あらかじめ登録した情報をもとに、プランを自動で作成します。「うえるなび」には主に4つの機能が備わっています。

1. プランの作成
2. プランの編集
3. プランの再利用
4. 帳票出力（送迎表）など

要望を考慮した送迎計画を自動で立案設定できる要望

- ・車いす
- ・歩行器用座席確保
- ・送迎希望時間
- ・希望車両
- ・同乗可能 / 拒否



導入メリット

- 介護施設
 - ・送迎実績が記録できるので業務の見える化が可能
 - ・送迎車両の位置やどなたまで送迎済みかを画面で確認できる
 - ・ご利用者様からの希望をふまえたプランが作成できる
 - ・作成したプランは再利用可能
 - ・当日の欠席連絡も簡単操作でドライバーへ連絡できる

○運転手

- ・施設からの欠席連絡がメッセージで受け取れる
- ・地図や写真を画像として登録できるので身軽になる
- ・カーナビアプリと連携できるので初めての場所も安心



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 現在は業務システムの開発に従事しており、上流から下流の工程まで携わっています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. システムを利用するお客様から感謝の言葉をいただいた時が、一番やりがいを感じる瞬間です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 新しい技術や挑戦を応援してくれる会社だと思います。プログラミングやものづくりが好きな方、一緒に働きませんか。



氏名：Y.S
 出身地：宮城県
 入社年：2015年



道創りを通して社会に貢献する

「道」創りを通して社会に貢献することがニチレキの使命です。クルマ社会が定着している現代社会において、私達の生活は「道」に支えられているといっても過言ではありません。

ニチレキはそんな「道」創りに欠かせない道路舗装材料（アスファルト）のリーディングカンパニーです。業界トップシェアの材料メーカーとして、社会ニーズを捉えた一歩先の道づくりをモットーに、材料開発から道の点検や診断、道の施工に至るまでの技術を惜しみなく社会へ提供しています。

こんな人材を求めています！

- 研究や開発（材料～機械）にとても興味があり、ものづくりが好きな方
- 多方面に興味を持ち、様々な職種で経験を積みたい方
- 各部門が協力して道を創り上げていくため、人と話し合いコミュニケーションを行うことが好きな方

ニチレキでは、総合職採用をしており希望に応じて様々な職種を経験することができます。自身のスキルアップのために、様々な職種にチャレンジしたいという方大歓迎です。

また、研修制度も充実しており、必要な知識やスキルが確実に身に着くようサポートも行っています。

わが社に強い！はコバだ！

材料開発から道路施工まで幅広く事業を展開

ニチレキの強みは、お客様のご要望や市場のニーズに対応すべく、創造性と独自性を発揮して新たな製品や工法を生み出していく研究開発力にあります。

また、材料開発だけではなく AI 技術を活用した建設コンサルタント業務、壊れた舗装を再利用するリサイクル工法など環境に優しい工法を行っています。

業界におけるすべての役割をグループで一貫して担えるところにも強みがあります。

業界知識 0 でも大丈夫！充実した研修制度

業界・企業への理解が深まるように、新入社員に対する研修や指導に力を入れています。4 月入社後に実施する「新入社員研修」では、2 か月間に亘って本社と技術研究所において、社会人マナーや PC スキル、道路舗装（アスファルト）に関する知識を一から学ぶことができます。

そのため配属後も、安心して業務に取り組むことができます。さらに、配属先でも半年間の OJT 研修を行っております。

また資格取得支援も行っており、講習会の実施や受検費用の負担など、資格を取得できるようサポートしております。



▲アスウッド工法



▲路面性状調査

会社概要

ニチレキグループ株式会社

代表者：小幡 学
資本金：29 億 1968 万円
設立年月：1949 年 9 月
従業員数：1383 人
所在地：宮城県仙台市宮城野区港 1-1-22
連絡先：03-3265-1511
主な取引先：国・地方自治体、舗装会社、社会インフラ企業 他
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休二日制、祝日、有給休暇、年末年始（12/30～1/4）他

年間休日：120 日

休暇・休業：慶弔・病気・産前産後・育児・介護・特別休暇あり

社会保険：あり

雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修・OJT 研修・三年研修・職種別研修 他

その他福利厚生：借上社宅制度、資格取得支援制度・持株制度・財形貯蓄・退職金制度、保養所（静岡県）、契約リゾート施設 他

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 道路舗装の施工機械や、材料を製造する工場整備の設計やメンテナンスを行っています。

Q. 入社理由について

A. 道路の維持管理に早期に着目し、材料をリサイクルする補修方法に魅力を感じました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. ニチレキには高専出身の方が多数在籍。自分の努力が「道」というかたちとなって残ることにやりがいを感じます。一緒に日本の道創りを支えましょう！



氏 名：I.R
出身地：千葉県
入社年：2022年

No.091

「つくる」の先をつくる
日進工具株式会社

未来をつくる工具でありたい。

私たちが製造するエンドミルは、モノづくりの現場で活躍する金型や、各種部品の切削加工に用いられる「工具」です。そこから生み出されるのはデジタル家電や電子部品、自動車など実に多彩で、エンドミルが人々の暮らしを支える多くの製品を生み出しています。「つくる」の先をつくる——これが私たち日進工具が掲げるブランドステートメントです。小径エンドミルのさらなる革新に挑み、Made in Japanの次なる未来をお客様とともに切り拓いていくという決意を表明しました。モノづくりの技術を高め、生み出されるさまざまな製品によって新たな未来をカタチづけることを目指して挑戦を続けてまいります。

明るく、楽しく、創造をしよう！

- ・挨拶は元気の源と思い率先してできる方
- ・ものづくりが好きな方
- ・コミュニケーション力が高く、人と一緒にプロジェクトを進めて行くことが好きな方。

会社概要

日進工具株式会社

代表者：後藤 弘治
資本金：455,330,523 円
設立年月：1961 年 9 月
従業員数：137 人
所在地：宮城県黒川郡大和町
松坂平 2-11
連絡先：022-344-2201
高専卒業生在籍：あり



NS TOOL

はたらく環境

休日：土日・夏季休暇・年末年始
年間休日：121 日
休暇・休業：産前産後休暇・育児休業・介護休業・有給休暇

社会保険：あり
雇用保険：あり
行事：忘年会他
研修制度：あり
その他福利厚生：ベネフィットステーション

わが社に誇り！はコソだ！

超微細なモノづくりの世界

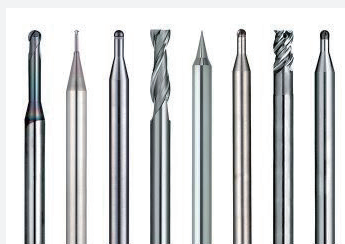
髪の毛にすら文字を彫ることが可能な刃径 0.01 mm の超微細加工用エンドミル「マイクロエッジ」を開発しました。お客様からの問い合わせをきっかけに 8 年の歳月をかけ、製品化に成功しました。「今は世の中のニーズがなくても、時代がそれに追いついていく」と信じて生まれたこの製品は、現在では多くのお客様の元で活躍しています。いつか必要とされる未来のモノづくりのために、私たちはこれからも挑戦を続けます。

安定品質も私たちが目指す精度です。

1000 本が 1000 本、変わらない精度のエンドミルをお届けする安定品質の実現も私たちが目指す精度です。常に同じ性能を発揮するエンドミルを供給することでモノづくりの現場に信頼をお届けしています。エンドミルの製造では精度を極めようとするほど難しくなるのが、その高い精度を維持しながら安定生産することです。この課題に製造工程の初期段階、素材の太さであるシャンク径から厳しく管理。太さのバラつきは 0.002mm 以内とし、以降すべての工程でシャンク径を突き詰め、高精度で安定した品質での生産を実現しています。



▲髪の毛に文字を彫った事例と工具



▲品質の安定化

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 自社オリジナル工具研削盤 "TGM" を使用したエンドミルの製造工程を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 高専在籍時に工場見学で興味を持ちました。県内で働けて転勤が少ないというのも魅力でした。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代の経験は将来必ず役に立ちます。勉強だけではなく部活動や遊びにも全力で取り組んで悔いのない学生生活を送ってください。



氏 名：木村健志
出身地：宮城県
入社年：2013年



驚きと感動を与え続け、なくてはならない ESG トップ企業へ

日東電工株式会社(Nitto)は1918年に設立、表示ディスプレイには欠かせない偏光板などの光学材料をはじめ、工業用テープ、自動車用部材、医療用関連製品など、様々な業界で幅広く製品を提供する高機能材料メーカーです。グローバルに事業を展開、海外売上比率は8割を超えており、グループ全体で約3万人の社員が在籍しています。“Innovation for Customers”をブランドスローガンに掲げ、お客様の期待を超える製品やサービスの提供を通じて、健やかで快適な暮らしを支えるべく、世界中でイノベーションにチャレンジし続けます。

ここまでやるかを、どこまでも

- ・「新しい可能性」に向き合い続けられる人
- ・「失敗しながらも前に進む」チャレンジ精神を持った人
- ・どんな場所・環境においても、それを自らを成長させる機会と捉えられる人

失敗を恐れず世界を相手に挑戦したい、そんな思いを持った皆さんの少し先の未来を実現できる会社です。仕事内容は、製品開発、生産技術、製造技術、品質保証など様々なフィールドがあります。また、化学・機械・電気電子など、学科を問わず活躍しています。

わが社に^対抗^し!はコ^ンだ!

幅広い分野でグローバルに製品を提供

Nittoは、1918年の創業以来培われてきた技術を複合・発展させることで、幅広い領域で事業を拡大してきました。特に、Nittoの技術や強みを活かせる「デジタルインターフェース」「パワー&モビリティ」「ヒューマンライフ」の分野や、それぞれの交わる領域で基幹技術を掛け合わせ、「なくてはならない」製品を開発しています。

ニッチトップ戦略で世界トップシェアへ

「Global Niche Top™戦略*」を事業戦略と位置づけ、成長するマーケットを選択し、固有の差別化技術を活かせるニッチな分野を対象にして、世界No.1シェアを目指します。具体的には、エレクトロニクス関連をはじめ自動車・医療・環境・住宅など業界を幅広く拡大し、多くの世界トップシェア製品を提供しています。

*「Global Niche Top™」はNittoグループの日本国およびその他の国における登録商標または商標です。



会社概要

日東電工株式会社

代表者：代表取締役取締役社長 高崎秀雄
 資本金：267億円
 設立年月：1918年10月25日
 従業員数：27,426名(2024年3月末時点・連結)
 所在地：東北事業所(宮城県大崎市)
 (ほか国内製造開発拠点5箇所あり)
 連絡先：072-621-0203
 主な取引先：様々な業界対象
 高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日制(土曜・日曜)、ゴールデンウィーク・夏季・年末年始休暇、年次有給休暇(最大20日間、取得単位：1日・半日・1時間)
 年間休日：125日
 休暇・休業：特別休暇(慶弔ほか)、リフレッシュ休暇、病気休暇、育児休暇、看護休暇、リザーブ休暇など
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：スポーツ大会、地域イベントなど
 研修制度：職場先輩制度、新入社員研修、フォローアップ研修、自己啓発支援など
 その他福利厚生：制度/財形、住宅融資、持株会、企業年金基金、確定拠出年金、日東福祉基金ほか施設/独身寮、借上社宅、その他各種提携施設ほか
 くるみん認定企業
 えるばし認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 品質保証部で、品質不具合への対応や、品質不具合を未然に防ぐ為の活動を行っています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 現在の担当製品は海外向けが多いので、業務を円滑化させる為に、英語力を向上させたいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 課題提出に追われていた日々が、現在は報告納期に追われる日々です。社会に出る不安もあるかと思いますが、大抵は何とかなるので今を楽しんで下さい



氏名：A.K
 出身地：福島県
 入社年：2020年

No.093

クロージャーで、人と社会に感動を
日本クロージャー株式会社

会社概要

日本クロージャー株式会社

代表者：代表取締役 桐 基晃

資本金：5 億円

設立年月：1941 年

従業員数：1,329 名

所在地：東京

連絡先：03-4514-2151

主な取引先：アサヒ、伊藤園、サントリー、
コカ・コーラ 他

高専卒業生在籍：あり



何げない、なくてはならないモノ

私たちが扱っているキャップは人々の生活に欠かせない製品です。
暮らしを支える・なくてはならない製品を、日本で一番多く生産・販売している会社です。
当社の強みはスーパーやコンビニ、自動販売機など自社製品がすぐそばにあることです。

携わった製品が店頭並び、人々が製品を手にとった瞬間を目にした時には大きなやりがいを感じる事が出来ます。決して、大きく派手な製品ではないけれど、人々の「暮らしを支え豊かにする」そんな製品を同じ目標に向かう社員との交流を楽しみながら、自身の成長を感じられる会社です。

新たな価値を創造し、粘り強く挑戦できる人

自ら課題を見つけ、解決に向けて積極的に行動を起こす人。新しい価値を生み出すことに、粘り強く挑戦し続ける姿勢を持っている人を求めています。

また、当社は社内でのコミュニケーションの場を多く設けており、より良い関係を築いたチームと同じ目標に向かって、周りを巻き込みながら仕事をする事を楽しめる人も大歓迎しています。

皆さんが高専生活で学んだ技術や専門知識を活かし、キャップという生活に無くてはならない製品を作る当社で活躍する未来を楽しみにしています。

はたらく環境

休日：社内休日カレンダー（週休2日）・シフト制

年間休日：120 日

休暇・休業：結婚休暇、出産休暇、育児休暇

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：年末パーティー・ファミリーデー（社員のご家族招待イベント）・ボーリング大会

研修制度：階層別研修（1～3 年目、10 年目）

係長研修・課長研修・選抜研修

その他福利厚生：独身寮、社内販売、客先飲料提供制度

わが家への押し！はコバだ！

毎日の生活をもっと快適に、もっと笑顔に。

PET ボトルキャップの開発を進める際に、高齢者や手指に疾患のある方、筋力に不安がある方々対話を重ねる中で、「開けづらい・開けられない」というお悩みをいただきました。将来、高齢者人口が増加するにつれて、同様の悩みを持つ方が増えると予想しています。このようなお悩みを解消し、より多くの方に PET ボトル飲料を楽しんでいただきたいという想いから、「毎日の生活をもっと快適に、もっと笑顔に」をテーマに、誰でも軽い力で快適にキャップを開けることができる「スマホリング+キャップオープナー」を開発しました。



▲スマホリング+キャップオープナー

CO2 削減に寄与する新たなキャップ

環境負荷低減の一環として、飲料 PET ボトル用キャップにバイオマス材を 30% 配合したキャップを製品にラインアップいたしました。ベースとなるキャップは 28mm 口径 1810 規格のボトル口に適合するアセブティック及び炭酸仕様キャップです。今後はバイオマス度をより高めると共に、他用途のキャップへも展開していく予定です。



▲CO2 削減に寄与する新たなキャップ

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. ユーティリティや生産設備の保守保全を通して、改善活動や新技術の導入を推進していく業務です。

Q. 入社理由について

A. 僕らの生活に必要な不可欠でありながら、このニッチな業界をトップで走り続ける姿に惹かれました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. いま勉強してることは「道具の使い方」です。正解の無い環境で如何にパフォーマンス出すかは道具の使い方次第。なんでも試してみることが大切ですよ。

氏 名：福田 賢
出身地：宮城県
入社年：2014年



医療分野・電気電子部品等にも参入！

創立 90 周年を迎えた日本ピストンリング！

1934 年にピストンリングメーカーとして生まれました。

エンジン周辺部品の製造で培ってきた様々な技術を融合し、現在は自動車部品の開発のみならず電気・電子材料・医療部品の開発も行い、幅広い分野で世界を支えている総合メーカーです。

エンジン部品を製造してきた長い歴史と高い技術を守りつつ、100 年企業へチャレンジしています！

時代の変化に対応できる「自律型人材」！

変化に対応できる“人材”を求めています。

多様性が求められているこの状況下において当社はさらに、CASE という変革の時代のただ中にある自動車業界に属しております。

そのため、様々な課題を前にして自らの意思で考え、能動的に業務を遂行できる人材、つまり変化に対応できる自律的な人材こそが 100 年企業を目指す当社にとっては絶対必要な人材と考えております！

最初から完璧な人はいないので、「自律型人材」を目指す気持ちと行動力が大切ですね！

わが社に強い！はコVだ！

自動車エンジン関連部品のご紹介

国内外の自動車メーカー向けにピストンリングを始めとするエンジン機能部品の製造・販売を主業務としています。中でも得意とする材料・精密加工・生産技術により開発した焼結複合バルブシート、焼結複合カムシャフトは世界でいち早く工業化に成功しました。

100 年に一度の大変革期に突入している現在では、バイオ燃料や水素燃料などの CN（カーボンニュートラル）燃料に対応できるエンジン機能部品の技術開発にも取り組んでいます！



新たな事業領域への展開

エンジン機能部品で培ったコア技術である材料技術・表面処理技術・粉末冶金技術・精密加工技術を活かして、新製品事業に取り組んでいます。

最近ではメタモールド（金属射出成形製品）、圧粉磁心（モーターコア）や医療機器向けの Ti-Ta 合金（NiFreeT）の開発に成功しております。



会社概要

日本ピストンリング株式会社

代表者：代表取締役社長

高橋 輝夫

資本金：98 億 39 百万円

設立：1934 年 12 月 20 日

従業員数：627 名（連結対象従業員数：2,578 名）

所在地：埼玉県さいたま市中央区本町東 5-12-10

連絡先：048-856-5012

主な取引先：トヨタ自動車(株)／(株) SUBARU／日産

自動車(株)／Audi AG／Harley-Davidson, Inc. 等

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休 2 日制（原則土・日 月 8～10 日）

※就業日は当社カレンダーによる

年末年始、GW、お盆は長期休暇となります。

年間休日：（本社）124 日

（工場）120 日

休暇・休業：計画年休・結婚休暇・産前産後休業等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：年頭集会・新年会、納涼祭（各工場）、永年勤続表彰式 ほか

研修制度：新入社員教育、通信教育、語学教育、階層別教育、自己啓発教育他

その他福利厚生：

【制度】財形貯蓄、従業員持株会、企業年金

【施設】独身寮、健康管理室・食堂・売店（工場）

健康経営優良法人 2024 認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

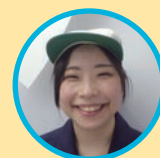
A. 当社の新製品である医療用の金属材料の開発をしています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 開発系での女性社員は人数が少ないですが、男女隔たりが無く仕事しやすい環境です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就職活動では分野を絞ることが多いと思いますが、思い切って興味のある違う分野にも挑戦してみてください！良い出会いがあるかもしれません！



氏 名：M・A
出身地：埼玉県
入社年：2019年

No.095

自らを高めながら人と地球の豊かな未来を創造していこう

日本ファインセラミックス株式会社



JAPAN FINE CERAMICS CO., LTD.

会社概要

日本ファインセラミックス株式会社

代表者：田中 宏

資本金：23 億円

設立：1984 年 4 月

従業員数：520 人

所在地：仙台市泉区明通三丁目 10 番

連絡先：022-378-7825

主な取引先：各種産業の装置メーカー、部品メーカーなど

高専卒業生在籍：あり



JGC 日揮グループ



日本ファインセラミックス株式会社

豊かな世界を築くモノづくりへの貢献

当社は、ファインセラミックス製品、金属セラミックス複合材製品の開発、製造、販売を行っている仙台に本社を置く製造メーカーです。扱う製品は、先端産業を中心に、通信インフラ関連、航空関連、宇宙関連、次世代自動車関連、エネルギー関連、医療関連、環境関連、レジャー関連などの様々なフィールドで利用され、世界の「モノづくり産業」に貢献しています。また、新材料や新技術の開発にも力を入れており、ファインセラミックスの限らない可能性を武器に、新しい産業分野の創生に挑戦し続けています。当社は、エネルギー分野を中心に世界的規模で活躍している日揮ホールディングスの主要グループ会社でもあります。

モノづくりの可能性に力を発揮したい人

当社のものづくりは、素材や技術の研究開発はもちろんのこと、原材料から生成する成形や焼成、加工に至るまで一貫生産体制が特長です。扱う製品はピンセットで扱うものから、大型クレーンで扱うものまで形状やサイズは多種多様なことも特徴としてあり、これらの製造に関わる仕事や関わる人も様々です。

このような仕事環境のなか、様々な課題解決に向けて、知識や経験に加えて積極的にチャレンジする姿勢が最も大事と考えています。

また、チャレンジするためには、会社のみならず社会で働く多くの人との連携が欠かせません。誠意あるコミュニケーションを取っていければ、周りのサポートを受けながら人は成長するものと考えています。

はたらく環境

休日：土日、年末年始 年間休日：122 日

休暇・休業：年次有給休暇、

特別休暇（結婚・出産・育児・転勤）、育児介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：納会、新年会、運動会、創立記念行事（不定期）

研修制度：新入社員研修、一般基礎教育、リーダー基礎教育、職種別専門教育など

その他福利厚生：資格取得支援、自己啓発支援、資格取得報奨金制度

わが社に強い！はコバだ！

幅広い産業への貢献と新たな技術への挑戦

電気特性を生かした電子材料セラミックス（Electronic Ceramics）、熱的・機械的特性を生かした構造材料セラミックス（Engineering Ceramics）、そして金属とセラミックスを複合化した金属セラミックス複合材料（MMC：Metal Matrix Composites）の3つの種類のセラミックス材料を用いて、一般産業機械やエレクトロニクス分野を中心に、航空宇宙、自動車、光通信、医療関連など幅広い領域での貢献と挑戦に邁進しています。

次世代自動車に欠かせないキーデバイス

世界の環境意識が高まるなか、低炭素・脱炭素社会に向けて環境に優しい次世代の自動車や高速鉄道への切り替え、各種産業機器の省電力化が欠かせなくなります。

当社はこれら機器に搭載されるパワーモジュールの熱を放出させる絶縁放熱基板として、世界トップクラスの高熱伝導性を有する窒化珪素（Si₃N₄）セラミックス基板の開発に成功し、新工場での量産体制も確立しました。

当社は、性能・コストの両面で優れたオンリーワンの技術開発により、様々な分野に貢献する部材や製品を提供し続けていきます。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. プロセスエンジニアとして、効率よく安定した生産ができるように技術の確立や改善をしています。

Q. 入社理由について

A. 各種産業の多岐分野で注目されるセラミックスの多様性や将来性に魅力を感じ入社しました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 情報化社会には欠かせない通信関連の製品を製造していますが、自分が携わった技術が、暮らしを豊かにしていることを思うとやりがいのある仕事です。



氏名：仙台高専出身
MMさん
出身地：宮城県
入社年：2016年



東北を守り
人々を明日へつなぐ

高速道路の安全を技術と使命感で支えるプロ

会いたい人に会うために、風景や自然を見に行くために、大切なモノを届けるために、災害時には避難や救助、物資を運ぶための「命の道」となる“みち”。場所をつなぐだけではない、人と人、こことここ、笑顔をつなぐ“みち”。

私たちは、そんな地域の発展を支え貢献する高速道路の専門集団です。

東北6県に本社をはじめ14の事業所、約9割が技術職員で構成される社員606名が、東北エリア約1400kmの高速道路の異変を見抜き、点検・調査を行い、的確なメンテナンス・管理を実施。新たな技術も導入しながら、24時間・365日の安全・安心を支えます。

「東北の安全・安心を守りたい」熱い志を持つ仲間が待っています。

「協調性、スピーディ、アイディア」求む

私たちが仲間を求めるのは、「協調性、スピーディ、アイディア」の3つです。仕事はチームで取り組むので、一番大切なのは協調性です。「年齢が近い先輩が身近にいて相談しやすい」「堅い会社と思ったら、フランクで親しみやすい人が多い」という声をよく聞きます。

入社段階では普通自動車免許以外に、特別な資格は必要ありません。資格取得に向け会社で受験費用や試験対策などをバックアップします。入社後、積極的に資格を取得し現場で技術を磨けます。仕事を取り巻く全体を幅広い視点で見て、違う職種や未経験のこと、苦しいことも積極的に学び挑戦する素直な姿勢がある方は大歓迎！同じ目的に向かって仲間と働きながら自分を磨きませんか。

わが社に強い！はコVだ！

研修・資格取得支援が充実し安心して働ける

新入社員研修では、ビジネスマナー研修、コミュニケーション研修などをはじめ、OJT制度を採用しており、事業所所属後も安心して現場で先輩から学べる環境が整っています。年代や職種に合わせた研修もあり、社内外の講師から学びぶことができます。また、技術士、高速道路点検診断士などの高度資格をはじめ、業務を行うための各種資格に向けて受験対策セミナーを行い試験合格を応援します。

社員一人ひとりが成長し、高い技術力を保ち続けることが可能に。はじめは毎日が研修の場ですが、先輩について存分に学んで吸収してください！



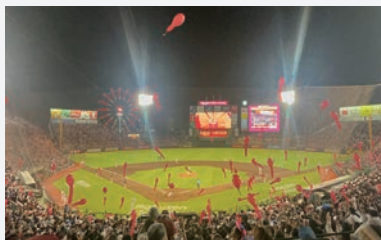
▲電気工事士実技試験対策講習の様子

福利厚生充実し仕事のモチベーションUP

仕事のモチベーションを上げるために、休暇や介護に関する制度、出産・育児の支援制度、各種保険、手当、祝金などを整備しています。

ほかに東北楽天ゴールデンイーグルス観戦年間シート、Netflixが無料になるなどのお楽しみもあります。転勤（東北6県）が気になる方もいると思いますが、引越し代はすべて会社が負担し、借り上げ社宅制度で家賃の8割（上限あり）を支給します。

弊社の入社後3年以内の離職率は3.4%と全国平均に比べてかなり低い数値なのも、働きやすい職場だからではないかと思えます。



▲社員やご家族と楽天の試合を楽しめます

会社概要

株式会社ネクスコ・エンジニアリング東北

代表者氏名：代表取締役社長 田中直樹
資本金：9,000万円
設立年月：2006年6月20日
従業員数：606名（2024年12月現在）
所在地：宮城県仙台市青葉区花京院 2-1-65
いちご花京院ビル
連絡先：022-713-7370
主な取引先：東日本高速道路株式会社
（NEXCO 東日本）
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日制（土日祝）

年間休日：123日

休暇・休業：夏季休暇（5日）、年末年始休暇、年次有給休暇（最大20日）、慶弔休暇、特別休暇（子の看護等）、時短推進休暇（3日）、創立記念休暇（1日）、ボランティア休暇、産前・産後休暇、育児休業（取得率：男性71%、女性100%）、介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：内定式、入社式

研修制度：新入社員研修、フォローアップ研修（3年次まで）

その他福利厚生：家族参加型福利厚生（年間5万円まで）、資格取得支援制度等



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 高速道路にある設備の更新工事等の施工管理業務に従事しています。

Q. 入社理由について

A. 説明会に参加して高速道路上の多種多様な設備に関われることを知り、興味をもったためです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. どのような経験も人生の糧になりますので、学生時代に様々な経験を積むことで引き出しを多くしてことをおすすめます。



氏名：T・R
出身地：宮城県
入社年：2022年

No.097 笑顔と誇りを持って挑戦し続けるプロ集団 パイオニアシステムテクノロジー株式会社



未来のわたしたちを、もっと笑顔に。

私たちパイオニアシステムテクノロジー(株)は、パイオニアグループのさらなる可能性への展開を、ソフトウェアの世界で実現するため生まれました。
パイオニアのカーナビゲーション、カー AV 製品や車社会における課題を解決するシステムの開発等、モビリティ分野で人との調和を目指したソフトウェアと新技術の開発を行います。
クリエイティブな開発業務に適した環境の中、自由な発想と高度な専門知識で新しいソフトウェアの世界を創り上げていきます。
パイオニアシステムテクノロジー(株)の財産は、パイオニア(開拓者)としてのプライドを持つ若い力です。

夢の実現に向けて共に挑戦していける人

自動車の進化とともに、私たちに求められる機能・技術も広がりを見せており、開発部門の強化が急務となっています。
・「車」、「音(音楽)」、「ソフトウェア」のいずれか1つでも興味がある人
・笑顔と誇りを持ち、仕事に夢中になれる人
・社会や環境の変化に敏感で、変化に対応しながら成長し続けられる人
・自分の思いを尊重し、どんな些細なことでも挑戦しようと思える人
パイオニアシステムテクノロジー(株)では、上記のような人たちがお互いを支え合い頑張っています。夢の実現に向けて挑戦している会社の一員として、ぜひ私たちと一緒に働きませんか？

会社概要

パイオニアシステムテクノロジー株式会社

代表者：角田 勇志
資本金：9000 万円
設 立：1998 年 7 月
従業員数：173 名
(2024 年 11 月現在)
所在地：宮城県仙台市青葉区
堤町 1-1-2 エムズ北仙台 5F
連絡先：022-728-6311 (代表回線)
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休 2 日制 祝日、GW、夏期・年末
年始長期連休あり
年間休日：125 日 (2024 年度実績)
※社内カレンダー採用
休暇・休業：慶弔休暇、フレックスバケーション、リフレッシュ休暇あり
社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新人研修、社内技術研修、階層別研修、外部セミナー受講制度など
その他福利厚生：住宅手当、クラブ活動補助制度、資格取得補助制度、など

くろみん認定企業



わが社に誇り！はコバだ！

設立当初からの主力事業

パイオニアシステムテクノロジー(株)は、1998 年に設立し今年で 26 年目を迎えています。
会社の設立当初から行っている事業が、カー AV/ カーナビの組込みソフトウェア開発です。
パイオニアブランド「carrozzeria」や車メーカーから委託されたカー AV/ カーナビの開発を行い、昨今の車社会をより良くするための製品を生み出してきました。

「モノ」づくりから「モノ×コト」への変革

主力事業で蓄積してきたビッグデータや技術を活用して、モビリティ領域における様々な課題を解決するためのソフトウェア開発や未来の移動体験の創造にもチャレンジしています。
お客様が「モノ」を購入した後も「コト」(新たな価値や体験)を提供していきます。
業界動向やお客様のニーズに迅速に応えるソフトウェア開発を求められますが、その分アイデア次第ですぐに社会貢献でき、そこにやりがいを感じられます。



▲スマホアプリソフトによる
カー AV 製品の機能拡張



▲データソリューションソフトによる
運行管理サービスの提供

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. カー AV の OEM 製品の開発をしています。

Q. 入社理由について

A. プログラミング未経験だったので、充実した研修がある事が決め手になりました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 勉学も大切ですが、自分の好きなことはもちろんサークル活動やアルバイトなど様々なことにチャレンジし、交友関係や視野を広げてみてください。



氏 名：T.O
出身地：宮城県
入社年：2020年



会社概要

バイスリープロジェクト株式会社

代表者氏名：菅野 直
 資本金：1,000 万円
 設立年月：1987 年 3 月
 従業員数：41 名
 所在地：宮城県仙台市若林区卸町東 2 丁目 1-23
 連絡先：022-290-5258
 主な取引先：アルプスアルパイン(株)、(株)レゾナック HD グループ、トーキン(株)、富士フィルム(株)、日産自動車(株)、東北大学 など
 高専卒業生在籍：あり



ソフトからハードまで。マルチエンジニア企業

バイスリープロジェクトは、ソフトウェアだけでなく、ハードウェアの設計・開発までを一貫して手掛けるマルチエンジニアが集まる企業です。自動車産業、半導体、電子部品、精密機器、電力産業、大学の研究機関など、さまざまな分野のお客様のニーズにお応えする確かな技術力により、東北地方の中小企業でありながら、お客様は日本の製造業を代表する大手企業が中心となっています。

AI などの最先端分野まで、エンジニアとして関われる技術領域が幅広く、「モノが形になる」ことを実感することができます。モノづくりや技術に対する興味・関心が強く、実践的なことを学んできた多くの高専生 OB・OG も活躍しています。

モノづくりが好きで、好奇心が旺盛な人

「技術による社会貢献」を企業理念に掲げ、エンジニアが持てる技術を活かし社会に役に立つことを理想としています。エンジニアとして何かできないかと常に考え、日々進化するテクノロジーマーケットの先端を開拓すべく最新の技術に挑戦しています。

システム開発の技術は日進月歩です。最新の技術を取り入れたい、学びたいという意欲のある仲間とともに成長していきたいと考えています。挑戦することが成長へつながり、そんな一人ひとりの挑戦が会社の未来を創っていきます。

これまでにない挑戦で自分の可能性を広げたい皆様からの応募をお待ちしています。

はたらく環境

休日：土日祝日、長期休暇あり（年末年始、GW、夏季休暇）

年間休日：120 日以上

休暇・休業：年次有給休暇、勤続年数に応じた特別休暇、引引休暇、育児 / 介護休暇
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：忘年会、歓送迎会、野球観戦、社内企画イベント

研修制度：新入社員研修、フォローアップ研修、OJT 研修、社内技術研修、階層別研修

その他福利厚生：住宅手当、家族手当、残業手当、交通費全額支給、資格取得奨励金制度

わが社に強い！はコバだ！

表面欠陥検査ユニット「SSMM-1R」

日本の高品質のモノづくりには、不良や不備がないかの細かな検査が欠かせません。自動車産業をはじめ、多くの製造業では、塗装品やガラス製品のように光沢を有する製品は「人の目」によってしか検査できていませんでした。当社では、研究開発により編み出した「スリットシフト法」を用いた検査ユニットを開発することで、製造業の外観検査自動化ニーズに応えてきました。

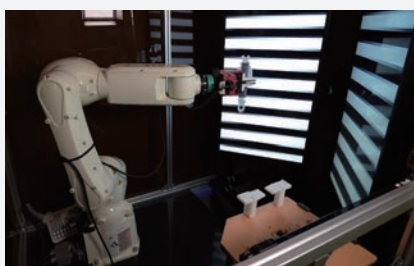
開発した検査ユニットが「ものづくり日本大賞・優秀賞」を受賞するなど、当社の技術は高い評価を得ており、大手自動車メーカーの検査工程にも採用されています。

先進 AI 技術と融合した画像処理技術の研究

AI は「何でもできる」存在ではありません。だからといって現在の AI が実用レベルに達していないわけではありません。特定領域において AI は、人間をはるかに凌駕する卓越した能力を発揮します。当社では、不良検出能力や検査処理能力を向上させるために AI 技術の応用・可能性を見出す研究開発を行っています。東北大学との産学連携により学術的なアドバイスをいただきながら、AI を用いた画像処理技術を応用した不良検査システムの研究開発を行っており、大手自動車メーカーでの実証実験を行う計画が進んでいます。



▲表面欠陥検査ユニット「SSMM-1R」



▲不良品を検出する外観検査装置

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 画像処理を用いた外観検査システムのソフトウェア開発業務（言語：C#）を担当しています。

Q. 職場の雰囲気はどうですか？

A. 部門や年齢など関係なく、仕事について話し合ったり、気軽に雑談したりとフラットな職場です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. “IT や工業系の仕事に就くなら関東”という風潮がありますが、東京でできるなら仙台でもできる！共に東北から技術を発展させていきましょう！！



氏 名：N.Y
 出身地：宮城県
 入社年：2018年

No.099

「心つなく、IT 企業」

株式会社ハイテックシステム



会社概要

株式会社ハイテックシステム

代表者：土屋 浩
 資本金：3,000 万円
 設立：1991 年 10 月
 従業員数：23 名
 所在地：(本社) 山形県山形市松波 1-16-7
 ※仙台オフィスあり
 連絡先：023-628-9455
 主な取引先：官公庁・自治体・
 民間企業（県内外）
 高専卒業生在籍：あり



ココロとネットワークをつなぐ仕事。

当社は山形市に本社を構える IT 企業です。サイバーセキュリティ・ネットワーク事業 / データセンター・クラウドビジネス事業 / ソリューション事業 / ブランドクリエイティブ事業の 4 つのサービスを提供しています。当社のメイン事業であるサイバーセキュリティ・ネットワーク事業では、自社セキュリティブランドの「TSOC(ティーソック)」を立ち上げ、全国のお客様をサイバー攻撃から守っています。

また「社員が一生幸せに暮らせる会社を創る」ことを方針として掲げ、社員が働きやすい職場環境づくりに力を入れています。その成果もあり、健康経営優良法人（5 年連続 5 回目）・やまがたスマイル企業認定など様々な企業認定資格も取得中です！

大切なのは皆さん自身の“人間性”

「IT 企業」と聞くと、IT の専門的な知識が必要…？と思う方も多いと思います。ですが当社が採用の中で重視しているのは、技術力より前にその人自身の人間性（人柄）です。高い人間性を持っていれば、技術力は後から付いてきます。それでは、当社が大切にしている人間性とは具体的にどんなものか 3 つのポイントをご紹介します！

- ①素直な人：人の意見を受け入れ、常に反省し、自分自身と向き合える。
- ②チャレンジ精神のある人：文系・理系関係なく、初めてのことに積極的に取り組める。
- ③仲間を大切にできる人：自分本位ではなく、“誰かのために”という気持ちで行動ができる。

はたらく環境

休日：土日祝日（月 1 回土曜研修日）
 年末年始休暇・GW 休暇・夏季休暇
 年間休日：113 日
 休暇・休業：誕生日休暇・結婚記念日休暇・
 結婚休暇・リフレッシュ休暇・
 ボランティア休暇など
 社会保険：あり 雇用保険：あり
 行事：新入社員歓迎会・忘年会・感謝祭・
 経営発表会・決起大会
 研修制度：新入社員研修・OJT 研修・
 土曜研修日（月 1 回）・社内研修会
 その他福利厚生：通勤手当・健康ボーナス制度・資格取得費用負担・誕生日ギフト（お花・ギフトカード）など



わが社に強い！はコVだ！

中小企業をサイバー攻撃の脅威から守る！

“サイバー攻撃”から中小企業を守りたい！という思いで、自社セキュリティブランドの「TSOC(ティーソック)」を立ち上げました。日々変化するサイバー攻撃に対応するハイクオリティ・低コストのサービスをお客様に提供しています。TSOC は東北初の SOC（サイバーセキュリティオペレーションセンター）です。お客様のネットワークを 24 時間 365 日体制で監視可能な施設で、サイバー攻撃の検出や分析・攻撃検知後のお客様へのコンサルティングを行っています。サイバー攻撃による被害が増加する今、欠かせないサービスです！

社員が一生幸せに暮らせる会社を創る

“社員が一生幸せに暮らせる会社を創る”を経営方針に掲げ、働きやすい職場環境づくりに注力しています。今年度は「全社員有給休暇取得 10 日以上（年間）・毎日が定時退社」を目標に掲げ実践中です！また、人材育成のための研修やイベントも充実しています。技術力を磨く研修はもちろん、人間性やチームワークを高めることを目的とした企画が魅力の一つです。そのため、社員同士のコミュニケーションが活発で人間関係が良く、助け合いの文化が根付いています。会社の雰囲気をもっと知りたいという方は、ぜひ会社見学会にお越しください！



▲ TSOC(Total Security Operation Center)



▲健康増進イベント_クアオルト

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. UTM やルータの設定、設置を行ったり、RPA を用いた業務改善にも携わっています。

Q. 入社理由について

A. IT インフラに興味があったことと、とても明るくはきはきとお話をされる先輩方に憧れたため。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代にしか生み出せない交友関係や経験は社会に出てからも必ず重宝します。様々なことにチャレンジし、失敗も成功もたくさん体験してください！



氏 名：海藤 仁
 出身地：山形県
 入社年：2024年



～新築もリノベーションも高性能を目指して～

地球温暖化に負けない建物造りを進める

温暖化が年々進行し、年を重ねるごとに年間の平均気温がわずかながら上昇している。そのことは、様々な気候変動の要因に繋がっている。家づくりを進めるものとしては、全く無視できない。気候変動は建物にも影響を及ぼす。夏は暑く、冬は昼、夜の寒暖差が激しく、冷暖房にも苦慮する。生活スタイルを変えずに暮らせ、光熱費に負担をかけない空間づくりを造り上げることが望まれる。弊社の《薫風の家》は高断熱・高气密の構造に第2種換気方式全館還気システムを組み込んだ家である。パッシブ換気の技術により、空間内の空気が常に入れ替わり、エネルギーロスが少なく、新鮮で快適な空間づくりを新築からリノベーションまで実践して進めている。

どんな事でも前向きに取り組める人

当社の業務の中心は「住まい造り」であります。その中では設計から施工、工事監理や企画・営業などもあります。大から小まで多岐に渡り、オールマイティに動き回らなければなりません。その一つ一つにクライアントの思いが込められていますから、その願いに十二分に応えられるようでなければなりません。仕事における知識の習得は後からでもついてきます。ですから、どんな状況に直面しても、前向きに取り組んでいける気概がある方を求めます。

わが家への対し！はコVだ！

複層断熱構造

当社は木造住宅を主として生産・販売していますが、その断熱仕様はウレタンパネル外張り仕様としており、気密性能はその仕様によって確立されるようにしています。そして、木軸内に細繊維グラスウールを充填した2層断熱構造としていることにより、4地域仕様でU値は0.19W/㎡*K、屋根に至っては3層仕様で0.15W/㎡*Kとした設計仕様としています。平均外皮熱貫流率Ua値は建物や開口部の大きさや仕様によっても異なりますが、0.35～0.4W/㎡*Kを目標としており、数値としては北海道仕様並、4地域では標準仕様の倍の性能を確保するようにしています。

第2種換気方式全館還気システム

複層断熱構造と併せ持つのがこのシステムです。外断熱部のスキンの施工後には気密測定等により、性能チェックを行い、目標とする気密性能は確保します。給気を重点としたシステムとなるため、建物内は正圧状態になります。排気は、屋根面に供えた排気筒から排出されます。建物内が常に正圧であることと、室内の温度分布状況に伴う温度差によるパッシブ換気効果を加味して排気されます。常に換気されている新鮮空気で建物内は満たされます。冬季には、暖気を床下内に送り込み、床下から温めるようにするため、寒さをあまり感じない仕様として設計時から取り込んでいます。



会社概要

有限会社橋本工務店

代表者：橋本 恒宏
資本金：600万円
設立：1959年4月
従業員数：4人
所在地：宮城県気仙沼市本郷6番地4
スイートパル本郷
連絡先：0226-22-3383
主な取引先：(株)千葉誠、気仙沼製材(株)
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：毎週日曜日、国民の祝日（15日）、
毎月第3土曜日 年間休日：90日

休暇・休業：年末・年始休暇10日間、
夏季休暇6日間

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：安全大会

研修制度：逐次、周辺の研修施設における研修、受講等

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 企画・営業、設計、積算、工事監理、不動産管理／仲介／諸手続き

Q. 学生時代との違いについて

A. 学生時代には楽に思っていたことが、社会に出たとなん現実問題にぶち当たります。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 私が学生時代の頃とは比較にならないほど学校も社会も変わりました。これからは益々変革が進むでしょう。学生時代に悔いを残すことの無いようにしっかり勉学に励んでいただきたいと思います。



氏名：橋本恒宏
出身地：宮城県
気仙沼市
入社年：1988年

No.101

先進技術のその先に、世界の人々の幸せを。

株式会社ハッピージャパン



世界に新たな「HAPPY」を生み出します

ハッピージャパンの社名には人々を幸せにしたい、日本のきめ細やかなものづくりによって高品質でリーズナブルな製品を生み出していきたいという想いが込められています。当社は山形で創業して今年で101年となりました。山形県の中でもいち早く海外に進出し、海外に販売ネットワーク、生産・販売拠点を築いてきました。当社は、これまで SINGER ブランドのミシンを製造・販売してきましたが、2021年7月には20年ぶりとなる自社ブランドミシンを発表しました。ミシン以外にも食品機械やオーダーメイドで製作するFA装置等、幅広い製品づくりを行っています。今後も新製品開発などの前向きで新しい取り組みを盛んに行って参ります。

新しいことに積極果敢に挑戦したい人

当社は社会貢献をしたい、まだ世の中になく新しいことにも積極的に挑戦してみたいという方が活躍できる企業です。変わりゆく時代、ニーズの変化に伴ない、私たちの製品、事業も変わっていかねばなりません。そんな中だからこそ、当社は若手社員の考えを大切にしています。若手であっても挑戦出来る社風があります。挑戦する者を全力でバックアップします。挑戦には失敗がつきものですが、その失敗がさらにレベルアップできる礎となります。当社では小さな失敗の責任は問いません。前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力があれば、きっと困難なことも乗り越えていけると考えています。

会社概要

株式会社ハッピージャパン



代表者：横尾 政好
資本金：7,300 万円
設 立：1923 年 11 月
従業員数：270 名
所在地：山形県山形市立谷川三丁目 3515 番地
連絡先：023-686-2272
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休二日、土日祝 年間休日：120 日
休暇・休業：お盆休み、年末年始、GW 等連
続休暇、年次有給休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：創立記念式典、ビアパーティ、芋煮会等
研修制度：新入社員研修、マネジメント研修、
新任管理者研修

その他福利厚生：育児休暇・介護休暇、財形
貯蓄制度・退職手当金制度、各種健診・人
間ドック会社補助制度（半額）、各種資格・
技能検定取得補助制度、文化施設特別優待
チケット、産業カウンセラーが常駐してお
り、随時健康相談可

ユースエール認定企業



2024
健康経営優良法人
Health and productivity

わが社に「はこび」はコバだ！

自社ブランドミシン mycric (ミクリエ)

当社には国内独占販売権を持っている SINGER ミシンだけでなく、ハッピージャパンとしてのブランドミシンもあります。その名も mycric (ミクリエ)。ユーザーの“創造”をカタチにするという意味が込められています。静穏設計、縫いの品質、縫いの速度にこだわって開発設計しています。



業界最速スピードを誇る IC ハンドラー

当社は多種多様の自社ブランドを持っていますが、その1つである IC ハンドラー「Runtis」は半導体業界最速のスループット（単位時間あたりに処理できる量）を誇っています。IC ハンドラーとは半導体製造の最終工程であるテスト工程でテスト（検査装置）へ自動でハンドリングするロボット装置のことです。当社はハンドラー事業以外にも FA 事業なども行っていますが、長年培ってきた FA での経験が、ハンドラーユーザーからのあらゆる要望にも対応できる柔軟性を生んでいます。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 私は FA 装置の機械設計を担当しております。装置の仕様に基づき、装置構成を考える仕事です。

Q. 入社理由について

A. 産業用の装置に興味があり、地方での生活が自分の肌に合っていると感じたので当社にしました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 入社後の会社内・外での生活をイメージするために、実際に会社の見学をすることをオススメします。会社説明会・工場見学への参加をお待ちしています。



氏 名：佐藤 孝太
出身地：福島県
入社年：2020年



世界一の「移ごこちデザイン」カンパニーへ

私たちは「人」や「暮らし」に寄り添って、新たなモビリティ体験を創造し、人・街・地球にやさしい、世界一の「移ごこちデザイン」カンパニーを目指しています。

- 【人の「移ごこち」】…「人の快適」を追求し、あらゆる移動をくつろぎや自由に満ちたこちよい時間に変えていく（コックピット HPC、カーナビゲーション、スピーカー等）
- 【街の「移ごこち」】…クルマや歩行者、自転車など、街ゆくすべての人たちが、安心してこちよく移動できる世の中を目指す（ヘッドアップディスプレイ、電子インナーミラー、車載カメラ等）
- 【地球の「移ごこち」】…環境に常に配慮し、地球にとってもこちよい移動を追求する（車載充電器等）

「移ごこち」実現のために必要な5つの決意

私たちは人・街・地球の「移ごこち」実現のために必要と考える”Value”を掲げ、一人ひとりが5つの決意を胸に歩んでいます。

- 【誠意 Integrity】…社会や顧客、ユーザーへの誠意を持ち、誠実に行動する
- 【チームワーク Teamwork】…互いの違いを活かし、個の力を高め合い、チームワークを発揮する
- 【適応力 Adaptability】…ひとの気持ちや世の潮流に適応し、ユーザー起点で創造する
- 【挑戦 Challenge】…前例にとらわれず、大胆な未来を構想し、日々挑戦し続ける
- 【生産性 Productivity】…仕事の質を高め、圧倒的なスピードで世界一の生産性を実現する

わが社に推し! はコVだ!

コックピット HPC

※ HPC：ハイパフォーマンスコンピューティング

【Features】

車のあらゆる性能の強化、拡張性、アップグレード可能なモジュール性を提供する、スーパーコンピューターを利用した次世代のアーキテクチャーです。

【Advantages】

車のソフトウェアへの依存が高まる中、UX（ユーザーエクスペリエンス）とADAS（先進運転支援システム）機能を最大化するため、車の複数の論理機能を中央コンピュータプラットフォームに統合しています。



ヘッドアップディスプレイ（HUD）

【Features】

フロントガラスへ映像を投影することで、ドライバーの視線の先に車速やナビゲーション等の情報を表示、視線移動によるドライバーの負担を軽減するシステムです。

【Advantages】

保有するデジタルカメラの光学技術を応用し、業界トップの小型化と、高輝度でひずみの少ない大画面の映像投影を実現しました。



会社概要

パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社

代表者：永易 正史
 設立年月：2022 年 4 月
 従業員数：約 21,000 人（グローバル）
 所在地：福島県白河市白坂牛清水 15
 （福島県白河工場）
 連絡先：080-4008-0245
 主な取引先：トヨタ自動車株式会社、日産自動車株式会社、マツダ株式会社ほか、国内・海外のカーメーカーとグローバルに取引
 高専卒業生在籍：あり

Panasonic
AUTOMOTIVE



はたらく環境

休日：完全週休二日制（土日祝）、長期休暇（GW、お盆、年末年始）

年間休日：130 日程度

休暇・休業：プレミアムバケーション、リフレッシュ休暇、出産・育児休暇、介護休暇等

社会保険：あり

雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修、職能（職種）別・事業場別・階層別研修、各種社外研修、資格合格祝い金等

その他福利厚生：社宅・住居費補助、カフェテリアプラン（選択型福利厚生）、育児・介護関連各種制度等

教えて！センパイ。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 福島県白河工場の生産技術として、車載カメラの工程設計推進や品質ロス削減に取り組んでいます。

Q. 入社理由について

A. 写真撮影やドライブが好きで、車載カメラに興味を持ちました。充実した福利厚生も魅力でした。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 進学は試験、就職は面接等で皆さんが選ばれるように、皆さんも進学先、就職先を選ぶ同等の立場です。気楽に、沢山の未来を考えてみてください！



氏 名：嘉藤 明莉
 出身地：岩手県
 入社年：2023年

No.103

進化を続ける社会を「りん青銅」で支えて行く

株式会社原田伸銅所



会社概要

株式会社原田伸銅所

代表者：代表取締役
原田真理生

資本金：1億円

設立：1952年6月

従業員数：145名

所在地：宮城県黒川郡大衡村桔梗平2

連絡先：022-344-2883

主な取引先：国内では300社以上のディーラーを経て全国3,000社を超えるユーザーへ納入。海外へは商社を通じ諸外国へ輸出。
高専卒業生在籍：あり



私たちは『りん青銅』専門メーカーです。

当社は1952年に創業してまもなく、りん青銅の製造販売を開始しましたが、非鉄金属素材としてのりん青銅の可能性を見据え、1970年に日本で唯一のりん青銅専門メーカーとして歩み始めました。その後も一貫して、りん青銅専門メーカーとしての技術力を磨きノウハウを蓄積。また、設備と生産方式の最適化を計画的に実現することで、世界に通用する『HARADA』ブランドを築いてきました。黒川郡大衡村にある仙台工場は、生産機能のほぼ全てを担っている一大拠点。環境の整備にも力を入れており、工場内はとてとてもクリーンです。皆さんの先輩である仙台高専の卒業生もその高い技術力や豊かな人間性で当社の様々な分野で活躍中です。

<こだわる> <思いやる> <伸び続ける>

最先端の技術の中で、りん青銅も当社も進化し続けてきました。

<こだわる>一人ひとりによる少しの工夫と着実な仕事積み重ね、社員個人、チーム、会社が成長し、世界中で評価されています。少数精鋭の当社では、個人の役割はとて大きなもの。一つひとつの仕事に<こだわる>ことが大切です。

<思いやる>社会のニーズに対応する当社に必要なのは「チーム力」。前後工程、他部署、お客さまと密にコミュニケーションを取り、相手を<思いやる>ことが大切です。

<伸び続ける>常に変化する社会のニーズに対応していくため、経験や学び、知恵と創造を通して考え、自分自身が<伸び続ける>ことが大切です。

はたらく環境

休日：土日祝日、GW 休暇、夏季休暇、年末年始休暇 年間休日：122日

休暇・休業：年次有給休暇、忌引休暇、育児休業、介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：年始行事

研修制度：新入社員研修、OJT 研修、新任監督職研修、等

その他福利厚生：食堂・食事補助あり、資格取得支援制度あり

わが社に『りん青銅』はコバダ！

専門による最適化の歴史

りん青銅は、銅を主成分とし、これに錫（すず）を加え、りんで脱酸した三元合金で、耐摩耗性や弾性が改良された工業用の合金として近代に発展しました。

近年では、圧延（塑性）加工と焼鈍（熱処理）の組み合わせによる加工制御をはじめ、様々な技術の積み重ねにより、電気伝導・強度・加工性を併せ持つ様に改善されています。

現在の情報化社会の一端を担い、未来をつくる金属材料のひとつと言えます。

○実はこんなところに『りん青銅』

スマートフォン、パソコン、各種デジタル機器、キャッシュカード・クレジットカードのICチップ、腕時計、自動車など。

小型化、高速化、多機能化が進む最先端の電子機器。そこに組み込まれる多数の部品のために、安全で高品質の金属素材を提供することが私たちの使命。

りん青銅専門メーカーであることの強みを活かし、原田伸銅所は世界最高品質への挑戦を続け、豊かな社会づくりに貢献していきます（当社は、工場のある宮城県の『地域未来牽引企業』の認定を受けています）。



▲高品質な非磁性電気電導ばね材『りん青銅』



▲『りん青銅』は身近な製品に利用されています

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 製造工程のIoT化に向けて、センサデバイスの導入やソフトウェア開発を行っています。

Q. 職場の雰囲気はどうですか？

A. 教育面のサポートが充実しているので、幅広い分野のスキルを身につけることができます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 仕事に必要な専門知識は入社後に取得することが多いと思います。学生の間は専攻分野だけでなく幅広い分野に興味を持って学んでください。



氏名：T.S
出身：宮城県
入社年：2014年



創業 74 年、人々の生活を橋で支えています

～東証一部上場【ピーアールホールディングス】のグループ会社の一員です～

弊社は創業 74 年、東北に拠点を置き、PC（プレストレスト・コンクリート）技術を用いた、橋梁新設工事をメインに、橋梁補修・補強工事、鋼橋新設工事、コンクリート製品製作、床版取替工事（高速道路リニューアル工事）を手掛ける会社です。

東北各地の橋を「つくる」だけではなく、「直す」「撤去する」「強くする」ことで、人々の生活の利便性や安全を保っています。

これから先も、全ての人が、便利で安全な生活を続けていけるよう、橋梁事業で貢献していく事が、弊社のポリシーです。

人々の生活を支える仕事をしたい人

橋は、生活に必ず欠かせないものです。橋という構造物は、「安全に通行できるようにする」「経済活動を支える」「人々の生活を豊かにする」という目的があります。

橋をつくり、保全していくことは、地域貢献・社会貢献に繋がります。人々の役になる仕事をしたいという目標がある方におすすめいたします。

また、弊社の業務は施工管理となります。「実際に現場で橋をつくり上げてみたい」「体を動かすのが好き」「インフラ整備に携わりたい」という方は、ぜひお待ちしております。

わが社に強い！はコVだ！

宮城野橋や愛宕大橋などの主要な橋を施工！

1951 年に創業して以来、東北各地の橋を施工しましたが、仙台駅の東口と西口をつなぐ「宮城野橋」（AER 隣）、国道 286 号線、広瀬川の上の「愛宕大橋」（長町側のコンクリート橋部分）など、皆さんが普段生活で使用する橋の施工にも携わっています。

他にも、国際センター駅（地下鉄東西線）の「広瀬川橋りょう」や、東北本線などに使用されている「マクラギ」という部材の製作、名取川の上を通る「太白大橋」の補修など、様々な事業に携わっています。



▲宮城野橋（仙台駅前）

若手や女性職員が活躍できる環境！

弊社では、入社 10 年目以内の社員が 47 人おり、社員全体の約 35% を占めています。

また、ここ 4 年間では、大卒・高専卒の離職者が 0 名（対象 20 名）と、若手の定着率が高い会社です。

若手社員が多いことから、さまざまな種類の若手研修が開催され、学ぶ場や周りに相談できる環境が整っています。

他にも、弊社には 10 名の女性技術者が在籍しており、施工管理業務や設計業務に携わっています。「ハシジョ会議」という、女性職員の悩みを相談できる会議なども設けておりますので、安心して就職することが出来ます。



▲女性職員も活躍中！

会社概要

東日本コンクリート株式会社

代表者：末竹 一春

資本金：1 億円

設立：1951 年 6 月 1 日

従業員数：131 名

所在地：仙台（本社）八戸・秋田・盛岡・福島（営業所）亘理（工場）

連絡先：022-225-4421

主な取引先：宮城県、仙台市、岩手県、国土交通省などの官公庁、大手ゼネコンなど
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始・会社創立記念日
年間休日：123 日

休暇・休業：慶弔休暇・育児介護休暇・年次有給休暇・リフレッシュ休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員合同研修・若手社員合同研修・管理ショック

その他福利厚生：独身寮・確定拠出年金・社員持ち株制度。保養所
借り上げ社宅制度（寮費：6000 円 / 月）など

くるみ認定企業

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 総務課で採用活動を担当していますが、昨年は工事課で、仙台市内の橋の施工を担当していました。

Q. 入社理由について

A. 卒業研究が橋梁だったこと、弊社のインターンシップに参加したことがきっかけです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 私は函館高専出身ですが、他学生の様子を見ても、インターンシップや企業説明会が就職の決め手になっていました。様々な企業を実際に見てみて下さい！



氏 名：大住りあん
出身地：北海道函館市
入社年：2023 年

No.105

電動化や自動運転など、クルマ・バイクの技術革新をリードします

日立 Astemo 株式会社



会社概要

日立 Astemo 株式会社

代表者：竹内 弘平
資本金：515 億円
設立年月：2021 年 1 月
従業員数：約 2 万人
所在地：宮城県角田市角田字流 197-1
連絡先：090-2142-8293
主な取引先：【日本】日産自動車、本田技研工業、スズキ、トヨタ自動車、マツダ
【海外】フォルクスワーゲン、吉利汽車集団 など
高専卒業生在籍：あり

Astemo
Mobility Beyond



世界の自動車業界のリーディングカンパニー

日立 Astemo は、自動車・二輪車業界にモビリティソリューションを提供するリーディングカンパニーです。

当社は、2021 年 1 月に日立オートモティブシステムズ、ケーヒン、ショーワ、日信工業が経営統合し、グローバルメカサプライヤーをめざして誕生しました。

私たちは、自動車向け電動パワートレイン、先進シャシー、自動運転・先進運転支援システムと、二輪車用システムの分野で、交通事故や渋滞のない安全・安心なモビリティ社会と、排ガスのクリーン化による緑豊かな地球の実現をめざしています。

あなたの成長がモビリティ業界の明日を拓く

当社では、多様な属性（性別、国籍、学歴など）にかかわらず、お互いの違いを認め合い・尊重して業務を遂行しています。また、熱意ある人財に公平に活躍の機会を提供することで、新しいアイデアや価値を生み出し続けるグローバル企業をめざしています。

電気、情報、機械、材料、化学、物理など、専門性が異なる人財でも、業務遂行に必要な技術を学ぶ技術教育や、グローバルに活躍するためのコミュニケーション力を育む育成プログラムがあります。

どの職種でもグローバルに活躍する機会があるやりがいのある会社です。ワールドワイドに活躍したい、自分自身を成長させたい。そんな前向きでチャレンジングな人財を歓迎しています。

はたらく環境

休日：完全週休二日制、年末年始、GW、夏季休暇 年間休日：121 日

休暇・休業：年次有給休暇 24 日、
出産休暇、配偶者出産休暇、育児休暇、介護休暇、家族看護休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇など

社会保険：あり 雇用保険：あり
研修制度：新入社員研修、海外短期語学留学制度、海外業務研修、階層別研修、各種技術・専門研修 など

その他福利厚生：住宅支援制度（寮、手当等）、財形制度、持株制度、カフェテリアプラン など

わが社に対し！はコソだ！

世界に先駆けた電動車向けインバーター

当社は、高い環境性能と走行性能を両立する電動パワートレインシステムと、環境負荷の低減に貢献する熱効率を高めたクリーンなエンジンマネジメントシステムで地球環境に貢献しています。

日立製作所と共同開発した、電動車向け小型高出力インバーターは、カーボンニュートラル社会を実現する電動化の普及加速や、学術の進歩と産業の発展に大きく貢献した成果としてさまざまな表彰を受賞しています。

- ◆ 2022 年 5 月 31 日：全国発明表彰「内閣総理大臣賞」を受賞
- ◆ 2022 年 3 月 23 日：「第 68 回大河内記念賞」を受賞



開発した小型高出力インバーター（左）と▲直接水冷型両面冷却パワーモジュール（右）

先端技術と匠の技の融合したモノづくり

パワートレイン・自動運転、シャシー、モーターサイクルなど、全ての事業領域がモノづくりの対象です。

新素材・材料、CAE、ロボット、AI を活用した生産技術開発や工法開発、設備開発で合理的なモノづくりを実現します。

また、デジタル技術を駆使したシステムの構築・運用で生産情報・経営情報を一元管理し、IoT・AI などの先端技術と匠の技の融合で効率的な事業経営を加速しています。

電動化製品の需要拡大に向けた生産能力向上をめざし、2021 年 3 月、宮城に新設した工場で電動車用インバーターの量産を開始しました。



▲新素材、CAE、ロボットを活用した生産技術開発

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 電気自動車やハイブリッド車用インバーターの制御基板の設計開発を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 日立グループの高い技術開発力と、多様なカーメーカーとグローバルに取引できる点が決め手です。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 当社は開発から検証、製造、実車試験まで手がけており、さまざまな分野の高い専門性を持つ同僚とともに先進モビリティの開発にチャレンジできます！



氏 名：K.Y.
入社年：2019年



IT プラスα 次世代の当たり前を創ります

1971年設立以来、社会を支え広く世の中の役に立ちたいとの信念から事業を展開し、衛星・航空、車載などのインフラから、IoTやAIなどの最先端IT技術分野まで、幅広い領域で開発実績を積み重ねてきました。

独立系の強みを活かし、組込み・オープン系の受託開発だけでなく、コンシューマー向けの自社開発製品や社員発案の企画を商品化するなど新たな価値を創りあげることに挑戦しています。

システムに想いを込められる方

当社のスローガン「よりそえるやさしい未来」は技術だけではなく、そこに人の想いが交わることで実現できると考えているところから来ています。システムは作って終わり/動いたら完成ではなく、動かして目的を成し遂げることが重要なので、そこへも興味関心を向けられる方をお待ちしています。

- ・IT以外の分野に好奇心を向けられる人
- ・遊びゴコロのある人
- ・自分の意見/考えをしっかりと相手に伝えられる人
- ・地味な作業を地道に最後までやりきれ人

わが社にたいし!はコVだ!

SNSへの画像投稿も安心!「キャラメル」

保育園の先生が写真に写った名前を1つずつ手作業で加工する大変な作業を助けたいという想いから始まった「キャラメル」。画像の中の名前や顔を一瞬で自動消去し、簡単かつ迅速に個人情報を守ります。

クマのキャラクターというカワイイ見た目ですが、ASPIC IoT・AI・クラウドアワード先進技術賞など複数の賞を受賞し、特許を取得するほどの高度な技術が隠れたアプリです。保育園に限らず個人情報保護が求められるあらゆるシーンで利用可能。安心して思い出をシェアすることができます。



▲キャラメル紹介サイト

Genius Café SDJ

働きやすい環境作りの一環として、フロア増床を機にカフェスペースを誕生させました。

創造性と好奇心を刺激し、社内コラボや自己表現を促進するというコンセプトのもと、カウンターやボックス席、小上がりなど作業スペースとは異なるデザインの座席を配置。プレゼンテーション用の75インチスクリーンを備え、美味しいコーヒーを楽しみながらリラックスしてコミュニケーションを深める場となっています。

社員が快適に過ごし、休憩スペース以上の価値を生み出す心地よい場として仕事への新しいアプローチをサポートしていきます。



会社概要

株式会社ビッツ

代表者：代表取締役社長 原田篤

資本金：1億円

設立：1971年7月

従業員数：271人

所在地：仙台市青葉区中央4-6-1 SS30 16F
(東北事業所)

連絡先：022-224-5538 (総務人事部)

主な取引先：アイリスオーヤマ(株)、NECグループ、(株)セック、トヨタ自動車(株)等

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日(土日)、祝日、夏季3日、
年末年始6日 年間休日：125日

休暇・休業：年次有給休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、育児介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：各種懇親会

研修制度：新入社員研修、階層別研修(3年目、5年目等)

その他福利厚生：資格取得奨励金、スキルアップ補助、互助会、契約保養所等

教えて!センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 光海底ケーブルシステムに搭載されるソフトウェアのプラットフォーム部開発を実施しています。

Q. 入社理由について

A. 本科卒の同級生が入社しており、独立系の組込みシステム開発を東北でできると聞いたからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 勉強、部活、趣味なども含めて高専時代の経験は社会人になっても活きます! 全力で熱中できるような好きなことを見つけてみてください!



氏名：三澤 航輔
出身地：山形県
入社年：2020年

No.107

一人ひとりと向き合い、価値あるシステムを創造する
株式会社 F I T S

エンジニアによるエンジニアのための会社！

代表が高専 OB、現役の SE で、社員と共に業務に携わっています。
システムの受託開発をメインに最先端の開発手法を取り入れ、地元中小企業から関東圏のベンチャー企業、大手企業まで様々なクライアントのビジネスパートナーとして貢献しています。
また、社員一人ひとりが社会や組織の歯車ではなく「人生の主役であること」を大切にしています。
FITS の制度はエンジニアの声から策定されています！
テレワーク、コアタイムなしのスーパーフレックス制度、JOB 型雇用、賞与インセンティブ制度、役職制度の廃止、各種福利厚生導入など、働きやすさを追求し、新しい「非ピラミッド型組織」を現在も日々構成中です。

自ら考え、行動できる、目的意識が明確な人

以前から IT 業界ではエンジニアの二極化が起きています。「与えられた仕事をただこなすエンジニア」と「自ら考え学び取ろうとするエンジニア」です。日進月歩の IT 業界において、自ら進んで勉強し、成長できるかどうか、その後のエンジニア人生を大きく左右します。弊社ではエンジニアの幸せにつながる制度を日々考えていますが、それは会社から与えようという一方通行の思いからではなく、会社とメンバーが一丸となって成長しようという、共存の思いからです。これからも良いと思う制度をどんどん取り入れ、会社としてのステージも日々変わっていきます。会社とメンバーが共に成長できる、そんな組織と一緒に作っていける仲間を募集します。

会社概要

株式会社 F I T S

代表者：藤浦 哲
資本金：600 万円
設立年月：2018 年 12 月
従業員数：19 名
所在地：宮城県仙台市青葉区一番町 1-1-31
山口ビル 4F
連絡先：022-395-9015
主な取引先：フォルシアクラリオン・エレクトロニクス株式会社、ソニー株式会社、ダイト薬品株式会社、株式会社ニリー
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝、年末年始
年間休日：124 日
休暇・休業：夏期休暇、生理休暇、育児休暇、看護休暇、介護休暇、慶弔休暇、特別休暇他
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：月 1 懇親会、お花見、芋煮会、忘年会
研修制度：Progate、社内勉強会
その他福利厚生：資格取得支援、チケットレストラン、奨学金返済支援企業

わが社に強い！はコVだ！

ハードウェアとソフトウェアの両面が得意！

以前よりカーナビやデジタルテレビ、携帯電話といった組み込み機器のプロフェッショナル集団でしたが、IoT や Web サービスの台頭に伴い、それらの新しい技術も積極的に取り入れてきたため、GPS、Bluetooth、3D カメラ、RFID といった外部機器の知識が必要となるようなサービスも構築可能です。

製作実績

- ・人体 3D スキャンシステム
- ・RFID タグ検出による在庫管理 & トレースシステム

サーバーからアプリまで幅広い領域に対応

本当にお客様のビジネスにマッチし、利益につながるシステムを構築することを信条としております。
指示通りに動くだけでなく、直接エンド様の元に出向き、要求分析や議論を重ねたうえでのシステム開発を得意としております。システムに対するクライアント様の意向を理解した上で、専門家の知見より分析、アドバイスをし、システム全体の構成の検討や設計、サーバー側からアプリ側までのトータルでの開発に対応が可能です。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 某大手配送企業の DX 案件、および新サービスのシステムのプロトタイプを開発しています。

Q. 社内の雰囲気について

A. 平均年齢が若いのもあり会話がしやすいです。また社員の貢献にフェアに応じてくれます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. これから就活を含め多くの困難に直面すると思いますが、どんなに時間がかかっても自己研鑽を続けていれば必ず乗り越えられます。頑張ってください！



氏名：草薙悠
出身地：山形県
入社年：2017年



多品種少量のものづくりに革新を

当社は多品種少量生産に特化し、手のひらサイズの産業機器用カスタムパーツをオーダーメイドで製作しています。我々が作る商品は、最新のスマートフォンやLED、医療機器等、世界最先端の日本の製品の開発や生産に無くてはならないものです。

当社は絶え間ない技術の革新とIoTの融合を目指し、これまで絶対に不可能とされてきた、金属加工の職人技や販売ノウハウの体系化を行うことにより、オーダーメイドのものづくりに革新を起こしたいと考えています。

その一環として、既存工場から独立した超微細加工工場を2021年3月に竣工し、0.001mm保証に挑戦します。

自分を成長させたい人

多種多様な業界で扱われる特注部品の製作を行っており、その数は年間で1万種類に上ります。日々見る図面は異なります。時には高難度の複雑形状の図面と対峙したり、お客様から開発に関わる重要部品の設計のご相談を受けることもあります。

そのような難しい状況に置かれた時にも、簡単に諦めるのではなく、周りと協力し培った知識や経験を活かしながら、自ら解決策を考えるような人を求めています。解決策を必ず出せとは言いません。”自分で考える”というプロセスが人を成長させると当社は考えています。自分を成長させたいと思っている人をお待ちしております。

わが社に強い！はコVだ！

超精密な金属加工を行う一流の技能者達

当社の一つ目の売りは「人」です。「人」とは当社に在籍する金属加工のエキスパート達のことです。

当社には入社後、日々鍛錬を欠かさず自身の技術を昇華させた多くの特級・1級技能士達が在籍し、0.001mm精度の超高精度部品を多品種少量生産することを可能にしています。

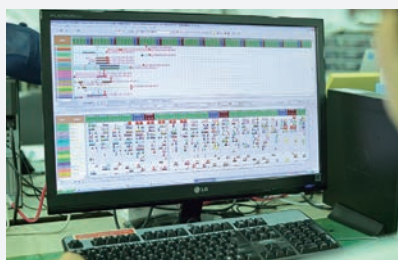
年間1万種類もの高精度特注部品を多品種少量生産するということは、毎日違うものを製造するということです。それにもかかわらず、当社の不良率は年間0.2%しかありません。まさに「職人」の仕事です。

当社独自開発の生産管理システム

当社の二つ目の売りは当社に在籍する金属加工のエキスパート達のパフォーマンスを最大限発揮させるオリジナルの生産システムです。

多品種少量生産は本来、生産性を高めることが非常に困難ですが、当社は独自の生産システムによりこれを解決しています。

当社が製造する年間1万種類部品に紐づく数十万工程の生産計画を、自社開発によるICTシステムが自動で最適化します。個々の部品の加工日程計画が自動的に打ち出され、ムダの無い工場稼働を可能にし、職人たちのパフォーマンスを最大化しています。



会社概要

プラスエンジニアリング株式会社

代表者：鈴木重人

資本金：6,000万円

設立：1974年10月

従業員数：107人

所在地：宮城県柴田郡村田町大字村田字西ヶ丘21

連絡先：0224-83-5620

主な取引先：半導体・電子部品、医療機器、
自動車部品業界等

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始

年間休日：125日

休暇・休業：年次有給休暇（入社6ヵ月経過後）・夏季休暇・育児休業・慶弔休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：新入社員歓迎会・新年会

研修制度：新人研修（1年間）・職種別研修

その他福利厚生：通勤手当全額支給・家賃補助制度（35歳以下の条件に該当する社員に対して家賃・共益費の一部を会社負担）・技能給制度（技能検定取得者へ毎月支給。最大11万円/月迄）

健康経営優良法人認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 営業部に所属し、顧客対応（内勤業務）に加え、受注品の原価積算や工程設計をしています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 難しい事も多いですが、様々な経験をし知識を蓄え、早くお客様や同僚から頼りにされたいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代の就職活動の時期は、様々な業界・業種を知るチャンスです。今のうちに出来るだけ多くの企業の見学や説明を受けることをおすすめします。



氏名：K.O.
出身地：宮城県
入社年：2018年

No.109

私たちは挑戦者である 古河電池株式会社

はやぶさ2とともに未来へ。

はやぶさ2に搭載された
古河電池製リチウムイオン電池

電池を通じて社会を支え未来を創造する

21世紀の課題である地球環境問題とエネルギー問題において、エネルギーを効率的に貯蔵し放出できる蓄電池に注目が集まっています。

当社は自動車用や産業用の鉛蓄電池を事業の柱とし、鉄道や航空機向けのニッケル・カドミウム蓄電池、さらには宇宙用やドローン用のリチウムイオン電池など、社会のニーズにあった各種の蓄電池を開発・生産・販売しています。

技術力と品質の高さ、きめ細かなサービスなどの総合的な対応力が強みです。海外においてもタイとインドネシアを拠点に自動車や二輪車用の蓄電池の生産と販売を拡大し、技術と製品の海外展開を進めています。

仲間と切磋琢磨しながら果敢に挑戦する人

日々変化し続ける現代の社会環境は「答えのない時代」と言われています。

そのような環境の中で当社が企業価値を継続的に創出し社会に貢献していくためには「多様な価値観」を認め「変化に取り残されることに対し危機感」を持ち、「変化を受け入れ挑戦する実行力」が必要不可欠となります。

当社では「社会人＝プロ」になることにしっかりと自覚を持ち、自分の仕事と組織に誇りを持って自分とは異なる価値観を持つ周囲の仲間と切磋琢磨し協働しながら、新たな事に主体的に取り組める方をお待ちしています。

わが社に対しはコレだ！

長寿命・高品質で高い信頼性の電池

自動車用鉛蓄電池は70年以上の歴史を誇る当社の主力製品で四輪車、二輪車で使用されております。完成車メーカーと取引があり、車の性能を最大限に出す当社の自動車用鉛蓄電池は様々な車種に搭載されております。また海外にも輸出されており、「FB」ブランドの名で世界各地で使用されております。

クリーンな再生可能エネルギーでCO2削減

太陽光発電や風力発電等の再生可能エネルギーの導入が進み、近年では更に、電力自家消費への関心が高まりつつあります。

当社のESS（Energy Storage System：電力貯蔵システム）は、蓄電池とPCS（Power Conditioning System）を組み合わせる電力システムに連系した電力貯蔵システムで、太陽光パネルと蓄電池を組み合わせる構成で使用するPCSは自立運転機能を備えており、停電時にはBCP対策の一環として設備への電力を供給も可能です。



会社概要

古河電池株式会社

代表者：黒田 修

資本金：16億4千万円

設立：1950年9月

従業員数：2,404名（連結・2024年3月）

所在地：福島県いわき市 他

連絡先：045-336-5031

主な取引先：トヨタ自動車 他

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日、年末年始、メーデー

年間休日：127日

休暇・休業：年次有給休暇、慶弔休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修、部門別研修、

階層別研修、英語研修等

その他福利厚生：独身寮、単身寮、社宅、

社員持株制度、財形貯蓄制度等

くろみん認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 非常用電源装置の設計・開発

Q. 入社理由について

A. 人々の生活の支えている古河電池で製品を通じて社会に貢献したいと思ったから。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 一人では見えないことがたくさんありますので、周りの友人や家族などにいっぱい相談をしてあなたの納得の行く、社会人への第一歩を踏み出して下さい！



氏名：小山慎之

出身地：宮城県

仙台市

入社年：2012年



情報通信業界で信頼の製品をワンストップで

当社は主に通信ビルやデータセンターで使用される分電盤や監視システムを開発・製造しています。皆さんがスマートフォンやPCでネット検索したり、アプリをダウンロードしたりするために欠かせないサーバー。そのサーバーに信頼性の高い電力を供給しているのが当社の製品である分電盤です。この分野でトップクラスのシェアを誇ります。

◎**当社の強み**・・・名取市の本社工場において、製品をワンストップ体制で製造しています。工場内で開発も行っているため、製品を確認しながら開発に取り組むことができます。円滑なコミュニケーションをとりながら製品の開発・製造ができ、一体感をもって業務に取り組むことができます。

TRY FIRST! チャレンジャー募集中

昨今、通信技術は急速に進化しています。

この急速な進展のなか、私たちは柔軟に対応をしていかなければなりません。そのためには従来のやり方に捉われず、スピード感をもってチャレンジすることができる人材が必要不可欠です。

◎**当社の魅力**・・・創業80周年。通信インフラに貢献してきた実績
・宮城県でものづくりができる（転勤なし）
・中小企業だからこその自由さがある

一人ひとりがさまざまな業務に携わることができます。自分の役割だけでなく、他部門やプロジェクトにも関わることで、新しいスキルを身につけられます。また、新しいアイデアや提案を出しやすく、自分のアイデアを形にしやすい環境なので自由な発想が生まれます。

わが社にたいし!はコバだ!

人手不足解消に貢献!

『遠隔投入遮断受電部』は、計測・制御技術によって遠隔地からの電源投入・遮断を可能にした分電盤です。

そのため、従来のように電源投入担当者を現地へ派遣する必要がなくなり人手不足解消に貢献しています。

機械設計や基板上での回路CAD（モーター制御、電流計測、過電流遮断）といったハードウェア分野から、VisualStudioやC#を用いた組み込みソフト開発まで自社エンジニアが行い、社内にて製造も実施しております。

このように、当社は高専で学んだ知識を幅広く生かすことができる環境が整っています。

ワークライフバランスが整っています!

◎**残業時間**(全社平均 8.71 時間)

残業時間は部署によって差がありますが、上限を1ヶ月42時間とし過重労働にならないように取り組んでいます。

◎**有給休暇取得率** 91% (政府が定める目標取得率: 70%)

半休・時間休も柔軟性高く取得できるため、友人と遊んだりライブに参加したりなど、プライベートな時間を充実させることができます。

◎**場所を選ばない働き方**

生産性の向上、事業継続性の確保、育児・介護・治療・障害などによる柔軟な働き方の必要性が高い従業員に対しテレワーク制度を導入しています。



▲製品評価の様子



▲遠隔投入遮断受電部

会社概要

ヘキサコア株式会社

代表者：窪内啓介

資本金：4,800 万円

設立：2020 年 4 月

従業員数：131 名

所在地：宮城県名取市愛島台 7 丁目 101 番地 51

連絡先：022-382-2121

主な取引先：NTT グループ各社、エクシオグループ、ミライトワン、日本コムシス 他

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休 2 日制（土日祝日）・夏季休暇・年末年始

年間休日：124 日

休暇・休業：慶弔休暇・生理休暇・通院休暇・特別休暇・私傷病休暇・子の看護休暇・介護休暇・育児休業・介護休業

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：夏季イベント・永年勤続表彰式・忘年会

研修制度：新入社員研修・階層別教育・技術階層別教育・各種資格取得支援

その他福利厚生：退職金制度（確定拠出企業年金）・慶弔見舞金制度・従業員持株会・CEW スマイル制度

くるみ認定企業



教えて! センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. 電流監視モジュールのファームウェア開発や製品の製造工程改善のツール開発をしています。

Q. 入社理由について

A. 分電盤だけでなく、電流などの監視製品も社内で作っていて楽しそうだと感じたから。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 学生時代に取り組んだ事は社会に出てきつと役立つ時が来ます。学生のうちにたくさん色々な経験をし自分の糧にしてください。



氏 名：Y・M
出身地：福島県
入社年：2020年

No.111

人命と財産を守り、社会に貢献する

ホーチキ株式会社



ホーチキ 宮城事業所（宮城県角田市）

人と、人生を守る技術

1920（大正9）年に日本で最初の火災報知機を設置して以降、皇居や国会議事堂、学校、病院へと広く全国に普及し、誰もが知る身近なシステムとして認知されるようになりました。

日本の近代防災をリードしてきたホーチキ。近年では時代のニーズに応え、セキュリティや情報通信のフィールドにも進出しています。

創立当初から変わらない「火災防災を通して社会に貢献する」という企業理念を受け継ぎ、これからも常に挑戦を続け、より安全・安心な社会の実現に努めて参ります。

情熱があり、積極的に行動できるひと

私たちは火災報知事業を軸に、消火、セキュリティ、システムソリューションと事業領域を広げ、研究開発・製造から販売・施工・メンテナンスに至るまで一貫して取り組んでいます。

私たちは世の中が求める「安全・安心、快適・利便」に応えることで、100年もの長きに亘り存在し続けてきました。

変化のスピードの早い現代において、これからも世の中に必要とされる企業であり続ける為には、培った伝統は大切にしながらも、私たちは変わり続けなければいけません。

そして、変わり続ける為には新しい力が必要です。

私たちはその原動力となってくれるあなたを待っています。

わが社にしかない！はコVだ！

世界最大級の防災実験場が県内にあります！

「より安全で安心できる信頼性の高い防災システムを提供したい」この思いが世界最大規模を誇る長さ120mの総合防災実験場としてカタチになりました。

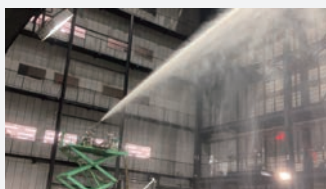
ホーチキが誇る世界最大規模の火災防災実験場を拠点として火災防災分野に関するさまざまな研究・開発と重要な実証実験を行っています。この実験場は外部環境の影響を受けない基礎データの蓄積、実際の火災に近い状態での実験に裏付けられたより安全で安心な商品開発、建物の大型化に対応したデータの収集を行っています。（大きさ：長さ：133m 幅：25m 高さ：26m）

総合防災実験場内部の大空間



宮城工場はセンサーメーカーのマザー工場

ホーチキ㈱の火災報知器は世界各国の規格を取得しており、日本はもちろん世界中に弊社の製品が採用されています。宮城事業所は各国のグループ工場のマザー工場として日々高品質の製品を生産しています。宮城工場は二つの工場で構成され、第1工場は無線ノイズや洗浄度などを考慮した環境で各種感知器や防災機器を生産しています。第2工場は2016年に竣工した最新の工場で防じん機能を高め国内向けの煙感知器、住宅用火災警報器などを生産しています。



▲90m先の火事を消火する放水銃の機能実験

会社概要

ホーチキ株式会社

代表者氏名：代表取締役 社長執行役員
細井 元

資本金：37億9800万円

設立年月：1918年

従業員数：2394名（連結）

所在地：東京都品川区上大崎2-10-43

連絡先：TEL:0120-03-4760（フリーダイヤル）

メール：hochiki-recruit@hochiki.co.jp

主な取引先：公社・官庁、設計事務所、建設、電気設備、空調衛生設備、不動産、保険、金融、商社など

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日制、祝祭日

年間休日：124日

休暇・休業：有給休暇：入社時10日、

勤続満3年以上20日

夏期休暇：3日（有休と土日合

わせて9連休推奨）ほか

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：創立記念日（休日）

研修制度：新入社員研修、2年目研修、3年目研修、ブラザー・シスター教育他多数

その他福利厚生：社宅：転勤者又は独身寮の無い地域への配属者には借上社宅支給

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 新たな防災機器を開発するにあたり、機器開発する前段階の研究および技術開発を行っています

Q. 入社理由について

A. 公共性の高さ、創立から100年以上の間、人々に安全・安心を提供している社会貢献度の高さです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 仕事では自分自身の成長を実感してほしい。知識を増やすよう意識したことで、効率よく進められそうか少し分かり、成長を感じることができました。



氏名：HS
出身地：宮城県
入社年：2019年



技術で世界を動かす

当社は、工作機械の保守や修理を通じて、機械の安定稼働を長期間にわたり支えています。また、お客様の多様なニーズに合わせたカスタマイズ対応や、遠隔支援などの最新技術を活用した高品質なサポートも強みです。

さらに、社員が技術を磨ける教育環境を整備し、国内外で活躍する機会を提供しています。世界中で展開する事業を通じて、技術者として成長しながら、自身のキャリアが築ける企業です。

モノづくり、機械いじりが好きな人

技術力の向上に情熱を注げる方を求めています。機械や技術に興味を持ち、新しいことを学び続ける意欲がある方、複雑な課題にも粘り強く取り組み、スキルアップを目指せる方を歓迎します。古い機械から最新の機械まで幅広く触れる機会があり、経験を積みながら技術者として成長できる環境を提供します。挑戦を恐れず、自己成長を大切にする方のご応募をお待ちしています。

わが社に強い！はコVだ！

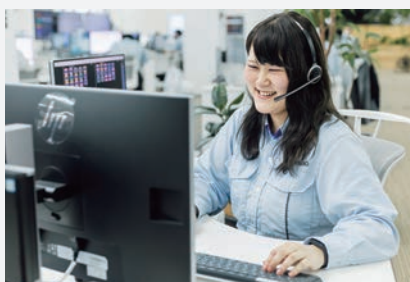
充実した教育実習

当社では、工作機械に関する基礎知識をお持ちの方が、さらにスキルを磨ける充実した教育制度を整えています。入社後約1年間の教育実習では、工具の扱い方からメンテナンス技術までを体系的に学べるほか、現場で求められる実践的なスキルを段階的に習得可能です。さらに、お客様先でのフィールド実習研修では、先輩社員のサポート役として同行し、実務を通じて現場対応力を養うことができます。技術を深め、着実に成長したい方に最適な環境が整っています。

高性能を支えるマキノマシンケアパッケージ

マキノマシンケアパッケージは、工作機械の性能を長期間にわたり最適に保つための点検・保守プログラムです。このサービスでは、お客様の機械使用状況に合わせたカスタマイズ点検を実施し、必要なメンテナンスを効率的かつ的確に提供。

特に、主軸や精度の管理、トラブルを未然に防ぐ予防策を徹底することで、機械の故障リスクを最小化します。さらに、継続的なメンテナンスで機械の寿命を延ばし、安定した稼働とコスト削減を両立。



会社概要

株式会社牧野技術サービス

代表者：代表取締役社長
松永和彦

資本金：3,000万円

設立：1977年2月

従業員数：416名

所在地：宮城県仙台市泉区大沢2丁目2-4

連絡先：046-280-1700

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日制・夏季休暇・年末年始
休暇等 年間休日：124.5日

休暇・休業：育児休業・介護休業・リファイン休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：グループ合同研修・職種別研修・階層別研修

その他福利厚生：住宅補助（独身寮）・食事補助・財形貯蓄制度・持株奨励制度・住宅資金低利貸付制度等

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. サービスエンジニア（MAKINO製機械の修理およびメンテナンス）

Q. 入社理由について

A. 毎日違う場所、違う環境で仕事ができること

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 覚える事は山ほどありますがその知識、経験を吸収し仕事を一人前にこなせるようになった時は達成感があると同時に、先輩や上司からの信頼や評価も十分に得られるためとてもやりがいがある仕事です！！



氏名：N.S.
出身地：山形県
入社年：2016年

No.113

明日に新化と感動を

マクセルフロンティア株式会社



会社概要

マクセルフロンティア株式会社

代表者氏名：取締役社長 尾藤 智美
 資本金：6,500 万円
 設立年月：2020 年 4 月
 従業員数：573 人（内宮城事業所 85 人）
 所在地：宮城事業所（宮城県亶理郡亶理町逢隈田沢字神明 42 番地 2）
 連絡先：0223-32-0270
 高専卒業生在籍：あり

maxell
 Within the Future



一緒に未来に価値を提供していきましょう

当社は、1975 年設立のマクセル情映テック（株）と 1969 年設立のマクセルシステムテック（株）のマクセルグループ内 2 社が 2020 年 4 月に統合し、マクセルフロンティア（株）としてスタートいたしました。当社の主力事業は主に 2 つあり、1 つは超精密金型技術と精密成形技術を駆使した自動車用ヘッドランプレンズの成形や安心安全快適なモビリティ社会を実現するための車載カメラ・センサの設計開発・製造の精密金型成形事業。もう 1 つは半導体製造装置向け制御基板の設計開発・製造、画像認識システムの設計開発～販売、害獣捕獲監視システム「マタギツ娘」などの自社製品の設計開発～販売の DMS 事業となります。

「モノづくり」に興味・関心がある人に

当社は「モノづくりを通じて豊かな社会の実現に貢献する」ことを目標としているため、同じ目標に向かって、モノづくりの楽しさ・面白さを感じながら、自ら率先して考え、新しいことに果敢に挑戦してくれる方を歓迎します。また、一緒に働くメンバーとコミュニケーションを取りながら、チームで協力して活動できる方も歓迎します。

はたらく環境

休日：完全週休 2 日制（土・日）、祝日、ゴールデンウィーク、夏季、年末年始、特別休日、メーデー、創立記念日
 年間休日：125 日
 休暇・休業：年次有給休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇・育児休暇・介護休暇 等
 社会保険：あり
 雇用保険：あり
 行事：納涼祭、忘年会 等
 研修制度：新入社員研修、階層別研修、専門技術研修 等
 その他福利厚生：食堂施設、住宅手当制度、財形貯蓄制度、持株会制度 等



わが社に推し!はコVだ!

最先端技術で世界をリード

宮城事業所では、仙台高専出身の先輩が 7 名在籍しており、精密事業の様々な部門で活躍しています。特に金型から成形までの一貫した生産体制が強み。これまでのプラスチックレンズ事業で培った 3 つの先端技術「レンズ金型微細加工技術」「精密成形技術」「測定評価技術」を軸に、他社に先駆けて自動車用ヘッドランプレンズの量産体制を確立しました。当社で製造した高品質な自動車用ヘッドランプレンズは様々なメーカーの車種に搭載されており、高いシェアを誇っています。

多様な働き方、WLB の実現！

多様なライフスタイルに合わせた働き方・休み方の制度を充実することで、ワークライフバランスの実現をめざしています。年間休日は 125 日（2024 年度）。有給休暇は入社 1 年目 22 日、2 年目以降 24 日付与されます。有給は 1 日有給休暇の他、半日・時間単位の有給休暇など柔軟に取得できます。また、フレックス勤務・在宅勤務・短時間勤務制度等導入しており、柔軟な働き方が可能です。



▲プラスチックレンズ



▲第 3 工場成形室

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 幅広いプラスチックレンズの金型設計を担当しています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自発的な業務内容を通じて、問題解決能力や協調性が磨かれることにやりがいを感じます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. これから仕事や趣味を通じて様々な経験ができるので、いろんなことに挑戦して楽しんでください。自分の可能性を広げるために、積極的に行動することが大切です。



氏名：Y・N
 出身地：宮城県
 仙台市
 入社年：2017 年



有名建築家からの信頼を生む技術力

隈研吾氏等建築家から厚い信頼を得ている会社です。多数の建築専門紙に当社名が掲載されています。美術館、マンション、個人住宅、デパート、工場など新築・改修工事など多種多様な技術力を学べます。個性に合わせた教育研修制度も定評あり。社員一人一人作成する「個人カルテ」で配属の公平化、技術の平準化を図り、自己成長を実感できます。

受賞歴多数！(健康経営優良法人 2024 (ブライツ 500) 4 年連続受賞、東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞優秀賞 等)

真面目で実直、コツコツ型

高専の先輩が多数在籍しています。高専の5年間は、主体的な学び、自己管理が大切だと実感されているのではないのでしょうか。その経験がそのまま活かせる仕事です。

施工管理は工程・品質・原価・安全・環境の5つの管理を行う仕事。施主、設計、職人など周囲とのコミュニケーションを大切に、信頼関係を構築しながら建物をつくりあげていきます。最初は先輩に教えてもらいながら、いずれは自分の力で、コツコツ進める事ができれば、この仕事に向いているでしょう。

わが社に強い！はコVだ！

東北出身者 25%以上、転勤なし、都内中心

東京ドームの目の前にある会社なのに、5人に1人が東北出身者！当社の企業文化は東北の気風が表れているとっても過言ではありません。勤務先は都内 80%以上。転勤は原則ありません。入社前に支度金を支給しますので、引越し代、スーツ購入などに充てていただくことができます。奨学金返済支援制度、資格取得支援制度などの福利厚生も充実。

高い社員満足度！一緒に人生設計を考えます

採用は人物重視。入社後は、社員を育てることに力を入れています。OJT はもちろんコミュニケーション研修などのヒューマンスキル研修も行い、キャリアアップに必要な資格取得も支援します。また、社員とその家族を守ることも会社の大きな役目。年に2度、経営層と1対1で面接を行い、将来の夢や家族について話し悩みや不安を解消して、よりよい人生設計を考えます。人に関することをワンストップで支援する部署「ヒューマンリソースセンター」もメディアに多く取り上げられています。当社の社員に優しい仕組みが厚生労働省の好事例集にも掲載。働きやすい環境が自慢です。



▲ AEJ グリーンテラス
(隈研吾建築都市設計事務所)



▲新入社員研修 (AI 技術研修)

会社概要

株式会社松下産業

代表者：代表取締役社長 松下和正
資本金：3 億 1240 万円
設立年月：1964 年 12 月
従業員数：231 名 (2024 年 12 月現在)
所在地：東京都文京区本郷 1-34-4
連絡先：03-3814-6901 (代表)
主な取引先：民間企業、官公庁 他



はたらく環境

休日：土・日・祝日
※配属先により休日は異なります。
年間休日：125 日
休暇・休業：夏季、年末年始、GW、有給、慶弔、特別休暇 育児・看護休業他
社会保険：あり
雇用保険：あり
行事：全体会議、経営層との 1 on 1 面談、ファミリーデー 他
研修制度 入社研修、技術研修、年次別キャリア研修、OJT トレーナー研修、メンタルヘルス研修他
その他福利厚生：奨学金返済制度、入社支度金、資格取得通学奨学金、資格取得合格祝金、GLTD、確定拠出年金 他



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 建築・土木工事両方の施工管理を経験。消防署新築(建築)、橋架替(土木)の管理を行いました。

Q. 入社理由について

A. 地元を出て新たな環境で働く時に、自分を大切にしてくれる社風と、少数精鋭で高い技術力を持つ当社に魅力を感じました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 建物が出来上がる全ての状況を見ることができるのは現場監督の仕事だけ。自然体でいられ、本音で相談できる人が多い会社。ぜひ会いに来てください。



氏 名：河内孝心
出身地：熊本県
入社年：2021年

No.115

Challenge & Innovation

株式会社宮城ニコンプレシジョン



会社概要

株式会社宮城ニコンプレシジョン

代表者：鹿野欽也
 資本金：2 億円
 設立：1981 年 10 月
 従業員数：185 名
 所在地：宮城県刈田郡蔵王町
 宮字新大除 20 番地
 連絡先：0224-32-2336
 高専卒業生在籍：あり



進化し続ける宮城ニコンプレシジョン

私たちの生活に欠かせないスマートフォンやパソコン、大型テレビ。年々、薄型化・大型化が進み、より美しく高精細な映像が気軽に楽しめるようになっています。そうした電子機器の中核を成す部品が、フラットパネルディスプレイ（FPD）です。

宮城ニコンプレシジョンでは、それらを作り出すための露光装置の各ユニットの開発・設計・製造を行っています。特に史上最大の精密機械といわれる FPD 露光装置には、高い技術力と豊富な知識、経験が必要とされています。一人一人が技術・知識の向上に努めながら、情報化社会の発展を支えています。

「元気さ」と「素直さ」

私たちの作る FPD 露光装置には、日々進化が求められています。進化や進歩には、新しい技術への強い好奇心と果敢に行動する力が必要不可欠です。「元気さ」と「素直さ」を持ち、周りとの関係性を築きながら積極的に学び、新しいことにチャレンジしていく姿勢をもつ人に来てもらいたいと考えています。

宮城ニコンプレシジョンは、「働きやすい環境」の構築に注力しており、有給休暇の取得奨励日や計画休暇制度、ノー残業デーの設定など、社員は仕事に目いっぱい集中しつつ、プライベートも大いに充実を図れるよう取り組んでおります。興味のある方は是非一度説明会にご参加ください。

はたらく環境

休日：完全週休 2 日制・土日・GW・夏季・お盆・年末年始休暇
 年間休日：125 日

休暇・休業：年次有給休暇初年度 20 日付与（最大 50 日）・計画休暇制度・半日休暇制度・特別休暇（育児休暇、積立休暇・リフレッシュ休暇、慶弔、結婚他）・有給休暇取得奨励日

社会保険：あり 雇用保険：あり
 研修制度：新人研修・階層別研修・ビジネススキル研修・通信教育費用補助・e ラーニングなど

その他福利厚生：持株会・財形貯蓄制度・確定給付企業年金制度・健康保険組合保養所

わが社に誇り！はコVだ！

宮城ニコンプレシジョンの開発設計ユニット

宮城ニコンプレシジョンでは FPD 露光装置の搬送ユニット（プレートローダ、マスクローダ）を開発設計しています。

プレートローダ

最大 3.37 × 2.94m にもなるガラス基板を露光ステージまで搬送するユニットです。年中止まることなく動き続けます。

マスクローダ

フォトマスク（原版）をマスクステージまで搬送する装置です。お客様の大事な原版を確実に搬送することが重要です。さらにゴミ検査装置も備えています。

世界に誇るものづくり

FPD 露光装置はテニスコートほどの大型装置でありながら、髪の毛より細い線でフラットパネルのパターンを露光します。その製造には高い計測精度と位置決め精度が要求され、マイクロメートル単位の調整を行います。

宮城ニコンプレシジョンは、ニコン FPD 露光装置の中でも基幹ユニットの製造を行っており、重要な製造拠点であるという誇りを持ち信頼性の高い装置を世界に送り出しています。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 現在開発中の装置の図面を作成し、稼働中の装置機能向上目的のため図訂作業を行っています。

Q. 今後の夢・目標について

A. 私は多くの経験を積んでユニットの開発を任せただけのように努力したいと思います。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 宮城県で設計・開発に関わる仕事がしたいという方、専攻分野を問わず歓迎します。



氏名：R.N
 出身地：宮城県
 入社年：2019年



社会に必要な不可欠なインフラ環境を整備！

わたしたちは、1946年に創業し、70年以上に渡って通信や電気を中心とする社会インフラを創り、守ってきました。情報通信を取り巻く事業環境が変化するなか、『未来に向かって成長し続ける企業グループ』を目指しています。

今後は、通信インフラを通じて培ってきたエンジニアリング技術を武器に、通信・防災・教育・街づくり・DXやGXといった複数の領域にわたる構想と実装を通じ、更には「みらいドメイン」という新たな領域にチャレンジしていくことで、ダイナミックな社会の変革に貢献します。

「やる気」と「コミュニケーション能力」

ミライト・ワンが重要視するのは、以下の3点。

- ①まずは、経歴よりも本人の「やる気」です。やる気があれば文理に区別なく、活躍している人は多いです。
- ②次の重視する点は、「コミュニケーション能力」です。ミライト・ワンでの仕事はすべて、周りと協力しながら進めやり遂げるスタイルですので、コミュニケーション能力が非常に重要になります。
- ③最後は、「素直さ」です。どんな時でも素直に物事を受け入れることができれば、自ずと自身の成長に繋がっていきます。

以上、どれか一つでも当てはまっている人はミライト・ワンに興味を持ってくださると幸いです。

わが社にたいし！はコVだ！

一人ひとりが考え行動できる環境

私の部署では、ドコモ様の基地局の設計・工事・保守と一貫して行っています。その中で私は基地局の工事をメインに実施しています。現在、5G通信の工事数が多く、様々な環境下で工事を実施しています。基地局毎に状況が違い、想定通りに工事を実施することができないことがあります。様々な手法を検討・実施することで達成感を得ることができます。

事故なく安全に工事を完遂することができる一人ひとりの技術力の高さと通信インフラの発展に貢献できることがイチオシです。



会社概要

株式会社ミライト・ワン



代表者：中山 俊樹

資本金：70 億円

設立年月：2010 年 10 月 1 日

従業員数：3622 名

所在地：ミライト・ワン東北支店：

宮城県仙台市若林区新寺 1-2-23

連絡先：03-6807-3152

主な取引先：東日本電信電話株式会社・株式会社 NTT ドコモ・西日本電信電話株式会社など

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休二日制（土・日）・祝日・年末年始

年間休日：125 日以上

休暇・休業：夏季・慶弔・産前産後、育児、看護、介護、リフレッシュ、年次有給休暇等

社会保険：あり 雇用保険：あり

研修制度：新入社員研修、フォローアップ研修、階層別研修等

その他福利厚生：独身寮（条件有）、資格取得支援制度、フレックスタイム制度、在宅勤務制度、財形貯蓄制度、社員持株制度等

えるぼし認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. ドコモ工事進捗管理・工事の現場立ち合い・基地局試験

Q. 入社理由について

A. 16歳の時震災を経験し通信の大切さを痛感し、自分も通信に携われる仕事をしたかったからです。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 難しい選択で悩んでしまうこともあるかもしれませんが、自分のやりたいことを最優先にして、就職活動して行けばいいと思います。



氏名：FE
出身地：宮城県
入社年：2015年

No.117

ずっと輝く瞳に。
株式会社メニコン

創造型スペシャリスト企業

安全性へのこだわりを持ちながら、培ってきた技術力をさらに進化させ、快適さと便利さを備えたコンタクトレンズを創造すること。お客様の声に耳を傾け、お客様の目線で発想し、製品・サービスの領域を広げ、新たなニーズにお応えすること。それが私たちの使命だと考えます。視界が変わると毎日が変わり、毎日が変わると人生が変わります。「視力の提供を通じ、信頼できるパートナーとしてお客様の人生と関わってゆきたい」という想いから、お客様の瞳の未来を見つめ、生涯にわたって一人ひとりにふさわしい「見える喜び」をお届けするためメニコンは、さらに大きく視野を広げていきます。

機械・電気系も活躍しています

メニコンの研究開発分野は化学系や生物系のみを想像される人も多いかもしれませんが、機械、電子、電気および光学なども含まれます。

活躍の場としては、コンタクトレンズの形状や光学面の設計、包装ケースの設計、プロセスの開発、量産機の開発など幅広いです。また、最近ではスマートコンタクトレンズの開発などにより、活躍の場はますます広がっています。

各専門分野の研究員が刺激しあい連携することにより新たなモノづくりを行っていますので、多くの人とコミュニケーションをとるのが好きな人が歓迎されます。また、小さいものを扱いますので、細やかなモノづくりが好きな人は大歓迎です。

会社概要

株式会社メニコン

代表者：代表執行役会長 CEO 田中英成
代表執行役社長 COO 川浦康嗣
資本金：55億2,147万円（2024年3月末時点）
設立：1957年7月
従業員数：1,728名（2024年3月末時点）
所在地：〒460-0006 愛知県名古屋市中区葵三丁目21番19号
連絡先：052-935-1515
主な取引先：全国の病院、眼科医院、コンタクトレンズ販売店、眼鏡店、薬店卸、海外代理店（アメリカ、ヨーロッパ、オセアニア、アジアなど、世界80数カ国への輸出）
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日

※部門により異なる場合があります

年間休日：120日

休暇・休業：夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓送迎会、忘年会など

※部門により異なる場合があります

研修制度：新入社員研修、2年目研修、グローバル研修、選抜型研修、部門別研修など

その他福利厚生：自己啓発援助（通信教育、外部研修、資格取得等への費用補助）

くろみん認定企業



わが家への押し！はコVだ！

テクノステーション（岐阜県各務原市）

「テクノステーション（技術研究所）」は、2002年に設立されたメニコンの生産技術研究開発の拠点です。

次世代のコンタクトレンズの基礎研究段階から密に関与し、素材特性に合わせた生産技術研究を進めています。また、製品化に至った折には、実生産設備の開発や工場への設置までを行っており「研究と製造との橋渡し役」としての役割を担っています。コンタクトレンズは化学変化を含んだ製造工程を要しますので、機械、電子、電気系のみならず化学、生物、薬学など、多様なバックグラウンドを持つ研究員から成り立っています。

総合研究所（愛知県春日井市）

「総合研究所」は、1995年に設立されたメニコンの研究・開発の拠点です。

次世代のコンタクトレンズを生み出すため、幅広い分野（化学、生物学、機械、電気、電子や光学）の研究員が所属しています。研究員のクリエイティビティを高めるため、複線型の組織、フリーアドレス席及びフレキシブルな働き方などを導入しています。材料開発や生物的安全性評価、近視進行抑制や老視用の光学設計などを行うデザイン開発、スマートコンタクトレンズなどの基礎研究を行っています。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 新商品の製造工程開発やコンタクトケースデザイン設計の研究開発業務を担当しています。

Q. 入社理由について

A. ケガをした経験から医療業界に興味を持ち、学校で学んだことが活かせると思い、志望しました。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 入社後、専門分野について学ぶ機会があるので、安心して業務に取り組めます。興味があることを突き詰めることは楽しいです。面白いことをしましょう。



氏名：窪田 康佑
出身地：三重県
入社年：2022年



ステンレスを通じて情報化社会に貢献します

1、ステンレス製真空容器

電子デバイス用ディスプレイ（スマートフォン・液晶／有機TV・タブレット・車載パネル）を作り出す真空容器をメインに製作しています。またステンレス素材を中心にした製缶加工品（材料～施工まで）弊社在庫を利用し、切断・曲げ・溶接と即製作開始できます。業種も、化学プラント関連・ダム水門関連・原子力関連と幅広く実績があります。

2、金属加工部門

ステンレス製大型装置の素材切断・加工・溶接製缶、表面処理までの多工程受注。アルミ・チタン・他金属の多軸加工、まで多彩な社内設備で製作できます。製品用途は、半導体製品・航空部品・ディスプレイ製品など幅広く実績があります。

切削、プログラミング作成が好きな人

主な工程は

- ・ステンレス厚板素材を切断
- ・切断した厚板素材を切削加工
- ・立体形になった製品の寸法出し加工
- ・電解研磨による表面の不純物除去 です。

求める人物像は ①ステンレス・アルミ・チタン等の金属製品を五面加工機・横中ぐり盤・5軸加工機・旋盤加工機を駆使してものづくりに挑戦したい人 ②上記は加工プログラムが必要になります。プログラムの製作、改良、メーカー設計担当との打合せ

加工プログラムのバージョンアップに伴う勉強 プログラム作成する為の知識習得（加工方法・刃具性能）に興味を持ってくれる人を求めています。

わが社の強み！はコVだ！

あったらいいな！を実現できます。

オンラインゲーマーさんが使っているゲーミング用ディスプレイや普段皆さんが毎日見ているTV、パソコン、タブレット、デジタル表示画面、有機ELスマホ、TV、そしてこれから車載パネルもフルデジタル化になり、車のガラスパネルも「ディスプレイ化」に進んでいます。

これらディスプレイを作り出す「真空容器」を私達は作っています。

ミカン箱大の大きさから、高さ3m x たて3m x よこ3mの大きさまで、全て丸森工場にて生産しています。様々な工程毎に技術とノウハウが詰まっており、それらの集大成として製品が完成します。



▲五面加工機（令和元年設置）

2021年 新工場が稼働します！

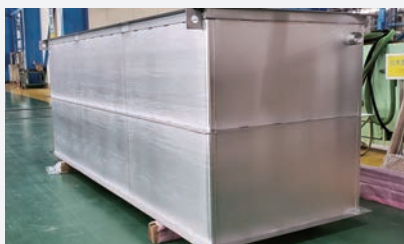
海岸工場では設計性能上から素材削り出し加工がメインです。

最新鋭の設備で5軸対応CAD/CAMを備えた工場が2021年に稼働開始します。

東北最大級の加工機群と立体パレット倉庫とクレーンを組み合わせた「FMS」で無人化連続加工が可能になります。

加工、NCプログラム、加工手順設定、FMSスケジュール管理、など、操作側のオペレータにもレベルアップが要求されます。

部品の高機能化で加工の難易度もさらに要求されます。これからは新規設備を導入し加工技術と設備の進歩でユーザーニーズに応えていきます。



▲ステンレス製真空容器

会社概要

メルコジャパン株式会社

代表者：代表取締役社長
栗田鋼二

資本金：4,800万円

設立：1964年7月

従業員数：100人

所在地：宮城県伊具郡丸森町金山字西新田
123-1

連絡先：0224-73-7011

主な取引先：アルバック東北



はたらく環境

休日：日祝日、隔週土曜日、夏季休暇、
年末年始休暇 年間休日：100日

休暇・休業：育児休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：忘年会・歓迎会（コロナで休止中）

研修制度：職場別、工場別研修

その他福利厚生：入社してからの資格取得は
全額会社補助あり

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. マシニングを2台操作してステンレス面加工、穴あけ、段差加工を行っています。

Q. 入社理由について

A. メルコには、様々な設備があるので使ってみたかったから。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 切削以外でも、切断や溶接などたくさんの作業工程を見たり実際に作業できるのでやりがいがあると思います。



氏名：O. S
出身地：宮城県
入社年：2018年

No.119

“MEMBERSHIP”で、心豊かな社会を創る

株式会社メンバーズ



約 380 名の高専卒社員在籍のデジタル企業

メンバーズは大手企業のデジタルビジネス支援を行っています。

Web サイト（コンテンツ）・ソーシャルメディアを中心としたデジタル戦略策定・設計から立ち上げ（デザイン・制作・構築）のほか、クライアント企業における業務プロセスや企業と顧客の関係性、ビジネスモデルに変革をもたらすデジタルシフトを推進しています。

メンバーズには様々な職種の社員が活躍していますが、中でも Web・サービス開発エンジニアは、Web サイトやアプリケーションを中心とした開発に携わり、クライアントの成果創出に貢献しています。

仲間とともに技術力を高めながらサービス開発を行う環境で共に成長していきませんか？

デジタル×社会課題解決に興味がある方！

- メンバーズのミッション・ビジョンに共感し、その実現に向けて自らの役割を認識し、主体的に活動できる方
- 誰かのためや世の中のためになることを仕事にしたいと思っている方
- 新たな知識や技術の習得にチャレンジすることが好きな方
- チームや仲間と協力できる方

わが社に合う！はコVだ！

数名～十数名のクライアント専任チームでの開発

エンジニアであれば、言語の固定はなく、クライアントに応じて、学習し、開発を行います。

その過程で、インフラを活用したり、スクラムなどの方法でプロジェクトを進めています。

クライアントごとに編成される数名～十数名のチームメンバーと一緒に開発を行い、クリエイティブ領域での専門的知識や技術をもとに、クライアントのビジネス成果創出・課題解決を牽引していきます。



▲メンバーズのクリエイターの制作風景です。

AI/機械学習などの先端領域事業も多数！

デジタルビジネスに関連する様々な事業を扱っているメンバーズでは、Web サイトの制作、アプリケーションの開発のみならず、AI/機械学習、データ分析、Web3 領域などの先端領域事業も多数立ち上がっています。

公募制度の利用や、自ら手を挙げ各事業部へ異動することも可能です。

デジタル業界はトレンドの移り変わりが激しいため、新しい技術や知識をつけることを楽しめる方、チャレンジ精神旺盛な方が向いているかと思っています。



▲メンバーズのエンジニアの制作風景です。

会社概要

株式会社メンバーズ



代表者：高野 明彦

資本金：1,057 百万円（2024 年 9 月末時点）

設立年月：1995 年 6 月

従業員数：3,087 名（2024 年 9 月末時点）

所在地：宮城県仙台市青葉区一番町四丁目 6 番 1 号

第一生命タワービル 8 階 ウェブガーデン仙台

連絡先：090-6187-8704

主な取引先：大手企業を中心とした、食品、金融、小売り、IT など多業種

高専卒業生在籍：あり



Members

はたらく環境

休日：完全週休 2 日制・祝日・年末年始

年間休日：121 日（2023 年度実績）

休暇・休業：夏期休暇（3 日）・年次有給休暇（初年度最大 10 日 / 半日 / 1 時間単位での取得が可能）・慶弔 / 特別休暇

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：Members Quest・部門総会、サークル活動、クリスマス会

研修制度：新入社員研修・スキル研修・階層別研修など他多数

その他福利厚生：産休 / 育休取得制度・看護休暇制度・在宅勤務制度など

くろみん認定企業



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. お客様の会社のウェブサイトの保守・運用や、新しくウェブページの制作などを行っています！

Q. 学生時代との違いについて

A. お金を頂くことで責任を感じるようにはなりましたが、学び続けるという点では同じかと思います！

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 職種にかかわらず、やりたいと思ったものに挑戦してみてください！



氏名：E.S.
出身地：宮城県
入社年：2021年



超小型電気自動車を製造販売しています。

現在日本では少子高齢化による地方の過疎化や高齢化が問題となっております。また、昨今では高齢者による危険運転等も問題視されており運転免許返納が課題となっております。しかし、高齢者側の事情を読み解くと非常に難しい問題が浮き彫りになります。それは、「地方では移動手段が限られる」という点です。地方自治体では問題解決するために公共交通機関に補助金を出すなどして対応していますが、利用者減少に伴う慢性的な赤字や従業員不足による廃線等対応に苦慮しています。そこで当社はこれらの問題を解決するために免許保持者から免許返納者まで多くの人が自由に移動することができる小型電気自動車を開発し販売を行っています。

何事にも積極的に行動できる人。

弊社は常に新しい車両を企画・開発しております。そのため新しい商品に抵抗なく失敗を恐れずにチャレンジできる人が活躍しています。商品製造元でもある中国とのビジネスも多いため、中国語など語学能力がある方や中国へ赴いて仕事をしたいと考えている方に合致する会社です。また、当社ではCADを用いて設計図作成を行っている為CADの使用経験がある方など設計分野が得意な方を求めています。弊社は電気自動車の販売店です。上記に当てはまらなくても自動車が好きで設計を行いたいと考えている人と一緒に仕事をしたいと考えています。一緒に新たな電気自動車を企画し開発を行いましょう。

わが社の強い！はコバだ！

運転免許返納者や若者でも乗れる特定原付

当社で2024年に販売開始した特定小型原動機付自転車は今話題の新型車です。時速6km/hモードと20km/hモードを切り替える事により標識で規定された歩道や車道を走行することが可能で、16歳以上であれば運転免許返納者や運転免許未取得者でも乗ることが出来ます。また、この特定小型原動機付自転車は高齢者や公共交通機関過疎地域の足となりうる商品だと確信しています。

※運転に関しては信号の意味や道路標識の意味など、ある程度の知識が必要になります。



特定原付だけではない当社販売車両

当社では幅広いニーズに対応する為に様々な種類の車両を取り揃えております。

原動機付自転車免許で運転することができる原動機付自転車第1種登録の「まめ吉」を初めとして、普通自動車第1種免許で運転することができるミニカー登録の「佐吉」や普通自動車第1種免許で運転することができる側車付軽二輪登録の「海神」等があり老若男女年齢問わず様々な人に好評頂いております。

また、今後開発予定の車両が多数あり更なる需要拡大に対応した商品を順次発売する予定です。



会社概要

モービルジャパン株式会社

代表者氏名：代表取締役社長
黒川甲器

資本金：4,790万円

設立年月：2014年7月

従業員数：6名(2024年11月末時点)

所在地：宮城県仙台市宮城野区中野5丁目5-12

連絡先：022-355-9591

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休二日制(水曜・日曜日)

年末年始、ゴールデンウィーク、

夏季休業

年間休日：116日

休暇・休業：育児・介護休業、年次有給休暇

(初年度最大10日)、慶弔、特別

休暇

社会保険 あり

雇用保険 あり

教えて！センパイ。

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 電気自動車の設計から販売まで行っています。また、販売店へ商品の提案及び販売を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 車両の特徴や性能など上手にお客様に説明出来た際にやりがいを感じています。

Q. 学生の皆さんへのメッセージ

A. 専攻している分野を楽しく学んでください。将来、楽しく学んだ事が別の分野においても重要な要素になりますので今にしか出来ない経験を積んで下さい。

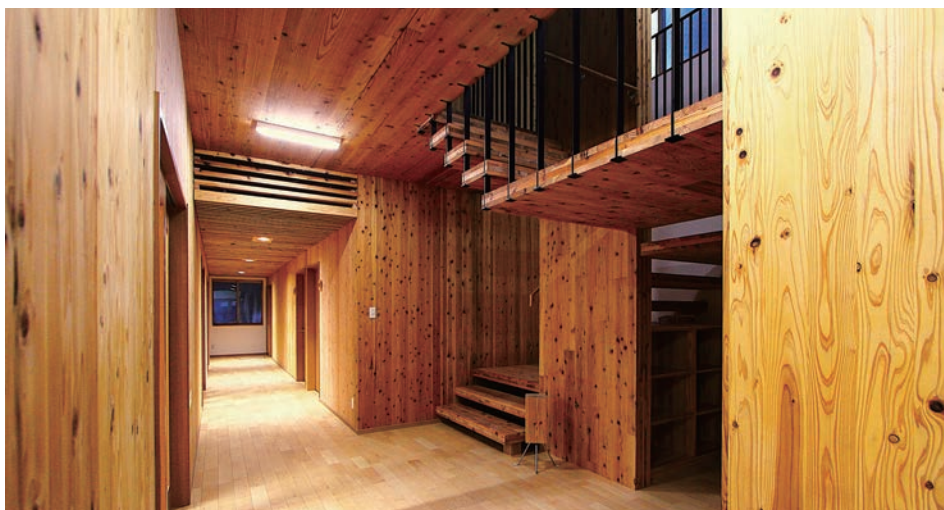


氏名：T・S
出身地：宮城県
入社年：2023年

No.121

木とともに、未来へ向かって成長していく

守屋木材株式会社



「木」のことならお任せください

小さな材木店から始まり創業75年を迎える当社は、宮城を拠点に木に関わる事業を展開してきました。主な業務は、木工事や内装工事の請負、建設資材・木製品の販売、木材チップの製造・販売などです。

SDGsにも積極的に取り組んでいます。例えば、毎年6月に行う「供養造林」。日々消費する木に感謝の気持ちを込め、当社が所有する育林地に例年1000本以上の苗木を植樹しています。また、近年ではバイオマス発電事業にも参画し、木材由来のクリーンエネルギーの供給にも貢献しています。当社は持続可能な社会を目指し、日々積極的に取り組んでいます。

前向きで、人を喜ばせることが好きな人

創造力が豊かで妥協が嫌いな方。好きなことには時間を忘れ没頭してしまう人は、設計職や現場管理職がおすすめです。社交的な面を持っていて、人に喜んでもらえることが自分の喜びと感じられる人は、地元地域や社会に貢献していることを実感できる営業職に向いていると思います。

あなたの小さな好奇心が、これからの未来を育てます。私たちと、木と、ともに成長しませんか？

会社概要

守屋木材株式会社【守屋木材グループ】

代表者：守屋長光

資本金：1億円

設立：1950年

従業員数：69人

所在地：仙台市宮城野区原町6丁目1-16

連絡先：022-257-3108

主な取引先：清水建設、鹿島建設、地場優良工務店など



はたらく環境

休日：土日祝（一年単位変形労働時間制）

年間休日：110日

休暇・休業：夏季休暇、年末年始休暇、GW

休暇、年次有給休暇、慶弔休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：供養造林

研修制度：新入社員研修、職位階層別研修、

職種別技能講習など

その他福利厚生：社員寮あり



わが家にお返し！はコVだ！

オーダーメイドの木製家具

「人と環境にやさしい家具」をモットーに、使用者のニーズに応じた設計と、環境負荷の少ない材料を活用した家具づくりを行っています。

東日本を中心に全国の学校・病院等の公共施設にお届けしており、生産品目は教室のロッカー、図書室の本棚、下足入れ、カウンターなど多岐にわたります。

また、その他の主力製品である「宮城県産材を用いた置き型授乳室」は仙台駅などの県内各施設に設置されており、好評をいただいております。

私たちが制作する家具は、皆さんの生活にひっそりと溶け込み、思い出の一部になっていきます。

木の無駄を出さないものづくり

上記で紹介した木製家具の他にも、木を使用した様々なものづくりを行っています。例えば、紙の原料となる木質チップや、きのこをそだてる菌床など。

いずれも本来ゴミになるはずだった木を利用しているため、木の循環にもつながります。

同じ「木」を扱うお仕事でも様々な業務があります。それぞれの視点から仕事を学び、関わることができます。



▲こんな風景、皆さんも必ず見たことあるはず。



▲置き型授乳室は、工事不要で設置が簡単です。

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 設計事務所・ゼネコンへの営業及び積算業務、CLTを用いた宮城県の事業にも携わっています。

Q. 入社理由について

A. 建築・インテリアの分野から、宮城県の発展に貢献したいと考えたからです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 私は、「木」を通して人々の暮らしをより良くしたいと考えています。皆さんの専門性の高い知識で、ぜひお手伝いしてください！



氏名：福土遥紀
出身地：宮城県
入社年：2024年



技術を究め未来に挑む

1972年の創業以来「感謝の心」を信条とし、常にお客様と地域社会の期待にお応えすべく事業の展開を図って参りました。

現在では自動車産業をはじめとして、情報通信産業、環境エネルギー産業、家電産業などあるゆる分野に活躍のフィールドを広げており、当社の技術力、開発力、行動力、管理力をフルに駆使し、従来のモノ創りにとらわれず積極果敢に挑戦し続ける熱いプロフェッショナル集団として、キラリと光る存在感のある企業であり続けたいと考えております。

何事にも積極的にチャレンジ

何事にも積極的にチャレンジし、情熱を傾け、最後までやり遂げる強い意志を持った人物を求めます。

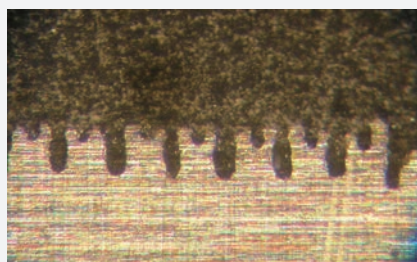
わが社に推し!はコVだ!

金属と樹脂の接合技術レザリッジ

レザリッジ（特許取得済）はレーザーで金属表面にアンカー形状を作り樹脂部品と一体化する技術です。軽量化、高気密化、コスト低減を目的とした部品のハイブリッド化を実現し、あらゆる分野で事業展開を図っています。

車載電装品の一貫生産

グループ全体で5社8事業所、従業員数約1,700名、設計開発、金型設計・製作、自動機設計・製作、部品加工、塗装、印刷、電気回路基板実装、組立から出荷まで一貫した生産システムを確立しております。



▲レザリッジ（顕微鏡写真）



▲車載電装製品

会社概要

ヤマセ電気株式会社

代表者：代表取締役社長
菱沼 厚

資本金：99,048 千円

設立：1972 年 7 月

従業員数：300 名

所在地：宮城県加美郡色麻町四釜字はぬ木町 154-1

連絡先：0229-65-4016

主な取引先：アルプスアルパイン(株)、デンソー
高専卒業生在籍：あり



ヤマセグループ
<http://www.yamase-net.co.jp/>

はたらく環境

休日：会社カレンダーによる

年間休日：116 日

休暇・休業：慶弔休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：暑気払い、忘年会、歓迎会など

研修制度：新入社員教育

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. プラスチック部品の製造には大変重要な役割を持つ金型の設計を行っています。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 覚えることが沢山あり、いつまでも飽きずに頑張れます。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 何事も失敗を恐れず、壁にぶつかった時には自ら進んで課題に向き合えるように頑張ってください。

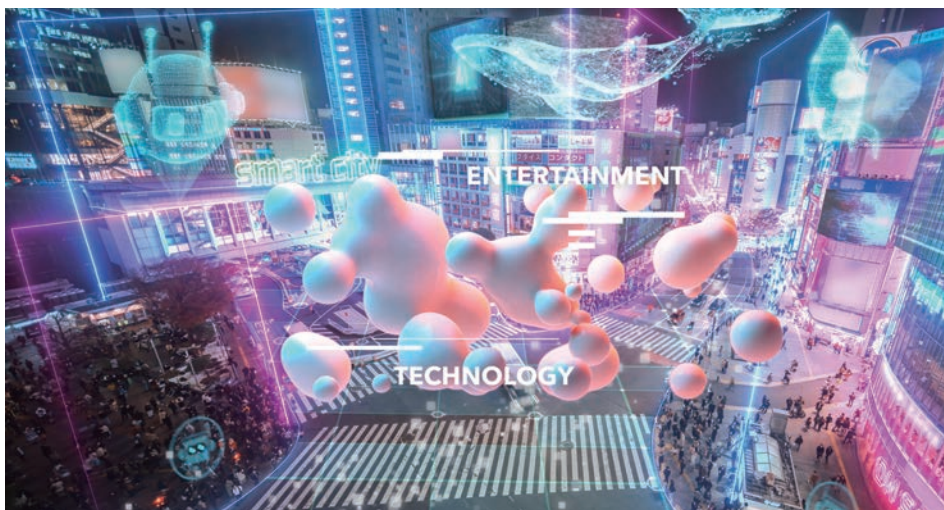


氏 名：A. T
出身地：宮城県
大崎市
入社年：2018年

No.123

必要とされる次へ。

株式会社 U-NEXT HOLDINGS



様々な DX に取り組み未来を今に近づける

動画配信の「U-NEXT」、店舗 BGM・DX の「USEN」などのエンターテインメント事業を柱に、テクノロジーで進化をつづけ、多様なビジネスを展開しています。
通信・エネルギーなどのインフラ事業。
SaaS・Robotics、金融・不動産などの新たな事業にも挑戦。
世の中をもっと面白く、新しく。
少し先の未来に必要なとされる、さまざまな価値を提供しつづけます。

求める人材はこんな人！

我々は『自分の意見を持ちながら、何事もポジティブにチャレンジできる方』を求めています。
U-NEXT HOLDINGS は「就職活動のあたりまえ」にとらわれない革新的なリクルーティングスタイルを取り入れています。
企業ではマネジメントや、目的の達成までにプロセスなどが変わることもあります。
そんな時でもその変化をポジティブに捉えて共に次へ進める方は大歓迎です。
また、社会で生き抜く力や人としての魅力を持ちあわせつつ、「自らの成長」「仲間の成長」そして「事業の成長」を追求し続けるような方と是非一緒に働きたいと考えています！

会社概要

株式会社 U-NEXT HOLDINGS

代表者：代表取締役社長 CEO 宇野 康秀
資本金：9,686 万円（2022 年 8 月 31 日現在）
設立：2009 年 2 月 3 日
従業員数：約 5000 名ほど（グループ全体）
所在地：東京都品川区上大崎三丁目 1 番 1 号
目黒セントラルスクエア
連絡先：070-3190-9240
（受付対応時間 平日 9:30-18:00）
主な取引先：多面的な顧客属性（約 80 万の店舗や施設）契約件数は約 410 万件ほど
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休 2 日制（原則土日）・祝日
年間公休日 125 日
休暇・休業：年末年始休暇、夏期休暇、有給休暇（初年度 10 日）、リフレッシュ休暇、育児休暇など
社会保険：あり 雇用保険：あり
行事：他部署との交流イベントなど
研修制度：入社後人事研修・若手育成プログラム「Green」・その他会社ごとに研修あり
その他福利厚生：住宅補助金・社宅制度※一部条件あり・各種社員割引・保険関連など
くるみん認定企業
えるぼし認定企業



わが社に「ほい！」はコソだ！

病院・クリニックの窓口業務を快適に

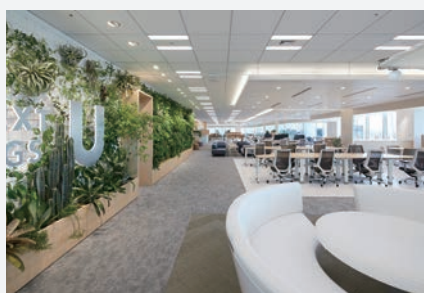
「マイナタッチ」は、マイナンバーカードの読み取りと顔認証ができるだけでなく、紙の公費医療券の読み取りもできて、窓口での資格確認が快適になります！

U-NEXT HOLDINGS ではテクノロジーの力でホスピタリティを社会へ浸透させ店舗のみならず施設 DX にも力を注いでいます！
ハード、ソフトウェアのラインアップ拡充により事業領域の拡大につながっています。
その他）店舗施設向け自動精算機、ホテル向け宿泊管理システムなど



多様な働き方『かっこよく働こう』

U-NEXT HOLDINGS では変化を恐れないポジティブさとチームワークを大切に、それぞれが個性を活かし、全力で仕事に取り組んでいます！
また既成概念にとらわれず、社員が生き生きとエネルギーに働くための新人事プロジェクト『Work Style Innovation』を導入。
「スーパーフレックスタイム制度」「Workers Location 制度」など、時間・場所の概念を捨て、効率と結果を追求するための最適な方法を取り入れることで、社員ひとりひとりがフレキシブルな働き方を実現しています。



教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 医療機関向けの自動精算機や受付機等の納品・メンテナンスを行っております。

Q. 仕事のやりがいについて

A. 自身が担当した機械がお客様の役に立ち、感謝の言葉を頂く瞬間にやりがいを感じます！

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 将来なりたい人物像を強くイメージし就職活動に励んでください。そして残りわずかな学生生活も全力で楽しんでください！



氏名：大友瞬真
出身地：宮城県
入社年：2022年



“ものづくり”で新しい価値提供に貢献

リコーインダストリーは、リコーグループの中高速プリンタの生産を担うものづくりの会社です。当社のビジョンは、「顧客・従業員・社会に信頼され魅力を発信できる先端の生産会社」と定めています。ものづくりを通じて、世の中の役に立つ新しい価値を生み出し、提供しつづけることで、人々の生活の質の向上と持続可能な社会づくりに積極的に貢献します。

また、リコーグループのものづくり力強化の中核となることを目指し、環境経営を重要課題と位置づけ、環境保全、安全性向上、地域社会との共生など CSR の遂行にも全力で取り組んでいます。

自ら考え行動できる人

私たちは、自ら主体的に考え、行動し、新たな価値を創り出すことができる人材を求めています。現場や現物を真摯に受け止め、大切に作る姿勢を持ち、自由闊達で双方向のコミュニケーションを重視する方を歓迎します。また、グローバルな視点と戦略的思考を持ち、発想力と決断力を発揮しながら一緒に未来を切り拓き、持続可能な社会の実現に向けて挑戦できるあなたの力を求めています。

会社概要

リコーインダストリー株式会社

代表者：花田和己

資本金：一億円

設立年月：2012 年 12 月

従業員数：880 名 (2024.10 月時点)

所在地：〒989-1695 宮城県柴田郡柴田町
中名生神明堂 3-1

連絡先：0224-55-3211

主な取引先：(株)リコー

高専卒業生在籍：あり



RICOH

はたらく環境

休日：会社暦による。週休 2 日制・年末年始
休暇あり

年間休日：129 日 (2024 年度実績、計画年
休 4 日含む)

休暇・休業：育児休暇・会議休暇・

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：夏祭り・レクリエーション

研修制度：新入社員研修・2 年目研修・階層
別研修

その他福利厚生：食堂あり、社宅・独身寮、
育児支援制度、リモートワーク

くるみん認定企業

えるばし認定企業



わが社に誇り! はコVだ!

2024GOOD FACTORY 賞を受賞

リコーインダストリー東北事業所では、商用印刷機、キーパーツ、サプライの生産を行っています。「生産のリコーウェイ*1」に基づき工場マネジメントを実践しており、女性目線で 5S や働きやすさ向上に取り組む、KAIZEN 発表会で学びの促進をするなど、現場が自律的にさまざまな改善活動に取り組んでいます。また、スマート工場作りを目指したデジタルマニュファクチャリングを実践しながら、QCD 向上に取り組んでいます。

(*1 リコーの企業理念リコーウェイを受けて生産活動で大切にすべき考え方を手法に落とし込んだもの。)



▲ 2024 GOOD FACTORY 受賞

女性活躍推進優良企業として 「えるばし」認定取得

リコーインダストリーでは、女性社員が個性と能力を十分に発揮できるように環境整備に積極的に取り組んでいます。女性の積極採用や、女性社員を対象にしたキャリアイメージ形成を支援する為の取組みなどが評価され、認定につながりました。今後も女性社員の活躍推進のみならず、多様な人材の活躍を支援する取り組みを展開し、社員一人ひとりがイキイキと働くことができる職場環境づくりに取り組んでいます。



▲ 5S や改善活動を展開する女性チーム

教えて! センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか?

A. ものづくりの効率化および品質強化のための道具やアプリを開発し、生産現場へ導入しています。

Q. 入社理由について

A. 地元企業の中で多様な人材が活躍し、持続可能な社会に貢献する会社という印象があったためです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就活は自分を理解することが大切です。疲れたら遠慮せず他人を頼ったり、休息をとりましょう。信じて自分のペースで進んでいってください!



氏名：武田竜之介
出身地：宮城県
入社年：2024年

No.125

「計測」と「制御」のプロフェッショナル集団

凌和電子株式会社



トレンドに敏感な「センス」ある企業

凌和電子は、「計測」と「制御」のプロ集団として各種研究開発を進めてきた企業です。ただ私たちの強みは単に技術力そのものだけではありません。技術にプラスした、経験とアイデアによる「かゆいところに手が届く」サービスを提供すること、それが私たちの基本スタンスです。こうしたプラスアルファの提案は、お客様のお悩みを的確に把握することに加え、モノづくりのトレンドや最新技術、世界的な流れなどを的確にキャッチアップしていくことで生まれていきます。目指しているのは常に、トレンドに敏感な「センス」ある企業。これまでの50年のノウハウをベースとしつつ、今後も時代にマッチしたモノづくりを行っていきます。

こんなあなたを、Ryowa は歓迎します

- ・モノづくりが大好きな人・・・この世に存在しない製品を思い描き、形にしようと工夫を凝らし手を動かしてつくり上げた製品が世に出て役立っている。これを喜びと感じられるあなた。
- ・キラリと光るセンスを持つ人・・・独創的な視点で隠れたニーズを発見し、センスあるモノづくりが出来るあなた。
- ・プロフェッショナルを目指す人・・・自分が成長できる可能性を信じて妥協せず、真のプロを目指すあなた。
- ・いつも好奇心を忘れない人・・・日々の仕事の中に興味を発見して、あらゆることに集中して打ち込めるあなた。
- ・人を好きになれる明るい人・・・共に働く仲間とのコミュニケーションを大切に考え、明るく風通しのいい人間関係を築くことができるあなた。

わが社に「むすび丸」はコソバだ！

「みやぎ優れ MONO」製品として認定！

【マイクロ波加熱装置】

本製品は、電子レンジやWi-fiが使用する2.4GHzの周波数を利用した装置です。マグネトロンは使用せずに半永久的に使用できる半導体増幅器を用いて試料を加熱します。

丸いキャビティの中心にエネルギーを集中し、中心部分に設置した試験管や送液中の液体を加熱することができます。中心にエネルギーを集中させるため100W程度の出力でも素早い加熱ができます。

ノートパソコンで条件設定・加熱操作ができ、本体の冷却も強制空冷のため実験室の机上に置いて加熱試験を行うことができます。



▲マイクロ波加熱装置

仙台・宮城「むすび丸」とのコラボ商品！

【CO₂モニター 快傑！むすび丸 RCM-001】

- ・二酸化炭素濃度を測定し、密閉・密集・密接をかいけつ！
 - ・室内のCO₂値を可視化します
 - ・危険を音とむすび丸のほっぺが赤く光ってお知らせします
- ※本機器は「仙台・宮城観光PRキャラクター むすび丸」とのコラボ商品として宮城県より使用承認を受けて製品化しております。

※【暑さ指数モニター 快傑！むすび丸 RCM-002】も発売中！



▲CO₂ 快傑むすび丸

会社概要

凌和電子株式会社

代表者：安藤 仁司
資本金：7,000 万円
設立：1972 年 7 月
従業員数：120 名
所在地：宮城県仙台市若林区南材木町 48
連絡先：022-266-4188
主な取引先：大手電機メーカー、大学、官公庁、他
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：完全週休2日制（原則土日祝、会社カレンダー有）・年末年始・GW・夏季休暇・会社創立記念日
年間休日：116 日

休暇・休業：年次有給休暇・特別休暇（慶弔・リフレッシュ他）・育児介護休業・子の看護休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓送迎会・忘年会 他

研修制度：新入社員研修・階層別研修・安全衛生教育・環境教育・OJT・各種資格取得支援 他

その他福利厚生：退職金制度・永年勤続表彰制度・財形貯蓄・健康診断・福利厚生倶楽部「ベネフィット・ワン」加入・ストレスチェック制度・従業員親睦会（互助会）・食堂あり 他

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 画像検査におけるカメラと周辺機器の設計・選定、現地での画像検査の調整等を行っています。

Q. 入社理由について

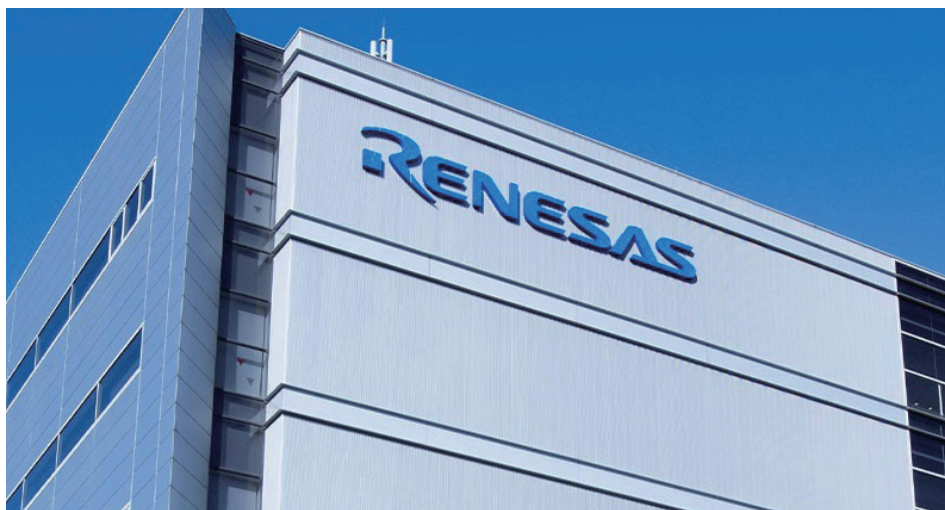
A. 高校時代から電子機器組立に興味があり、凌和電子の業務と一致していたから。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 社会人になると、自由な時間が限られます。資格取得や新しい事への挑戦など、学生の内に様々な事に取り組んでみて下さい。



氏名：U・T
出身地：宮城県
入社年：2019年



To Make Our Lives Easier -

ルネサスは、「To Make Our Lives Easier」（人々の暮らしを楽“ラク”にする）という Purpose の下、組み込み半導体ソリューションを提供します。高品質とシステムレベルノウハウを兼ね備えた組み込み半導体のリーダーとして、自動車、産業、インフラ・IoT 分野向けに、ハイパフォーマンスコンピューティング、組み込みプロセッシング、アナログ&コネクティビティ、そしてパワーを含めた幅広い製品ポートフォリオを軸とした、スケラブルで包括的なソリューションを提供しています。

ルネサスは、30 か国以上で 21,000 人を超える多様性あふれる従業員と共に、限界に挑戦しながら、デジタルライゼーションを通じてユーザエクスペリエンスを充実化させ、新たなイノベーションの時代を切り開いていきます。

高専 5 年間の学びを社会貢献へ

実践的な技術養成での 5 年間一貫教育は、学業に合わせ、人間力を育てる教育機関だと言えるでしょう。変化が激しい時代へ適用する人材が求められている現代、5 年間の教育は、知らずして個人の基礎能力の高め、以下の社会が求める力を携えていると思われます。是非、そのような皆さんをお待ちしております。

- ・ 科学技術やものづくりに興味があり、数学や理科などの基礎学力を身につけている人
- ・ 他者と協働できるコミュニケーション能力がある人
- ・ 自らで考え、意欲を持って行動できる人
- ・ 学んだ科学技術を生かして、社会に貢献したい意思がある人

わが社に強い！はコVだ！

ルネサスが向かう将来

ルネサスは、世界トップシェアのマイコンサプライヤとして、組み込みプロセッサを中心に、アナログ&パワー、コネクティビティなどの各種半導体を、自動車、産業、インフラ、IoT 分野に提供しています。

また、私たちの製品を最適に組み合わせたウィニング・コンビネーション・ソリューションを提案することにより、早期開発にも貢献しています。

あらゆるモノとモノをつなぎ、エンドポイントのインテリジェント化を推進するなど、ルネサスは人々の暮らしを楽（ラク）にする技術で、持続可能な未来をつくることを目指しています。

業界最先端のオートメーションを強力に推進

東北から世界のお客様へ半導体製品を納めるルネサス米沢工場では、後工程の先陣を切って、工場のオートメーション化を推進しています。輸送や決められた動作のみを行うロボットではなく、工程の中をロボットが動き回り、生産設備へ必要な製品を供給し、完成すると設備から製品を取り出す機能を備えたロボット、また、それをコントロールするソフト、システムの開発から、アニメの世界でしか見ることが出来なかった近未来的な工程の整備を進めています。そんなドラえもんの世界のような未来の工場を東北から一緒に作ってみませんか。



会社概要

ルネサスエレクトロニクス株式会社

代表者氏名：取締役 代表執行役社長 兼 CEO
柴田 英利

資本金：153,209 百万円（2023 年 12 月末）

設立年月：2002 年 11 月 1 日

（営業開始日 2010 年 4 月 1 日）

従業員数：21,204 名（連結 2023 年 12 月末）

所在地：米沢工場：〒992-8530 山形県

米沢市大字花沢字八木橋 3-3274

連絡先：saiyou.ptu@lm.renesas.com

主な取引先：自動車・電機メーカー等

高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：土日祝日・年末年始

年間休日：127 日（2024 年実績）

休暇・休業：子の看護休暇、結婚休暇、忌引
休暇、育児・介護休業他

社会保険：あり

雇用保険：あり

行事：芋煮会

研修制度：新入社員研修、新任課長級・主任
級研修

その他福利厚生：社員食堂

くるみ認定企業

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. ワイヤーボンディングのエンジニアとしてプロセス改善、新規材料評価等に取り組んでいます。

Q. 入社理由について

A. 半導体製品の信頼性や品質に大きな影響をもたらす実装技術に携われる点に魅力を感じたためです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. ルネサスは世界中の人々の“To make our lives easier”を実現しています。世界を支える技術を学び、よりラクな生活を創造する喜びをルネサスで体感しませんか。



氏 名：尾野豪輝
出身地：北海道
入社年：2023年

No.127

パッケージングで、暮らしを支え、未来をつくる

レンゴー株式会社



パッケージには、使命がある。

レンゴーは1909年に創業し、国内トッパシェアの段ボールをはじめ、その材料である段ボール原紙、お菓子のパッケージに使用される紙器、おにぎりやペットボトル飲料のラベルに使用されるフィルム包装、重量物専用のパッケージである重包装、通販の企業へ向けた包装機械システムにいたるまで、パッケージに関連した事業を幅広く手がけている企業です。

利益を追求するだけでなく、生産活動における環境負荷低減の取り組みや環境にやさしいパッケージの開発など時代に即した新たなモノづくりに積極的に取り組んでいます。

将来の工場運営のリーダーを目指していただけます

当社は業界に先駆けた数多くイノベーションを生み出してきました。その歩みを支えているのは何よりも技術力であり、その原動力となっているのが高専を卒業してレンゴーに入社した高度な専門性を備えた社員です。

失敗や困難な状況でもポジティブにとらえ、自己成長につなげられる向上心とどんなことにも果敢にチャレンジできる挑戦心を持っている方を当社は求めています。

製造メーカーである当社の一番の基幹となる工場現場を広い視野で管理していただき、現場社員とのコミュニケーションを取っていただきながら将来は工場運営のリーダーを目指していただきたいと思います。

会社概要

レンゴー株式会社

代表者：川本 洋祐
資本金：310億6600万円
設立年月：1920年5月
従業員数：23,389名
所在地：宮城県黒川郡大和町松坂平 6-3-2・大阪府大阪市北区中之島 2-2-7 中之島セントラルタワー
連絡先：03-6716-7361
高専卒業生在籍：あり



はたらく環境

休日：週休2日制、夏季休日、年末年始休日
年間休日：123日

休暇・休業：年次有給休暇、慶弔休暇、リフレッシュ休暇（勤続10年以上）、産後休暇、育児休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：歓送迎会、納涼祭など

研修制度：新入社員研修、フォロー研修、新任主任研修、新任管理職研修、技能研修、通信教育

その他福利厚生：作業服・制服貸与、確定給付企業年金、社員持株制度、財形貯蓄、福利厚生代行サービス、マイカー・バイク通可（駐車場完備）、社員食堂、出産祝い金制度（第三子以降は100万円！）、住まいの制度あり

くろみん認定企業

えるばし認定企業



教えて！センパイ。&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 工場内電気設備の保全、修繕関係の業務を担当しています。

Q. 入社理由について

A. 福利厚生が充実しているという事が一番の入社理由です。在学中の工場見学でレンゴーを知っていました。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 私は電気工学を専攻していたため電気関係の業務を行っていますが、当社には様々な部署や設備がありますので、どの分野の方でも活躍できると思います。



氏名：阿部光太郎
出身地：宮城県
入社年：2013年

わが社にしかない！はコレだ！

デジパケ

段ボールは商品を運び、守る梱包資材としての外装箱の役割だけでなく、店頭や通販で商品の魅力を伝える情報発信力を持つ販促パッケージとして進化しています。

当社では段ボールにデジタル印刷を施す技術を日本で初めて導入し、販売促進力を持つ段ボールパッケージ「デジパケ」をリリースしました。圧倒的に美しい印刷再現力によって消費者の目を引き、お客様の「買いたい気持ち」をつくる新しいプロモーションツールとして使用していただける段ボールです。



▲デジパケで販売促進！

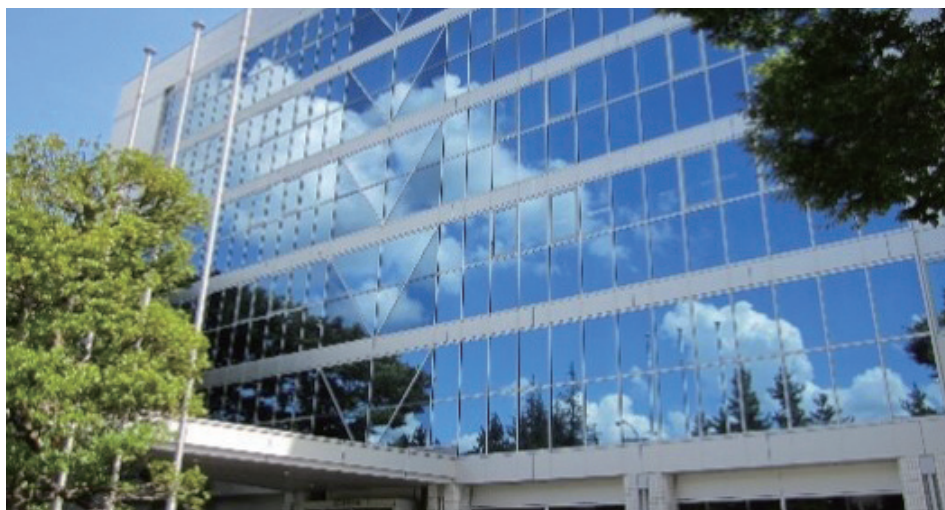
RSDP

当社で開発した「RSDP(レンゴー・スマート・ディスプレイ・パッケージング)」は、段ボールの製造工程であらかじめシム目を入れることにより、スーパーなどの売り場でカッターナイフを使わずにワンアクションで開封、そのまま陳列できるパッケージです。

単に商品を「運ぶ」「守る」だけではなく開封・陳列などの作業効率改善や販売促進効果向上など「並べる」「売れる」という機能を併せ持った革新的なパッケージです。



▲開封性向上で作業負担を軽減！



仙台高専の皆さんへ

当社は山形新聞・山形放送グループの情報サービス企業です。創業からの主力事業である、公共団体、民間企業、医療機関向けのシステム開発・運用に加え、自動車などへの組み込みソフトウェア開発など、常に新たな技術へ取り組んできました。今、時代はDX(デジタルトランスフォーメーション)へ。「AI」「IoT」「自動運転」など、我々が取り組むべき技術は多く、そのすべてが日々ものすごいスピードで進歩しています。「Made in TOHOKU」のIT技術を世界に！当社で皆さんの技術を発揮してください。

創造力や技術力を発揮したい方へ

当社はITに関するハード・ソフト・サービスの全てを提供し、お客様のお役に立てるソリューションを提案しています。そのために充実した社員教育を実施しており、入社後3カ月は徹底した新入社員教育でITスキルの基礎教育を行い、その後もOJTや中堅社員教育、幹部教育、海外研修などの人材育成カリキュラムを実施しています。社員一人一人が高いスキルを獲得し、自分の創造力や技術力を活かしながらお客様の満足を実現していくことが、私たちの「やりがい」となっています。

わが社に強い！はコVだ！

システムインテグレーターとしてプロジェクト成功の達成感！

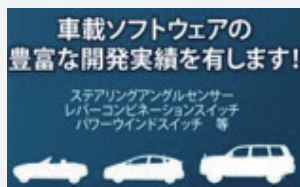
当社の仕事の多くは、自社で営業を行い、お客様から直接受注するものです。限定的な工程を請け負う仕事とは異なり、要件定義から始まり、設計、開発、テスト、運用・保守まで、すべての工程を行います。何千人月という大規模プロジェクトなどもありますが、社員一人一人が「幅広い知識と技術」を持ち寄り、「チーム」として様々な困難に挑みます。重要なプロジェクトをやり遂げることでしか得られない大きな達成感を私たちと一緒に感じてください。

車載ソフトウェアの豊富な開発実績！

エンタープライズ系以外のソフトウェア開発として、自動車部品の組み込みソフトウェア開発を行っています。ステアリングアングルセンサー、レバーコンビネーションスイッチ、パワーウィンドウスイッチ等、これまで豊富な開発実績を有しており、これから活躍できる世界が広がっています。



▲システムエンジニア作業風景



▲組み込みソフトウェア

会社概要

株式会社Y C C情報システム

代表者：伊藤秀美
資本金：6,000万円
設立：1966年11月
従業員数：220名
所在地：本社 山形県山形市松波 4-5-12
仙台支社 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目 1-31 山口ビル
連絡先：023-641-4667
主な取引先：官公庁、富士通、他



はたらく環境

休日：土日祝日、他（当社就業規則による）
年間休日：約125日

休暇・休業：夏季／年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、育児・介護休暇

社会保険：あり 雇用保険：あり

行事：社員交流会、社員総会（表彰・忘年会）、新人歓迎会、ビアガーデン、芋煮会など

研修制度：新入社員研修、OJT研修、中堅社員研修、幹部研修、海外研修（選抜）

その他福利厚生：資格手当、帰省手当（年4回）、インフルエンザ予防接種会社負担、人間ドック一部会社負担、奨学金返還支援制度

健康経営優良法人（大規模法人部門）

やまがたスマイル企業（ダイヤモンドスマイル企業）

教えて！センパイ。Q&A

Q. どんな仕事をしていますか？

A. 車載ソフトウェアの設計や実装、テストといった仕事をしています。

Q. 職場の雰囲気はどうですか？

A. 仕事にメリハリがあり、時折談笑して息抜きもでき、とても働きやすいです。

Q. 高専生の皆さんへのメッセージ

A. 就職活動は様々な企業との出会いがあり、むしろその出会いを楽しんで下さい。応援します。



氏名：荒井慧哉
出身地：山形県
入社年：2019年



～産学連携振興会とは～

時々みなさんの前に姿を現す仙台高専の「産学連携振興会」。
この冊子の発行をはじめどんな活動をしているのか詳しくご紹介しましょう。

Q

そもそも 産学連携振興会って なに？



仙台高専のサポート企業集団です。

宮城県内を中心とした企業や個人による会員で組織されています。
仙台高専や地域の未来への発展に向けて様々なイベントを行うとともに、学生への支援もいただいています。

Q

振興会ってどんなことをしているの？

大きく分けて次の3つのことです。

- 運営関係
- 地域交流
- 学生支援事業

詳しくは以下でご紹介します。



運営に関すること

企業の代表者や幹部の方々が年に数回集まり仙台高専の現状や将来について活発な意見交換を行っています。

- 企画部会（年2回）
- 役員会（年1回）
- 定時総会（年1回）



地域との交流

仙台高専の持つ資源を活用し、地域産業界等との技術交流・情報収集の場を提供して社会に貢献できるよう活動しています。

- ・産学官交流技術フォーラム開催
- ・技術相談実施
- ・東北企業フェスタや企業勉強会における企業説明会（ブース出展）の実施

産学連携振興会ホームページ

<https://www.sendai-nct.ac.jp/natori/shinkoukai/index.html>



学生への支援

学校事業への参画によって教育への還元を図り、幅広い知識を得た優秀な人材を地域に輩出することを目指しています。仙台高専の学生をみなさま熱く応援してくれています。

●国際交流支援

海外長期インターンシップ派遣学生への渡航費の一部を援助

●課題解決型インターンシップ支援

専攻科1年生が、学校で学んだ知識を用いて地域企業の中にある実際の課題に1～3ヶ月間取り組むインターンシップの受入を実施

●東北・北海道地区高等専門学校専攻科産学連携シンポジウムの共催

推薦学生の研究発表に対し、審査および賞（楯 & 副賞）の贈呈を実施

●東北企業フェスタ（専攻科産学連携シンポジウムと同日開催）

仙台高専産学連携振興会会員企業40社あまりが出展し企業説明会を実施

●地域企業理解推進事業

地元企業への理解を深めるための企業勉強会を説明会と会社訪問の2部構成で実施

●会員企業紹介誌

学生向けに振興会会員企業の情報をまとめた企業研究のための冊子を発行

学生向けイベントの対象学年

イベント \ 学年	1	2	3	4	5	専1	専2
課題解決型インターンシップ						●	
専攻科産学連携シンポジウム						●	●
東北企業フェスタ	○	○	○	●	○	●	●
地域企業理解推進事業：企業勉強会	○	○	●	○	○	○	○
会員企業紹介誌配付	●			●		●	

●…対象 ○…希望により参加可能

イベントに関するおしらせは校内掲示や教員を通して発信するのでお見逃しなく！

産学連携振興会 法人（団体）会員一覧

株式会社アースクリーン東北	三和エレクトロニクス株式会社	一般社団法人名取市観光物産協会
株式会社アーステクニカ	株式会社 C&A	株式会社ナナイロ
株式会社 IJ プロテック	株式会社ジー・イー・エス	ニチレキグループ株式会社
株式会社アイ・エス・ビー	ジー・オー・ピー株式会社	日進工具株式会社
株式会社アイオーティドットラン	J-POWER テレコミュニケーションサービス株式会社	日東電工株式会社
アイシン高丘東北株式会社	株式会社システムリンケージ	日東紡績株式会社
アイリスオーヤマ株式会社	ジョンソンコントロールズ株式会社 東北支店	株式会社ニノテック
株式会社アクトジャパン	新東北化学工業株式会社	日本クロージャー株式会社
株式会社朝日工業社 東北支店	株式会社スクリブル・デザイン	日本ビストンリング株式会社
株式会社アジェンダ ST	住友不動産株式会社	日本ファインセラミックス株式会社
AZUL Energy 株式会社	セツカートン株式会社	株式会社ネクスコ・エンジニアリング東北
アステック株式会社	千代クレーンメンテナンス株式会社	株式会社ねこまた
株式会社アステム	仙台国際空港株式会社	パイオニアシステムテクノロジー株式会社
アズビル株式会社	仙台小林製薬株式会社	バイスリープロジェクト株式会社
有限会社熱海防水	仙台商工会議所	株式会社ハイテックシステム
株式会社アトマックス	株式会社仙台ニコン	有限会社橋本工務店
株式会社アフレル	株式会社仙台放送	株式会社ハッピージャパン
アルプスアルパイン株式会社	セントラルソフト株式会社	パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社
株式会社アルプス技研	NPO 法人仙南広域工業会	浜松ホトニクス株式会社 仙台営業所
イーエヌ大塚製薬株式会社	創造技研株式会社	株式会社原田伸銅所
株式会社イーエムエス	ソニーストレージメディアマニュファクチャリング株式会社	株式会社ピーエーシー 仙台支所
イデア・インターナショナル株式会社	株式会社ソルクシーズ	株式会社ビオシス
出光エンジニアリング株式会社	太白行政事務所	東日本コンクリート株式会社
伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 仙台営業所	大和電設工業株式会社	引地精工株式会社
岩機ダイカスト工業株式会社	株式会社高山	株式会社 BizFreak
株式会社岩沼精工	株式会社竹中工務店 東北支店	日立 Astemo 株式会社
株式会社ヴィ・クルー	通研電気工業株式会社	株式会社ビット
エクシオグループ株式会社	株式会社ティー・エス・シー	ヒロセ電機株式会社
株式会社 SRA 東北	一般社団法人 DX NEXT TOHOKU	株式会社 FITS
株式会社 SJC	株式会社 TTK	株式会社フォトリックラティス
SWCC 株式会社 仙台事業所	TDC ソフト株式会社	株式会社深松組
株式会社エヌエスシー	デクセリアルズ株式会社 多賀城事業所	プラスエンジニアリング株式会社
株式会社 NTK セラテック	デクセリアルズフォトリクスソリューションズ株式会社 登米事業所	古川電気工業株式会社
エリクソン・ジャパン株式会社	テクノ・マインド株式会社	古河電池株式会社
有限会社大友製作所	株式会社デザインネットワーク 仙台テクニカルセンター	ヘキサコア株式会社
お茶の井ヶ田株式会社	電源開発株式会社 東日本支店 東北情報通信所	ホーチキ株式会社
オリエンタルモーター株式会社 相馬カンパニー	株式会社デンソー FA 山形	株式会社真壁技研
有限会社カツヨテクノロ	株式会社デンロコーポレーション 東北工場	株式会社牧野技術サービス
株式会社カネカ	株式会社トインクス	マクセルフロンティア株式会社 宮城事業所
株式会社亀山鉄工所	東亜石油株式会社	株式会社松下産業
株式会社環境技術ソリューション	株式会社東栄科学産業	株式会社馬淵工業所
株式会社カンセツ	東京エレクトロン宮城株式会社	株式会社丸本組
北日本電線株式会社	東京ガスネットワーク株式会社	一般社団法人宮城県情報サービス産業協会
京セラコミュニケーションシステム株式会社	東京水道株式会社	一般社団法人みやぎ工業会
協立ソリューションズ株式会社	東新工業株式会社	株式会社宮城ニコンプレシジョン
キョーユー株式会社	東杜シーテック株式会社	株式会社ミヤツウ
金属検査株式会社	東北大江工業株式会社	株式会社ミライト・ワン
クオリティソフト株式会社	東北計器工業株式会社	株式会社メニコン
株式会社櫛引工業	東北三和鋼器株式会社	メルコジャパン株式会社
工藤電機株式会社	東北セラミック株式会社	株式会社メンバーズ
株式会社クレハ いわき事業所	東北電子工業株式会社	モービルジャパン株式会社
ケミコン東日本株式会社	東北電力株式会社 宮城支店	守屋木材株式会社
建装工業株式会社	東北特殊鋼株式会社	山勝電子工業株式会社
株式会社興盛工業所	東北パイプターン工業株式会社	ヤマセ電気株式会社
株式会社コー・ワークス	東北プレス工業株式会社	株式会社やまや
COM 電子開発株式会社	東北マイクロテック株式会社	株式会社 U-NEXT HOLDINGS
株式会社五洋電子 仙台工場	東北緑化環境保全株式会社	株式会社ユーメディア
株式会社サイバー・ソリューションズ	東洋刃物株式会社	リコーインダストリー株式会社
一般財団法人材料科学技術振興財団	トーカドエナジー株式会社 製造統括部	凌和電子株式会社
株式会社鷺宮製作所	株式会社トーキン	ルネサス エレクトロニクス株式会社
佐藤工業株式会社	土地地質株式会社	レンゴー株式会社
株式会社三幸	トヨタ自動車東日本株式会社	株式会社 YCC 情報システム
産電工業株式会社	株式会社トレック	他 3 社

入会のご案内

産学連携振興会は、仙台高専教職員と会員企業の交流を通じて地域の発展に寄与すること、また、学校事業への参画によって教育への還元を図り、幅広い知識を得た優秀な人材を地域に輩出することを目的に事業を展開しています。

ご賛同いただける皆様の入会をお待ちしております。

会費について

入会金なし

会員年会費 1 口以上 （法人 1 口 1 万円 個人 1 口 5 千円）

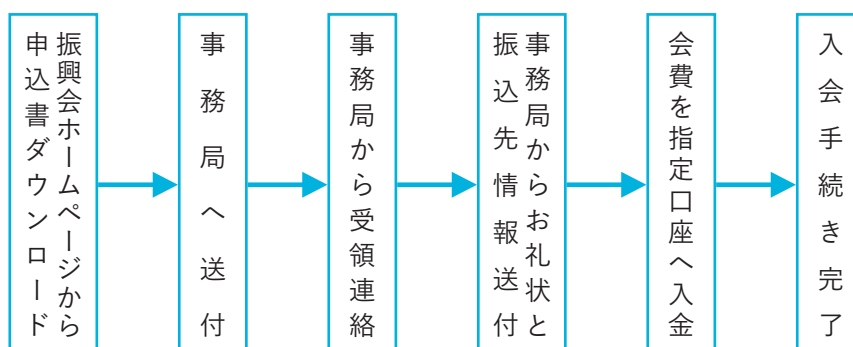
※入会時期による月割なし・退会時の返金なし

会員特典

- ・課題解決型インターンシップ参加案内
- ・企業勉強会参加案内
- ・技術相談 2 回目以降無料
- ・会員限定セミナー参加案内
- ・東北企業フェスタ参加案内
- ・会員企業紹介誌掲載

入会方法・入会の流れ

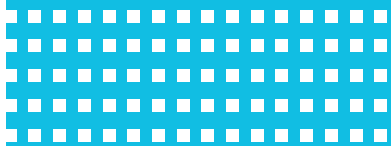
入会申込書を記入・メールまたは FAX にて事務局へお送りください。



入会に関する問い合わせ先

仙台高等専門学校産学連携振興会

〒 981-1239 宮城県名取市愛島塩手字野田山 48 番地 仙台高等専門学校 名取キャンパス 企画室
TEL : 022-381-0257 FAX : 022-381-0249 E-mail : renkei@sendai-nct.ac.jp



発 行 令和 7 年 3 月
発行者 仙台高等専門学校 産学連携振興会
編集者 仙台高等専門学校 産学連携振興会 事務局
責任者 仙台高等専門学校 産学連携振興会 事務局
〒 981-1239 名取市愛島塩手字野田山 48 番地
TEL 022-381-0257 FAX 022-381-0249
E-mail : renkei@sendai-nct.ac.jp

©2025 National Institute of Technology, Sendai College
発行者に断りなく内容を複製・転載することを禁じています。





You know what?

Here in Miyagi Prefecture,

There are a number of medium-sized companies

With particular technological strength at the global level

And also successful enterprises founded by Kosen graduates.

